

担当課	担当	担当者	連絡先
(公財)岐阜県産業経済振興センター	調査広報担当	森 裕介	058-277-1085

## 人材確保に関する特別調査

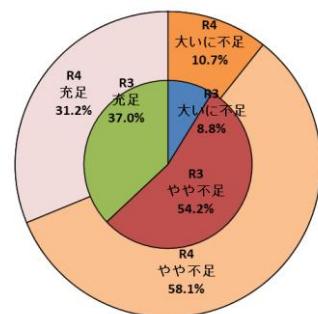
令和4年9月26日

県内企業の人材確保に関する特別調査を、令和4年第3四半期岐阜県景況調査（2022年7-9月期実績、2022年10-12月期見通し）に併せて実施した。

### 《結果概要》 ※企業数は有効回答があった企業数にて表示

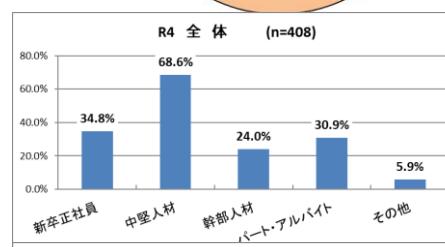
#### 1. 県内企業の人材状況

- \*人材不足の企業が68.8%に対し、充足している企業は31.2%
- 回答企業599社のうち人材が「大いに不足している」と回答した企業が10.7%（64社）、「やや不足している」と回答した企業は58.1%（348社）で、前回調査時（令和3年9月）と比べ不足割合が5.8ポイント増加しており、人材不足は拡大傾向にある。



#### 2. 不足している人材

- \*人材不足の企業では、「中堅人材」（68.6%）が最も不足
- 人材が不足している企業（408社）では、「中堅人材」が最も不足しており、全体の68.6%（280社）であった。次いで、「新卒正社員」34.8%（142社）、「パート・アルバイト」30.9%（126社）、「幹部人材」24.0%（98社）であった。



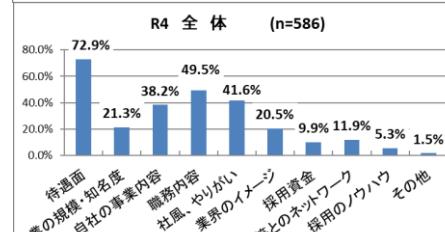
#### 3. 採用頻度（正社員）

- \*「最近は採用していない」企業が最も多い
- 「最近は採用していない」が37.0%（221社）と最も高い比率であった。反面、「毎年採用している」が34.8%（208社）と2番目に高い比率であった。



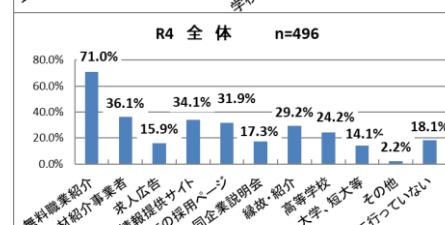
#### 4. 採用に当たって重要な点

- \*全体の72.9%の企業で「待遇面」が重要と回答
- 採用に当たっての重要な点は、回答企業586社のうち72.9%（427社）が「待遇面」と回答し、次いで、「職務内容」49.5%（290社）、「社風、やりがい」41.6%（244社）、「自社の事業内容」38.2%（224社）であった。



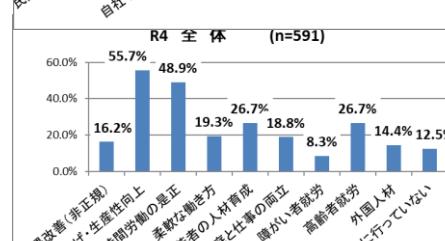
#### 5. 採用への取組

- \*「無料職業紹介（ハローワーク等）」の利用が71.0%
- 採用への取組では、回答企業496社のうち「ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介」が71.0%（352社）と最も多く、次いで「民間の人材紹介事業者」36.1%（179社）、「求人情報提供サイト」34.1%（169社）であった。



#### 6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組

- \*「賃上げ・生産性向上」が55.7%
- 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組では、回答企業591社のうち55.7%（329社）の企業で「賃上げ・生産性向上」に取り組んでいる。次いで、「長時間労働の是正」48.9%（289社）、「女性・若者の人材育成」26.7%（158社）であった。



## 1. 県内企業の人才状況

### 【問1】人材は不足していますか。(1つ選択)

1. 大いに不足している 2. やや不足している 3. 充足している

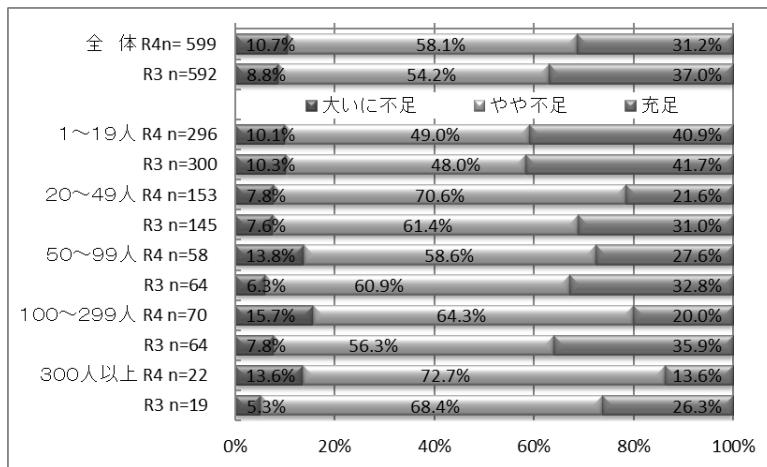
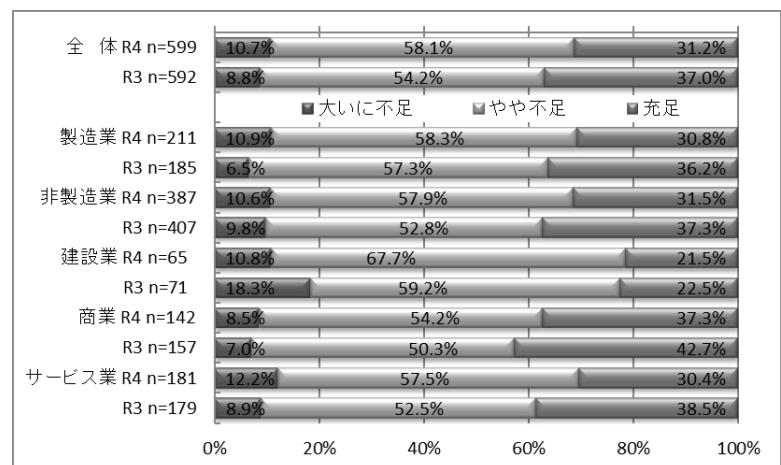
※不足割合…「大いに不足している」と「やや不足している」の合計を表している

#### <全体の状況>

- 回答のあった企業（599社）のうち人材が「充足している」31.2%（187社）に対し、「大いに不足している」10.7%（64社）、「やや不足している」58.1%（348社）となり、前回調査時（令和3年9月）と比べ不足割合が5.8ポイント増加した。人材不足の状況は拡大しており、2年連続で不足割合が増加（令和2年9月→令和3年9月：不足割合11.7ポイント増加）している。

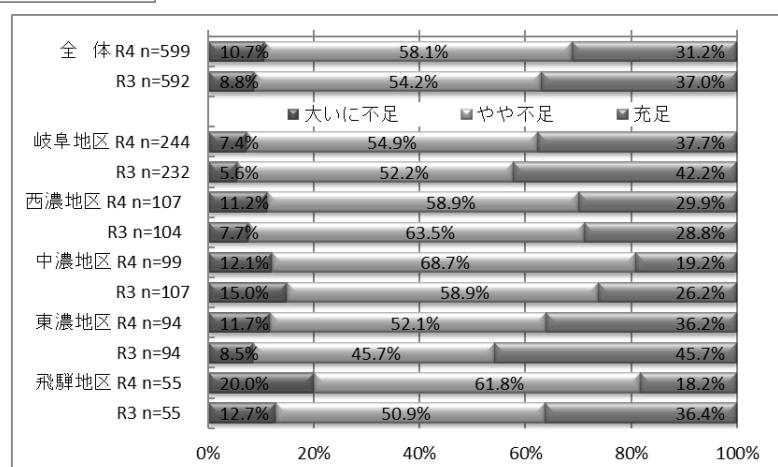
#### <業種区分別>

- 4業種区分別では、建設業で人材が「大いに不足している」10.8%、「やや不足している」67.7%と高い比率を示した。次いで、サービス業（大いに不足12.2%、やや不足57.5%）、製造業（同10.9%、同58.3%）、商業（同8.5%、同54.2%）という結果であった。
- 前回との比較では、全業種で不足割合が増加した。サービス業で8.2ポイント増と最も増加幅が大きく、次いで製造業（5.4ポイント増）、商業（5.4ポイント増）という結果となった。



#### <従業員数規模別>

- 従業員規模別では、300人以上で人材が「大いに不足している」13.6%、「やや不足している」72.7%と不足割合が最も高かった。
- 前回との比較では、全従業員規模で不足割合が増加した。100~299人で15.9ポイント増と最も増加幅が大きく、次いで300人以上（12.7ポイント増）、20~49人（9.5ポイント増）という結果となった。



#### <圏域別>

- 圏域別では、飛騨地区で人材が「大いに不足している」20.0%、「やや不足している」61.8%と不足割合が最も高かった。
- 前回との比較では、西濃地区以外の圏域において不足割合が増加した。飛騨地区で18.2ポイント増と最も増加幅が大きく、次いで東濃地区（9.6ポイント増）、中濃地区（7.0ポイント増）という結果となった。

## 2. 不足している人材

【問2】不足している人材は、どのような人材ですか。（複数選択可）

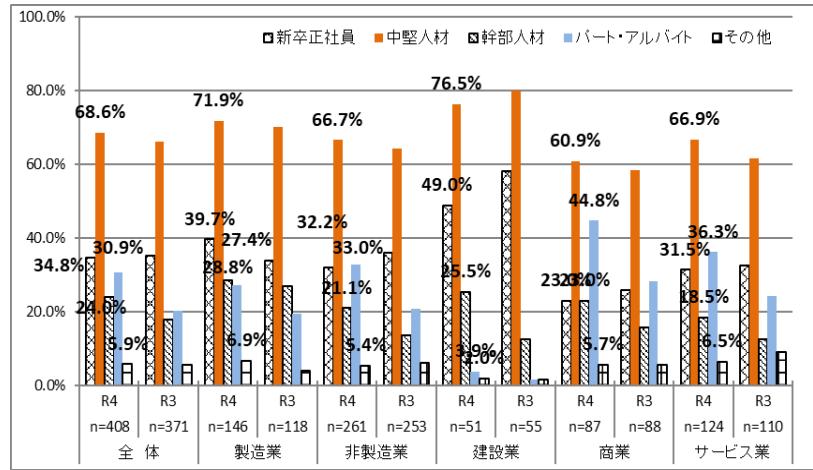
- |                                       |                                     |                                  |
|---------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 新卒正社員     | <input type="checkbox"/> 2. 中堅人材    | <input type="checkbox"/> 3. 幹部人材 |
| <input type="checkbox"/> 4. パート、アルバイト | <input type="checkbox"/> 5. その他 ( ) |                                  |

### <全体の状況>

- 問1にて人材が大いに不足している、やや不足していると回答した企業（408社）のうち、「中堅人材」が不足しているが68.6%（280社）と最も多く、「新卒正社員」34.8%（142社）、「パート・アルバイト」30.9%（126社）、「幹部人材」24.0%（98社）であった。

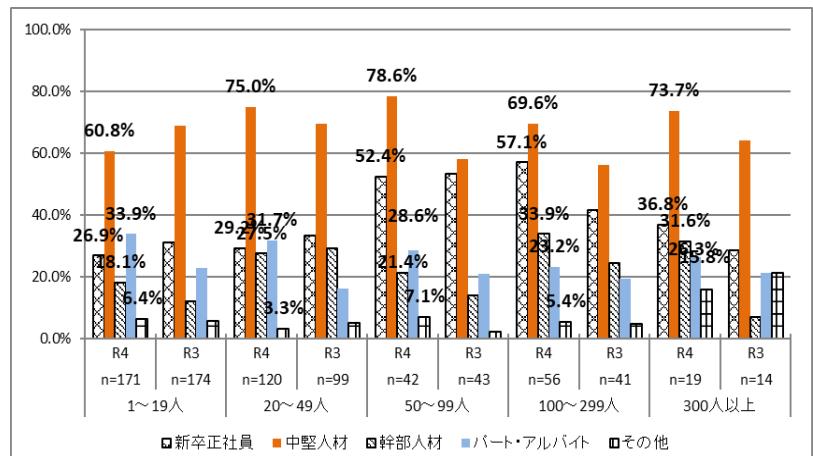
### <業種区別>

- 4業種区別では、いずれの業種においても「中堅人材」の不足が多く、特に建設業で76.5%と最も高い比率を示した。その他、「新卒正社員」の不足も建設業が最も高く、49.0%を示した。
- 前回との比較で不足感が最も増加した人材を業種別に見ると、「新卒正社員」では製造業（5.8ポイント増）、「中堅人材」ではサービス業（5.1ポイント増）、「幹部人材」では建設業（12.8ポイント増）、「パート・アルバイト」では商業（16.4ポイント増）となっている。
- 前年比で「新卒正社員」は製造業以外の業種（建設業・商業・サービス業）で不足と答える企業が減少している。



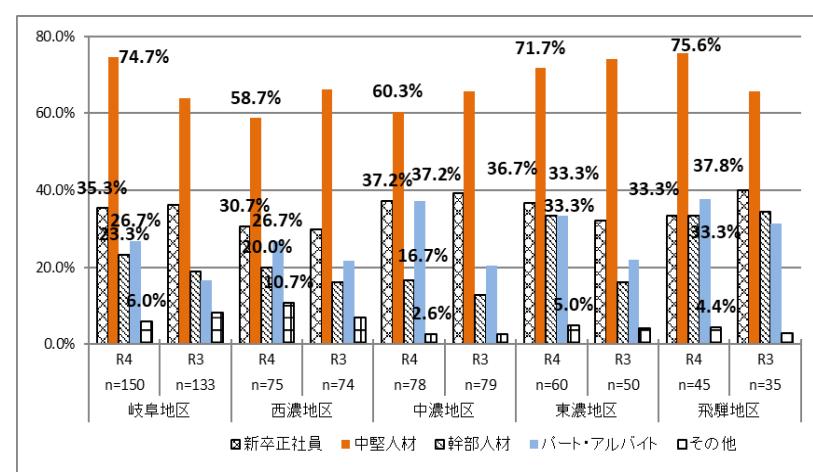
### <従業員数規模別>

- 従業員区別では、いずれの規模においても「中堅人材」の不足が多く、特に50～99人の規模で78.6%と最も高い比率を示した。「新卒正社員」が不足しているのは100～299人の規模で57.1%と他と比べて最も高い比率を示した。
- 前回との比較で、不足感が最も増加した人材を従業員数規模別に見ると、は、「新卒正社員」では100～299人以上で15.6ポイント増、「中堅人材」では、50～99人で20.5ポイント増、「幹部人材」では300人以上で24.5ポイント増、「パート・アルバイト」では、20～49人で15.5ポイント増となっている。



### <圏域別>

- 圏域別においては、いずれの圏域においても「中堅人材」の不足が60%近く、飛騨地区が75.6%と最も高い数値を示した。
- 前回との比較では全圏域で「パート・アルバイト」の不足が拡大。特に中濃地方では前回比で16.9ポイント増と最も増加している。



### 3. 採用頻度（正社員）

【問3】どのくらいの頻度で正社員を採用していますか。（1つ選択）

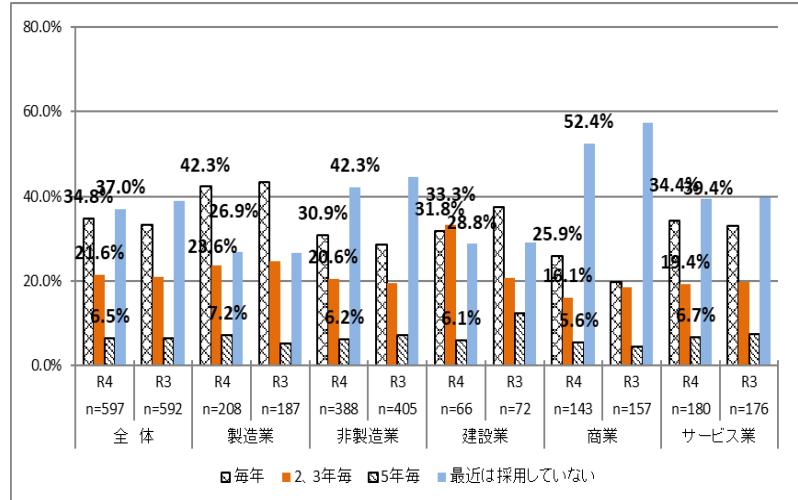
- |                 |                  |
|-----------------|------------------|
| □1. 毎年採用している    | □2. 2、3年毎に採用している |
| □3. 5年度毎に採用している | □4. 最近は採用していない   |

#### <全体の状況>

- 回答のあった企業（597社）のうち、正社員の採用頻度は「最近は採用していない」が37.0%と最も高い比率を示した。一方、「毎年採用」が34.8%であり、採用頻度について業種区別、圏域別により、差が生じている。前回との比較で「毎年採用」（1.5ポイント増）、「2、3年毎採用」（0.5ポイント増）は増加したが、「最近は採用していない」（▲2.0ポイント）は減少した。

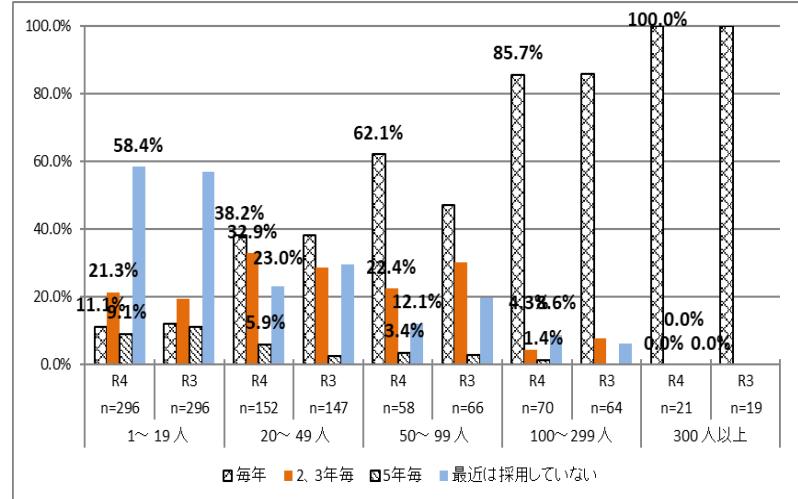
#### <業種区別>

- 4業種区別では、「毎年採用」が製造業で42.3%、次いでサービス業で34.4%と比率が高く、「最近は採用していない」が商業52.4%、次いでサービス業39.4%と高い比率を示した。
- 前回との比較では、「毎年採用」は商業での伸び幅（6.2ポイント増）が大きく、「2、3年毎採用」は建設業での伸び（12.5ポイント増）が大きかった。



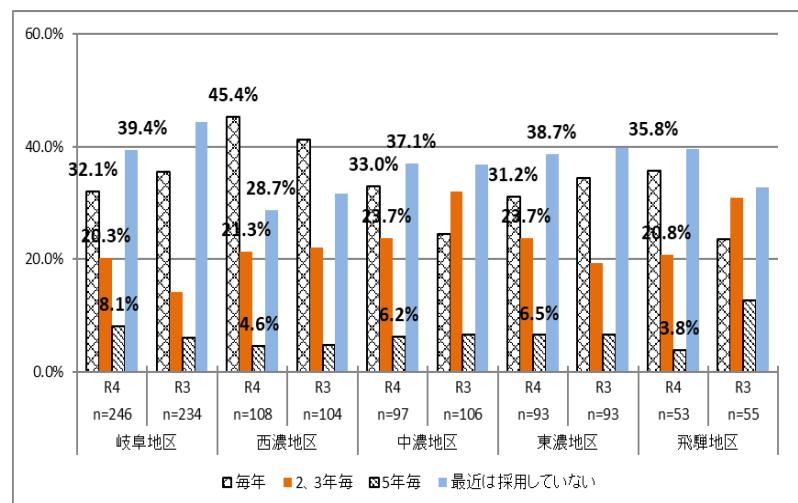
#### <従業員数規模別>

- 従業員規模別では、規模の大きい企業ほど、「毎年採用」を実施している傾向が強いことが明らかとなった。
- 300人以上が100.0%、100～299人が85.7%、50～99人が62.1%、20～49人が38.2%、1～19人が11.1%であった。
- 前回との比較で際立つ点は、50～99人規模の企業での「毎年採用」割合が15.1ポイント増加していることである。



#### <圏域別>

- 圏域別では、「毎年採用」が西濃地区45.4%、次いで飛騨地区35.8%、中濃地区33.0%の順で高い比率となった。「最近は採用していない」は飛騨地区が39.6%と最も高い比率であった。
- 西濃地区は唯一「毎年採用」が「最近は採用をしていない」を上回るもの、他では「最近は採用をしていない」が最も割合が高い。
- 前回との比較で「毎年採用」する企業が最も増えた地区は飛騨地区であり、12.2ポイント増となっている。



## 4. 採用に当たって重要な点

【問4】採用に当たって、何が重要だと思いますか。（複数選択可）

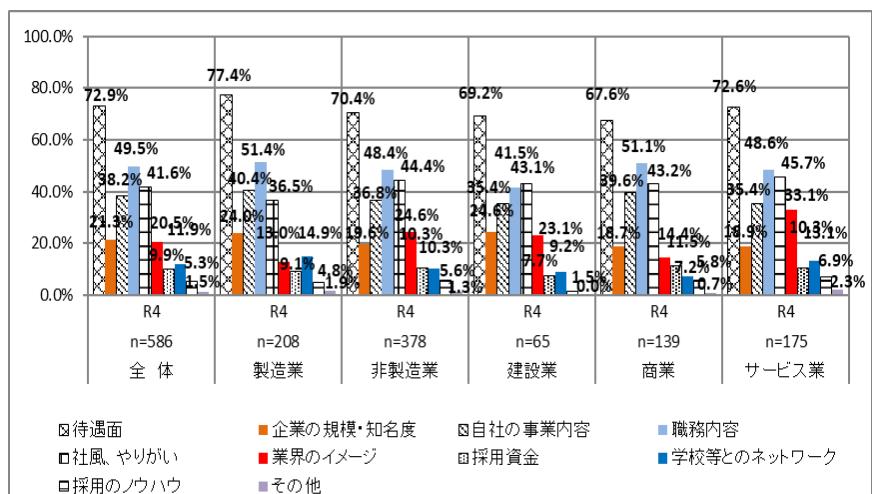
- |                                      |   |                                     |
|--------------------------------------|---|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 待遇面      | <input type="checkbox"/> 2. 企業の規模・知名度   | <input type="checkbox"/> 3. 自社の事業内容 |
| <input type="checkbox"/> 4. 職務内容     | <input type="checkbox"/> 5. 社風、やりがい     | <input type="checkbox"/> 6. 業界のイメージ |
| <input type="checkbox"/> 7. 採用資金     | <input type="checkbox"/> 8. 学校等とのネットワーク | <input type="checkbox"/> 9. 採用のノウハウ |
| <input type="checkbox"/> 10. その他 ( ) |   |                                     |

### <全体の状況>

- 回答のあった企業（586社）のうち、採用に当たって重要な点について「待遇面」が72.9%と最も高い比率を示した。次いで、「職務内容」49.5%、「社風、やりがい」41.6%であった。

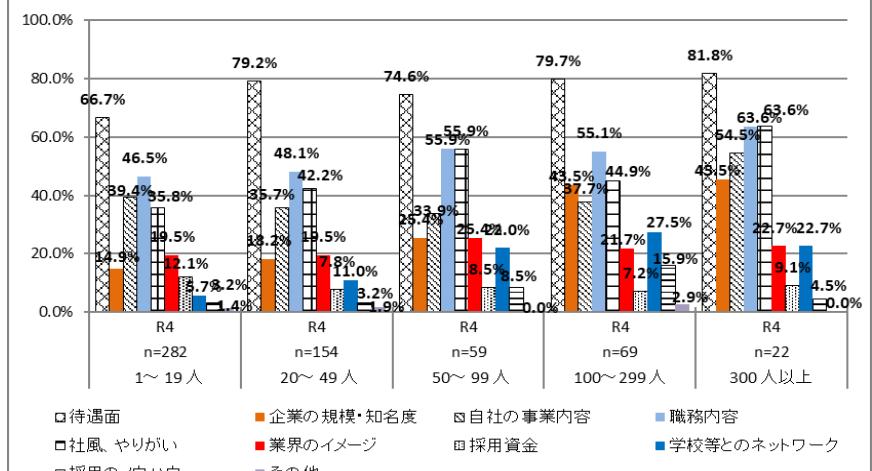
### <業種区別>

- 4業種区別では、いずれの業種においても「待遇面」が重要であるとの比率が高い数値であった。（製造業77.4%、建設業69.2%、商業67.6%、サービス業72.6%）また、「職務内容」も比較的高い比率であった。（製造業51.4%、建設業41.5%、商業51.1%、サービス業48.6%）
- サービス業では、他の業種より「業界のイメージ」と回答する比率が高く33.1%であった。（全体20.5%）



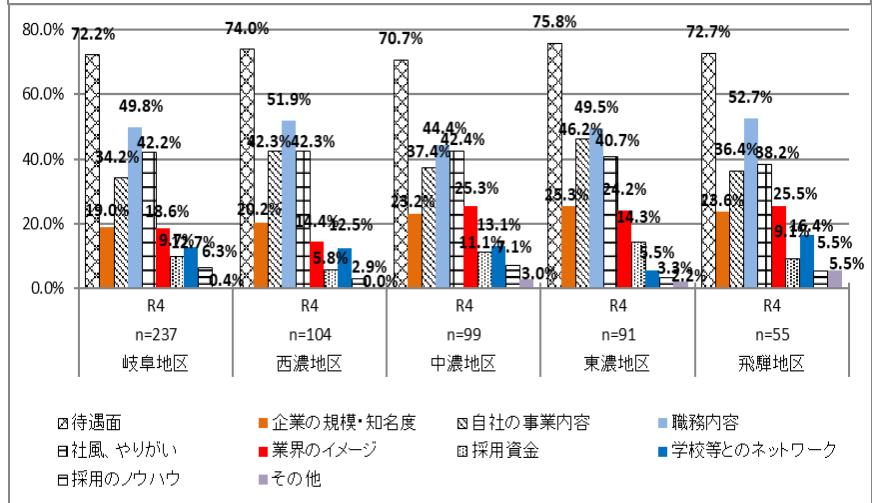
### <従業員数規模別>

- 従業員区別では、いずれの規模においても「待遇面」と回答する比率が高い傾向であった。
- 従業員規模が拡大するに伴い、「企業の規模・知名度」が重要であると回答する比率が増加する傾向であった。
- 前回との比較で目立つ変化は、300人以上で「社風、やりがい」が減少（▲10.1ポイント）、300人以上で「職務内容」が増加（11.0ポイント増）、100～299人で「待遇面」が増加（10.9ポイント増）した点である。



### <圏域別>

- 圏域別では、いずれの圏域においても「待遇面」と回答する比率が高い傾向であった。
- 前回との比較で目立つ変化は、飛騨地区で「職務内容」が10.9ポイント増、飛騨地区で「待遇面」が▲9.1%、中濃地区で「業界のイメージ」が9.4ポイント増加、岐阜地区で「企業の規模・知名度」が▲8.6ポイントとなった点である。



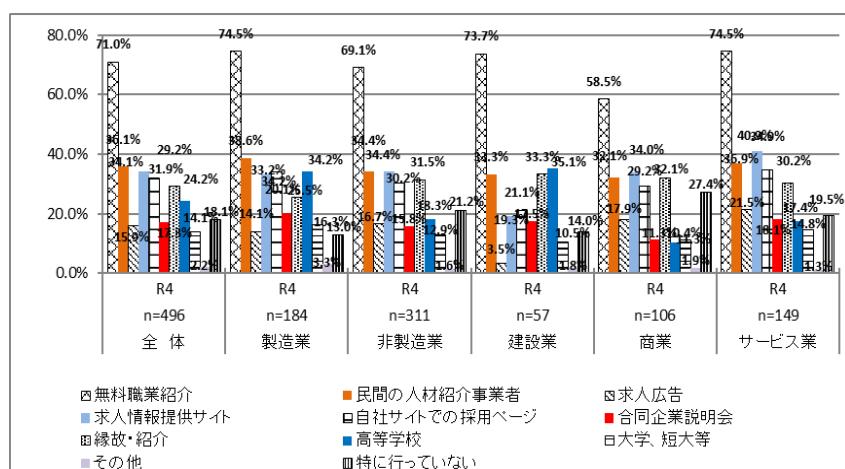
## 5. 採用への取組について

【問5】採用に関して、どのような取組を行っていますか。（複数選択可）

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介を利用している      | <input type="checkbox"/> 2. 民間の人材紹介事業者を利用している     |
| <input type="checkbox"/> 3. 新聞・チラシ等の求人広告を利用している               | <input type="checkbox"/> 4. web上の求人情報提供サイトを利用している |
| <input type="checkbox"/> 5. 自社サイトに採用募集ページを設けている               | <input type="checkbox"/> 6. 合同企業説明会に参加している        |
| <input type="checkbox"/> 7. 縁故・紹介（人材紹介事業者以外の知人、他社から）          |   |
| <input type="checkbox"/> 8. 高等学校を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している   |   |
| <input type="checkbox"/> 9. 大学、短大等を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している |   |
| <input type="checkbox"/> 10. その他（<br>）                        | <input type="checkbox"/> 11. 特に行っていない             |

### ＜全体の状況＞

- 回答のあった企業（496社）のうち、人材確保への取組について「ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介を利用している」が、71.0%と最も高い比率を示した。
- 全体では「縁故・紹介」の伸び率（7.9ポイント増）が最も大きい。



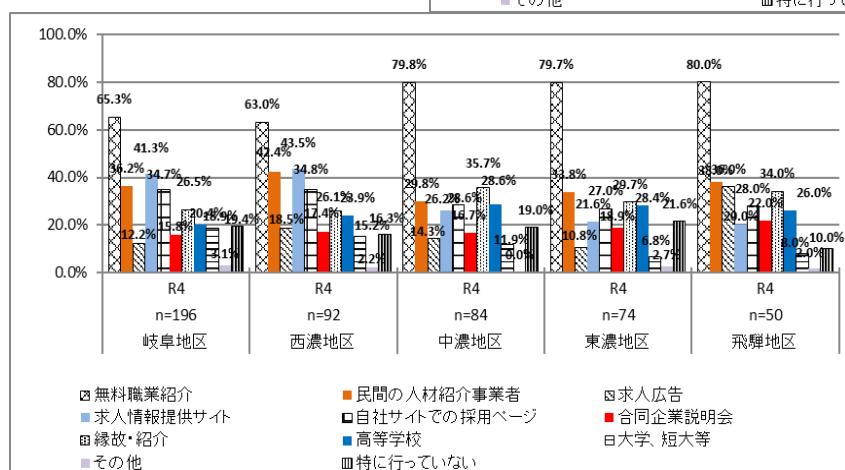
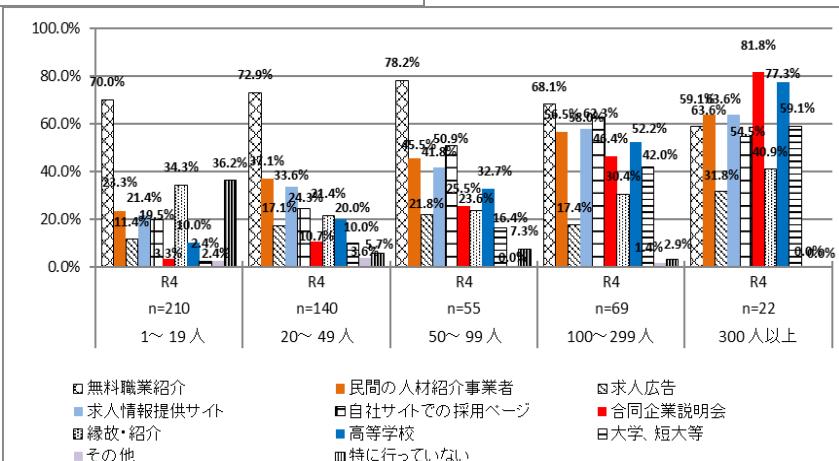
### ＜業種区分別＞

- 「求人情報提供サイト」はサービス業での比率が最も大きい（40.9%）。「高等学校」は製造業（34.2%）、建設業（35.1%）で目立った。
- 前年との比較においては、「民間の人材紹介事業者」と「縁故・紹介」がいずれの業種においても増加。

特に建設業の「縁故・紹介」は前年比で11.8ポイント増となっている。

### ＜従業員数規模別＞

- 規模の大きい企業ほど、「民間の人材紹介事業者」、「求人情報提供サイト」、「合同企業説明会」、「高等学校」、「大学、短大等」を選択する割合が大きいことが明らかとなった。
- 1~19人では「特に行っていない」が36.2%を占めている。



### ＜地域別＞

- 地域別では、いずれの地域においても「ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介を利用している」の比率が最も高かった。特に、飛騨地区では80.0%と高い比率を示した。
- 前年と比較し最も大きく変化したものは「民間の人材紹介事業者」が飛騨地区において11.5ポイント増となった点である。

## 6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組

【問6】人材の確保・定着のために行っている「働き方改革」に関する取組は何ですか。

(複数選択可)

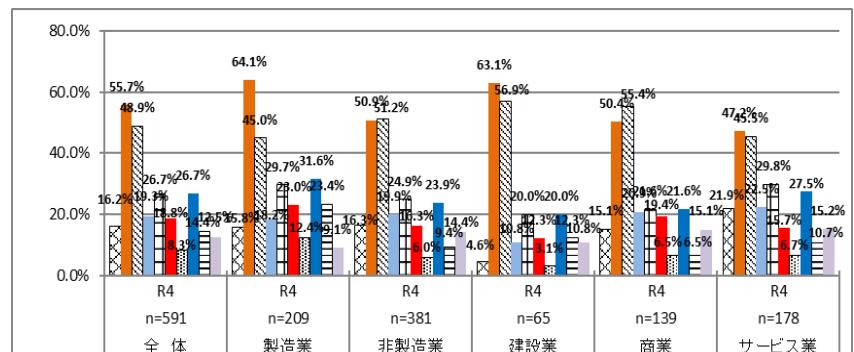
- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1. 非正規雇用の待遇改善             | <input type="checkbox"/> 2. 賃金引上げ・労働生産性向上                   |
| <input type="checkbox"/> 3. 長時間労働の是正               | <input type="checkbox"/> 4. 柔軟な働き方がしやすい環境整備（在宅勤務、兼業・副業の推進等） |
| <input type="checkbox"/> 5. 女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備 | <input type="checkbox"/> 6. 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立             |
| <input type="checkbox"/> 7. 障がい者就労の推進              | <input type="checkbox"/> 8. 高齢者の就業促進                        |
| <input type="checkbox"/> 9. 外国人材の受け入れ              | <input type="checkbox"/> 10. 特に行っていない                       |

### <全体の状況>

- 回答があった企業（591社）のうち、「働き方改革」への取組について「賃上げ・生産性向上」が55.7%（前年比7.7ポイント増）、次いで「長時間労働の是正」が48.9%（同比▲1.1ポイント）と高い比率を示した。
- 「賃上げ・生産性向上」は業種別、従業員規模別、圏域別のどの区分別でも増加した。

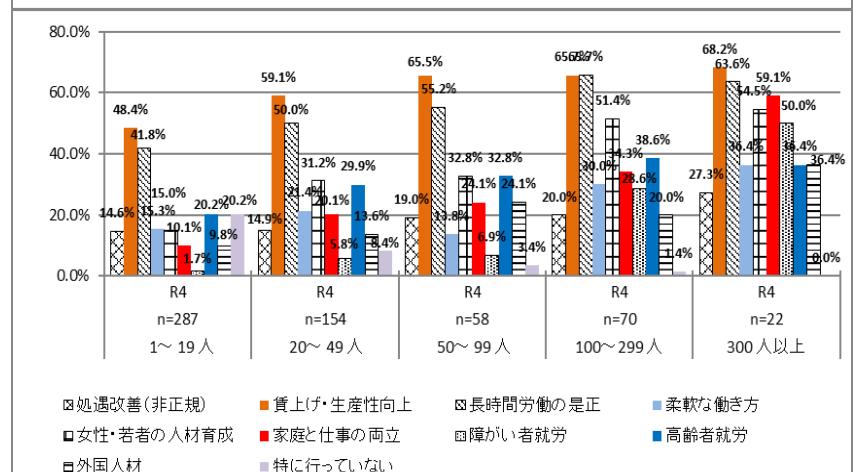
### <業種区別の状況>

- 4業種区分では、いずれの業種においても「賃金引上げ・労働生産性向上」と「長時間労働の是正」が高い比率を示した。
- 製造業において「高齢者の就業促進」が31.6%、「外国人材の受け入れ」が23.4%、「障がい者就労の推進」12.4%と他業種と比較して高い比率であった。



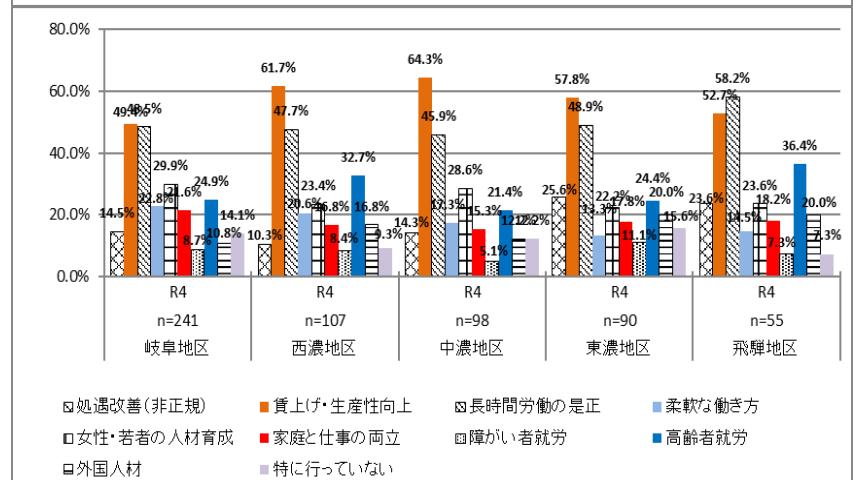
### <従業員数規模別>

- 従業員区分では、「特に行っていない」以外の項目は規模の大きい企業ほど、取組みの比率が高くなる傾向が表れた。
- 300人以上では「女性・若者の人材育成」、「家庭と仕事の両立」、「障がい者就労の推進」が5割以上。
- 1~19人では「特に行っていない」が20.2%を占める。



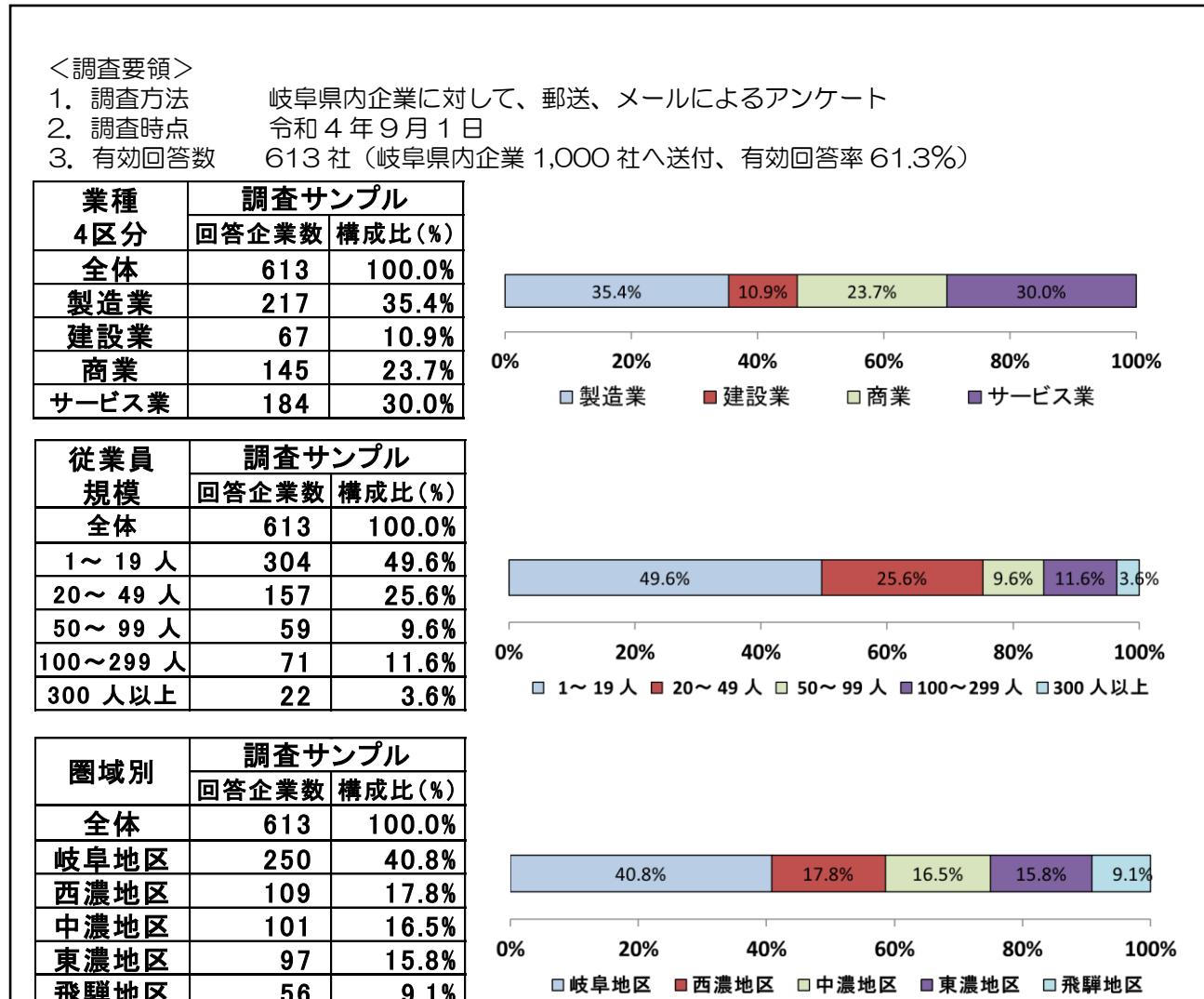
### <圏域別>

- 圏域別では、いずれの圏域においても「賃金引上げ・労働生産性向上」や「長時間労働の是正」が高い比率を示した。
- 前年と比較し、「処遇改善(非正規)」が東濃地区で増加した。（前年比13.5ポイント増）
- 全体では「障がい者就労の推進」は8.3%と低位であるが、前年比では各圏域とも増加している。



## 7. 調査要領

### (1) 回答企業について

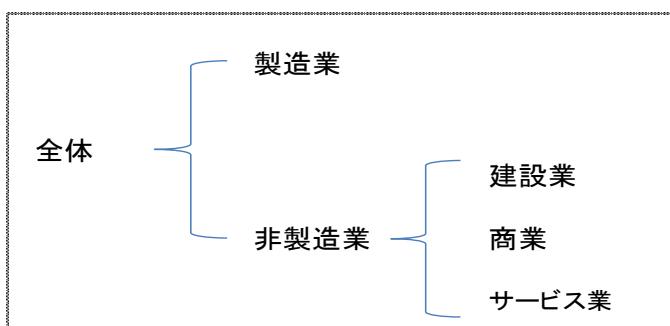


### (2) この調査の用語の意味

①調査においては、「全体」を「製造業」「非製造業」の別で集計した。

さらに、「非製造業」は「建設業」「商業」「サービス業」の3区分に分けられる。

（下図をご参照。）



②「前回調査」：令和3年9月に当センターが実施

岐阜県内企業に対して、郵送によるアンケート 有効回答数 597社

## 資料 DATA 一覧

【問1】人材は不足していますか。(1つ選択)

1. 大いに不足している  2. やや不足している  3. 充足している

		企業数								構成比								
		回答企業		大いに不足している		やや不足している		充足している		大いに不足している		やや不足している		充足している				
		R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	
	全 体	592	599	52	64	321	348	219	187	8.8%	10.7%	1.9%	54.2%	58.1%	3.9%	37.0%	31.2%	▲5.8%
業種区分別	製造業	185	211	12	23	106	123	67	65	6.5%	10.9%	4.4%	57.3%	58.3%	1.0%	36.2%	30.8%	▲5.4%
	非製造業	407	387	40	41	215	224	152	122	9.8%	10.6%	0.8%	52.8%	57.9%	5.1%	37.3%	31.5%	▲5.8%
	建設業	71	65	13	7	42	44	16	14	18.3%	10.8%	▲7.5%	59.2%	67.7%	8.5%	22.5%	21.5%	▲1.0%
	商業	157	142	11	12	79	77	67	53	7.0%	8.5%	1.4%	50.3%	54.2%	3.9%	42.7%	37.3%	▲5.4%
従業員規模別	サービス業	179	181	16	22	94	104	69	55	8.9%	12.2%	3.2%	52.5%	57.5%	4.9%	38.5%	30.4%	▲8.2%
	1~19人	300	296	31	30	144	145	125	121	10.3%	10.1%	▲0.2%	48.0%	49.0%	1.0%	41.7%	40.9%	▲0.8%
	20~49人	145	153	11	12	89	108	45	33	7.6%	7.8%	0.3%	61.4%	70.6%	9.2%	31.0%	21.6%	▲9.5%
	50~99人	64	58	4	8	39	34	21	16	6.3%	13.8%	7.5%	60.9%	58.6%	▲2.3%	32.8%	27.6%	▲5.2%
区域別	100~299人	64	70	5	11	36	45	23	14	7.8%	15.7%	7.9%	56.3%	64.3%	8.0%	35.9%	20.0%	▲15.9%
	300人以上	19	22	1	3	13	16	5	3	5.3%	13.6%	8.4%	68.4%	72.7%	4.3%	26.3%	13.6%	▲12.7%
	岐阜地区	232	244	13	18	121	134	98	92	5.6%	7.4%	1.8%	52.2%	54.9%	2.8%	42.2%	37.7%	▲4.5%
	西濃地区	104	107	8	12	66	63	30	32	7.7%	11.2%	3.5%	63.5%	58.9%	▲4.6%	28.8%	29.9%	1.1%
区域別	中濃地区	107	99	16	12	63	68	28	19	15.0%	12.1%	▲2.8%	58.9%	68.7%	9.8%	26.2%	19.2%	▲7.0%
	東濃地区	94	94	8	11	43	49	43	34	8.5%	11.7%	3.2%	45.7%	52.1%	6.4%	45.7%	36.2%	▲9.6%
	飛騨地区	55	55	7	11	28	34	20	10	12.7%	20.0%	7.3%	50.9%	61.8%	10.9%	36.4%	18.2%	▲18.2%

【問2】不足している人材は、どのような人材ですか。(複数選択可)

1. 新卒正社員  2. 中堅人材  3. 幹部人材  
 4. パート、アルバイト  5. その他 ( )

		回答企業		新卒正社員		中堅人材		幹部人材		パート・アルバイト		その他	
		R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4
		企業数		131	142	246	280	67	98	76	126	21	24
	全 体	371	408	35.3%	34.8%	66.3%	68.6%	18.1%	24.0%	20.5%	30.9%	5.7%	5.9%
業種区分別	製造業	118	146	40	58	83	105	32	42	23	40	5	10
	非製造業	253	261	91	84	163	174	35	55	53	86	16	14
	建設業	55	51	32	25	44	39	7	13	1	2	1	2.0%
	商業	88	87	23	20	51	53	14	20	25	39	5	5.7%
従業員規模別	サービス業	110	124	36	39	68	83	14	23	27	45	10	8
	1~19人	174	171	54	46	120	104	21	31	40	58	10	11
	20~49人	99	120	33	35	69	90	29	33	16	38	5	4
	50~99人	43	42	23	22	25	33	6	9	9	12	1	3
区域別	100~299人	41	56	17	32	23	39	10	19	8	13	2	3
	300人以上	14	19	4	7	9	14	1	6	3	5	3	3
	岐阜地区	133	150	48	53	85	112	25	35	22	40	11	9
	西濃地区	74	75	22	23	49	44	12	15	16	20	5	8
区域別	中濃地区	79	78	31	29	52	47	10	13	16	29	2	2
	東濃地区	50	60	16	22	37	43	8	20	11	20	2	3
	飛騨地区	35	45	14	15	23	34	12	15	11	17	1	2

【問3】どのくらいの頻度で正社員を採用していますか。(1つ選択)

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1. 毎年採用している    | <input type="checkbox"/> 2. 2、3年毎に採用している |
| <input type="checkbox"/> 3. 5年度毎に採用している | <input type="checkbox"/> 4. 最近は採用していない   |

		回答企業		毎年		2、3年毎		5年毎		最近は採用していない	
		R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4
全 体	企業数構成比前期比	592	597	197 33.3%	208 34.8%	125 21.1%	129 21.6%	39 6.6%	39 6.5%	231 39.0%	221 37.0%
	▲1.5% ▲1.0%								▲0.1%		▲2.0%
業種区分別	製造業	187	208	81 43.3%	88 42.3%	46 24.6%	49 23.6%	10 5.3%	15 7.2%	50 26.7%	56 26.9%
	非製造業	405	388	116 28.6%	120 30.9%	79 19.5%	80 20.6%	29 7.2%	24 6.2%	181 44.7%	164 42.3%
	建設業	72	66	27 37.5%	21 31.8%	15 20.8%	22 33.3%	9 12.5%	4 6.1%	21 29.2%	19 28.8%
	商業	157	143	31 19.7%	37 25.9%	29 18.5%	23 16.1%	7 4.5%	8 5.6%	90 57.3%	75 52.4%
	サービス業	176	180	58 33.0%	62 34.4%	35 19.9%	35 19.4%	13 7.4%	12 6.7%	70 39.8%	71 39.4%
									▲0.7%		▲0.4%
従業員規模区分別	1~19人	296	296	36 12.2%	33 11.1%	58 19.6%	63 21.3%	33 11.1%	27 9.1%	169 57.1%	173 58.4%
	20~49人	147	152	56 38.1%	58 38.2%	42 28.6%	50 32.9%	4 2.7%	9 5.9%	45 29.6%	35 23.0%
	50~99人	66	58	31 47.0%	36 62.1%	20 30.3%	13 22.4%	2 3.0%	2 3.4%	13 19.7%	7 12.1%
	100~299人	64	70	55 85.9%	60 85.7%	5 7.8%	3 4.3%	0 0.0%	1 1.4%	4 6.3%	6 8.6%
	300人以上	19	21	19 100.0%	21 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
圏域別	岐阜地区	234	246	83 35.5%	79 32.1%	33 14.1%	50 20.3%	14 6.0%	20 8.1%	104 44.4%	97 39.4%
	西濃地区	104	108	43 41.3%	49 45.4%	23 22.1%	23 21.3%	5 4.8%	5 4.6%	33 31.7%	31 28.7%
	中濃地区	106	97	26 24.5%	32 33.0%	34 32.1%	23 23.7%	7 6.6%	6 6.2%	39 36.8%	36 37.1%
	東濃地区	93	93	32 34.4%	29 31.2%	18 19.4%	22 23.7%	6 6.5%	6 6.5%	37 39.8%	36 38.7%
	飛騨地区	55	53	13 23.6%	19 35.8%	17 30.9%	11 20.8%	7 12.7%	2 3.8%	18 32.7%	21 39.6%
									▲10.1%		▲8.9%

【問4】採用に当たって、何が重要なと思いますか。(複数選択可)

- |                                      |   |                                     |
|--------------------------------------|---|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 待遇面      | <input type="checkbox"/> 2. 企業の規模・知名度   | <input type="checkbox"/> 3. 自社の事業内容 |
| <input type="checkbox"/> 4. 職務内容     | <input type="checkbox"/> 5. 社風、やりがい     | <input type="checkbox"/> 6. 業界のイメージ |
| <input type="checkbox"/> 7. 採用資金     | <input type="checkbox"/> 8. 学校等とのネットワーク | <input type="checkbox"/> 9. 採用のノウハウ |
| <input type="checkbox"/> 10. その他 ( ) |   |                                     |

		回答企業		待遇面		企業の規模・知名度		自社の事業内容		職務内容		社風、やりがい		業界のイメージ		採用資金		学校等とのネットワーク		採用のノウハウ		その他		
		R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4			
業種区分別	全 体	企業概 要成比 前年比	581	586	412	427	142	125	219	224	272	290	244	244	135	120	50	58	63	70	35	31	10	9
		70.9%	72.9%	24.4%	21.3%	37.7%	38.2%	46.8%	49.5%	42.0%	41.6%	23.2%	20.5%	8.6%	9.9%	10.8%	11.9%	6.0%	5.3%	1.7%	1.5%			
		2.0%		▲3.1%		0.5%		2.7%			▲0.4%		▲2.7%	1.3%		1.1%			▲0.7%				▲0.2%	
	製造業	企業概 要成比 前年比	186	208	136	161	52	50	79	84	86	107	76	76	24	27	8	19	22	31	11	10	5	4
		73.1%	77.4%	28.0%	24.0%	42.5%	40.4%	46.2%	51.4%	40.9%	36.5%	12.9%	13.0%	4.3%	9.1%	11.8%	14.9%	5.9%	4.8%	2.7%	1.9%		▲0.8%	
		0.5%		▲4.0%		▲2.1%		5.2%			▲4.4%		0.1%	4.8%		3.1%			▲1.1%					
	非製造業	企業概 要成比 前年比	395	378	276	266	90	74	140	139	186	183	168	168	111	93	42	39	41	39	24	21	5	5
		69.9%	70.4%	22.8%	19.6%	35.4%	36.8%	47.1%	48.4%	42.5%	44.4%	28.1%	24.6%	10.6%	10.3%	10.4%	10.3%	6.1%	5.6%	1.3%	1.3%			
		0.5%		▲3.2%		1.4%		1.3%			▲3.5%		▲0.3%		▲0.1%				▲0.5%				0.0%	
	建設業	企業概 要成比 前年比	72	65	53	45	29	16	21	23	30	27	28	28	31	15	11	5	14	6	4	1	1	0
		73.6%	69.2%	40.3%	24.6%	29.2%	35.4%	41.7%	41.5%	38.9%	43.1%	43.1%	23.1%	15.3%	7.7%	19.4%	9.2%	5.6%	1.5%	1.4%	0.0%		▲0.5%	▲1.4%
		4.4%		▲15.7%		6.2%		▲0.2%			4.2%		▲20.0%	▲7.6%					▲10.2%					
	商業	企業概 要成比 前年比	151	139	104	94	37	26	56	55	70	71	60	60	29	20	16	16	8	10	10	8	2	1
		68.9%	67.6%	24.5%	18.7%	37.1%	39.6%	46.4%	51.1%	39.7%	43.2%	19.2%	14.4%	10.6%	11.5%	5.3%	7.2%	6.6%	5.8%	1.3%	0.7%			
		1.3%		▲5.8%		2.5%		4.7%			3.5%		▲4.8%	0.9%					▲0.8%				▲0.6%	
	サービス業	企業概 要成比 前年比	172	175	119	127	24	33	63	62	86	85	80	80	51	58	15	18	19	23	10	12	2	4
		69.2%	72.6%	14.0%	18.9%	36.6%	35.4%	50.0%	48.6%	46.5%	45.7%	29.7%	33.1%	8.7%	10.3%	11.0%	13.1%	5.8%	6.9%	1.2%	2.3%			
		3.4%		4.9%		▲1.2%		▲1.4%			▲0.8%		3.4%	1.6%					2.1%				1.1%	
従業員規模区分別	1~19人	企業概 要成比 前年比	287	282	196	188	57	42	105	111	128	131	101	101	60	55	33	34	22	16	17	9	5	4
		68.3%	66.7%	19.9%	14.9%	36.6%	39.4%	44.6%	46.5%	35.2%	35.8%	20.9%	19.5%	11.5%	12.1%	7.7%	5.7%	5.9%	3.2%	1.7%	1.4%			
		▲1.6%		▲5.0%		2.8%		1.9%			0.6%		▲1.4%	0.6%					▲2.0%				▲2.7%	▲0.3%
	20~49人	企業概 要成比 前年比	145	154	107	122	34	28	52	55	66	74	65	65	34	30	11	12	18	17	9	5	3	3
		73.8%	79.2%	23.4%	18.2%	35.9%	35.7%	45.5%	48.1%	44.8%	42.2%	23.4%	19.5%	7.6%	7.8%	12.4%	11.0%	6.2%	3.2%	2.1%	1.9%			
		5.4%		▲5.2%		▲0.2%		2.6%			▲2.6%		▲3.9%	0.2%					▲1.4%				▲3.0%	▲0.2%
	50~99人	企業概 要成比 前年比	66	59	49	44	17	15	27	20	35	33	33	33	19	15	2	5	6	13	3	5	0	0
		74.2%	74.6%	25.8%	25.4%	40.9%	33.9%	53.0%	55.9%	50.0%	55.9%	28.6%	25.4%	3.0%	8.5%	9.1%	22.0%	4.5%	8.5%	0.0%				
		0.4%		▲0.4%		▲7.0%		2.9%			5.9%		▲3.4%	5.5%					12.9%	4.0%				0.0%
	100~299人	企業概 要成比 前年比	64	69	44	55	26	30	26	26	33	38	31	31	17	15	3	5	14	19	5	11	2	2
		68.8%	79.7%	40.6%	43.5%	40.6%	37.7%	51.6%	55.1%	48.4%	44.9%	21.7%	26.6%	4.7%	7.2%	21.9%	27.5%	7.8%	15.9%	3.1%	2.9%			
		10.9%		2.9%		▲2.9%		3.5%			▲3.5%		▲4.9%	2.5%					5.6%	8.1%				▲0.2%
	300人以上	企業概 要成比 前年比	19	22	16	18	8	10	9	12	10	14	14	14	5	5	1	2	3	5	1	1	0	0
		84.2%	81.8%	42.1%	45.5%	47.4%	54.5%	52.6%	63.6%	73.7%	63.6%	22.7%	26.3%	5.3%	9.1%	15.8%	22.7%	5.3%	4.5%	0.0%				
		▲2.4%		3.4%		7.1%		11.0%			▲10.1%		▲3.6%	3.8%					6.9%	▲0.8%				0.0%
地域別	岐阜地区	企業概 要成比 前年比	228	237	153	171	63	45	82	81	105	118	100	100	61	44	23	23	24	30	13	15	3	1
		67.1%	72.2%	27.6%	19.0%	36.0%	34.2%	46.1%	49.8%	43.9%	42.2%	26.8%	18.6%	10.1%	9.7%	10.5%	12.7%	5.7%	6.3%	1.3%	0.4%			
		5.1%		▲8.6%		▲1.8%		3.7%			▲1.7%		▲8.2%	▲0.4%					2.2%					▲0.9%
	西濃地区	企業概 要成比 前年比	101	104	75	77	25	21	37	44	45	54	44	44	19	15	8	6	11	13	5	3	1	0
		74.3%	75.8%	24.8%	20.2%	36.6%	42.3%	44.6%	51.9%	43.6%	42.3%	18.8%	14.4%	7.9%	5.8%	10.9%	12.5%	5.0%	2.9%	1.0%				
		▲0.3%		▲4.6%		5.7%		7.3%			▲1.3%		▲4.4%	▲2.1%					1.6%	▲2.1%				▲1.0%
	中濃地区	企業概 要成比 前年比	107	99	78	70	22	23	40	37	51	44	42	42	17	25	6	11	16	13	9	7	4	3
		72.9%	70.7%	20.6%	23.2%	37.4%	37.4%	47.7%	44.4%	44.4%	39.3%	42.4%	15.9%	5.6%	11.1%	15.0%	13.1%	8.4%	7.1%	3.7%	3.0%			
		▲2.2%		2.6%		0.0%		▲3.3%			3.1%		9.4%	5.5%					▲1.9%	▲1.3%				▲0.7%
	東濃地区	企業概 要成比 前年比	90	91	61	69	23	23	41	42	48	45	37	37	23	22	8	13	7	5	3	1	2	
		67.8%	75.8%	25.6%	25.3%	45.6%	46.2%	53.3%	49.5%	41.1%	40.7%	25.6%	24.2%	8.9%	14.3%	7.8%	5.5%	3.3%	1.1%	2.2%				
		8.0%		▲0.3%		0.6%		▲3.8%			▲0.4%		▲1.4%	5.4%					▲2.3%	0.0%				1.1%
	飛騨地区	企業概 要成比 前年比	55	55	45	40	9	13	19	20	23	29	21	21	15	14	5	5	9	5	3	1	3	
		81.8%	72.7%	16.4%	23.6%	34.5%	36.4%	41.8%	52.7%	38.2%	38.2%	27.3%	25.5%	9.1%	9.1%	16.4%	9.1%	5.5%	1.8%	5.5%				
		▲9.1%		7.2%		1.9%		10.9%			0.0%		▲1.8%	0.0%					7.3%	▲3.6%				3.7%

【問5】採用に関して、どのような取組を行っていますか。(複数選択可)

- 1. ハローワーク・ジンチャレ!等、無料職業紹介を利用している
- 2. 民間の人材紹介事業者を利用している
- 3. 新聞・チラシ等の求人広告を利用している
- 4. web上の求人情報提供サイトを利用している
- 5. 自社サイトに採用募集ページを設けている
- 6. 合同企業説明会に参加している
- 7. 縁故・紹介(人材紹介事業者以外の知人、他社から)
- 8. 高等学校を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している
- 9. 大学、短大等を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している
- 10. その他( )
- 11. 特に行っていない

業種区分別	回答企業	無料職業紹介		民間の人材紹介会社		求人広告		求人情報提供サイト		求人サイトでのPRページ		合同企業説明会		親故・紹介		高等学校		大学、短大等		その他		特に行っていない		
		R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	
全 体	488 496	352 362	160 179	78 79	151 169	159 158	90 90	86 86	104 145	115 120	64 70	9 9	11 11	102 102	90 90	1.1%	1.8%	3.1% 28.5%	3.1% 28.5%	1.8%	2.2%	20.9%	18.1%	
製造業	169 184	122 137	56 71	23 26	43 43	61 61	41 41	37 37	34 34	47 47	53 53	24 24	30 30	3 3	18 18	2.4%	2.4%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	10.7%	13.0%	
非製造業	319 311	230 215	104 107	55 52	108 107	98 94	49 49	49 49	70 70	98 62	57 40	40 40	6 6	5 5	84 84	66 66	1.1%	1.1%	1.6% 26.3%	1.6% 26.3%	21.2%	21.2%		
建設業	65 57	49 42	21 19	8 2	13 13	11 11	22 22	12 12	11 11	10 10	14 14	19 19	23 23	9 9	6 6	0 0	1 1	7 7	7 7	1.1%	1.1%	1.6% 26.3%	1.6% 26.3%	
商業	111 106	71 62	32 34	21 19	42 42	36 36	27 27	31 31	9 9	12 12	23 23	34 34	11 11	10 10	1 1	10 10	1.1%	1.1%	1.8% 10.8%	1.8% 10.8%	14.0%	14.0%		
サービス業	143 149	110 111	51 55	26 26	32 32	53 53	61 61	49 49	52 52	29 29	27 27	33 33	45 45	28 28	26 26	21 21	22 22	4 4	2 2	41 41	2 2	36 36	29 29	
従業員規模区分別	210 210	164 147	45 49	33 34	24 27	37 45	39 41	7 7	7 7	54 52	72 72	21 21	4 4	5 5	4 4	86 86	76 76	1.1%	1.1%	2.4% 41.0%	2.4% 41.0%	36.2%	36.2%	
1~19人	135 140	97 102	49 52	17 24	24 47	47 47	48 48	34 34	14 14	15 15	19 19	30 30	31 31	28 28	13 13	3 3	5 5	8 8	8 8	1.1%	1.1%	0.5% 4.8%	0.5% 4.8%	
20~49人	61 55	48 43	26 25	11 12	21 21	23 23	25 25	28 28	18 18	14 14	16 16	13 13	23 23	20 20	9 9	10 10	3.6% 5.7%	3.6% 5.7%	3.6% 5.7%	3.6% 5.7%	3.6% 5.7%	3.6% 5.7%		
50~99人	61 55	48 43	26 25	11 12	21 21	23 23	25 25	28 28	18 18	14 14	16 16	13 13	23 23	20 20	9 9	1 1	0 0	5 5	4 4	1.1%	1.1%	0.5% 4.8%	0.5% 4.8%	
100~299人	63 69	35 47	30 39	10 12	30 30	40 40	31 31	43 43	34 34	32 32	8 8	21 21	29 29	1 1	1 1	3 3	2 2	2 2	2 2	4.8% 29.0%	4.8% 29.0%	2.9% 27.4%	2.9% 27.4%	
300人以上	19 22	8 13	10 14	7 7	7 7	16 16	14 14	16 16	12 12	17 17	18 18	9 9	14 14	17 17	15 15	13 13	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0		
地域別	179 196	125 128	66 71	27 24	24 24	66 61	63 63	68 68	34 34	31 31	40 40	52 52	44 44	40 40	29 29	37 37	6 6	6 6	51 51	38 38	3.1% 28.5%	3.1% 28.5%	19.4% 19.4%	19.4% 19.4%
岐阜地区	92 92	54 56	37 39	18 17	35 35	40 40	33 33	32 32	19 19	16 16	24 24	21 21	22 22	17 17	14 14	1 1	2 2	13 13	15 15	1.1% 13.3%	1.1% 13.3%	14.1% 22.2%	14.1% 22.2%	
西濃地区	94 84	77 67	24 25	11 12	25 25	22 22	28 28	15 15	14 14	19 19	30 30	19 19	24 24	9 9	10 10	1 1	0 0	13 13	16 16	3.1% 28.5%	3.1% 28.5%	19.0% 5.2%	19.0% 5.2%	
中濃地区	74 74	55 59	20 25	8 8	14 14	16 16	20 20	20 20	13 13	14 14	16 16	22 22	20 20	17 17	14 14	1 1	2 2	13 13	15 15	1.1% 11.9%	1.1% 11.9%	0.0% 13.5%	0.0% 13.5%	
東濃地区	49 50	41 40	13 19	14 18	11 11	10 10	15 15	14 14	9 9	11 11	13 13	17 17	11 11	13 13	6 6	4 4	1 1	1 1	8 8	5 5	2.7% 27.4%	2.7% 27.4%	21.6% 1.4%	21.6% 1.4%
飛騨地区	83.7%	80.0%	26.5%	38.0%	28.6%	36.0%	22.4%	20.0%	30.6%	28.0%	18.4%	22.0%	26.5%	34.0%	22.4%	2.0%	2.0%	16.3%	16.3%	10.0%	10.0%	4.8% 0.0%	4.8% 0.0%	

【問6】人材の確保・定着のために行っている「働き方改革」に関する取組は何ですか。  
(複数選択可)

- 1. 非正規雇用の処遇改善
- 2. 賃金引上げ・労働生産性向上
- 3. 長時間労働の是正
- 4. 柔軟な働き方がしやすい環境整備（在宅勤務、兼業・副業の推進等）
- 5. 女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備
- 6. 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立
- 7. 障がい者就労の推進
- 8. 高齢者の就業促進
- 9. 外国人材の受け入れ
- 10. 特に行っていない

		回答企業		待遇改善（非正規）		賃上げ・生産性向上		長時間労働の是正		柔軟な働き方		女性・若者の人材育成		家庭と仕事の両立		障がい者就労		高齢者就労		外国人材		特に行っていない	
		R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4		
業種区分別	製造業	588	591	81	96	282	329	294	289	95	114	153	158	95	111	36	49	142	158	79	85	87	74
		13.8%	16.2%	48.0%	55.7%	50.0%	48.9%	16.2%	19.3%	26.0%	26.7%	16.2%	18.8%	6.1%	8.3%	24.1%	26.7%	13.4%	14.4%	14.8%	12.5%	1.0%	▲2.3%
		2.4%	7.7%	▲1.1%	3.1%	3.1%	3.1%	1.6%	1.6%	0.7%	0.7%	2.6%	2.2%	2.6%	2.6%	2.2%	2.2%	2.6%	2.6%	2.6%	2.6%	2.6%	2.6%
		11.9%	15.8%	55.1%	64.1%	50.8%	45.0%	13.5%	18.2%	28.1%	29.7%	16.2%	23.0%	8.1%	12.4%	32.4%	31.6%	23.2%	23.4%	8.6%	8.1%	8.6%	8.1%
		3.9%	9.0%	▲0.5%	4.7%	4.7%	4.7%	1.6%	1.6%	6.5%	6.5%	4.3%	4.3%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.2%	0.2%	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%
	非製造業	403	381	59	62	180	194	200	195	70	76	101	95	65	62	21	23	82	91	36	36	71	55
		14.6%	16.3%	44.7%	50.9%	49.6%	51.2%	17.4%	19.9%	26.1%	24.9%	16.1%	16.3%	5.2%	6.0%	20.3%	23.9%	8.9%	9.4%	17.6%	14.4%	14.4%	14.4%
	建設業	71	65	2	3	42	41	44	37	10	7	23	13	11	8	2	2	18	13	8	8	6	7
		2.8%	1.7%	6.2%	6.2%	1.6%	2.5%	2.5%	2.5%	▲0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.8%	0.8%	3.6%	3.6%	0.5%	0.5%	▲3.2%	▲3.2%	▲3.2%	▲3.2%
		1.8%	3.9%	▲5.1%	▲5.1%	▲5.1%	▲5.1%	▲5.1%	▲5.1%	▲3.3%	▲12.4%	▲12.4%	▲12.4%	▲3.2%	▲3.2%	▲3.2%	▲3.2%	1.0%	1.0%	3.8%	3.8%	3.8%	3.8%
	商業	155	139	19	21	66	70	71	77	27	29	30	30	21	27	7	9	26	30	8	9	35	21
	サービス業	177	178	38	39	72	84	85	81	33	40	48	53	33	33	28	12	38	49	20	19	31	27
	企画業	294	287	31	42	128	139	123	120	36	44	55	43	30	29	6	5	54	58	28	68	58	58
従業員規模区分別	1~19人	10.5%	14.6%	43.5%	48.4%	41.8%	41.8%	12.2%	15.3%	18.7%	15.0%	10.2%	10.1%	2.0%	1.7%	18.4%	20.2%	8.8%	9.8%	23.1%	20.2%	1.0%	▲2.9%
		4.1%	4.9%	▲4.9%	▲4.9%	0.0%	0.0%	3.1%	3.1%	▲3.7%	▲3.7%	▲0.1%	▲0.1%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	1.0%	1.0%	1.0%	1.0%	1.0%	1.0%
		14.6%	16.6%	53.1%	59.1%	51.0%	50.0%	15.9%	21.4%	26.9%	31.2%	18.6%	20.1%	4.8%	5.8%	29.7%	29.9%	16.6%	13.6%	8.3%	12	13	12
		▲1.7%	▲1.7%	▲1.7%	▲1.7%	6.0%	▲1.0%	▲1.0%	▲1.0%	5.5%	4.3%	1.5%	1.0%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	▲0.1%	▲0.1%	▲3.0%	▲3.0%	0.1%	0.1%
		19.7%	19.0%	56.1%	65.5%	59.1%	55.2%	16.7%	13.6%	28.8%	32.8%	15.2%	24.1%	4.5%	6.6%	28.6%	32.8%	19.7%	24.1%	9.1%	3.4%	3.4%	3.4%
	50~99人	66	58	13	11	37	38	39	32	11	8	19	19	10	14	3	4	19	19	13	14	6	2
		▲0.7%	▲0.7%	▲0.7%	▲0.7%	9.4%	▲3.8%	▲3.8%	▲3.8%	▲2.9%	4.0%	8.9%	8.9%	2.4%	4.0%	4.0%	4.0%	4.4%	4.4%	▲5.7%	▲5.7%	▲5.7%	▲5.7%
	100~299人	64	70	10	14	33	46	43	46	20	21	27	36	20	24	9	20	20	27	11	14	1	1
		15.6%	20.0%	51.6%	65.7%	67.2%	68.7%	67.7%	68.7%	31.3%	30.0%	42.2%	51.4%	31.3%	34.3%	14.1%	28.6%	31.3%	38.6%	17.2%	20.0%	1.6%	1.4%
	300人以上	19	22	3	6	7	15	15	14	5	8	13	12	8	13	11	6	8	5	8	0	0	
		15.8%	27.3%	36.8%	68.2%	78.9%	63.6%	63.6%	26.3%	36.4%	68.4%	54.5%	42.1%	59.1%	57.9%	50.0%	31.6%	36.4%	26.3%	36.4%	0.0%	0.0%	0.0%
地域別	岐阜地区	234	241	26	35	96	119	126	117	39	55	61	72	37	52	14	21	44	60	27	26	43	34
		11.1%	14.5%	41.0%	49.4%	53.8%	48.5%	16.7%	22.8%	26.1%	29.9%	15.8%	21.6%	6.0%	8.7%	18.8%	24.9%	11.5%	10.8%	18.4%	14.1%	14.1%	▲4.3%
		3.4%	8.4%	▲4.4%	▲4.4%	▲5.3%	6.1%	3.8%	3.8%	5.8%	5.8%	2.7%	2.7%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.7%	0.7%	0.7%	0.7%	0.7%	0.7%
	西濃地区	103	107	15	11	54	66	55	51	17	22	33	25	17	18	8	9	34	35	18	18	6	10
		14.6%	10.3%	52.4%	61.7%	53.4%	47.7%	16.5%	20.6%	32.0%	23.4%	16.5%	16.8%	7.8%	8.4%	33.0%	32.7%	17.5%	16.8%	5.8%	9.3%	▲0.7%	▲0.7%
	中濃地区	106	98	20	14	60	63	52	45	12	17	29	28	20	15	5	6	28	21	13	12	14	12
		18.9%	14.3%	56.6%	64.3%	49.1%	45.9%	11.3%	17.3%	27.4%	28.6%	18.9%	15.3%	4.7%	5.1%	26.4%	21.4%	12.3%	12.2%	13.2%	12.2%	12.2%	12.2%
	東濃地区	91	90	11	23	45	52	39	44	19	12	22	20	12	16	8	10	23	22	13	15	15	14
		12.1%	25.6%	49.5%	57.8%	42.9%	48.9%	20.9%	13.6%	24.2%	22.2%	13.2%	17.8%	6.6%	11.1%	25.3%	24.4%	14.3%	20.0%	16.5%	15.6%	15.6%	15.6%
	飛騨地区	54	55	9	13	27	29	22	32	8	8	13	9	10	3	4	13	20	8	11	9	4	
		16.7%	23.6%	50.0%	52.7%	40.7%	58.2%	14.8%	14.5%	14.8%	23.6%	16.7%	18.2%	5.6%	7.3%	36.4%	14.8%	20.0%	16.7%	7.3%	5.2%	▲9.4%	▲9.4%