

# 人材確保に関する特別調査

○ 人材確保に関する特別調査	
結果概要	1
1. 県内企業の人材状況	2
2. 不足している人材	3
3. 採用頻度（正社員）	4
4. 採用に当たって重視される点	5
5. 採用への取組	6
6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組	7
7. 調査要領	8
資料 DATA一覧	9

令和4年9月30日

# 人材確保に関する特別調査

県内企業の人材確保に関する特別調査を、令和4年第3四半期岐阜県景況調査（2022年7-9月期実績、2022年10-12月期見通し）に併せて実施した。

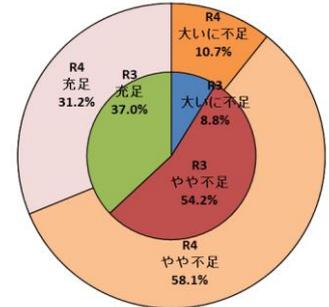
## 《結果概要》

※企業数は有効回答があった企業数にて表示

### 1. 県内企業の人材状況

\*人材不足の企業が68.8%に対し、充足している企業は31.2%

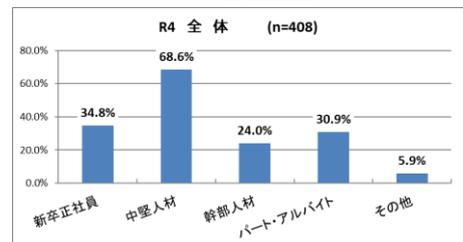
- 回答企業599社のうち人材が「大いに不足している」と回答した企業が10.7%（64社）、「やや不足している」と回答した企業は58.1%（348社）で、前回調査時（令和3年9月）と比べ不足割合が5.8ポイント増加しており、人材不足は拡大傾向にある。



### 2. 不足している人材

\*人材不足の企業では、「中堅人材」（68.6%）が最も不足

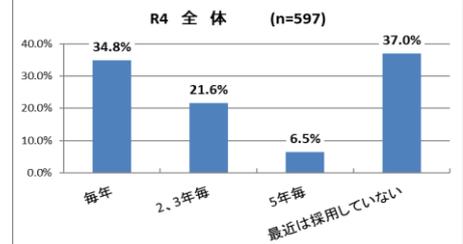
- 人材が不足している企業（408社）では、「中堅人材」が最も不足しており、全体の68.6%（280社）であった。次いで、「新卒正社員」34.8%（142社）、「パート・アルバイト」30.9%（126社）、「幹部人材」24.0%（98社）であった。



### 3. 採用頻度（正社員）

\*「最近では採用していない」企業が最も多い

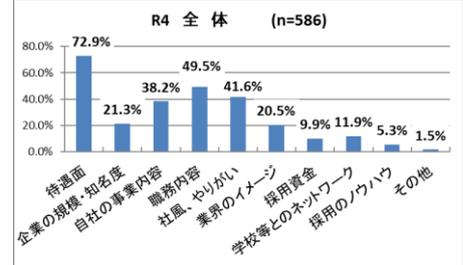
- 「最近では採用していない」が37.0%（221社）と最も高い比率であった。反面、「毎年採用している」が34.8%（208社）と2番目に高い比率であった。



### 4. 採用に当たって重要とされる点

\*全体の72.9%の企業で「待遇面」が重要と回答

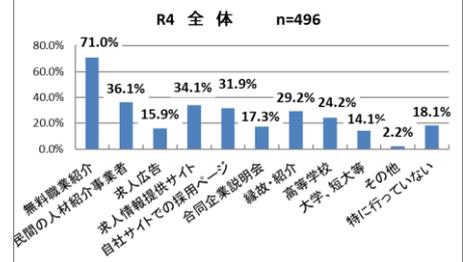
- 採用に当たっての重要とされる点は、回答企業586社のうち72.9%（427社）が「待遇面」と回答し、次いで、「職務内容」49.5%（290社）、「社風、やりがい」41.6%（244社）、「自社の事業内容」38.2%（224社）であった。



### 5. 採用への取組

\*「無料職業紹介（ハローワーク等）」の利用が71.0%

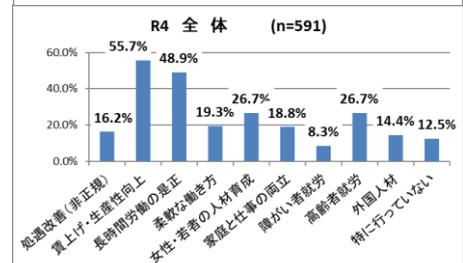
- 採用への取組では、回答企業496社のうち「ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介」が71.0%（352社）と最も多く、次いで「民間の人材紹介事業者」36.1%（179社）、「求人情報提供サイト」34.1%（169社）であった。



### 6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組

\*「賃上げ・生産性向上」が55.7%

- 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組では、回答企業591社のうち55.7%（329社）の企業で「賃上げ・生産性向上」に取り組んでいる。次いで、「長時間労働の是正」48.9%（289社）、「女性・若者の人材育成」26.7%（158社）であった。



# 1. 県内企業の人材状況

## 【問1】人材は不足していますか。(1つ選択)

□1. 大いに不足している □2. やや不足している □3. 充足している

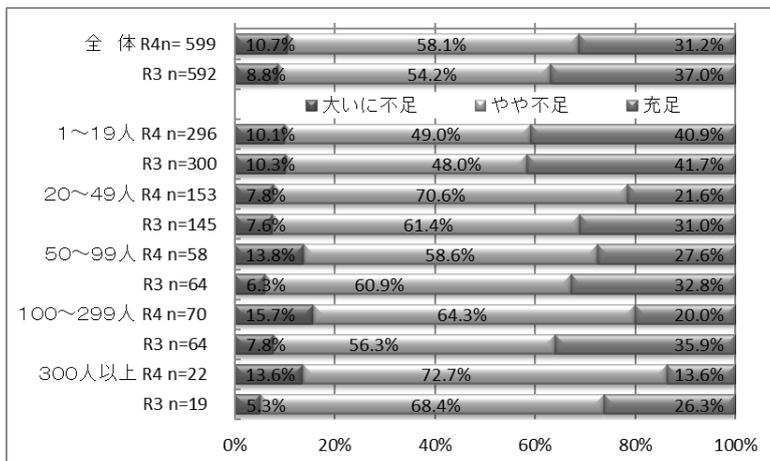
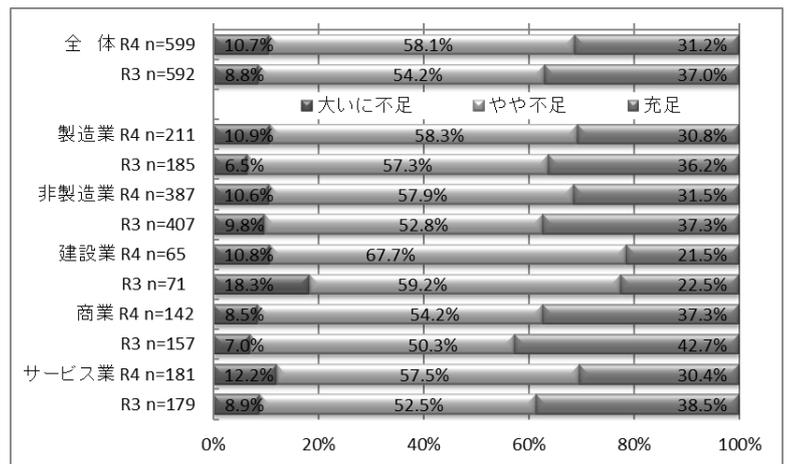
※不足割合…「大いに不足している」と「やや不足している」の合計を表している

### ＜全体の状況＞

- 回答のあった企業（599社）のうち人材が「充足している」31.2%（187社）に対し、「大いに不足している」10.7%（64社）、「やや不足している」58.1%（348社）となり、前回調査時（令和3年9月）と比べ不足割合が5.8ポイント増加した。人材不足の状況は拡大しており、2年連続で不足割合が増加（令和2年9月→令和3年9月：不足割合11.7ポイント増加）している。

### ＜業種区分別＞

- 4業種区分別では、建設業で人材が「大いに不足している」10.8%、「やや不足している」67.7%と高い比率を示した。次いで、サービス業（大いに不足12.2%、やや不足57.5%）、製造業（同10.9%、同58.3%）、商業（同8.5%、同54.2%）という結果であった。
- 前回との比較では、全業種で不足割合が増加した。サービス業で8.2ポイント増と最も増加幅が大きく、次いで製造業（5.4ポイント増）、商業（5.4ポイント増）という結果となった。

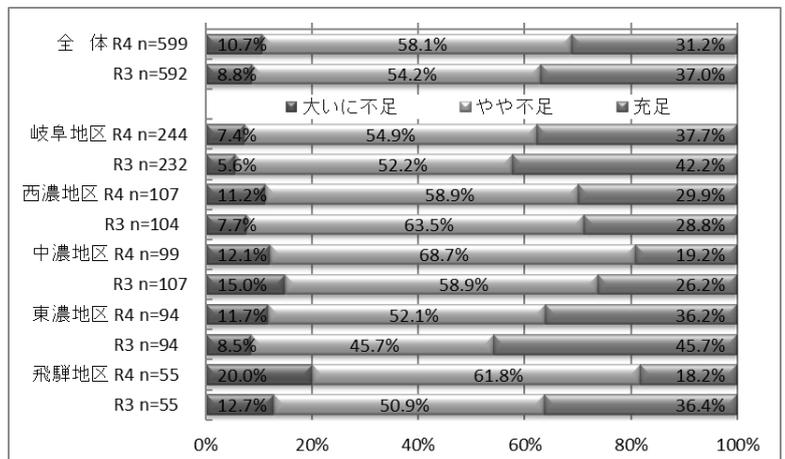


### ＜従業員数規模別＞

- 従業員規模別では、300人以上で人材が「大いに不足している」13.6%、「やや不足している」72.7%と不足割合が最も高かった。
- 前回との比較では、全従業員規模で不足割合が増加した。100~299人で15.9ポイント増と最も増加幅が大きく、次いで300人以上（12.7ポイント増）、20~49人（9.5ポイント増）という結果となった。

### ＜圏域別＞

- 圏域別では、飛騨地区で人材が「大いに不足している」20.0%、「やや不足している」61.8%と不足割合が最も高かった。
- 前回との比較では、西濃地区以外の圏域において不足割合が増加した。飛騨地区で18.2ポイント増と最も増加幅が大きく、次いで東濃地区（9.6ポイント増）、中濃地区（7.0ポイント増）という結果となった。



## 2. 不足している人材

【問2】不足している人材は、どのような人材ですか。（複数選択可）

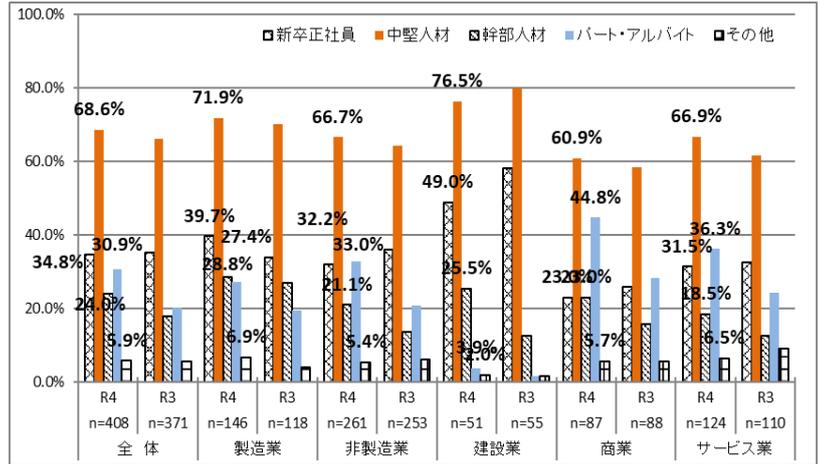
1. 新卒正社員       2. 中堅人材       3. 幹部人材  
 4. パート、アルバイト       5. その他（      ）

### ＜全体の状況＞

- 問1にて人材が大いに不足している、やや不足していると回答した企業（408社）のうち、「中堅人材」が不足しているが68.6%（280社）と最も多く、「新卒正社員」34.8%（142社）、「パート・アルバイト」30.9%（126社）、「幹部人材」24.0%（98社）であった。

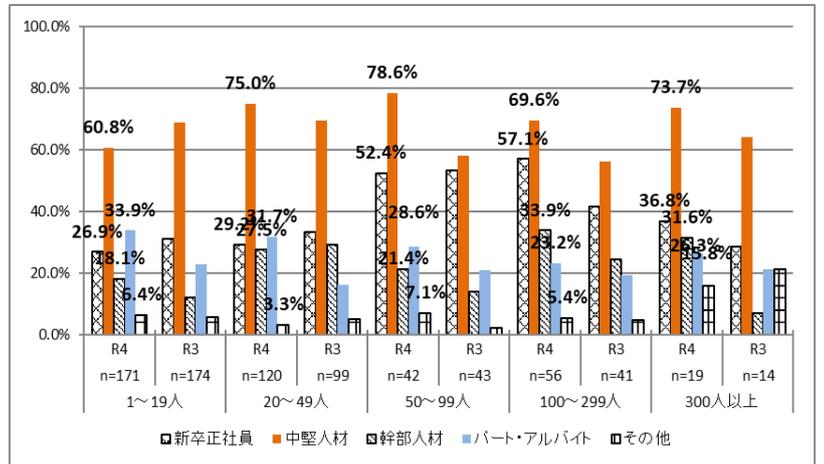
### ＜業種区分別＞

- 4業種区分別では、いずれの業種においても「中堅人材」の不足が多く、特に建設業で76.5%と最も高い比率を示した。その他、「新卒正社員」の不足も建設業が最も高く、49.0%を示した。
- 前回との比較で不足感が最も増加した人材を業種別に見ると、「新卒正社員」では製造業（5.8ポイント増）、「中堅人材」ではサービス業（5.1ポイント増）、「幹部人材」では建設業（12.8ポイント増）、「パート・アルバイト」では商業（16.4ポイント増）となっている。
- 前年比で「新卒正社員」は製造業以外の業種（建設業・商業・サービス業）で不足と答える企業が減少している。



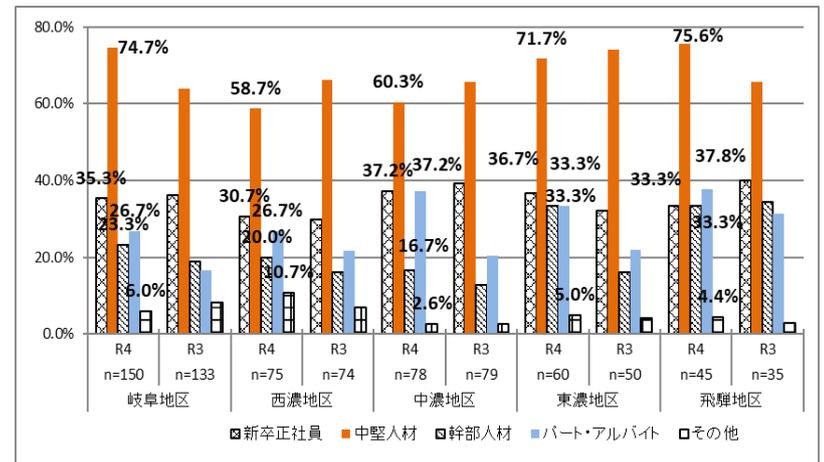
### ＜従業員数規模別＞

- 従業員区分別では、いずれの規模においても「中堅人材」の不足が多く、特に50～99人の規模で78.6%と最も高い比率を示した。「新卒正社員」が不足しているのは100～299人の規模で57.1%と他と比べて最も高い比率を示した。
- 前回との比較で、不足感が最も増加した人材を従業員数規模別に見ると、は、「新卒正社員」では100～299人以上で15.6ポイント増、「中堅人材」では、50～99人で20.5ポイント増、「幹部人材」では300人以上で24.5ポイント増、「パート・アルバイト」では、20～49人で15.5ポイント増となっている。



### ＜圏域別＞

- 圏域別においては、いずれの圏域においても「中堅人材」の不足が60%近く、飛騨地区が75.6%と最も高い数値を示した。
- 前回との比較では全圏域で「パート・アルバイト」の不足が拡大。特に中濃地方では前回比で16.9ポイント増と最も増加している。



### 3. 採用頻度（正社員）

【問3】どのくらいの頻度で正社員を採用していますか。（1つ選択）

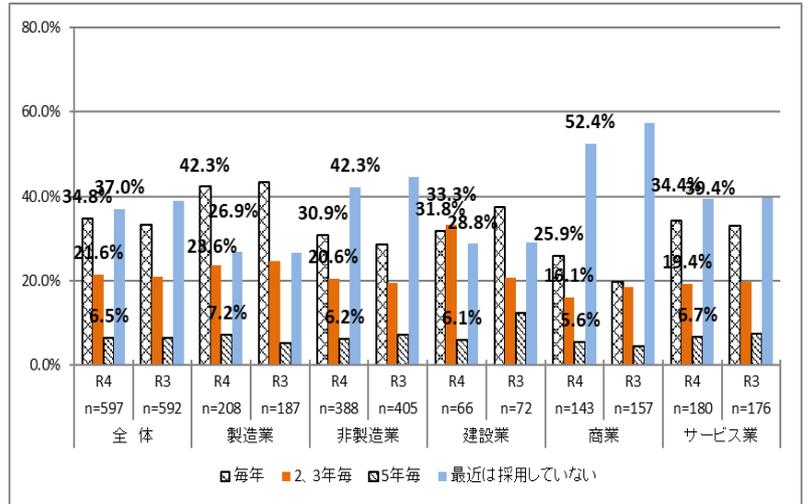
1. 毎年採用している       2. 2、3年毎に採用している  
 3. 5年度毎に採用している       4. 最近では採用していない

#### <全体の状況>

- 回答のあった企業（597社）のうち、正社員の採用頻度は「最近では採用していない」が37.0%と最も高い比率を示した。一方、「毎年採用」が34.8%であり、採用頻度について業種区分別、圏域別により、差が生じている。前回との比較で「毎年採用」（1.5ポイント増）、「2、3年毎採用」（0.5ポイント増）は増加したが、「最近では採用していない」（▲2.0ポイント）は減少した。

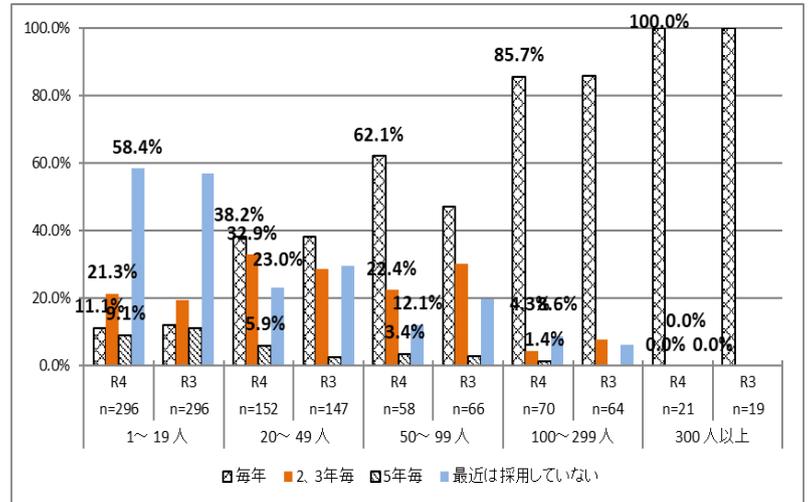
#### <業種区分別>

- 4業種区分別では、「毎年採用」が製造業で42.3%、次いでサービス業で34.4%と比率が高く、「最近では採用していない」が商業52.4%、次いでサービス業39.4%と高い比率を示した。
- 前回との比較では、「毎年採用」は商業での伸び幅（6.2ポイント増）が大きく、「2、3年毎採用」は建設業での伸び（12.5ポイント増）が大きかった。



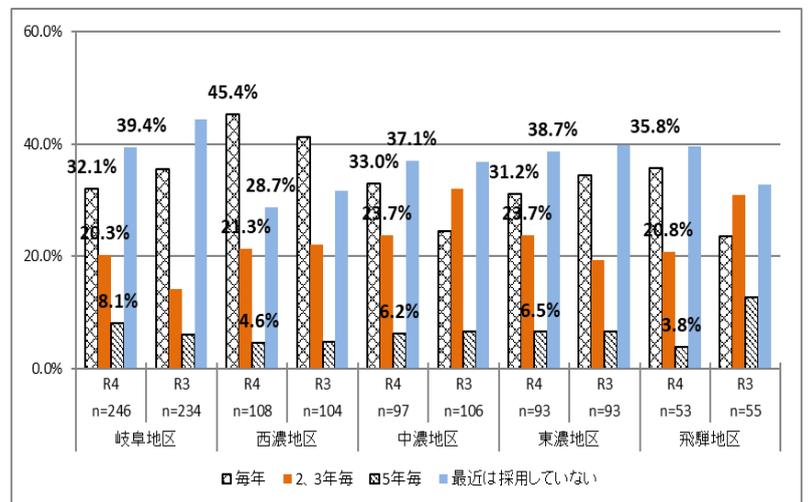
#### <従業員数規模別>

- 従業員規模別では、規模の大きい企業ほど、「毎年採用」を実施している傾向が強いことが明らかとなった。
- 300人以上が100.0%、100~299人が85.7%、50~99人が62.1%、20~49人が38.2%、1~19人が11.1%であった。
- 前回との比較で際立つ点は、50~99人規模の企業での「毎年採用」割合が15.1ポイント増加していることである。



#### <圏域別>

- 圏域別では、「毎年採用」が西濃地区45.4%、次いで飛騨地区35.8%、中濃地区33.0%の順で高い比率となった。「最近では採用していない」は飛騨地区が39.6%と最も高い比率であった。
- 西濃地区は唯一「毎年採用」が「最近では採用をしていない」を上回るものの、他では「最近では採用をしていない」が最も割合が高い。
- 前回との比較で「毎年採用」する企業が最も増えた地区は飛騨地区であり、12.2ポイント増となっている。



## 4. 採用に当たって重要とされる点

【問4】採用に当たって、何が重要だと思いますか。（複数選択可）

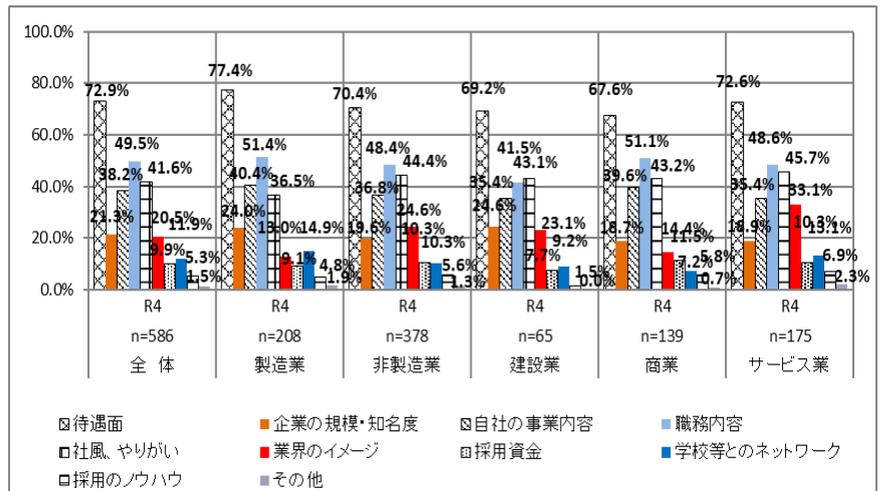
- |                                     |   |                                     |
|-------------------------------------|---|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 待遇面     | <input type="checkbox"/> 2. 企業の規模・知名度   | <input type="checkbox"/> 3. 自社の事業内容 |
| <input type="checkbox"/> 4. 職務内容    | <input type="checkbox"/> 5. 社風、やりがい     | <input type="checkbox"/> 6. 業界のイメージ |
| <input type="checkbox"/> 7. 採用資金    | <input type="checkbox"/> 8. 学校等とのネットワーク | <input type="checkbox"/> 9. 採用のノウハウ |
| <input type="checkbox"/> 10. その他（ ） |   |                                     |

### ＜全体の状況＞

- 回答のあった企業（586社）のうち、採用に当たって重要とされる点について「待遇面」が72.9%と最も高い比率を示した。次いで、「職務内容」49.5%、「社風、やりがい」41.6%であった。

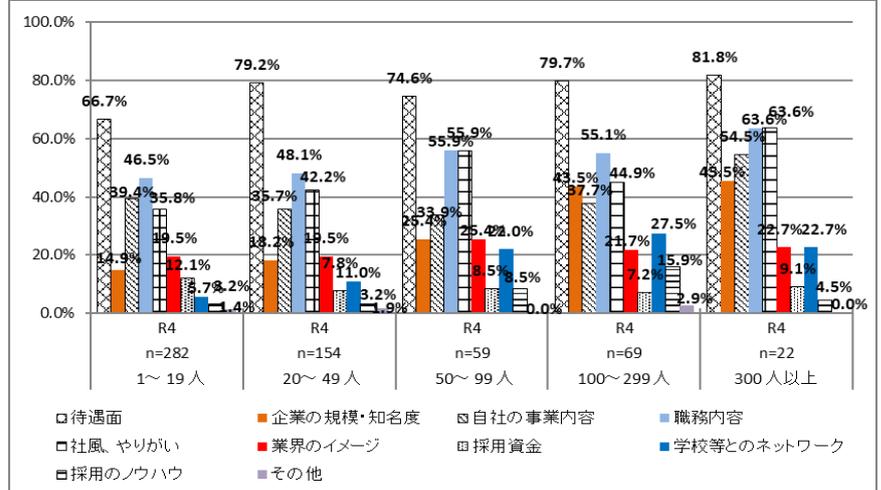
### ＜業種区分別＞

- 4業種区分別では、いずれの業種においても「待遇面」が重要であるとの比率が高い数値であった。（製造業77.4%、建設業69.2%、商業67.6%、サービス業72.6%）また、「職務内容」も比較的高い比率であった。（製造業51.4%、建設業41.5%、商業51.1%、サービス業48.6%）
- サービス業では、他の業種より「業界のイメージ」と回答する比率が高く33.1%であった。（全体20.5%）



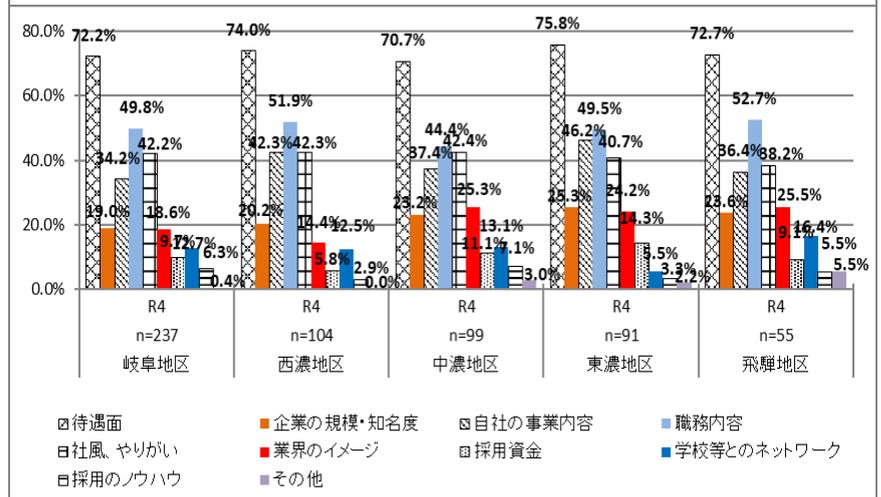
### ＜従業員数規模別＞

- 従業員区分別では、いずれの規模においても「待遇面」と回答する比率が高い傾向であった。
- 従業員規模が拡大するに伴い、「企業の規模・知名度」が重要であると回答する比率が増加する傾向であった。
- 前回との比較で目立つ変化は、300人以上で「社風、やりがい」が減少（▲10.1ポイント）、300人以上で「職務内容」が増加（11.0ポイント増）、100～299人で「待遇面」が増加（10.9ポイント増）した点である。



### ＜圏域別＞

- 圏域別では、いずれの圏域においても「待遇面」と回答する比率が高い傾向であった。
- 前回との比較で目立つ変化は、飛騨地区で「職務内容」が10.9ポイント増、飛騨地区で「待遇面」が▲9.1%、中濃地区で「業界のイメージ」が9.4ポイント増加、岐阜地区で「企業の規模・知名度」が▲8.6ポイントとなった点である。



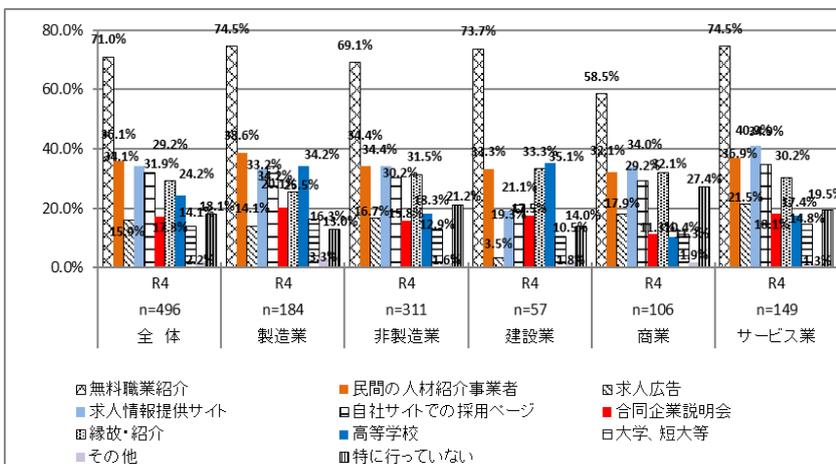
## 5. 採用への取組について

【問5】採用に関して、どのような取組を行っていますか。（複数選択可）

1. ハローワーク・ジंच्याレ！等、無料職業紹介を利用している
  2. 民間の人材紹介事業者を利用している  
 3. 新聞・チラシ等の求人広告を利用している
  4. web上の求人情報提供サイトを利用している  
 5. 自社サイトに採用募集ページを設けている
  6. 合同企業説明会に参加している  
 7. 縁故・紹介（人材紹介事業者以外の知人、他社から）  
 8. 高等学校を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している  
 9. 大学、短大等を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している  
 10. その他（ ）
  11. 特に行っていない

### ＜全体の状況＞

- 回答のあった企業（496社）のうち、人材確保への取組について「ハローワーク・ジंच्याレ！等、無料職業紹介を利用している」が、71.0%と最も高い比率を示した。
- 全体では「縁故・紹介」の伸び率（7.9ポイント増）が最も大きい。

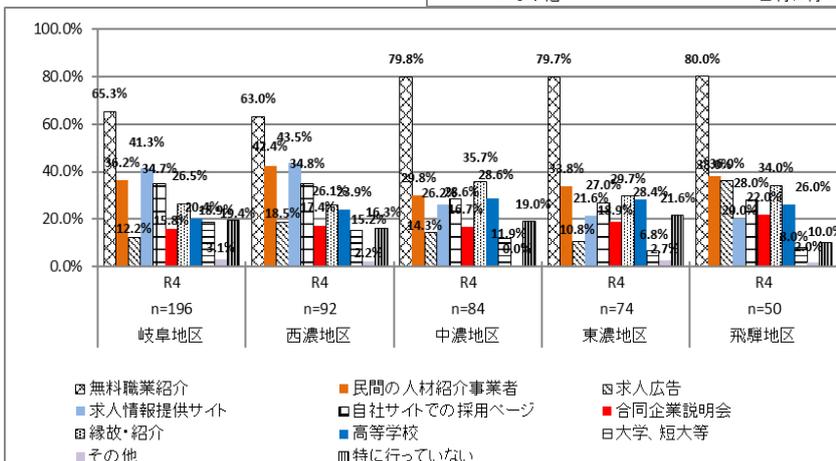
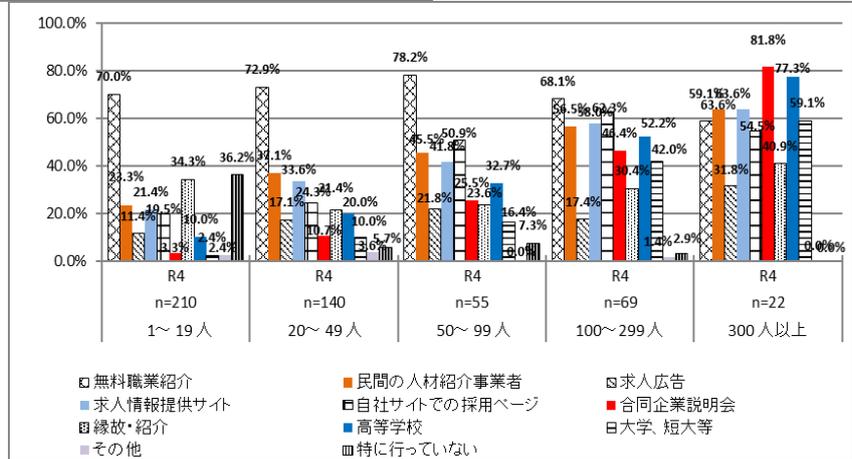


### ＜業種区分別＞

- 「求人情報提供サイト」はサービス業での比率が最も大きい（40.9%）。「高等学校」は製造業（34.2%）、建設業（35.1%）で目立った。
- 前年との比較においては、「民間の人材紹介事業者」と「縁故・紹介」がいずれの業種においても増加。特に建設業の「縁故・紹介」は前年比で11.8ポイント増となっている。

### ＜従業員数規模別＞

- 規模の大きい企業ほど、「民間の人材紹介事業者」、「求人情報提供サイト」、「合同企業説明会」、「高等学校」、「大学、短大等」を選択する割合が大きいことが明らかとなった。
- 1～19人では「特に行っていない」が36.2%を占めている。



### ＜圏域別＞

- 圏域別では、いずれの圏域においても「ハローワーク・ジंच्याレ！等、無料職業紹介を利用している」の比率が最も高かった。特に、飛騨地区では80.0%と高い比率を示した。
- 前年と比較し最も大きく変化したものは「民間の人材紹介事業者」が飛騨地区において11.5ポイント増となった点である。

## 6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組

【問6】人材の確保・定着のためにやっている「働き方改革」に関する取組は何ですか。

(複数選択可)

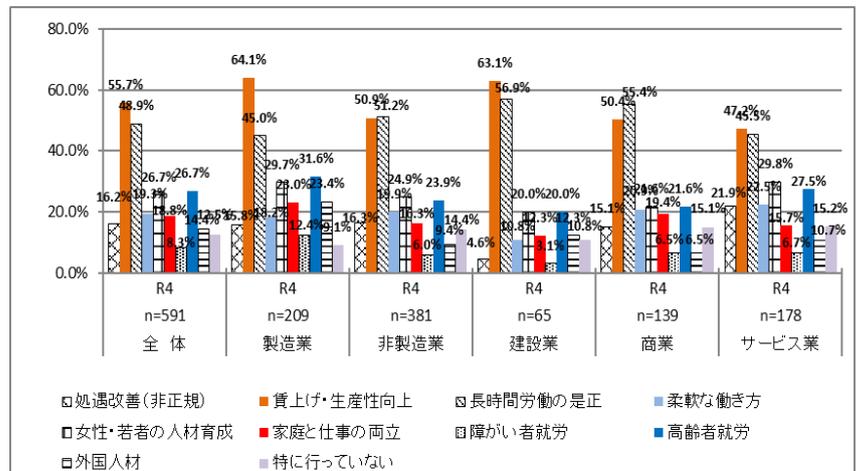
- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1. 非正規雇用の処遇改善             | <input type="checkbox"/> 2. 賃金引上げ・労働生産性向上                   |
| <input type="checkbox"/> 3. 長時間労働の是正               | <input type="checkbox"/> 4. 柔軟な働き方がしやすい環境整備（在宅勤務、兼業・副業の推進等） |
| <input type="checkbox"/> 5. 女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備 | <input type="checkbox"/> 6. 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立             |
| <input type="checkbox"/> 7. 障がい者就労の推進              | <input type="checkbox"/> 8. 高齢者の就業促進                        |
| <input type="checkbox"/> 9. 外国人材の受け入れ              | <input type="checkbox"/> 10. 特に行ってない                        |

### ＜全体の状況＞

- 回答があった企業（591社）のうち、「働き方改革」への取組について「賃上げ・生産性向上」が55.7%（前年比7.7ポイント増）、次いで「長時間労働の是正」が48.9%（同比▲1.1ポイント）と高い比率を示した。
- 「賃上げ・生産性向上」は業種別、従業員規模別、圏域別のどの区分別でも増加した。

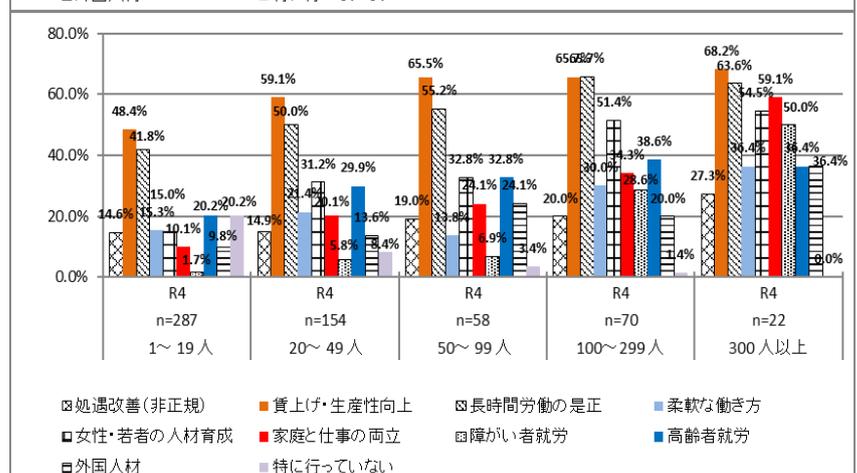
### ＜業種区分別の状況＞

- 4業種区分別では、いずれの業種においても「賃上げ・生産性向上」と「長時間労働の是正」が高い比率を示した。
- 製造業において「高齢者の就業促進」が31.6%、「外国人材の受け入れ」が23.4%、「障がい者就労の推進」12.4%と他業種と比較して高い比率であった。



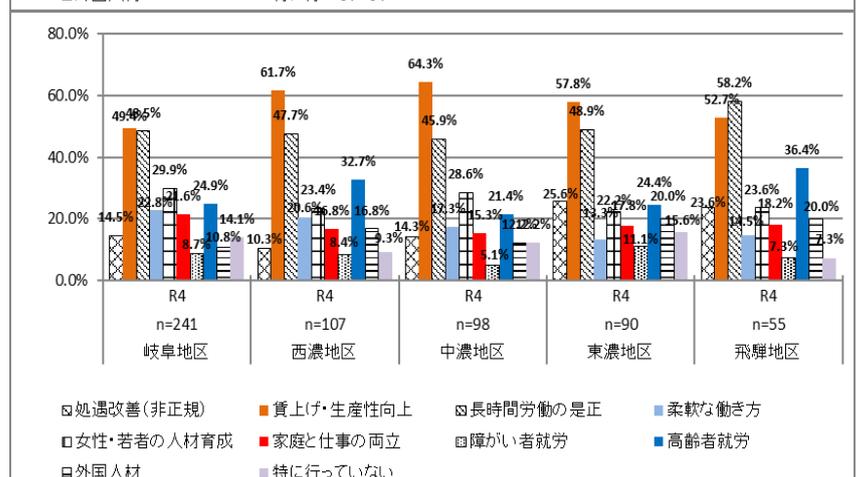
### ＜従業員数規模別＞

- 従業員区分別では、「特に行ってない」以外の項目は規模の大きい企業ほど、取組みの比率が高くなる傾向が表れた。
- 300人以上では「女性・若者の人材育成」、「家庭と仕事の両立」、「障がい者就労の推進」が5割以上。
- 1～19人では「特に行ってない」が20.2%を占める。



### ＜圏域別＞

- 圏域別では、いずれの圏域においても「賃上げ・生産性向上」や「長時間労働の是正」が高い比率を示した。
- 前年と比較し、「処遇改善（非正規）」が東濃地区で増加した。（前年比13.5ポイント増）
- 全体では「障がい者就労の推進」は8.3%と低位であるが、前年比では各圏域とも増加している。



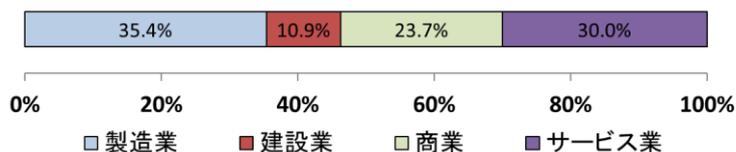
## 7. 調査要領

### (1) 回答企業について

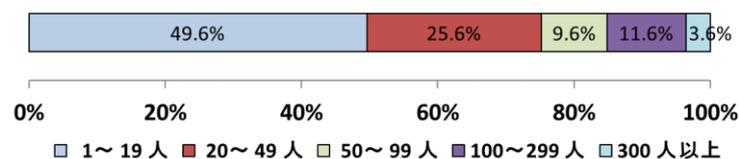
<調査要領>

1. 調査方法 岐阜県内企業に対して、郵送、メールによるアンケート
2. 調査時点 令和4年9月1日
3. 有効回答数 613社（岐阜県内企業1,000社へ送付、有効回答率61.3%）

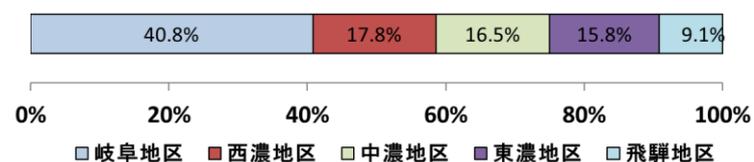
業種 4区分	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	613	100.0%
製造業	217	35.4%
建設業	67	10.9%
商業	145	23.7%
サービス業	184	30.0%



従業員 規模	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	613	100.0%
1～19人	304	49.6%
20～49人	157	25.6%
50～99人	59	9.6%
100～299人	71	11.6%
300人以上	22	3.6%



圏域別	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	613	100.0%
岐阜地区	250	40.8%
西濃地区	109	17.8%
中濃地区	101	16.5%
東濃地区	97	15.8%
飛騨地区	56	9.1%

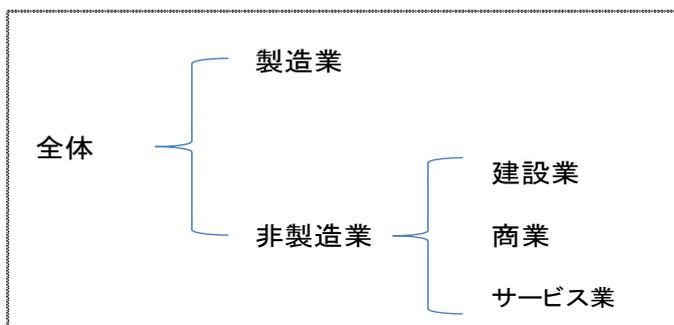


### (2) この調査の用語の意味

①調査においては、「全体」を「製造業」「非製造業」の別で集計した。

さらに、「非製造業」は「建設業」「商業」「サービス業」の3区分に分けられる。

(下図をご参照。)



②「前回調査」：令和3年9月に当センターが実施

岐阜県内企業に対して、郵送によるアンケート 有効回答数 597社

資料 DATA 一覧

【問1】人材は不足していますか。(1つ選択)

1. 大いに不足している     2. やや不足している     3. 充足している

	回答企業	企業数								構成比											
		大いに不足している				やや不足している				大いに不足している				やや不足している				充足している			
		R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	増減	R3	R4	増減	R3	R4	増減	R3	R4	増減
全体	592	599	52	64	321	348	219	187	8.8%	10.7%	1.9%	54.2%	58.1%	3.9%	37.0%	31.2%	▲5.8%				
業種区分別	製造業	185	211	12	23	106	123	67	65	6.5%	10.9%	4.4%	57.3%	58.3%	1.0%	36.2%	30.8%	▲5.4%			
	非製造業	407	387	40	41	215	224	152	122	9.8%	10.6%	0.8%	52.8%	57.9%	5.1%	37.3%	31.5%	▲5.8%			
	建設業	71	65	13	7	42	44	16	14	18.3%	10.8%	▲7.5%	59.2%	67.7%	8.5%	22.5%	21.5%	▲1.0%			
	商業	157	142	11	12	79	77	67	53	7.0%	8.5%	1.4%	50.3%	54.2%	3.9%	42.7%	37.3%	▲5.4%			
	サービス業	179	181	16	22	94	104	69	55	8.9%	12.2%	3.2%	52.5%	57.5%	4.9%	38.5%	30.4%	▲8.2%			
従業員規模別	1~19人	300	296	31	30	144	145	125	121	10.3%	10.1%	▲0.2%	48.0%	49.0%	1.0%	41.7%	40.9%	▲0.8%			
	20~49人	145	153	11	12	89	108	45	33	7.6%	7.8%	0.3%	61.4%	70.6%	9.2%	31.0%	21.6%	▲9.5%			
	50~99人	64	58	4	8	39	34	21	16	6.3%	13.8%	7.5%	60.9%	58.6%	▲2.3%	32.8%	27.6%	▲5.2%			
	100~299人	64	70	5	11	36	45	23	14	7.8%	15.7%	7.9%	56.3%	64.3%	8.0%	35.9%	20.0%	▲15.9%			
	300人以上	19	22	1	3	13	16	5	3	5.3%	13.6%	8.4%	68.4%	72.7%	4.3%	26.3%	13.6%	▲12.7%			
圏域別	岐阜地区	232	244	13	18	121	134	98	92	5.6%	7.4%	1.8%	52.2%	54.9%	2.8%	42.2%	37.7%	▲4.5%			
	西濃地区	104	107	8	12	66	63	30	32	7.7%	11.2%	3.5%	63.5%	58.9%	▲4.6%	28.8%	29.9%	1.1%			
	中濃地区	107	99	16	12	63	68	28	19	15.0%	12.1%	▲2.8%	58.9%	68.7%	9.8%	26.2%	19.2%	▲7.0%			
	東濃地区	94	94	8	11	43	49	43	34	8.5%	11.7%	3.2%	45.7%	52.1%	6.4%	45.7%	36.2%	▲9.6%			
	飛騨地区	55	55	7	11	28	34	20	10	12.7%	20.0%	7.3%	50.9%	61.8%	10.9%	36.4%	18.2%	▲18.2%			

【問2】不足している人材は、どのような人材ですか。(複数選択可)

1. 新卒正社員     2. 中堅人材     3. 幹部人材  
 4. パート、アルバイト     5. その他 ( )

	回答企業	新卒正社員		中堅人材		幹部人材		パート・アルバイト		その他			
		R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4		
全体	企業数 構成比 前期比	371	408	131	142	246	280	67	98	76	126	21	24
				35.3%	34.8%	66.3%	68.6%	18.1%	24.0%	20.5%	30.9%	5.7%	5.9%
					▲0.5%		2.3%		6.0%		10.4%		0.2%
業種区分別	製造業	118	146	40	58	83	105	32	42	23	40	5	10
				33.9%	39.7%	70.3%	71.9%	27.1%	28.8%	19.5%	27.4%	4.2%	6.9%
						5.8%	2.5%		1.7%		7.9%		2.6%
	非製造業	253	261	91	84	163	174	35	55	53	86	16	14
				36.0%	32.2%	64.4%	66.7%	13.8%	21.1%	20.9%	33.0%	6.3%	5.4%
					▲3.8%		2.3%		7.3%		12.1%		▲0.9%
従業員規模別	建設業	55	51	32	25	44	39	7	13	1	2	1	1
				58.2%	49.0%	80.0%	76.5%	12.7%	25.5%	1.8%	3.9%	1.8%	2.0%
					▲9.2%		▲3.5%		12.8%		2.1%		0.2%
	商業	88	87	23	20	51	53	14	20	25	39	5	5
				26.1%	23.0%	58.6%	60.9%	15.9%	23.0%	28.4%	44.8%	5.7%	5.7%
					▲3.1%		2.3%		7.1%		16.4%		0.0%
圏域別	サービス業	110	124	36	39	68	83	14	23	27	45	10	8
				32.7%	31.5%	61.8%	66.9%	12.7%	18.5%	24.5%	36.3%	9.1%	6.5%
					▲1.2%		5.1%		5.8%		11.8%		▲2.6%
	1~19人	174	171	54	46	120	104	21	31	40	58	10	11
				31.0%	26.9%	69.0%	60.8%	12.1%	18.1%	23.0%	33.9%	5.7%	6.4%
					▲4.1%		▲8.2%		6.0%		10.9%		0.7%
業種区分別	20~49人	99	120	33	35	69	90	29	33	16	38	5	4
				33.3%	29.2%	69.7%	75.0%	29.3%	27.5%	16.2%	31.7%	5.1%	3.3%
					▲4.1%		5.3%		▲1.8%		15.5%		▲1.8%
	50~99人	43	42	23	22	25	33	6	9	9	12	1	3
				53.5%	52.4%	58.1%	78.6%	14.0%	21.4%	20.9%	28.6%	2.3%	7.1%
					▲1.1%		20.5%		7.4%		7.7%		4.8%
従業員規模別	100~299人	41	56	17	32	23	39	10	19	8	13	2	3
				41.5%	57.1%	56.1%	69.6%	24.4%	33.9%	19.5%	23.2%	4.9%	5.4%
					15.6%		13.5%		9.5%		3.7%		0.5%
	300人以上	14	19	4	7	9	14	1	6	3	5	3	3
				28.6%	36.8%	64.3%	73.7%	7.1%	31.6%	21.4%	26.3%	21.4%	15.8%
					8.2%		9.4%		24.5%		4.9%		▲5.6%
圏域別	岐阜地区	133	150	48	53	85	112	25	35	22	40	11	9
				36.1%	35.3%	63.9%	74.7%	18.8%	23.3%	16.5%	26.7%	8.3%	6.0%
					▲0.8%		10.8%		4.5%		10.2%		▲2.3%
	西濃地区	74	75	22	23	49	44	12	15	16	20	5	8
				29.7%	30.7%	66.2%	58.7%	16.2%	20.0%	21.6%	26.7%	6.8%	10.7%
					1.0%		▲7.5%		3.8%		5.1%		3.9%
業種区分別	中濃地区	79	78	31	29	52	47	10	13	16	29	2	2
				39.2%	37.2%	65.8%	60.3%	12.7%	16.7%	20.3%	37.2%	2.5%	2.6%
					▲2.0%		▲5.5%		4.0%		16.9%		0.1%
	東濃地区	50	60	16	22	37	43	8	20	11	20	2	3
				32.0%	36.7%	74.0%	71.7%	16.0%	33.3%	22.0%	33.3%	4.0%	5.0%
					4.7%		▲2.3%		17.3%		11.3%		1.0%
圏域別	飛騨地区	35	45	14	15	23	34	12	15	11	17	1	2
				40.0%	33.3%	65.7%	75.6%	34.3%	33.3%	31.4%	37.8%	2.9%	4.4%
				▲6.7%		9.9%		▲1.0%		6.4%		1.5%	

【問3】どのくらいの頻度で正社員を採用していますか。(1つ選択)

- 1. 毎年採用している      □2. 2、3年毎に採用している  
 □3. 5年度毎に採用している      □4. 最近は何も採用していない

		回答企業		毎年		2、3年毎		5年毎		最近は何も採用していない	
		R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4
全体		企業数 592	企業数 597	197	208	125	129	39	39	231	221
		構成比 前期比		33.3%	34.8%	21.1%	21.6%	6.6%	6.5%	39.0%	37.0%
					▲1.5%		▲0.5%		▲0.1%		▲2.0%
業種 区別	製造業	187	208	81	88	46	49	10	15	50	56
		構成比 前期比		43.3%	42.3%	24.6%	23.6%	5.3%	7.2%	26.7%	26.9%
					▲1.0%		▲1.0%		1.9%		0.2%
	非製造業	405	388	116	120	79	80	29	24	181	164
		構成比 前期比		28.6%	30.9%	19.5%	20.6%	7.2%	6.2%	44.7%	42.3%
				2.3%		1.1%		▲1.0%		▲2.4%	
	建設業	72	66	27	21	15	22	9	4	21	19
		構成比 前期比		37.5%	31.8%	20.8%	33.3%	12.5%	6.1%	29.2%	28.8%
					▲5.7%		12.5%		▲6.4%		▲0.4%
	商業	157	143	31	37	29	23	7	8	90	75
		構成比 前期比		19.7%	25.9%	18.5%	16.1%	4.5%	5.6%	57.3%	52.4%
					6.2%		▲2.4%		1.1%		▲4.9%
	サービス業	176	180	58	62	35	35	13	12	70	71
		構成比 前期比		33.0%	34.4%	19.9%	19.4%	7.4%	6.7%	39.8%	39.4%
					1.4%		▲0.5%		▲0.7%		▲0.4%
従業員 規模 区別	1～19人	296	296	36	33	58	63	33	27	169	173
		構成比 前期比		12.2%	11.1%	19.6%	21.3%	11.1%	9.1%	57.1%	58.4%
					▲1.1%		1.7%		▲2.0%		1.3%
	20～49人	147	152	56	58	42	50	4	9	45	35
		構成比 前期比		38.1%	38.2%	28.6%	32.9%	2.7%	5.9%	29.6%	23.0%
				0.1%		4.3%		3.2%		▲6.6%	
50～99人	66	58	31	36	20	13	2	2	13	7	
	構成比 前期比		47.0%	62.1%	30.3%	22.4%	3.0%	3.4%	19.7%	12.1%	
				15.1%		▲7.9%		0.4%		▲7.6%	
100～299人	64	70	55	60	5	3	0	1	4	6	
	構成比 前期比		85.9%	85.7%	7.8%	4.3%	0.0%	1.4%	6.3%	8.6%	
				▲0.2%		▲3.5%		1.4%		2.3%	
300人以上	19	21	19	21	0	0	0	0	0	0	
	構成比 前期比		100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
				0.0%		0.0%		0.0%		0.0%	
圏域 別	岐阜地区	234	246	83	79	33	50	14	20	104	97
		構成比 前期比		35.5%	32.1%	14.1%	20.3%	6.0%	8.1%	44.4%	39.4%
					▲3.4%		6.2%		2.1%		▲5.0%
	西濃地区	104	108	43	49	23	23	5	5	33	31
		構成比 前期比		41.3%	45.4%	22.1%	21.3%	4.8%	4.6%	31.7%	28.7%
				4.1%		▲0.8%		▲0.2%		▲3.0%	
中濃地区	106	97	26	32	34	23	7	6	39	36	
	構成比 前期比		24.5%	33.0%	32.1%	23.7%	6.6%	6.2%	36.8%	37.1%	
				8.5%		▲8.4%		▲0.4%		0.3%	
東濃地区	93	93	32	29	18	22	6	6	37	36	
	構成比 前期比		34.4%	31.2%	19.4%	23.7%	6.5%	6.5%	39.8%	38.7%	
				▲3.2%		4.3%		0.0%		▲1.1%	
飛騨地区	55	53	13	19	17	11	7	2	18	21	
	構成比 前期比		23.6%	35.8%	30.9%	20.8%	12.7%	3.8%	32.7%	39.6%	
				12.2%		▲10.1%		▲8.9%		6.9%	

【問4】採用に当たって、何が重要だと思いますか。(複数選択可)

1. 待遇面                       2. 企業の規模・知名度                       3. 自社の事業内容  
 4. 職務内容                       5. 社風、やりがい                       6. 業界のイメージ  
 7. 採用資金                       8. 学校等とのネットワーク                       9. 採用のノウハウ  
 10. その他 (                      )

	回答企業		待遇面		企業の規模・知名度		自社の事業内容		職務内容		社風、やりがい		業界のイメージ		採用資金		学校等とのネットワーク		採用のノウハウ		その他		
	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	
全体	企業数 581	586	412 70.9%	427 72.9%	142 24.4%	125 21.3%	219 37.7%	224 38.2%	272 46.8%	290 49.5%	244 42.0%	244 41.6%	135 23.2%	120 20.5%	50 8.6%	58 9.9%	63 10.8%	70 11.9%	35 6.0%	31 5.3%	10 1.7%	9 1.5%	
業種区分別	製造業	186	208	136 73.1%	161 77.4%	52 28.0%	50 24.0%	79 42.5%	84 40.4%	86 46.2%	107 51.4%	76 40.9%	76 36.5%	24 12.9%	27 13.0%	8 4.3%	19 9.1%	22 11.8%	31 14.9%	11 5.9%	10 4.8%	5 2.7%	4 1.9%
	非製造業	395	378	276 69.9%	266 70.4%	90 22.8%	74 19.6%	140 35.4%	139 36.8%	186 47.1%	183 48.4%	168 42.5%	168 44.4%	111 28.1%	93 24.6%	42 10.6%	39 10.3%	41 10.4%	39 10.3%	24 6.1%	21 5.6%	5 1.3%	5 1.3%
	建設業	72	65	53 73.6%	45 69.2%	29 40.3%	16 24.6%	21 29.2%	23 35.4%	30 41.7%	27 41.5%	28 38.9%	28 43.1%	31 43.1%	15 23.1%	11 15.3%	5 7.7%	14 19.4%	6 9.2%	4 5.6%	1 1.5%	1 1.4%	0 0.0%
	商業	151	139	104 68.9%	94 67.6%	37 24.5%	26 18.7%	56 37.1%	55 39.6%	70 46.4%	71 51.1%	60 39.7%	60 43.2%	29 19.2%	20 14.4%	16 10.6%	8 11.5%	8 5.3%	10 7.2%	10 6.6%	8 5.8%	2 1.3%	1 0.7%
	サービス業	172	175	119 69.2%	127 72.6%	24 14.0%	33 18.9%	63 36.6%	62 35.4%	86 50.0%	85 48.6%	80 46.5%	80 45.7%	51 29.7%	58 33.1%	15 8.7%	18 10.3%	19 11.0%	23 13.1%	10 5.8%	12 6.9%	2 1.2%	4 2.3%
	その他	12	12	12 100%	12 100%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%								
従業員規模区分別	1～19人	287	282	196 68.3%	188 66.7%	57 19.9%	42 14.9%	105 36.6%	111 39.4%	128 44.6%	131 46.5%	101 35.2%	101 35.8%	60 20.9%	55 19.5%	33 11.5%	34 12.1%	22 7.7%	16 5.7%	17 5.9%	9 3.2%	5 1.7%	4 1.4%
	20～49人	145	154	107 73.8%	122 79.2%	34 23.4%	28 18.2%	52 35.9%	55 37.9%	66 45.5%	74 48.1%	65 44.8%	65 42.2%	34 23.4%	30 19.5%	11 7.6%	12 7.8%	18 12.4%	17 11.0%	9 6.2%	5 3.2%	3 2.1%	3 1.9%
	50～99人	66	59	49 74.2%	44 74.6%	17 25.8%	15 25.4%	27 40.9%	20 33.9%	35 53.0%	33 55.9%	33 50.0%	33 55.9%	19 28.8%	15 25.4%	2 3.0%	5 8.5%	6 9.1%	13 22.0%	3 4.5%	5 8.5%	0 0.0%	0 0.0%
	100～299人	64	69	44 68.8%	55 79.7%	26 40.6%	30 43.5%	26 40.6%	33 51.6%	38 55.1%	31 48.4%	31 44.9%	17 26.6%	17 21.7%	3 4.7%	5 7.2%	5 21.9%	14 27.5%	19 7.8%	19 15.9%	5 3.1%	11 2.9%	2 0.2%
	300人以上	19	22	16 84.2%	18 81.8%	8 42.1%	10 45.5%	9 47.4%	12 54.5%	10 52.6%	14 63.6%	14 73.7%	14 63.6%	5 26.3%	5 22.7%	1 5.3%	2 9.1%	3 15.8%	5 22.7%	1 5.3%	1 4.5%	0 0.0%	0 0.0%
	その他	0	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%										
地域別	岐阜地区	228	237	153 67.1%	171 72.2%	63 27.6%	45 19.0%	82 36.0%	81 34.2%	105 46.1%	118 49.8%	100 43.9%	100 42.2%	61 26.8%	44 18.6%	23 10.1%	23 9.7%	24 10.5%	30 12.7%	13 5.7%	15 6.3%	3 1.3%	1 0.4%
	西濃地区	101	104	75 74.3%	77 74.0%	25 24.8%	21 20.2%	37 36.6%	44 42.3%	45 44.6%	54 51.9%	44 43.6%	44 42.3%	19 18.8%	15 14.4%	8 7.9%	6 5.8%	11 10.9%	13 12.5%	5 5.0%	3 2.9%	1 1.0%	0 0.0%
	中濃地区	107	99	78 72.9%	70 70.7%	22 20.6%	23 23.2%	40 37.4%	37 37.4%	51 47.7%	44 44.4%	42 39.3%	42 42.4%	17 15.9%	17 25.3%	6 5.6%	11 11.1%	16 15.0%	13 13.1%	9 8.4%	7 7.1%	4 3.7%	3 3.0%
	東濃地区	90	91	61 67.8%	69 75.8%	23 25.6%	23 25.3%	41 45.6%	42 46.2%	48 53.3%	45 49.5%	37 41.1%	37 40.7%	23 25.6%	22 24.2%	8 8.9%	13 14.3%	7 7.8%	5 5.5%	3 3.3%	3 3.3%	1 1.1%	2 2.2%
	飛騨地区	55	55	45 81.8%	40 72.7%	9 16.4%	13 23.6%	19 34.5%	20 36.4%	23 41.8%	29 52.7%	21 38.2%	21 38.2%	15 27.3%	14 25.5%	5 9.1%	5 9.1%	5 9.1%	9 16.4%	5 9.1%	3 5.5%	1 1.8%	3 3.7%
	その他	0	0	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%										

【問5】採用に関して、どのような取組を行っていますか。(複数選択可)

- 1. ハローワーク・ジンチャレ!等、無料職業紹介を利用している
- 2. 民間の人材紹介事業者を利用している
- 3. 新聞・チラシ等の求人広告を利用している
- 4. web上の求人情報提供サイトを利用している
- 5. 自社サイトに採用募集ページを設けている
- 6. 合同企業説明会に参加している
- 7. 縁故・紹介(人材紹介事業者以外の知人、他社から)
- 8. 高等学校を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している
- 9. 大学、短大等を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している
- 10. その他( )
- 11. 特に行っていない

	回答企業		無料職業紹介		民間の人材紹介事業者		求人広告		求人情報提供サイト		自社サイトでの採用ページ		合同企業説明会		縁故・紹介		高等学校		大学、短大等		その他		特に行っていない																										
	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4	R3	R4																									
全体	488	496	352	160	179	78	79	151	169	159	168	90	84	104	145	116	120	64	70	9	11	102	90	72.1%	31.2%	16.0%	15.9%	30.9%	34.1%	17.3%	21.3%	20.2%	23.6%	24.2%	13.1%	14.1%	1.8%	2.2%	20.9%	18.1%	▲0.1%	▲2.8%							
業種別	製造業	169	184	122	137	56	71	23	26	43	61	63	41	37	34	47	53	24	30	3	6	18	24	72.2%	74.5%	33.1%	38.6%	13.6%	14.1%	25.4%	33.2%	36.1%	34.2%	24.3%	20.1%	25.5%	31.4%	34.2%	14.2%	16.3%	1.8%	3.3%	10.7%	13.0%	▲2.3%	▲2.3%			
	非製造業	319	311	230	215	104	107	55	52	108	107	98	94	49	49	70	98	62	57	40	40	6	5	84	66	72.1%	69.1%	32.6%	34.4%	17.2%	16.7%	30.7%	30.2%	15.4%	15.6%	19.4%	12.5%	12.9%	1.9%	1.6%	26.3%	21.2%	▲0.3%	▲5.1%					
	建設業	65	57	49	42	21	19	8	2	13	11	22	12	11	10	14	19	23	9	6	0	1	7	8	75.4%	73.7%	32.3%	33.3%	12.3%	3.5%	20.0%	19.3%	33.8%	21.1%	16.9%	17.5%	33.3%	35.4%	35.1%	13.8%	10.5%	0.0%	1.8%	10.8%	14.0%	▲0.3%	▲3.2%		
	商業	111	106	71	62	32	34	21	19	42	36	27	31	9	12	23	34	11	11	10	12	2	2	41	29	64.0%	58.5%	28.8%	32.1%	18.9%	17.9%	37.8%	34.0%	24.3%	29.2%	6.1%	11.3%	20.7%	32.1%	9.9%	10.4%	9.0%	11.3%	1.8%	1.9%	36.9%	27.4%	▲0.5%	▲9.5%
	サービス業	143	149	110	111	51	55	26	32	53	61	49	52	29	27	33	45	28	26	21	22	4	2	36	29	76.9%	74.5%	35.7%	36.9%	18.2%	21.5%	37.1%	40.9%	34.3%	34.9%	20.3%	18.1%	23.1%	30.2%	19.6%	17.4%	14.6%	2.8%	1.3%	25.2%	19.5%	▲2.4%	▲5.7%	
	1~19人	210	210	164	147	45	49	33	24	37	45	39	41	7	7	54	72	21	21	4	5	4	5	86	76	78.1%	70.0%	21.4%	23.3%	15.7%	11.4%	17.6%	21.8%	18.6%	19.5%	3.3%	3.3%	25.7%	34.3%	10.0%	10.0%	1.9%	2.4%	1.9%	2.4%	41.0%	36.2%	▲0.1%	▲4.8%
	20~49人	135	140	97	102	49	52	17	24	47	47	48	34	14	15	19	30	31	28	13	14	3	5	8	8	71.9%	72.9%	36.3%	37.1%	12.6%	17.1%	34.8%	33.6%	24.3%	30.7%	10.4%	10.7%	14.1%	21.4%	20.0%	9.6%	10.0%	2.2%	3.8%	5.9%	5.7%	▲0.5%	▲0.2%	
	50~99人	61	55	48	43	26	25	11	12	21	23	25	28	18	14	16	13	18	11	9	1	0	5	4	78.7%	78.2%	42.6%	45.5%	18.0%	21.8%	34.4%	41.8%	41.0%	50.9%	29.5%	25.5%	26.2%	23.6%	29.5%	32.7%	18.0%	16.4%	1.6%	0.0%	8.2%	7.3%	▲0.5%	▲0.9%	
	100~299人	63	69	35	47	30	39	10	12	30	40	31	43	34	32	8	21	31	36	21	29	1	1	3	2	55.8%	68.1%	47.6%	56.5%	15.9%	17.4%	47.6%	58.0%	49.2%	62.3%	54.0%	46.4%	12.7%	30.4%	49.2%	52.2%	33.3%	42.0%	1.6%	1.4%	4.8%	2.9%	▲1.2%	▲1.9%
	300人以上	19	22	8	10	14	7	7	16	14	16	12	17	18	7	9	14	17	15	13	0	0	0	0	0	42.1%	59.1%	52.6%	63.6%	36.8%	31.8%	84.2%	63.6%	84.2%	54.5%	89.5%	61.8%	36.8%	40.9%	73.7%	77.3%	78.9%	59.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	▲17.0%	▲5.0%
地域別	岐阜地区	179	196	125	128	66	71	27	24	66	81	63	68	34	31	40	52	44	40	29	37	6	5	38	69.8%	65.3%	36.9%	36.2%	15.1%	12.2%	36.9%	41.3%	35.2%	34.7%	19.0%	15.8%	22.3%	26.5%	24.6%	20.4%	16.2%	18.9%	3.4%	3.1%	28.5%	19.4%	▲4.5%	▲0.7%	
	西濃地区	92	92	54	68	37	39	18	17	35	40	33	32	19	16	16	24	21	22	17	14	2	13	15	58.7%	63.0%	40.2%	42.4%	19.6%	18.5%	38.0%	43.5%	35.9%	34.8%	20.7%	17.4%	17.4%	26.1%	22.8%	23.9%	18.5%	15.2%	1.1%	2.2%	14.1%	16.3%	▲4.3%	▲1.1%	
	中濃地区	94	84	77	67	24	25	11	12	25	22	26	24	15	14	19	30	19	24	9	10	1	0	13	81.9%	79.6%	25.6%	29.6%	11.7%	14.3%	26.6%	29.5%	28.6%	16.0%	16.7%	20.2%	25.7%	20.2%	28.6%	9.6%	11.9%	1.1%	0.0%	13.8%	19.0%	▲2.1%	▲4.3%		
	東濃地区	74	74	55	69	20	26	8	8	14	16	20	20	13	14	16	22	20	21	3	5	0	2	17	74.3%	79.7%	27.0%	33.8%	10.8%	10.8%	18.9%	21.6%	27.0%	17.6%	18.9%	21.6%	27.0%	28.4%	4.1%	6.8%	0.0%	2.7%	23.0%	21.6%	▲5.4%	▲2.7%			
	飛騨地区	49	50	41	40	13	19	14	16	11	10	15	14	9	11	13	17	11	6	4	1	1	8	5	83.7%	80.0%	26.5%	38.0%	28.6%	36.0%	22.4%	20.0%	30.6%	28.0%	18.4%	22.0%	26.5%	34.0%	22.4%	26.0%	12.2%	8.0%	2.0%	2.0%	16.3%	10.0%	▲3.7%	▲7.4%	

