

# 人材確保に関する特別調査

○ 人材確保に関する特別調査	
結果概要 .....	1
1. 県内企業の人材状況 .....	2
2. 不足している人材 .....	3
3. 採用頻度（正社員） .....	4
4. 採用に当たって重視される点 .....	5
5. 採用への取組 .....	6
6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組 .....	7
7. 調査要領 .....	8
資料 DATA一覧 .....	9

令和3年9月30日

# 人材確保に関する特別調査

令和3年9月30日

県内企業の人材確保に関する特別調査を、第90回岐阜県景況調査（2021年7-9月期実績、2021年10-12月期見通し）に併せて実施した。

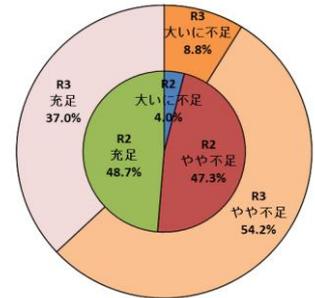
## 《結果概要》

※企業数は有効回答があった企業数にて表示

### 1. 県内企業の人材状況

\*人材不足の企業が63.0%に対し、充足している企業は37.0%

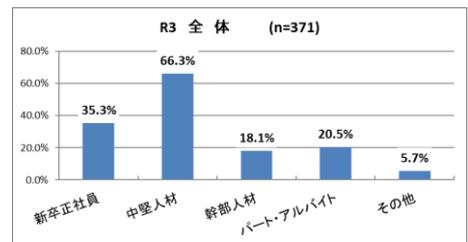
- 回答企業592社のうち人材が「大いに不足している」と回答した企業が8.8%（52社）、「やや不足している」と回答した企業は54.2%（321社）で、前回調査時（令和2年9月）と比べ不足割合が11.7ポイント増加しており、人材不足は拡大傾向にある。



### 2. 不足している人材

\*人材不足の企業では、「中堅人材」（66.3%）が最も不足

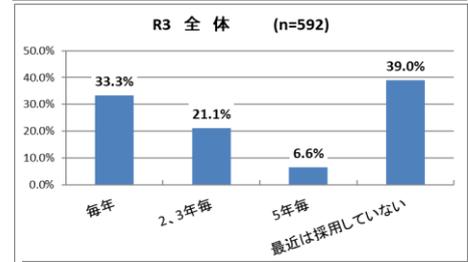
- 人材が不足している企業（371社）では、「**中堅人材**」が最も不足しており、全体の66.3%（246社）であった。次いで、「新卒正社員」35.3%（131社）、「パート・アルバイト」20.5%（76社）、「幹部人材」18.1%（67社）であった。



### 3. 採用頻度（正社員）

\*「最近では採用していない」企業が最も多い

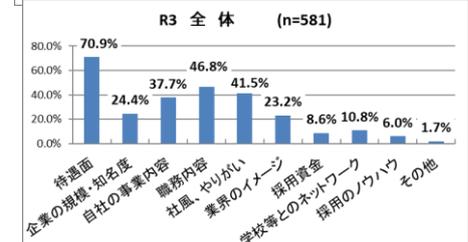
- 「最近では採用していない」が39.0%（231社）と一番高い比率であった。反面、「毎年採用している」が33.3%（197社）と2番目に高い比率であった。



### 4. 採用に当たって重要とされる点

\*全体の70.9%の企業で「待遇面」が重要と回答

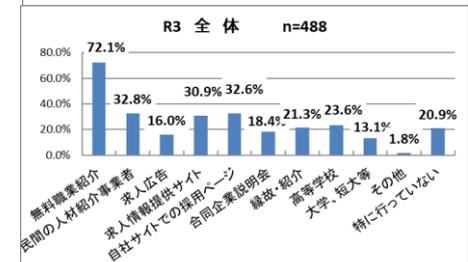
- 採用に当たっての重要とされる点は、回答企業581社のうち**70.9%（412社）**が「**待遇面**」と回答し、次いで、「職務内容」46.8%（272社）、「社風、やりがい」41.5%（241社）、「自社の事業内容」37.7%（219社）であった。



### 5. 採用への取組

\*「無料職業紹介（ハローワーク等）」の利用が72.1%

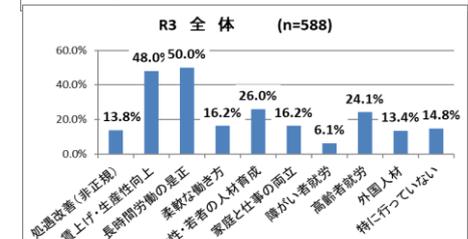
- 採用への取組では、回答企業488社のうち「**ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介**」が**72.1%（352社）**と最も多く、次いで「民間の人材紹介事業者」32.8%（160社）「自社サイトでの採用ページ」32.6%（159社）であった。



### 6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組

\*「長時間労働の是正」が50.0%

- 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組では、回答企業588社のうち**50.0%（294社）**の企業で「**長時間労働の是正**」に取り組んでいる。次いで、「賃上げ・生産性向上」48.0%（282社）であった。



# 1. 県内企業の人材状況

## 【問1】人材は不足していますか。(1つ選択)

□1. 大いに不足している □2. やや不足している □3. 充足している

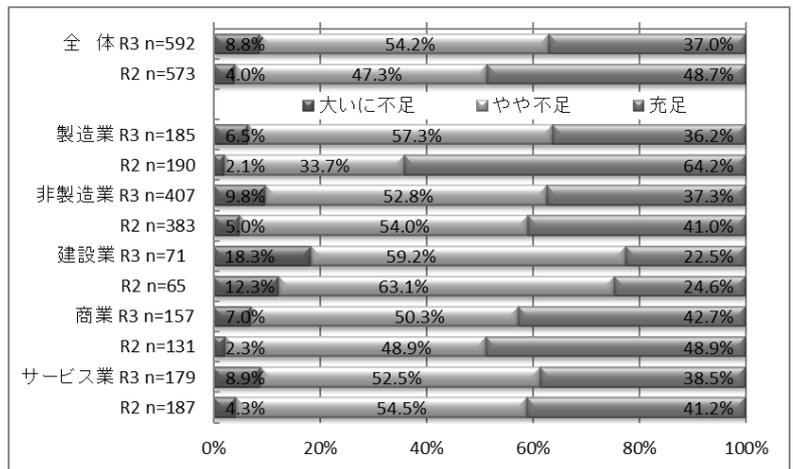
※不足割合…「大いに不足している」と「やや不足している」の合計を表している

### ＜全体の状況＞

- 回答のあった企業（592社）のうち人材が「充足している」37.0%（219社）に対し、「大いに不足している」8.8%（52社）、「やや不足している」54.2%（321社）となり、前回調査時（令和2年9月）と比べ不足割合が11.7ポイント増加した。前回調査時と比べ人手不足は拡大傾向にあり、依然として人材不足の状況が続いている。

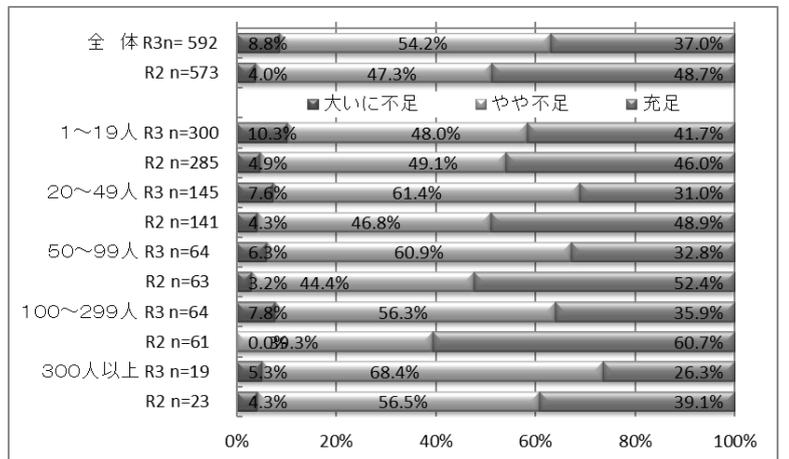
### ＜業種区分別＞

- 4業種区分別では、建設業で人材が「大いに不足している」18.3%、「やや不足している」59.2%と高い比率を示した。次いで、製造業（大いに不足6.5%、やや不足57.3%）サービス業（同8.9%、同52.5%）、商業（同7.0%、同50.3%）、という結果であった。
- 前回との比較では、製造業の不足割合が、28.0ポイント増加し、全業種で最も人材不足が拡大した。



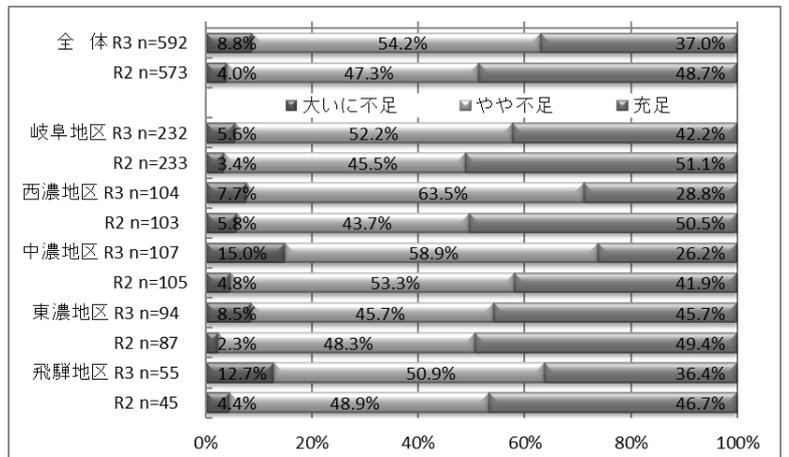
### ＜従業員数規模別＞

- 従業員規模別では、300人以上で人材が「大いに不足している」5.3%、「やや不足している」68.4%と不足割合が最も高かった。
- 前回との比較では、全従業員規模で不足割合が増加した。100~299人で24.7ポイントと最も増加幅が大きく、次いで50~99人（19.6ポイント）、20~49人（17.9ポイント）という結果となった。



### ＜圏域別＞

- 圏域別では、中濃地区で人材が「大いに不足している」15.0%、「やや不足している」58.9%と最も高い比率を示した。
- 前回との比較では、全圏域において不足割合が増加した。西濃地区で21.6ポイントと最も増加幅が大きく、次いで中濃地区（15.7ポイント）、飛騨地区（10.3ポイント）という結果となった。



## 2. 不足している人材

【問2】不足している人材は、どのような人材ですか。（複数選択可）

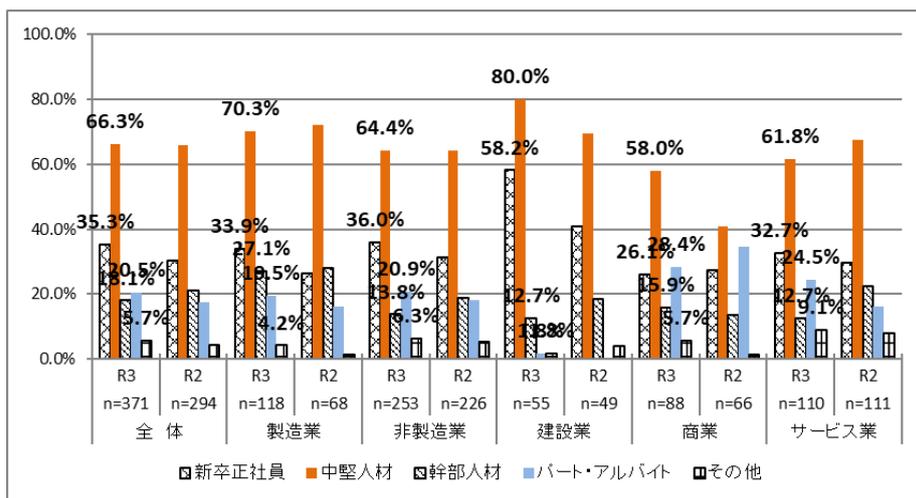
1. 新卒正社員       2. 中堅人材       3. 幹部人材  
 4. パート、アルバイト       5. その他（      ）

### ＜全体の状況＞

・問1にて人材が大いに不足している、やや不足していると回答した企業（371社）のうち、「中堅人材」が不足しているが66.3%（246社）と最も多く、「新卒正社員」35.3%（131社）、「パート・アルバイト」20.5%（76社）、「幹部人材」18.1%（67社）であった。

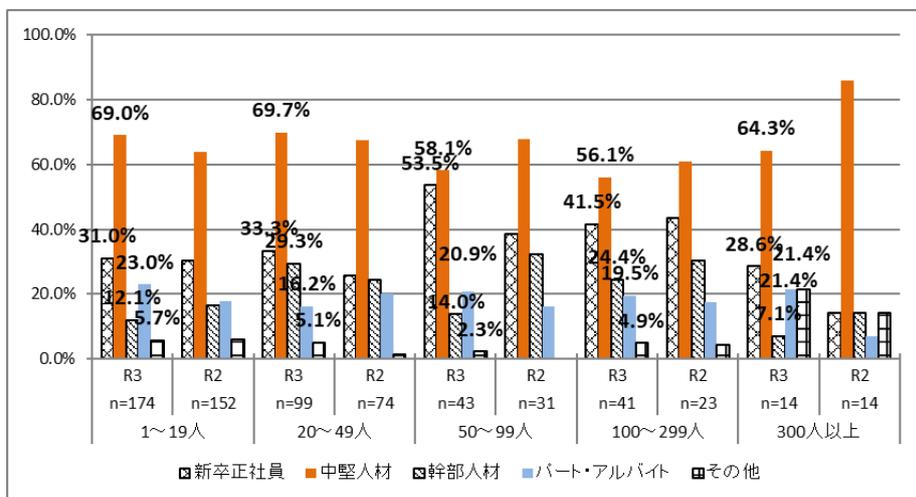
### ＜業種区分別＞

- ・4業種区分別では、いずれの業種においても「中堅人材」の不足が多く、特に建設業で80.0%と最も高い比率を示した。また、建設業では、「新卒正社員」の不足が58.2%と高い比率を示した。
- ・前回との比較では、「新卒正社員」が建設業で17.4ポイントと最も増加した。「パート・アルバイト」はサービス業で8.3ポイントと最も増加し、「中堅人材」に関しては、商業で17.1ポイントと最も増加した反面、サービス業で▲5.8ポイントと減少した。



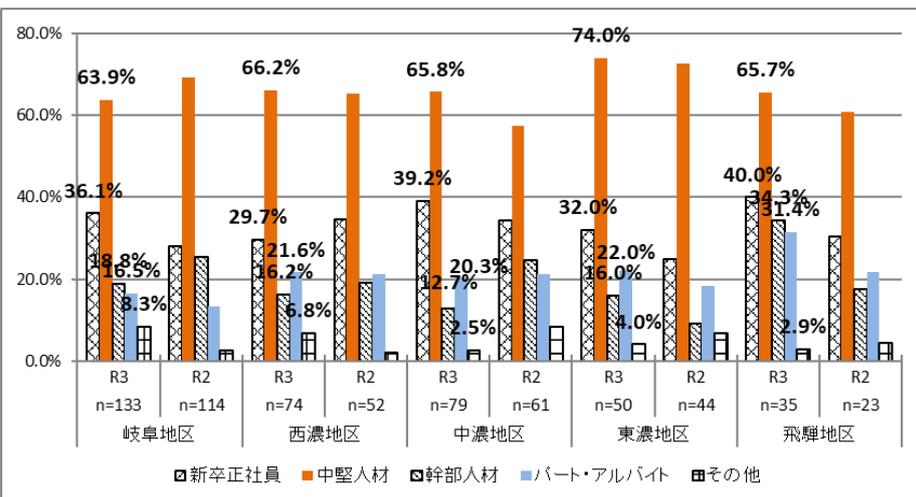
### ＜従業員数規模別＞

- ・従業員区分別では、いずれの規模においても「中堅人材」の不足が多く、特に20～49人の規模で69.7%と最も高い比率を示した。「新卒正社員」が不足しているのは50～99人の規模で53.5%と他の従業員規模に比べ最も高い比率を示した。
- ・前回との比較では、「新卒正社員」が50～99人で14.8ポイントと最も増加した。「中堅人材」は、1～19人で5.2ポイントと最も増加し、「パート・アルバイト」は、300人以上で14.3ポイントと最も増加した。



### ＜圏域別＞

- ・圏域別においては、いずれの圏域においても「中堅人材」の不足が60%を超え、東濃地区が74.0%と最も高い数値を示した。
- ・前回との比較では岐阜地区を除く全圏域で「中堅人材」の不足が拡大した一方、「幹部人材」については岐阜、西濃、中濃地区で人材不足が縮小した。



### 3. 採用頻度（正社員）

【問3】どのくらいの頻度で正社員を採用していますか。（1つ選択）

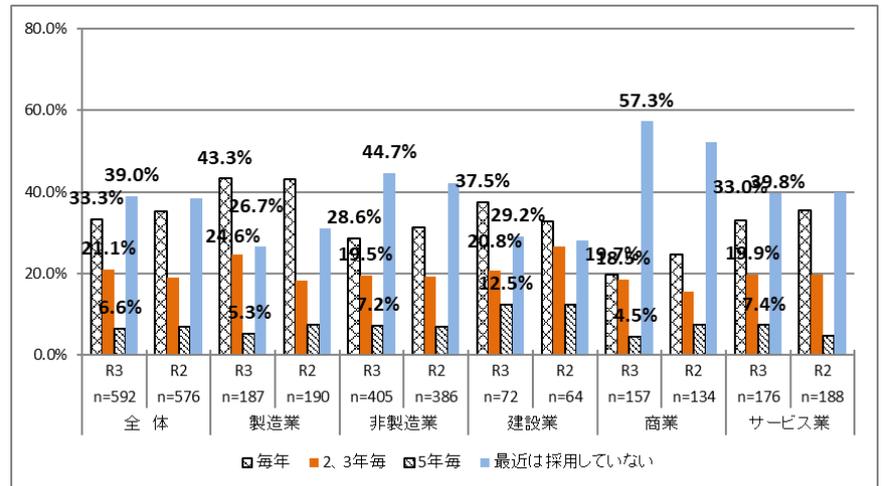
1. 毎年採用している       2. 2、3年毎に採用している  
 3. 5年度毎に採用している       4. 最近では採用していない

#### <全体の状況>

- 回答のあった企業（592社）のうち、正社員の採用頻度は「最近では採用していない」が39.0%と最も高い比率を示した。反面、「毎年採用」が33.3%であり、採用頻度について業種区分別、圏域別により大きな差が生じた。

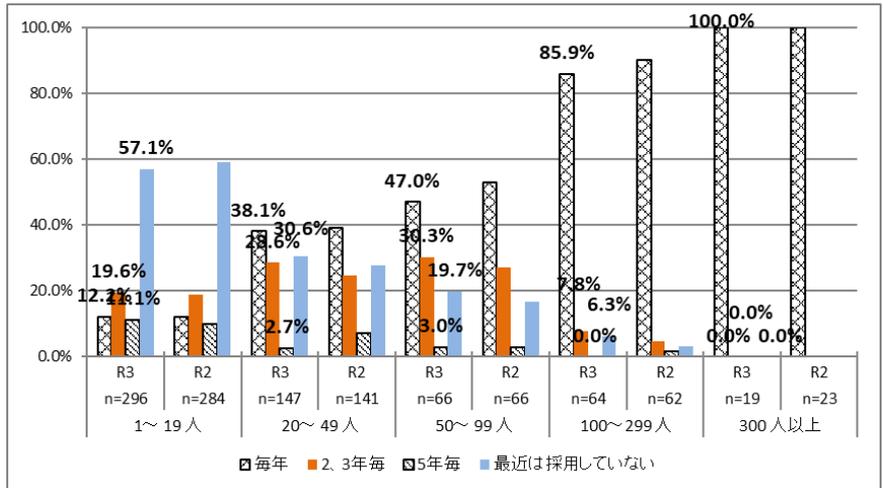
#### <業種区分別>

- 4業種区分別では、「毎年採用」が製造業で43.3%、次いで建設業で37.5%と比率が高く、「最近では採用していない」が商業57.3%、次いでサービス業39.8%と高い比率を示した。
- 前回との比較では、「毎年採用」が建設業および製造業で増加し、「2、3年毎採用」は建設業を除く全業種で増加した。一方で「最近では採用していない」が製造業、サービス業で減少した。



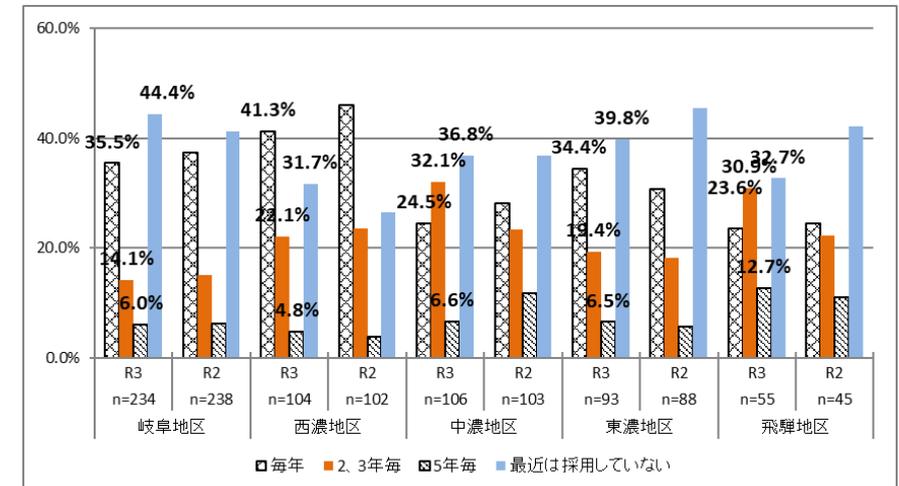
#### <従業員数規模別>

- 従業員規模別では、規模の拡大と、「毎年採用」を実施している比率がほぼ比例する結果となり、300人以上が100.0%、100~299人が85.9%、50~99人が47.0%、20~49人が38.1%、1~19人が12.2%であった。
- 1~19人では、「最近では採用していない」が57.1%であり、最も高い比率となった。
- 前回との比較では、「2、3年毎採用」が300人以上を除く全ての従業員規模で増加した。



#### <圏域別>

- 圏域別では、「毎年採用」が西濃地区41.3%、次いで岐阜地区35.5%、東濃地区34.4%の順で高い比率となった。「最近では採用していない」は岐阜地区が44.4%と最も高い比率であった。
- いずれの圏域においても採用頻度は「毎年採用」が高い比率を示しているが、東濃地区を除く全圏域で減少しており、「最近では採用していない」は岐阜、西濃地区を除く全圏域で減少に転じている。



## 4. 採用に当たって重要とされる点

【問4】採用に当たって、何が重要だと思いますか。（複数選択可）

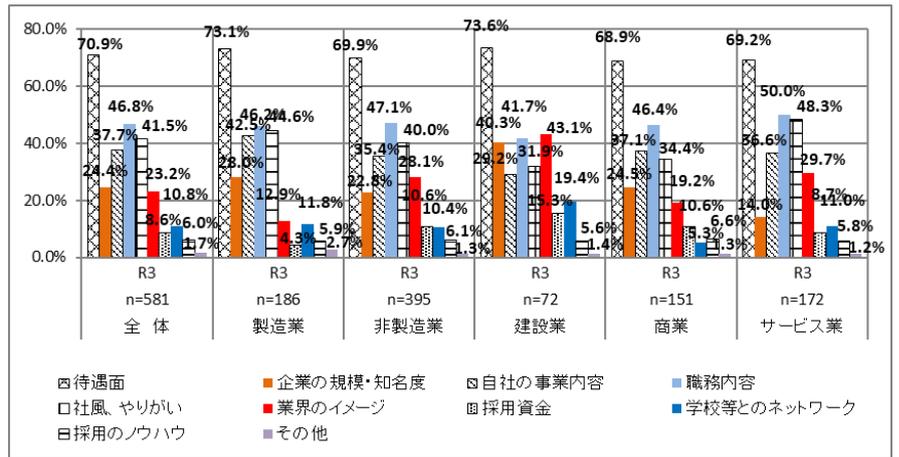
- |                                     |   |                                     |
|-------------------------------------|---|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 待遇面     | <input type="checkbox"/> 2. 企業の規模・知名度   | <input type="checkbox"/> 3. 自社の事業内容 |
| <input type="checkbox"/> 4. 職務内容    | <input type="checkbox"/> 5. 社風、やりがい     | <input type="checkbox"/> 6. 業界のイメージ |
| <input type="checkbox"/> 7. 採用資金    | <input type="checkbox"/> 8. 学校等とのネットワーク | <input type="checkbox"/> 9. 採用のノウハウ |
| <input type="checkbox"/> 10. その他（ ） |   |                                     |

### ＜全体の状況＞

- 回答のあった企業（581社）のうち、採用に当たって重要とされる点について「待遇面」が70.9%と最も高い比率を示した。次いで、「職務内容」46.8%、「社風、やりがい」41.5%であった。

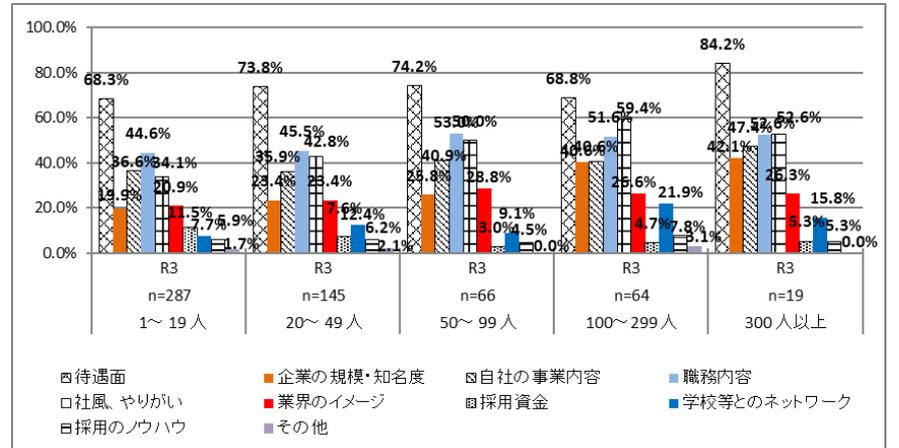
### ＜業種区分別＞

- 4業種区分別では、いずれの業種においても「待遇面」が重要であるとの比率が高い数値であった。（製造業73.1%、建設業73.6%、商業68.9%、サービス業69.2%）また、「職務内容」も比較的高い比率であった。（製造業46.2%、建設業41.7%、商業46.4%、サービス業50.0%）
- 建設業では、他の業種より「業界のイメージ」と回答する比率が高く43.1%であった。（全体23.2%）



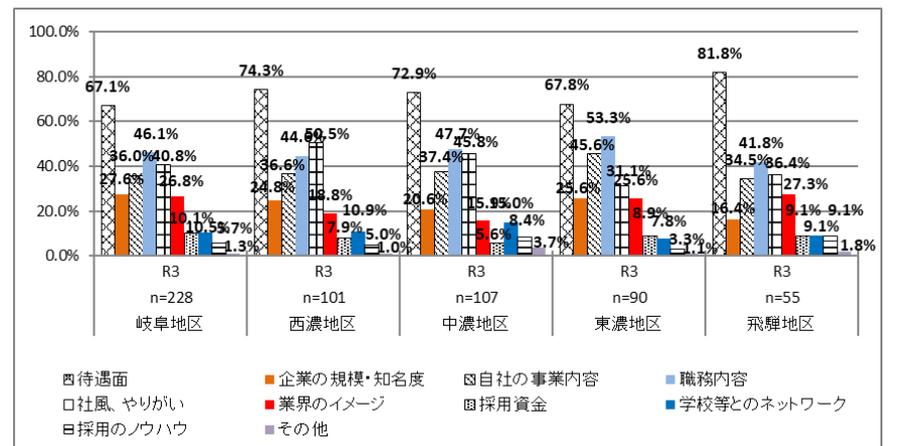
### ＜従業員数規模別＞

- 従業員区分別では、いずれの規模においても「待遇面」と回答する比率が高い傾向であった。
- 従業員規模が拡大するに伴い、「社風、やりがい」が重要であると回答する比率が増加する傾向であった。
- 前回との比較では、300人以上で「待遇面」が10.3ポイント増加（84.2%）、「自社の事業内容」が22.2ポイント減少（47.4%）と大きな変化を示した。



### ＜圏域別＞

- 圏域別では、いずれの圏域においても「待遇面」と回答する比率が高い傾向であった。
- 前回との比較では、岐阜地区で「業界のイメージ」が7.4ポイント増加（26.8%）、東濃地区で「企業の規模・知名度」が7.3ポイント増加（25.6%）、飛騨地区で「待遇面」が11.3ポイント増加（81.8%）と大きな変化を示した。



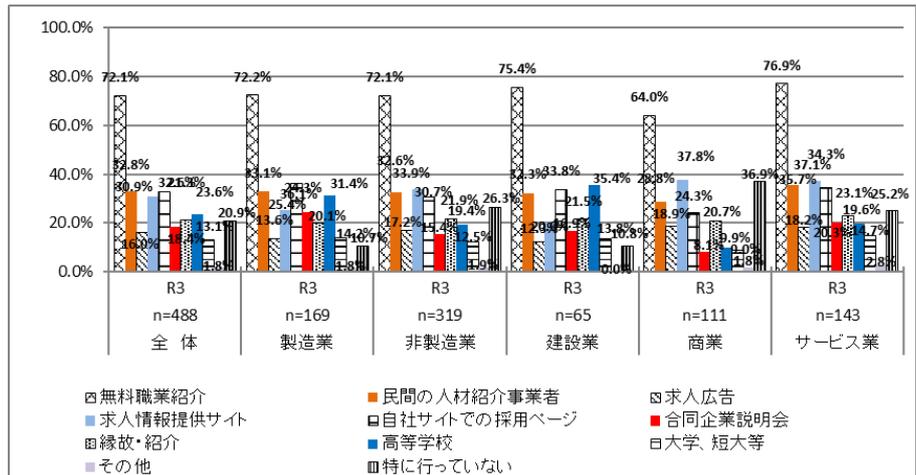
## 5. 採用への取組について

【問5】採用に関して、どのような取組を行っていますか。（複数選択可）

1. ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介を利用している
  2. 民間の人材紹介事業者を利用している  
 3. 新聞・チラシ等の求人広告を利用している
  4. web上の求人情報提供サイトを利用している  
 5. 自社サイトに採用募集ページを設けている
  6. 合同企業説明会に参加している  
 7. 縁故・紹介（人材紹介事業者以外の知人、他社から）  
 8. 高等学校を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している  
 9. 大学、短大等を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している  
 10. その他（ ）
  11. 特に行っていない

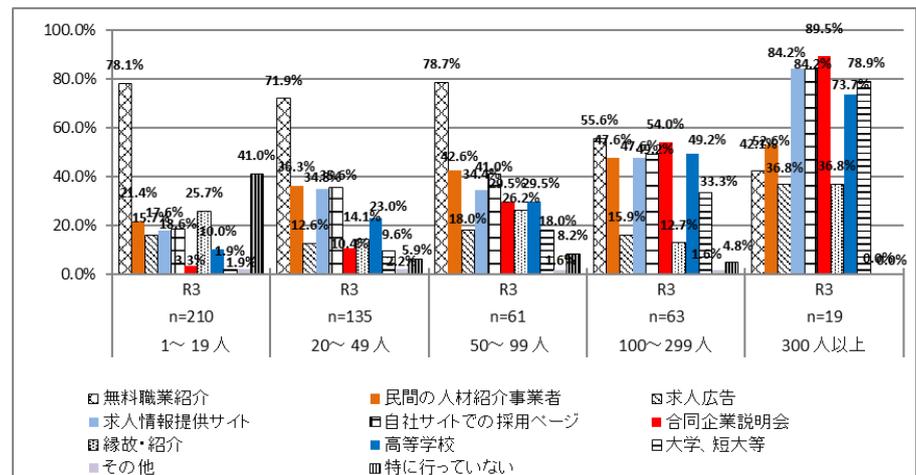
### ＜全体の状況＞

- 回答のあった企業(488社)のうち、人材確保への取組について「ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介を利用している」が、72.1%と最も高い比率を示した。



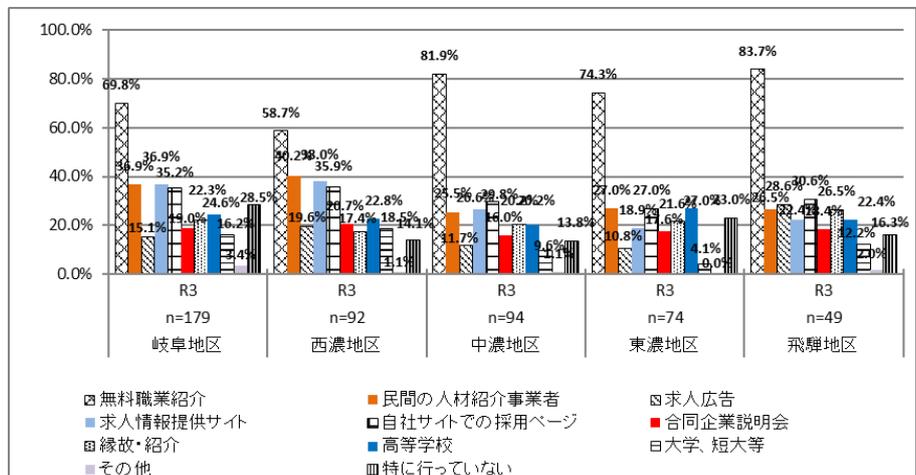
### ＜業種区分別＞

- 4業種区分別では、いずれの業種においても「無料職業紹介を利用している」が、圧倒的に高い比率を示した。（製造業 72.2%、建設業 75.4%、商業 64.0%、サービス業 76.9%）
- 前年との比較においては、「縁故・紹介」がサービス業を除くすべての業種で減少傾向にあり、商業で▲9.9ポイントと最も減少幅が大きかった。



### ＜従業員数規模別＞

- 従業員区分別では、いずれの規模においても「無料職業紹介を利用している」の比率が高い結果であった。
- 従業員規模の拡大に伴い、無料職業紹介のみではなく、幅広く人材確保に取り組んでいる傾向にあった。



### ＜圏域別＞

- 圏域別では、いずれの圏域においても「無料職業紹介を利用している」の比率が高い結果であった。特に、飛騨地区では83.7%と高い比率を示した。

## 6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組

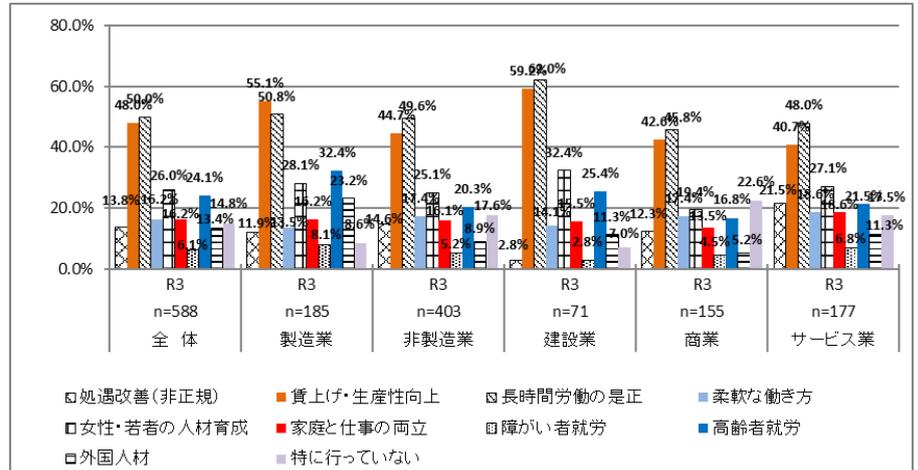
【問6】人材の確保・定着のためにやっている「働き方改革」に関する取組は何ですか。

(複数選択可)

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1. 非正規雇用の処遇改善             | <input type="checkbox"/> 2. 賃金引上げ・労働生産性向上                   |
| <input type="checkbox"/> 3. 長時間労働の是正               | <input type="checkbox"/> 4. 柔軟な働き方がしやすい環境整備（在宅勤務、兼業・副業の推進等） |
| <input type="checkbox"/> 5. 女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備 | <input type="checkbox"/> 6. 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立             |
| <input type="checkbox"/> 7. 障がい者就労の推進              | <input type="checkbox"/> 8. 高齢者の就業促進                        |
| <input type="checkbox"/> 9. 外国人材の受け入れ              | <input type="checkbox"/> 10. 特に行ってない                        |

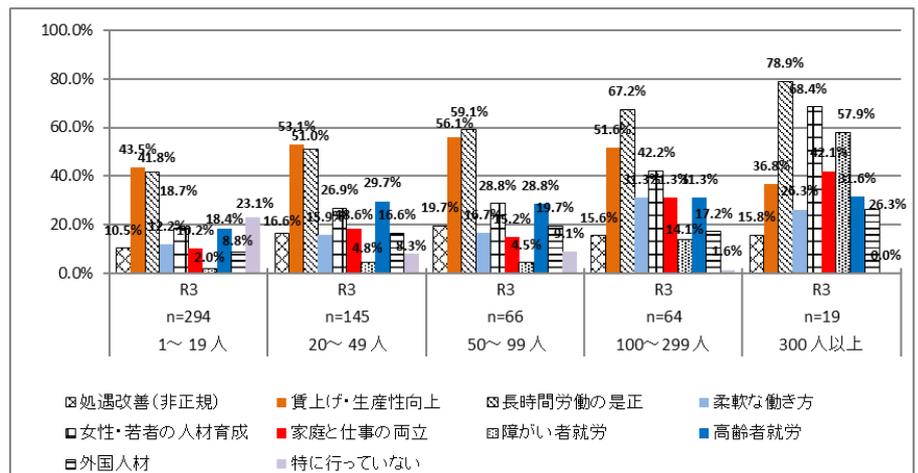
### ＜全体の状況＞

- 回答があった企業（588社）のうち、「働き方改革」への取組について「長時間労働の是正」が50.0%、次いで「賃上げ・生産性の向上」が48.0%と高い比率を示した。
- 「障がい者就労の推進」は6.1%と他の取組と比較して低い比率を示した。



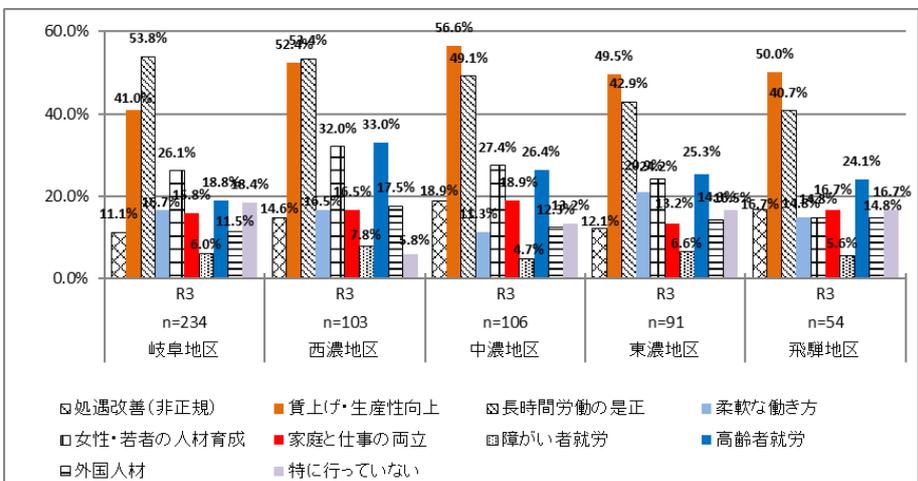
### ＜業種区別の状況＞

- 4業種区別では、いずれの業種においても「賃金引上げ・労働生産性向上」と「長時間労働の是正」が高い比率を示した。その中、製造業において「高齢者の就業促進」が32.4%、「外国人材の受け入れ」が23.2%と他の業種と比較して高い比率であった。



### ＜従業員数規模別＞

- 従業員区別では、「賃金引上げ・労働生産性向上」や「長時間労働の是正」が高い比率を示した。
- 従業員規模の拡大に伴い、「特に行ってない」の比率が減少し、「女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備」や「障がい者就労の推進」が増加する傾向であった。



### ＜圏域別＞

- 圏域別では、いずれの圏域においても「賃金引上げ・労働生産性向上」や「長時間労働の是正」が高い比率を示した。
- 「賃金引上げ・労働生産性向上」が岐阜地区を除く全圏域で増加し、「長時間労働の是正」、「柔軟な働き方」が東濃地域を除く全圏域で減少した。

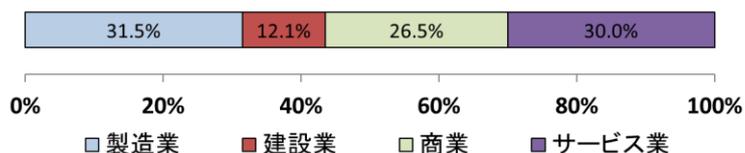
## 7. 調査要領

### (1) 回答企業について

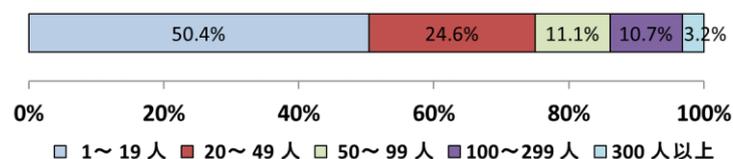
<調査要領>

1. 調査方法 岐阜県内企業に対して、郵送、メールによるアンケート
2. 調査時点 令和3年9月1日
3. 有効回答数 597社（岐阜県内企業1,000社へ送付、有効回答率59.7%）

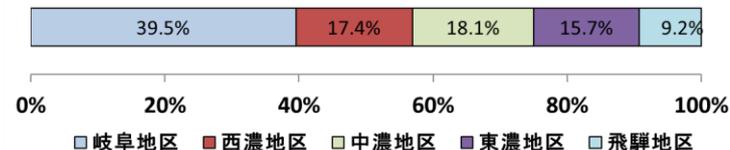
業種 4区分	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	597	100.0%
製造業	188	31.5%
建設業	72	12.1%
商業	158	26.5%
サービス業	179	30.0%



従業員 規模	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	597	100.0%
1～19人	301	50.4%
20～49人	147	24.6%
50～99人	66	11.1%
100～299人	64	10.7%
300人以上	19	3.2%



圏域別	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	597	100.0%
岐阜地区	236	39.5%
西濃地区	104	17.4%
中濃地区	108	18.1%
東濃地区	94	15.7%
飛騨地区	55	9.2%

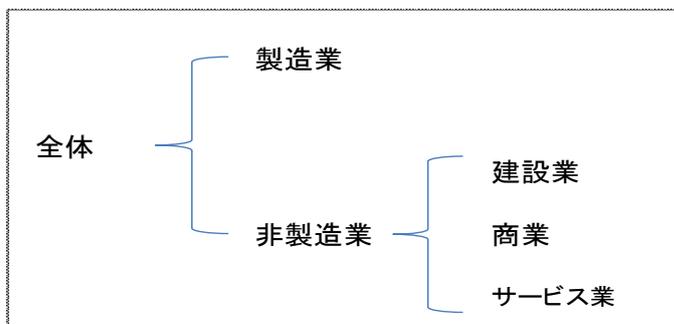


### (2) この調査の用語の意味

①調査においては、「全体」を「製造業」「非製造業」の別で集計した。

さらに、「非製造業」は「建設業」「商業」「サービス業」の3区分に分けられる。

(下図をご参照。)



②「前回調査」：令和2年9月に当センターが実施

岐阜県内企業に対して、郵送によるアンケート 有効回答数 586社

資料 DATA 一覧

【問1】人材は不足していますか。(1つ選択)

1. 大いに不足している     2. やや不足している     3. 充足している

		企業数								構成比								
		回答企業		大いに不足している		やや不足している		充足している		大いに不足している			やや不足している			充足している		
		R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	増減	R2	R3	増減	R2	R3	増減
全体		573	592	23	52	271	321	279	219	4.0%	8.8%	4.8%	47.3%	54.2%	6.9%	48.7%	37.0%	▲11.7%
業種 区分別	製造業	190	185	4	12	64	106	122	67	2.1%	6.5%	4.4%	33.7%	57.3%	23.6%	64.2%	36.2%	▲28.0%
	非製造業	383	407	19	40	207	215	157	152	5.0%	9.8%	4.9%	54.0%	52.8%	▲1.2%	41.0%	37.3%	▲3.6%
	建設業	65	71	8	13	41	42	16	16	12.3%	18.3%	6.0%	63.1%	59.2%	▲3.9%	24.6%	22.5%	▲2.1%
	商業	131	157	3	11	64	79	64	67	2.3%	7.0%	4.7%	48.9%	50.3%	1.5%	48.9%	42.7%	▲6.2%
	サービス業	187	179	8	16	102	94	77	69	4.3%	8.9%	4.7%	54.5%	52.5%	▲2.0%	41.2%	38.5%	▲2.6%
従業員 規模別	1~19人	285	300	14	31	140	144	131	125	4.9%	10.3%	5.4%	49.1%	48.0%	▲1.1%	46.0%	41.7%	▲4.3%
	20~49人	141	145	6	11	66	89	69	45	4.3%	7.6%	3.3%	46.8%	61.4%	14.6%	48.9%	31.0%	▲17.9%
	50~99人	63	64	2	4	28	39	33	21	3.2%	6.3%	3.1%	44.4%	60.9%	16.5%	52.4%	32.8%	▲19.6%
	100~299人	61	64	0	5	24	36	37	23	0.0%	7.8%	7.8%	39.3%	56.3%	16.9%	60.7%	35.9%	▲24.7%
	300人以上	23	19	1	1	13	13	9	5	4.3%	5.3%	0.9%	56.5%	68.4%	11.9%	39.1%	26.3%	▲12.8%
圏域 別	岐阜地区	233	232	8	13	106	121	119	98	3.4%	5.6%	2.2%	45.5%	52.2%	6.7%	51.1%	42.2%	▲8.8%
	西濃地区	103	104	6	8	45	66	52	30	5.8%	7.7%	1.9%	43.7%	63.5%	19.8%	50.5%	28.8%	▲21.6%
	中濃地区	105	107	5	16	56	63	44	28	4.8%	15.0%	10.2%	53.3%	58.9%	5.5%	41.9%	26.2%	▲15.7%
	東濃地区	87	94	2	8	42	43	43	43	2.3%	8.5%	6.2%	48.3%	45.7%	▲2.5%	49.4%	45.7%	▲3.7%
	飛騨地区	45	55	2	7	22	28	21	20	4.4%	12.7%	8.3%	48.9%	50.9%	2.0%	46.7%	36.4%	▲10.3%

【問2】不足している人材は、どのような人材ですか。(複数選択可)

1. 新卒正社員     2. 中堅人材     3. 幹部人材  
 4. パート、アルバイト     5. その他( )

		回答企業		新卒正社員		中堅人材		幹部人材		パート・アルバイト		その他		
		R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	
全体	企業数 構成比 前期比	294	371	89	131	194	246	62	67	52	76	13	21	
				30.3%	35.3%	66.0%	66.3%	21.1%	18.1%	17.7%	20.5%	4.4%	5.7%	
					5.0%		0.3%		▲3.0%		2.8%		1.2%	
業種 区分別	製造業	68	118	18	40	49	83	19	32	11	23	1	5	
				26.5%	33.9%	72.1%	70.3%	27.9%	27.1%	16.2%	19.5%	1.5%	4.2%	
						7.4%		2.5%		▲0.8%		3.3%		2.8%
	非製造業	226	253	71	91	145	163	43	35	41	53	12	16	
					31.4%	36.0%	64.2%	64.4%	19.0%	13.8%	18.1%	20.9%	5.3%	6.3%
						4.6%		0.2%		▲5.2%		2.8%		1.0%
業種 区分別	建設業	49	55	20	32	34	44	9	7	0	1	2	1	
				40.8%	58.2%	69.4%	80.0%	18.4%	12.7%	0.0%	1.8%	4.1%	1.8%	
						17.4%		10.6%		▲5.7%		▲2.3%		
	商業	66	88	18	23	36	51	9	14	23	25	1	5	
				27.3%	26.1%	40.9%	58.0%	13.6%	15.9%	34.8%	28.4%	1.5%	5.7%	
					▲1.2%		17.1%		2.3%		▲6.4%		4.2%	
業種 区分別	サービス業	111	110	33	36	75	68	25	14	18	27	9	10	
				29.7%	32.7%	67.6%	61.8%	22.5%	12.7%	16.2%	24.5%	8.1%	9.1%	
						3.0%		▲5.8%		▲9.8%		1.0%		
	1~19人	152	174	46	54	97	120	25	21	27	40	9	10	
				30.3%	31.0%	63.8%	69.0%	16.4%	12.1%	17.8%	23.0%	5.9%	5.7%	
					0.7%		5.2%		▲4.3%		5.2%		▲0.2%	
従業員 規模別	20~49人	74	99	19	33	50	69	18	29	15	16	1	5	
				25.7%	33.3%	67.6%	69.7%	24.3%	29.3%	20.3%	16.2%	1.4%	5.1%	
						7.6%		2.1%		5.0%		3.7%		
	50~99人	31	43	12	23	21	25	10	6	5	9	0	1	
				38.7%	53.5%	67.7%	58.1%	32.3%	14.0%	16.1%	20.9%	0.0%	2.3%	
					14.8%		▲9.6%		▲18.3%		4.8%		2.3%	
従業員 規模別	100~299人	23	41	10	17	14	23	7	10	4	8	1	2	
				43.5%	41.5%	60.9%	56.1%	30.4%	24.4%	17.4%	19.5%	4.3%	4.9%	
						▲2.0%		▲4.8%		▲6.0%		0.6%		
	300人以上	14	14	2	4	12	9	2	1	1	3	2	3	
				14.3%	28.6%	85.7%	64.3%	14.3%	7.1%	7.1%	21.4%	14.3%	21.4%	
					14.3%		▲21.4%		▲7.2%		14.3%		7.1%	
圏域 別	岐阜地区	114	133	32	48	79	85	29	25	15	22	3	11	
				28.1%	36.1%	69.3%	63.9%	25.4%	18.8%	13.2%	16.5%	2.6%	8.3%	
						8.0%		▲5.4%		▲6.6%		5.7%		
	西濃地区	52	74	18	22	34	49	10	12	11	16	1	5	
				34.6%	29.7%	65.4%	66.2%	19.2%	16.2%	21.2%	21.6%	1.9%	6.8%	
					▲4.9%		0.8%		▲3.0%		0.4%		4.9%	
圏域 別	中濃地区	61	79	21	31	35	52	15	10	13	16	5	2	
				34.4%	39.2%	57.4%	65.8%	24.6%	12.7%	21.3%	20.3%	8.2%	2.5%	
						4.8%		8.4%		▲11.9%		▲1.0%		▲5.7%
	東濃地区	44	50	11	16	32	37	4	8	8	11	3	2	
				25.0%	32.0%	72.7%	74.0%	9.1%	16.0%	18.2%	22.0%	6.8%	4.0%	
					7.0%		1.3%		6.9%		3.8%		▲2.8%	
圏域 別	飛騨地区	23	35	7	14	14	23	4	12	5	11	1	1	
				30.4%	40.0%	60.9%	65.7%	17.4%	34.3%	21.7%	31.4%	4.3%	2.9%	
					9.6%		4.8%		16.9%		9.7%		▲1.4%	

【問3】どのくらいの頻度で正社員を採用していますか。(1つ選択)

1. 毎年採用している                       2. 2、3年毎に採用している  
 3. 5年度毎に採用している               4. 最近では採用していない

		回答企業		毎年		2、3年毎		5年毎		最近では採用していない	
		R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3
全体	企業数	576	592	203	197	110	125	41	39	222	231
	構成比 前期比			35.2%	33.3%	19.1%	21.1%	7.1%	6.6%	38.5%	39.0%
					▲1.9%		2.0%		▲0.5%		0.5%
業種区別	製造業	190	187	82	81	35	46	14	10	59	50
	構成比 前期比			43.2%	43.3%	18.4%	24.6%	7.4%	5.3%	31.1%	26.7%
					0.1%		6.2%		▲2.1%		▲4.4%
	非製造業	386	405	121	116	75	79	27	29	163	181
	構成比 前期比			31.3%	28.6%	19.4%	19.5%	7.0%	7.2%	42.2%	44.7%
					▲2.7%		0.1%		0.2%		2.5%
	建設業	64	72	21	27	17	15	8	9	18	21
	構成比 前期比			32.8%	37.5%	26.6%	20.8%	12.5%	12.5%	28.1%	29.2%
				4.7%		▲5.8%		0.0%			1.1%
	商業	134	157	33	31	21	29	10	7	70	90
	構成比 前期比			24.6%	19.7%	15.7%	18.5%	7.5%	4.5%	52.2%	57.3%
				▲4.9%			2.8%		▲3.0%		5.1%
	サービス業	188	176	67	58	37	35	9	13	75	70
	構成比 前期比			35.6%	33.0%	19.7%	19.9%	4.8%	7.4%	39.9%	39.8%
				▲2.6%			0.2%		2.6%		▲0.1%
従業員規模区別	1～19人	284	296	34	36	54	58	28	33	168	169
	構成比 前期比			12.0%	12.2%	19.0%	19.6%	9.9%	11.1%	59.2%	57.1%
					0.2%		0.6%		1.2%		▲2.1%
	20～49人	141	147	55	56	35	42	10	4	41	45
	構成比 前期比			39.0%	38.1%	24.8%	28.6%	7.1%	2.7%	27.9%	30.6%
				▲0.9%		3.8%		▲4.4%		2.7%	
50～99人	66	66	35	31	18	20	2	2	11	13	
構成比 前期比			53.0%	47.0%	27.3%	30.3%	3.0%	3.0%	16.7%	19.7%	
				▲6.0%		3.0%		0.0%		3.0%	
100～299人	62	64	56	55	3	5	1	0	2	4	
構成比 前期比			90.3%	85.9%	4.8%	7.8%	1.6%	0.0%	3.2%	6.3%	
				▲4.4%		3.0%		▲1.6%		3.1%	
300人以上	23	19	23	19	0	0	0	0	0	0	
構成比 前期比			100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
				0.0%		0.0%		0.0%		0.0%	
圏域別	岐阜地区	238	234	89	83	36	33	15	14	98	104
	構成比 前期比			37.4%	35.5%	15.1%	14.1%	6.3%	6.0%	41.2%	44.4%
					▲1.9%		▲1.0%		▲0.3%		3.2%
	西濃地区	102	104	47	43	24	23	4	5	27	33
	構成比 前期比			46.1%	41.3%	23.5%	22.1%	3.9%	4.8%	26.5%	31.7%
				▲4.8%		▲1.4%		0.9%		5.2%	
中濃地区	103	106	29	26	24	34	12	7	38	39	
構成比 前期比			28.2%	24.5%	23.3%	32.1%	11.7%	6.6%	36.9%	36.8%	
				▲3.7%		8.8%		▲5.1%		▲0.1%	
東濃地区	88	93	27	32	16	18	5	6	40	37	
構成比 前期比			30.7%	34.4%	18.2%	19.4%	5.7%	6.5%	45.5%	39.8%	
				3.7%		1.2%		0.8%		▲5.7%	
飛騨地区	45	55	11	13	10	17	5	7	19	18	
構成比 前期比			24.4%	23.6%	22.2%	30.9%	11.1%	12.7%	42.2%	32.7%	
				▲0.8%		8.7%		1.6%		▲9.5%	

【問4】採用に当たって、何が重要だと思いますか。(複数選択可)

1. 待遇面                       2. 企業の規模・知名度                       3. 自社の事業内容  
 4. 職務内容                       5. 社風、やりがい                       6. 業界のイメージ  
 7. 採用資金                       8. 学校等とのネットワーク                       9. 採用のノウハウ  
 10. その他 (                      )

	回答企業		待遇面		企業の規模・知名度		自社の事業内容		職務内容		社風、やりがい		業界のイメージ		採用資金		学校等とのネットワーク		採用のノウハウ		その他			
	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3		
全体	企業数 563	581	388 68.9%	412 70.9%	114 20.2%	142 24.4%	241 42.8%	219 37.7%	271 48.1%	272 46.8%	241 42.8%	241 41.5%	109 19.4%	135 23.2%	41 7.3%	8.6%	135 13.5%	63 10.8%	35 6.2%	35 6.0%	9 1.6%	10 1.7%		
業種区分別	製造業	185	186	125 67.6%	136 73.1%	41 22.2%	52 28.0%	75 40.5%	79 42.5%	88 47.6%	86 46.2%	83 44.6%	19 10.3%	24 12.9%	14 7.6%	4.3%	25 13.5%	22 11.8%	14 7.6%	11 5.9%	4 2.2%	5 2.7%		
	非製造業	378	395	263 69.6%	276 69.9%	73 19.3%	90 22.8%	166 43.9%	140 35.4%	183 48.4%	186 47.1%	158 41.8%	90 23.8%	111 28.1%	27 7.1%	10.6%	42 13.5%	51 10.4%	41 5.6%	21 6.1%	24 1.3%	5 1.3%		
	建設業	66	72	45 68.2%	53 73.6%	19 28.8%	29 40.3%	31 47.0%	21 29.2%	26 39.4%	30 41.7%	23 34.8%	23 31.9%	25 37.9%	31 43.1%	3 4.5%	15.3%	15 22.7%	14 19.4%	3 4.5%	4 5.6%	2 3.0%	1 1.4%	
	商業	127	151	90 70.9%	104 68.9%	26 20.5%	37 24.5%	54 42.5%	56 37.1%	65 51.2%	70 46.4%	52 40.9%	52 34.4%	25 19.7%	29 19.2%	13 10.2%	16 10.6%	12 9.4%	8 5.3%	10 7.9%	10 6.6%	1 0.8%	2 1.3%	
	サービス業	185	172	128 69.2%	119 69.2%	28 15.1%	24 14.0%	81 43.8%	63 36.6%	92 49.7%	86 49.7%	83 44.9%	83 48.3%	40 21.6%	51 29.7%	11 5.9%	8.7%	15 13.0%	19 11.0%	8 4.3%	10 5.8%	2 1.1%	2 1.2%	
従業員規模区分別	1~19人	273	287	181 66.3%	196 68.3%	27 9.9%	57 19.9%	112 41.0%	105 36.6%	126 46.2%	128 44.6%	98 35.9%	98 34.1%	52 19.0%	60 20.9%	28 10.3%	33 11.5%	20 7.3%	22 7.7%	10 3.7%	17 5.9%	6 2.2%	5 1.7%	
	20~49人	140	145	105 75.0%	107 73.8%	31 22.1%	34 23.4%	60 42.9%	52 35.9%	64 45.7%	66 45.5%	62 44.3%	24 17.1%	34 23.4%	6 4.3%	7.6%	11 12.1%	17 12.4%	18 7.9%	11 6.2%	9 1.4%	2 2.1%	3 0.7%	
	50~99人	65	66	44 67.7%	49 74.2%	24 36.9%	17 25.8%	22 33.8%	27 40.9%	36 55.4%	35 53.0%	33 50.8%	14 21.5%	19 28.8%	5 7.7%	3.0%	2 15.4%	10 9.1%	6 7.7%	5 4.5%	3 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	100~299人	62	64	41 66.1%	44 68.8%	22 35.5%	26 40.6%	31 50.0%	26 40.6%	30 48.4%	33 51.6%	38 61.3%	38 59.4%	14 22.6%	17 26.6%	1 1.6%	3 4.7%	3 35.5%	22 21.9%	14 9.7%	6 7.8%	5 1.6%	1 3.1%	2 1.5%
	300人以上	23	19	17 73.9%	16 84.2%	10 43.5%	8 42.1%	16 69.6%	9 47.4%	15 65.2%	10 52.6%	10 43.5%	10 52.6%	5 21.7%	5 26.3%	1 4.3%	5.3%	7 30.4%	3 15.8%	3 13.0%	1 5.3%	0 0.0%	0 0.0%	
圏域別	岐阜地区	232	228	161 69.4%	153 67.1%	47 20.3%	63 27.6%	102 44.0%	82 36.0%	112 48.3%	105 46.1%	93 40.1%	45 19.4%	61 26.8%	18 7.8%	10.1%	23 15.5%	36 10.5%	24 6.5%	15 5.7%	13 2.2%	5 1.3%	3 0.9%	
	西濃地区	102	101	71 69.6%	75 74.3%	23 22.5%	25 24.8%	46 45.1%	37 36.6%	52 51.0%	45 44.6%	51 50.0%	15 14.7%	19 18.8%	5 4.9%	8 7.9%	8 12.7%	13 10.9%	11 4.9%	5 5.0%	5 1.0%	1 1.0%		
	中濃地区	103	107	68 66.0%	78 72.9%	24 23.3%	22 20.6%	42 40.8%	40 37.4%	50 48.5%	51 47.7%	49 47.6%	23 22.3%	23 15.9%	9 8.7%	5.6%	6 11.7%	12 15.0%	16 5.8%	6 8.4%	9 1.0%	1 3.7%	4 2.7%	
	東濃地区	82	90	57 69.5%	61 67.8%	15 18.3%	23 25.6%	32 39.0%	41 45.6%	36 43.9%	48 53.3%	28 34.1%	28 31.1%	17 20.7%	23 25.6%	8 9.8%	8 8.9%	8 9.8%	7 7.8%	8 9.8%	3 3.3%	2 2.4%	1 1.1%	
	飛騨地区	44	55	31 70.5%	45 81.8%	5 11.4%	9 16.4%	19 43.2%	19 34.5%	21 47.7%	23 41.8%	20 45.5%	20 36.4%	9 20.5%	15 27.3%	1 2.3%	5 9.1%	7 9.1%	5 2.3%	1 9.1%	5 0.0%	0 1.8%	1 1.8%	

【問5】採用に関して、どのような取組を行っていますか。(複数選択可)

- 1. ハローワーク・ジンチャレ!等、無料職業紹介を利用している  
 □ 2. 民間の人材紹介事業者を利用している □ 3. 新聞・チラシ等の求人広告を利用している  
 □ 4. web上の求人情報提供サイトを利用している □ 5. 自社サイトに採用募集ページを設けている  
 □ 6. 合同企業説明会に参加している □ 7. 縁故・紹介(人材紹介事業者以外の知人、他社から)  
 □ 8. 高等学校を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している  
 □ 9. 大学、短大等を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している  
 □ 10. その他( ) □ 11. 特に行っていない

		国営企業		無料職業紹介		民間の人材紹介事業者		求人広告		求人情報提供サイト		自社サイトでの採用ページ		合同企業説明会		縁故・紹介		高等学校		大学、短大等		その他		特に行っていない	
		R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3
全体	企業数	472	488	342	352	150	160	66	78	135	151	138	159	97	90	117	104	125	115	61	64	7	9	101	102
	構成比			72.5%	72.1%	31.8%	32.6%	14.0%	16.0%	28.6%	30.9%	29.2%	32.6%	20.6%	18.4%	24.8%	21.3%	26.5%	23.6%	12.9%	13.1%	1.5%	1.8%	21.4%	20.9%
	前年比			▲0.5%	▲0.5%		1.0%		2.0%		2.3%		3.4%		▲2.2%		▲3.5%		▲2.9%		0.2%		0.3%		▲0.5%
	製造業	165	169	123	122	58	56	15	23	36	43	41	61	37	41	36	34	59	53	24	24	3	3	25	18
	構成比			74.5%	72.2%	35.2%	33.1%	9.1%	13.6%	21.8%	25.4%	24.8%	38.1%	22.4%	24.3%	21.8%	20.1%	35.2%	31.4%	14.2%	14.2%	1.8%	1.8%	15.2%	10.7%
	前年比			▲2.3%	▲2.1%		▲2.1%		4.5%		3.6%		11.3%		1.9%		▲1.7%		▲3.8%		▲0.3%		0.0%		▲4.5%
業種別	企業数	307	319	219	230	92	104	51	55	99	108	97	98	60	49	81	70	67	62	37	40	4	6	76	84
	構成比			71.3%	72.1%	30.0%	32.6%	16.6%	17.2%	32.2%	33.9%	31.6%	30.7%	19.6%	15.4%	26.4%	21.9%	21.8%	19.4%	12.1%	12.5%	1.3%	1.9%	24.8%	26.3%
	前年比			0.8%	0.8%		2.6%		0.6%		1.7%		▲0.9%		▲4.1%		▲4.5%		▲2.4%		0.4%		0.6%		1.5%
	建設業	58	65	43	49	16	21	7	8	17	13	18	22	11	11	17	14	19	23	10	9	0	0	8	7
	構成比			74.1%	75.4%	27.6%	32.3%	12.1%	12.3%	29.3%	20.0%	31.0%	33.8%	19.0%	16.9%	29.3%	21.5%	32.8%	35.4%	17.2%	13.8%	0.0%	0.0%	13.8%	10.8%
	前年比			1.3%	4.7%		4.7%		0.2%		▲9.3%		2.8%		▲2.1%		▲7.8%		2.6%		▲3.4%		0.0%		▲3.0%
業種別	企業数	98	111	60	71	22	32	21	21	31	42	22	27	17	9	30	23	18	11	7	10	0	2	32	41
	構成比			61.2%	64.0%	22.4%	28.8%	21.4%	18.9%	31.6%	37.8%	22.4%	24.3%	17.3%	8.1%	30.6%	20.7%	18.4%	9.9%	7.1%	9.0%	0.0%	1.8%	32.7%	36.9%
	前年比			2.9%	6.4%		▲2.6%		▲2.6%		6.2%		1.9%		▲9.2%		▲9.9%		▲9.9%		1.9%		4	36	36
	サービス業	151	143	116	110	54	51	23	26	51	53	57	49	32	29	34	33	30	28	20	21	4	4	36	36
	構成比			76.6%	76.9%	35.8%	35.7%	15.2%	18.2%	33.8%	37.1%	37.7%	34.3%	21.2%	20.3%	22.5%	23.1%	19.9%	19.6%	13.2%	14.7%	2.6%	2.8%	23.6%	25.2%
	前年比			0.1%	▲0.1%		▲0.1%		3.0%		3.3%		▲3.4%		▲0.9%		0.6%		▲0.3%		1.5%		0.2%		1.4%
従業員規模別	企業数	194	210	154	164	43	45	28	33	28	37	26	39	8	7	56	54	22	21	3	4	5	4	88	96
	構成比			79.4%	78.1%	22.2%	21.4%	14.4%	15.7%	14.4%	17.6%	13.4%	18.6%	4.1%	3.3%	28.9%	25.7%	11.3%	10.0%	1.5%	1.9%	2.6%	1.9%	45.4%	41.0%
	前年比			▲1.3%	▲0.8%		▲0.8%		1.3%		3.2%		5.2%		▲0.8%		▲3.2%		▲1.3%		0.4%		▲0.7%		▲4.4%
	20~49人	134	135	94	97	35	49	17	17	35	47	33	48	19	14	29	19	28	31	10	13	0	3	7	8
	構成比			70.1%	71.9%	26.1%	36.3%	12.7%	12.6%	26.1%	34.8%	24.6%	35.6%	14.2%	10.4%	21.6%	14.1%	20.9%	23.0%	7.5%	9.6%	0.0%	2.2%	5.2%	5.9%
	前年比			1.8%	10.2%		▲0.1%		▲0.1%		8.7%		11.0%		▲3.8%		▲7.5%		2.1%		2.1%		2.2%		0.7%
従業員規模別	企業数	62	61	47	48	26	28	9	11	27	21	32	25	21	18	10	16	20	18	13	11	1	1	3	5
	構成比			75.8%	78.7%	41.9%	42.6%	14.5%	18.0%	43.5%	34.4%	51.6%	41.0%	33.9%	29.5%	16.1%	26.2%	32.3%	29.5%	21.0%	18.0%	1.6%	1.6%	4.8%	8.2%
	前年比			2.9%	0.7%		0.7%		3.5%		▲9.1%		▲10.6%		▲4.4%		10.1%		▲2.8%		▲3.0%		0.0%		3.4%
	100~299人	59	63	34	35	30	30	8	10	28	30	29	31	32	34	17	8	38	31	22	21	1	1	3	3
	構成比			57.6%	55.8%	50.8%	47.6%	13.6%	15.9%	47.5%	47.6%	49.2%	49.2%	54.2%	54.0%	28.8%	12.7%	64.4%	49.2%	37.3%	33.3%	1.7%	1.6%	5.1%	4.8%
	前年比			▲2.0%	▲2.0%		▲3.2%		2.3%		0.1%		0.0%		▲0.2%		▲16.1%		▲15.2%		▲4.0%		▲0.1%		▲0.3%
従業員規模別	企業数	23	19	13	8	16	10	4	7	17	16	18	16	17	17	5	7	17	14	13	15	0	0	0	0
	構成比			56.5%	42.1%	69.6%	52.6%	17.4%	36.8%	73.9%	84.2%	78.3%	84.2%	73.9%	89.5%	21.7%	36.8%	73.9%	56.5%	78.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	前年比			▲14.4%	▲17.0%		▲17.0%		19.4%		10.3%		5.9%		15.6%		15.1%		▲0.2%		22.4%		0.0%		0.0%
	岐阜地区	189	179	132	125	70	68	31	27	67	66	63	63	38	34	47	40	45	44	33	29	2	6	46	51
	構成比			69.8%	69.8%	37.0%	36.9%	16.4%	15.1%	35.4%	36.9%	33.3%	35.2%	20.1%	19.0%	24.9%	22.3%	23.8%	24.6%	17.5%	16.2%	1.1%	3.4%	24.3%	28.5%
	前年比			0.5%	▲0.1%		▲1.3%		▲1.9%		1.9%		1.9%		▲1.1%		▲2.6%		0.6%		▲1.3%		2.3%		4.2%
地域別	企業数	93	92	60	54	37	37	15	19	39	36	36	33	19	19	16	26	21	16	17	2	1	11	13	
	構成比			64.5%	58.7%	39.8%	40.2%	16.1%	19.6%	41.9%	38.0%	38.7%	35.9%	20.4%	20.7%	20.4%	17.4%	28.0%	22.8%	17.2%	18.5%	2.2%	1.1%	11.8%	14.1%
	前年比			▲5.8%	0.4%		0.4%		3.5%		▲3.9%		▲2.6%		0.3%		▲9.0%		▲5.2%		1.3%		▲1.1%		2.3%
	中濃地区	89	94	69	77	19	24	10	11	17	25	19	25	19	15	25	19	27	19	6	9	1	1	15	13
	構成比			77.5%	81.9%	21.3%	25.5%	11.2%	11.7%	19.1%	26.6%	21.3%	29.8%	21.3%	16.0%	28.1%	20.2%	30.3%	20.2%	6.7%	9.6%	1.1%	1.1%	16.9%	13.8%
	前年比			4.4%	4.2%		4.2%		0.5%		7.5%		8.5%		▲5.3%		▲7.9%		▲10.1%		2.9%		0.0%		▲3.1%
地域別	企業数	65	74	51	55	18	20	3	8	7	14	13	20	14	13	17	16	20	20	4	3	2	0	19	17
	構成比			78.5%	74.3%	27.7%	27.0%	4.6%	10.8%	10.8%	18.9%	20.0%	27.0%	21.5%	17.6%	26.2%	21.6%	30.8%	27.0%	6.2%	4.1%	3.1%	0.0%	29.2%	23.0%
	前年比			▲4.2%	▲0.7%		▲0.7%		6.2%		8.1%		7.0%		▲3.9%		▲4.6%		▲3.8%		▲2.1%		▲3.1%		▲6.2%
	飛騨地区	36	49	30	41	6	13	7	14	5	11	7	15	7	9	9	13	7	11	2	6	0	1	10	8
	構成比			83.3%	83.7%	16.7%	26.5%	19.4%	28.6%	13.9%	22.4%	19.4%	30.6%	19.4%	18.4%	25.0%	26.6%	19.4%	22.4%	5.6%	12.2%	0.0%	2.0%	27.8%	18.3%
	前年比			0.4%	0.4%		9.8%		9.2%		8.6%		11.2%		▲1.0%		1.5%		3.0%		6.6%		2.0%		▲11.5%

【問6】人材の確保・定着のために行っている「働き方改革」に関する取組は何ですか。  
(複数選択可)

- 1. 非正規雇用の処遇改善
- 2. 賃金引上げ・労働生産性向上
- 3. 長時間労働の是正
- 4. 柔軟な働き方がしやすい環境整備 (在宅勤務、兼業・副業の推進等)
- 5. 女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備
- 6. 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立
- 7. 障がい者就労の推進
- 8. 高齢者の就業促進
- 9. 外国人材の受け入れ
- 10. 特に行っていない

	回答企業		処遇改善(非正規)		賃上げ・生産性向上		長時間労働の是正		柔軟な働き方		女性・若者の人材育成		家庭と仕事の両立		障がい者就労		高齢者就労		外国人材		特に行っていない		
	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	R2	R3	
全体	562	588	70	81	266	282	293	294	110	95	147	153	89	95	32	36	142	142	85	79	81	87	
			12.5%	13.8%	47.3%	48.0%	52.1%	50.0%	19.6%	16.2%	26.0%	26.0%	15.8%	16.2%	5.7%	6.1%	25.3%	24.1%	15.1%	13.4%	14.4%	14.8%	
			1.3%	0.7%	0.7%	0.7%	▲2.1%	▲3.4%	▲0.2%	▲0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	▲1.2%	▲1.7%	▲1.7%	0.4%	0.4%	0.4%	
業種区分別	製造業	184	185	28	22	89	102	94	94	28	25	45	52	27	30	13	15	54	60	49	43	24	16
				15.2%	11.9%	48.4%	55.1%	51.1%	50.8%	15.2%	13.5%	24.5%	28.1%	14.7%	16.2%	7.1%	8.1%	29.3%	32.4%	26.6%	23.2%	13.0%	8.6%
	非製造業	378	403	42	59	177	180	199	200	82	70	102	101	62	65	19	21	88	82	36	36	57	71
				11.1%	14.6%	46.8%	44.7%	52.6%	49.6%	21.7%	17.4%	27.0%	25.1%	16.4%	16.1%	5.0%	5.2%	23.3%	20.3%	9.5%	8.9%	15.1%	17.6%
	建設業	66	71	4	2	43	42	36	44	10	10	16	23	11	11	2	2	17	18	8	8	9	5
				6.1%	2.8%	65.2%	59.2%	54.5%	62.0%	15.2%	14.1%	24.2%	32.4%	16.7%	15.5%	3.0%	2.8%	25.8%	25.4%	12.1%	11.3%	13.6%	7.0%
商業	127	155	14	19	60	66	65	71	27	27	35	30	22	21	7	7	24	26	8	8	21	35	
			11.0%	12.3%	47.2%	42.6%	51.2%	45.8%	21.3%	17.4%	27.6%	19.4%	17.3%	13.5%	5.5%	4.5%	18.9%	16.8%	6.3%	5.2%	16.5%	22.6%	
サービス業	185	177	24	38	74	72	98	85	45	33	51	48	29	33	10	12	47	38	20	20	27	31	
			13.0%	21.5%	40.0%	40.7%	53.0%	48.0%	24.3%	18.6%	27.6%	27.1%	15.7%	18.6%	5.4%	6.8%	25.4%	21.5%	10.8%	11.3%	14.6%	17.5%	
			8.5%	0.7%	0.7%	0.7%	▲5.0%	▲5.7%	▲5.7%	▲8.2%	▲0.5%	▲0.5%	2.9%	2.9%	1.4%	1.4%	▲3.9%	▲3.9%	0.5%	0.5%	2.9%	2.9%	
従業員規模区分別	1~19人	271	294	19	31	110	128	123	123	50	36	51	55	32	30	3	6	55	54	30	26	67	68
				7.0%	10.5%	40.6%	43.5%	45.4%	41.8%	18.5%	12.2%	18.8%	18.7%	11.8%	10.2%	1.1%	2.0%	20.3%	18.4%	11.1%	8.8%	24.7%	23.1%
	20~49人	140	145	22	24	71	77	73	74	22	23	37	39	15	27	2	7	37	43	26	24	10	12
				15.7%	16.6%	50.7%	53.1%	52.1%	51.0%	15.7%	15.9%	26.4%	26.9%	10.7%	18.6%	1.4%	4.8%	26.4%	29.7%	18.6%	16.6%	7.1%	8.3%
	50~99人	66	66	14	13	37	37	38	39	16	11	23	19	15	10	8	3	25	19	14	13	4	6
			21.2%	19.7%	56.1%	56.1%	57.6%	59.1%	24.2%	16.7%	34.8%	28.8%	22.7%	15.2%	12.1%	4.5%	37.9%	28.8%	21.2%	19.7%	6.1%	9.1%	
100~299人	62	64	8	10	38	33	42	43	18	20	26	27	21	20	12	9	21	20	13	11	0	1	
			12.9%	15.6%	61.3%	51.6%	67.7%	67.2%	29.0%	31.3%	41.9%	42.2%	33.9%	31.3%	19.4%	14.1%	33.9%	31.3%	21.0%	17.2%	0.0%	1.6%	
300人以上	23	19	7	3	10	7	17	15	4	5	10	13	6	8	30	11	4	6	2	5	0	0	
			30.4%	15.8%	43.5%	36.8%	73.9%	78.9%	17.4%	26.3%	43.5%	68.4%	26.1%	42.1%	30.4%	57.9%	17.4%	31.6%	8.7%	26.3%	0.0%	0.0%	
			▲14.6%	▲6.7%	▲6.7%	5.0%	▲1.1%	▲4.3%	▲8.9%	▲2.9%	▲2.9%	▲2.9%	16.0%	27.5%	27.5%	14.2%	14.2%	17.6%	17.6%	0.0%	0.0%	0.0%	
圏域別	岐阜地区	233	234	34	26	106	96	128	126	49	39	67	61	40	37	11	14	51	44	33	27	35	43
				14.6%	11.1%	45.5%	41.0%	54.9%	53.8%	21.0%	16.7%	28.8%	26.1%	17.2%	15.8%	4.7%	6.0%	21.9%	18.8%	14.2%	11.5%	15.0%	18.4%
	西濃地区	100	103	11	15	52	54	57	55	23	17	31	33	15	17	7	8	32	34	22	18	6	6
				11.0%	14.6%	52.0%	52.4%	57.0%	53.4%	23.0%	16.5%	31.0%	32.0%	15.0%	16.5%	7.0%	7.8%	32.0%	33.0%	22.0%	17.5%	6.0%	5.8%
	中濃地区	101	106	8	20	50	60	51	62	18	12	25	29	15	20	8	5	24	28	11	13	16	14
			7.9%	18.9%	49.5%	56.6%	50.5%	49.1%	17.8%	11.3%	24.8%	27.4%	14.9%	18.9%	7.9%	4.7%	23.8%	26.4%	10.9%	12.3%	15.8%	13.2%	
東濃地区	83	91	13	11	37	45	35	39	11	19	17	22	10	12	3	6	21	23	16	13	16	15	
			15.7%	12.1%	44.6%	49.5%	42.2%	42.9%	13.3%	20.9%	20.5%	24.2%	12.0%	13.2%	3.6%	6.6%	25.3%	25.3%	19.3%	14.3%	19.3%	16.5%	
飛騨地区	45	54	4	9	21	27	22	22	9	8	7	8	9	9	3	3	14	13	3	8	8	9	
			8.9%	16.7%	46.7%	50.0%	48.9%	40.7%	20.0%	14.8%	15.6%	14.8%	20.0%	16.7%	6.7%	5.6%	31.1%	24.1%	6.7%	14.8%	17.8%	16.7%	
			7.8%	3.3%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	▲8.2%	