

人材確保に関する特別調査

○ 人材確保に関する特別調査	
結果概要	1
1. 県内企業の人材状況	2
2. 不足している人材	3
3. 採用頻度（正社員）	4
4. 採用に当たって重視される点	5
5. 採用への取組	6
6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組	7
7. 調査要領	8
資料 DATA一覧	9

令和2年10月2日

人材確保に関する特別調査

令和2年10月2日

県内企業の人材確保に関する特別調査を、第86回岐阜県景況調査（2020年7-9月期実績、2020年10-12月期見通し）に併せて実施した。

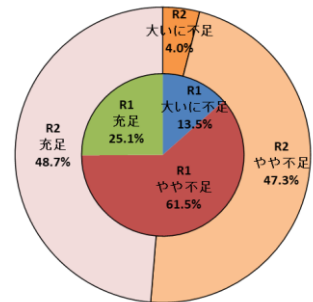
《結果概要》

※企業数は有効回答があった企業数にて表示

1. 県内企業の人材状況

＊人材不足の企業が51.3%に対し、充足している企業は48.7%

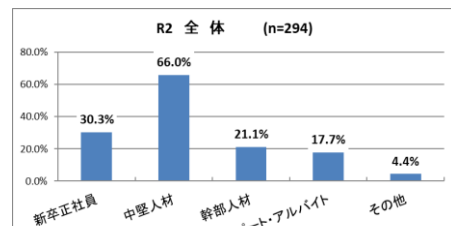
- ・回答企業573社のうち人材が「大いに不足している」と回答した企業が4.0%（23社）、「やや不足している」と回答した企業は47.3%（271社）で、前回調査時（令和元年9月）と比べ不足割合が23.6ポイント減少しており、人材不足は縮小傾向にある。



2. 不足している人材

＊人材不足の企業では、「中堅人材」（66.0%）が最も不足

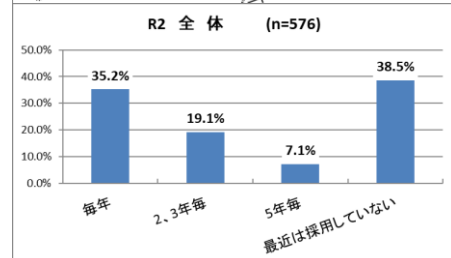
- ・人材が不足している企業（294社）では、「中堅人材」が最も不足しており、全体の66.0%（194社）であった。次いで、「新卒正社員」30.3%（89社）、「幹部人材」21.1%（62社）、「パート・アルバイト」17.7%（52社）であった。



3. 採用頻度（正社員）

＊「最近では採用していない」企業が最も多い

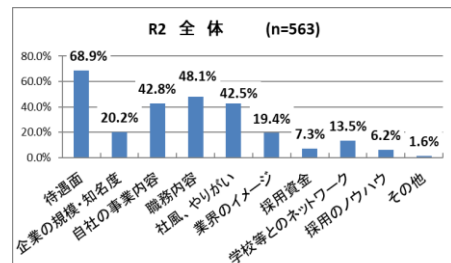
- ・「最近では採用していない」が38.5%（222社）と一番高い比率であった。反面、「毎年採用している」が35.2%と2番目に高い比率であった。



4. 採用に当たって重要とされる点

＊全体の68.9%の企業で「待遇面」が重要と回答

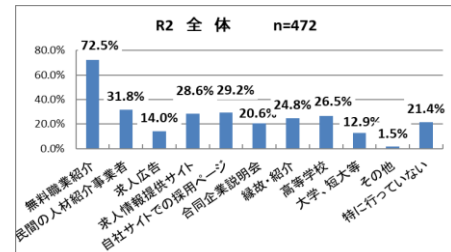
- ・採用に当たっての重要とされる点は、回答企業563社のうち68.9%（388社）が「待遇面」と回答し、次いで、「職務内容」48.1%（271社）、「自社の事業内容」42.8%（241社）、「社風、やりがい」42.5%（239社）であった。



5. 採用への取組

＊「無料職業紹介（ハローワーク等）」の利用が72.5%

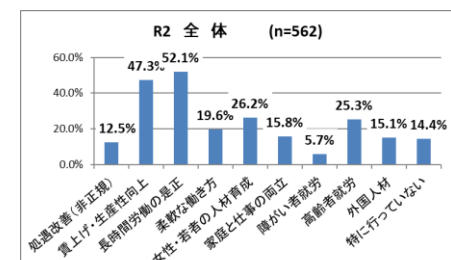
- ・採用への取組では、回答企業472社のうち「ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介」が72.5%（342社）と最も多く、次いで「民間の人材紹介事業者」31.8%（150社）「自社サイトでの採用ページ」29.2%（138社）であった。



6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組

＊「長時間労働の是正」が52.1%

- ・人材確保、定着のための「働き方改革」への取組では、回答企業562社のうち52.1%（293社）の企業で「長時間労働の是正」に取り組んでいる。次いで、「賃上げ・生産性向上」47.3%（266社）であった。



1. 県内企業の人材状況

【問1】人材は不足していますか。（1つ選択）

□1. 大いに不足している □2. やや不足している □3. 充足している

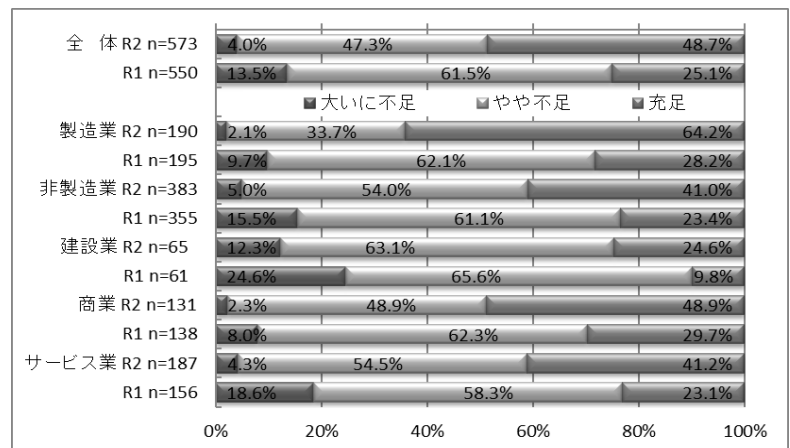
※不足割合…「大いに不足している」と「やや不足している」の合計を表している

＜全体の状況＞

- 回答のあった企業（573社）のうち人材が「充足している」48.7%（279社）に対し、「大いに不足している」4.0%（23社）、「やや不足している」47.3%（271社）となり、前回調査時（令和元年9月）と比べ不足割合が23.6ポイント減少した。依然人材不足の状況ではあるものの、前回調査時と比べ人材不足は縮小傾向にある。

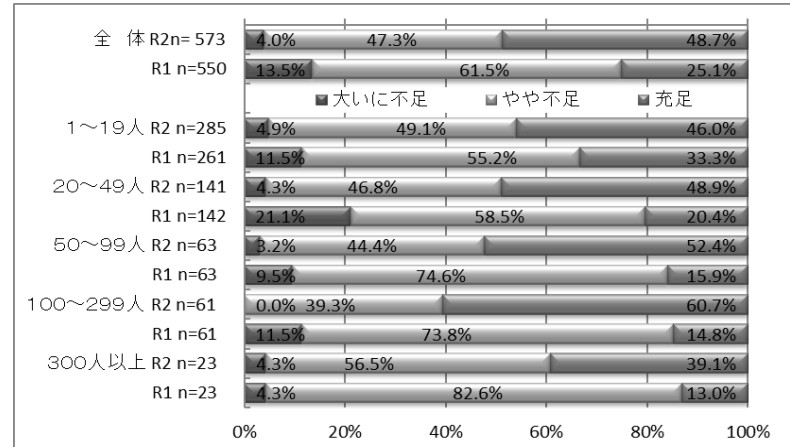
＜業種区分別＞

- 4業種区分別では、建設業で人材が「大いに不足している」12.3%、「やや不足している」63.1%と高い比率を示した。次いで、サービス業（大いに不足4.3%、やや不足54.5%）、商業（同2.3%、同48.9%）、製造業（同2.1%、同33.7%）という結果であった。
- 前回との比較では、製造業の不足割合が、36.0ポイント減少し、全業種で最も人材不足が縮小した。



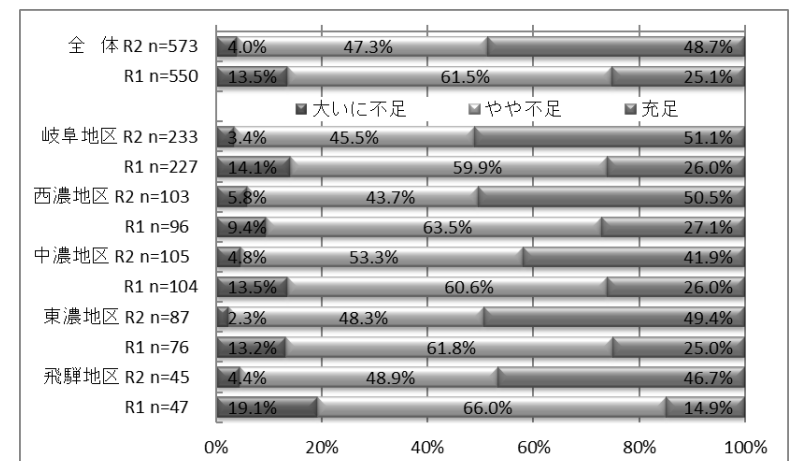
＜従業員数規模別＞

- 従業員規模別では、300人以上で人材が「大いに不足している」4.3%、「やや不足している」56.5%と不足割合が最も高かった。
- 前回との比較では、全従業員規模で不足割合が減少した。100～299人で▲45.9ポイントと最も減少幅が大きく、次いで50～99人（▲36.5ポイント）、20～49人（▲28.5ポイント）という結果となった。



＜圏域別＞

- 圏域別では、中濃地区で人材が「大いに不足している」4.8%、「やや不足している」53.3%と最も高い比率を示した。
- 前回との比較では、全圏域において不足割合が減少した。飛騨地区で▲31.8ポイントと最も減少幅が大きく、次いで岐阜地区（▲25.1ポイント）、東濃地区（▲24.4ポイント）という結果となった。



2. 不足している人材

【問2】不足している人材は、どのような人材ですか。（複数選択可）

- ☐ 1. 新卒正社員 ☐ 2. 中堅人材 ☐ 3. 幹部人材
☐ 4. パート、アルバイト ☐ 5. その他（ ）

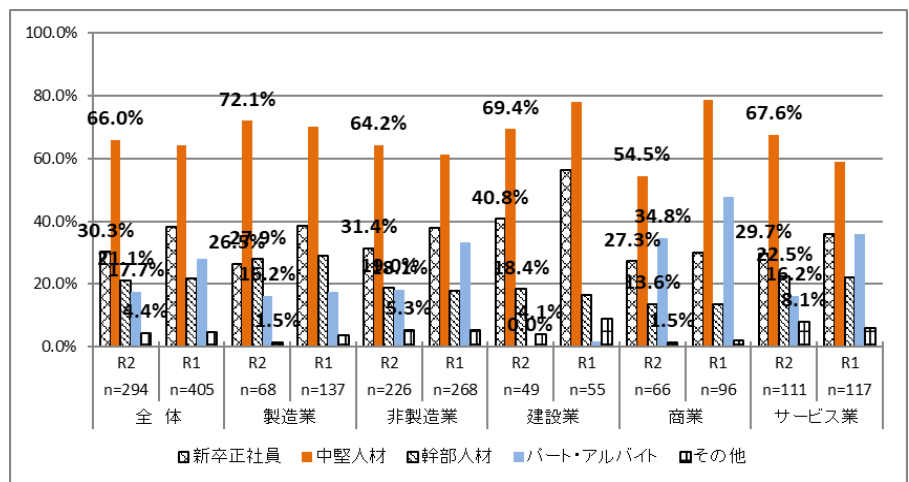
＜全体の状況＞

- ・問1にて人材が大いに不足している、やや不足していると回答した企業（294社）のうち、「中堅人材」が不足しているが66.0%（194社）と最も多く、「新卒正社員」30.3%（89社）、「幹部人材」21.1%（62社）、「パート・アルバイト」17.7%（52社）であった。

＜業種区分別＞

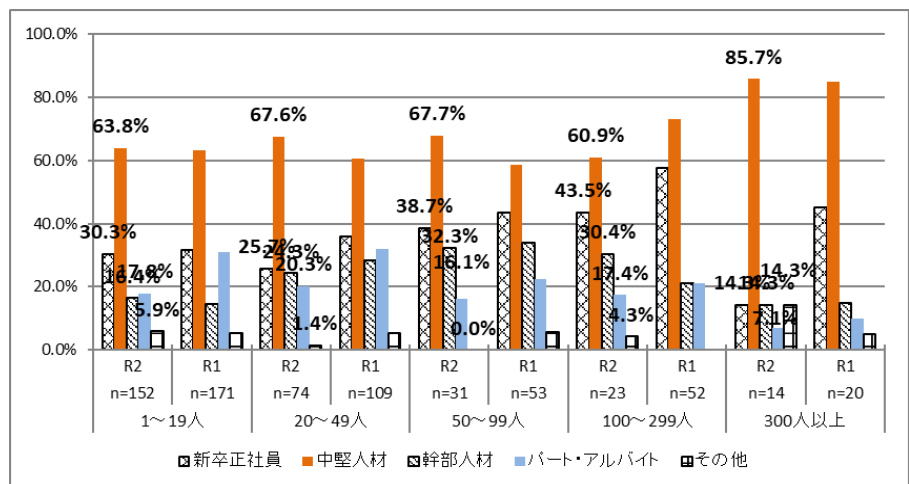
- ・4業種区分別では、いずれの業種においても「中堅人材」の不足が多く、特に製造業で72.1%と最も高い比率を示した。その他、建設業では、「新卒正社員」の不足が40.8%と高い比率を示した。

- ・前回との比較では、「新卒正社員」が建設業で▲15.6ポイントと最も減少した。「パート・アルバイト」はサービス業で▲19.7ポイントと最も減少し、「中堅人材」に関しては、商業で▲24.3ポイントと最も減少した反面、サービス業で8.6ポイント増加した。



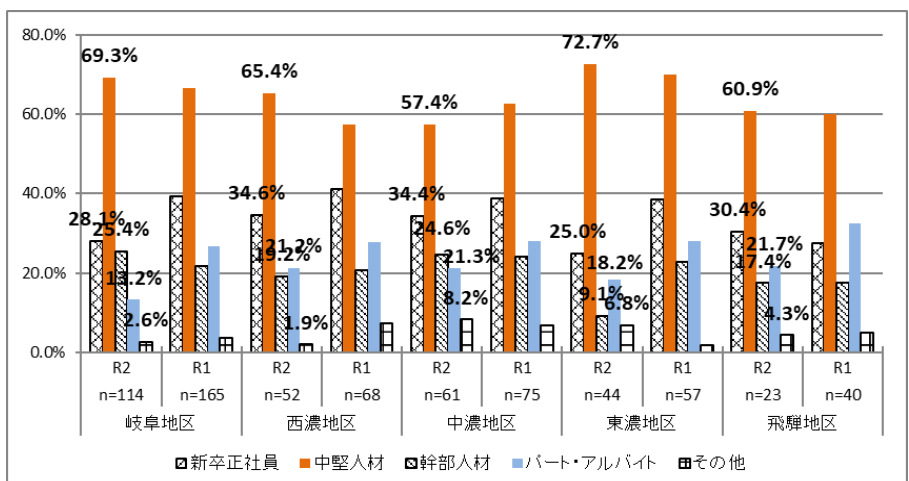
＜従業員数規模別＞

- ・従業員区分別では、いずれの規模においても「中堅人材」の不足が多く、特に300人以上の規模で85.7%と最も高い比率を示した。「新卒正社員」が不足しているのは100～299人の規模で43.5%と他の従業員規模に比べ最も高い比率を示した。
- ・前回との比較では、「新卒正社員」が300人以上で▲30.7ポイントと最も減少した。「中堅人材」は、100～299人で▲12.2ポイントと最も減少し、「パート・アルバイト」は、1～19人で▲13.2ポイントと最も減少した。



＜圏域別＞

- ・圏域別においては、いずれの圏域においても「中堅人材」の不足が55%を超え、東濃地区が72.7%と最も高い数値を示した。
- ・前回との比較では中濃地区を除く全圏域で「中堅人材」の不足が拡大した一方、「パート・アルバイト」については全圏域で人材不足が縮小した。



3. 採用頻度（正社員）

【問3】どのくらいの頻度で正社員を採用していますか。（1つ選択）

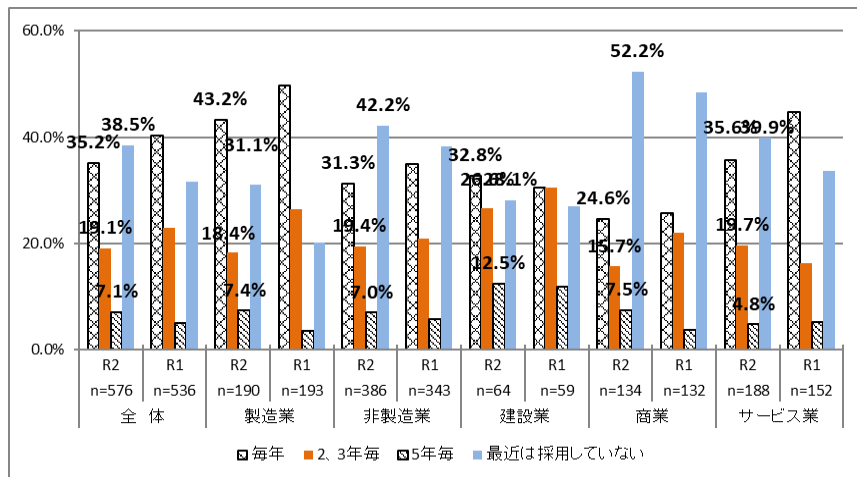
- ☐ 1. 毎年採用している ☐ 2. 2、3年毎に採用している
☐ 3. 5年度毎に採用している ☐ 4. 最近では採用していない

＜全体の状況＞

- 回答のあった企業（576社）のうち、正社員の採用頻度は「最近では採用していない」が38.5%と最も高い比率を示した。反面、「毎年採用」が35.2%であり、採用頻度について業種区分別、圏域別により大きな差が生じた。

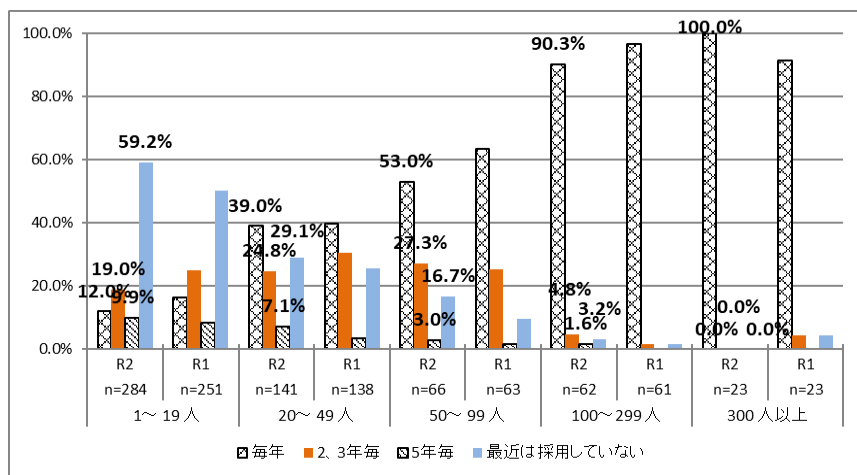
＜業種区分別＞

- 4業種区分別では、「毎年採用」が製造業で43.2%、次いでサービス業で35.6%と比率が高く、「最近では採用していない」が商業52.2%、次いでサービス業39.9%と高い比率を示した。
- 前回との比較では、「毎年採用」が建設業を除く全業種で減少し、「2、3年毎採用」はサービス業を除く全業種で減少した。一方で「最近では採用していない」が全業種で増加した。



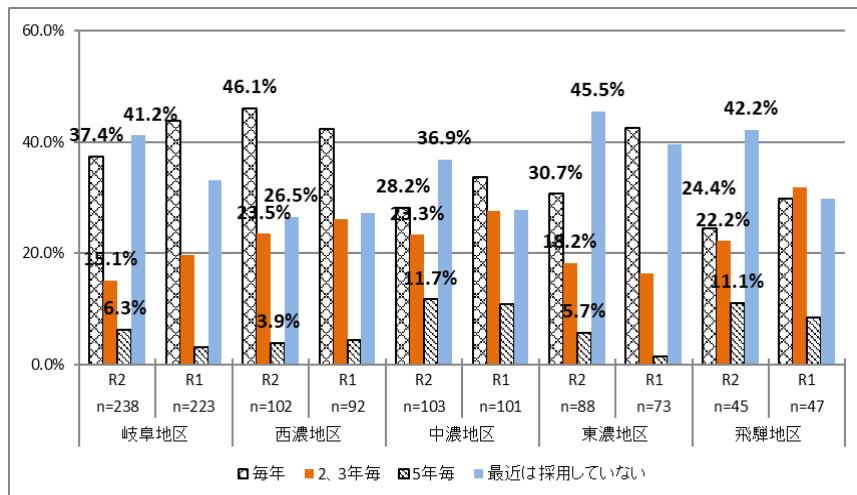
＜従業員数規模別＞

- 従業員規模別では、規模の拡大と、「毎年採用」を実施している比率がほぼ比例する結果となり、300人以上が100.0%、100～299人が90.3%、50～99人が53.0%、20～49人が39.0%、1～19人が12.0%であった。
- 1～19人では、「最近では採用していない」が59.2%であり、最も高い比率となった。
- 前回との比較では、「毎年採用」が300人以上を除く全ての従業員規模で減少した。



＜圏域別＞

- 圏域別では、「毎年採用」が西濃地区46.1%、次いで岐阜地区37.4%、東濃地区30.7%の順で高い比率となった。「最近では採用していない」は東濃地区が45.5%と最も高い比率であった。
- いずれの圏域においても採用頻度は「毎年採用」が高い比率を示しているが、西濃地区を除く全圏域で減少しており、「最近では採用していない」は西濃地区を除く全圏域で増加に転じている。



4. 採用に当たって重要とされる点

【問4】採用に当たって、何が重要だと思いますか。（複数選択可）

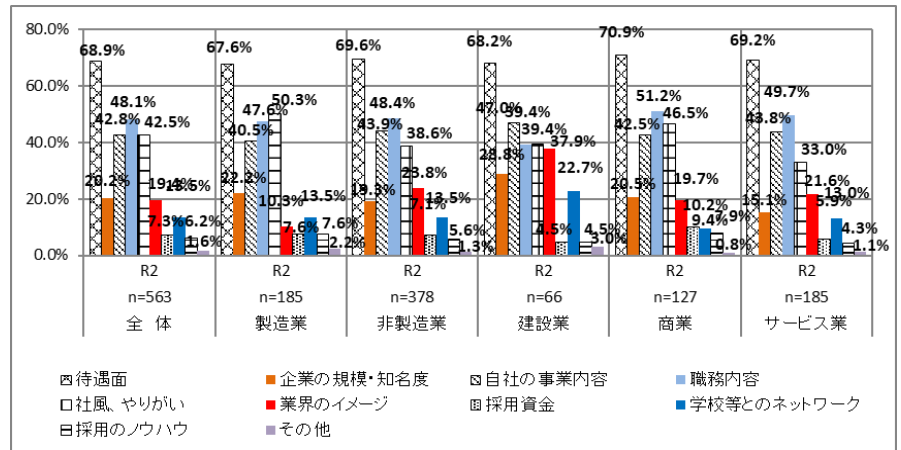
- | | | |
|-------------------------------------|---|-------------------------------------|
| ☐ 1. 待遇面 | ☐ 2. 企業の規模・知名度 | ☐ 3. 自社の事業内容 |
| ☐ 4. 職務内容 | ☐ 5. 社風、やりがい | ☐ 6. 業界のイメージ |
| ☐ 7. 採用資金 | ☐ 8. 学校等とのネットワーク | ☐ 9. 採用のノウハウ |
| ☐ 10. その他（ ） | | |

＜全体の状況＞

- ・回答のあった企業（563社）のうち、採用に当たって重要とされる点について「待遇面」が68.9%と最も高い比率を示した。次いで、「職務内容」48.1%、「自社の事業内容」42.8%であった。

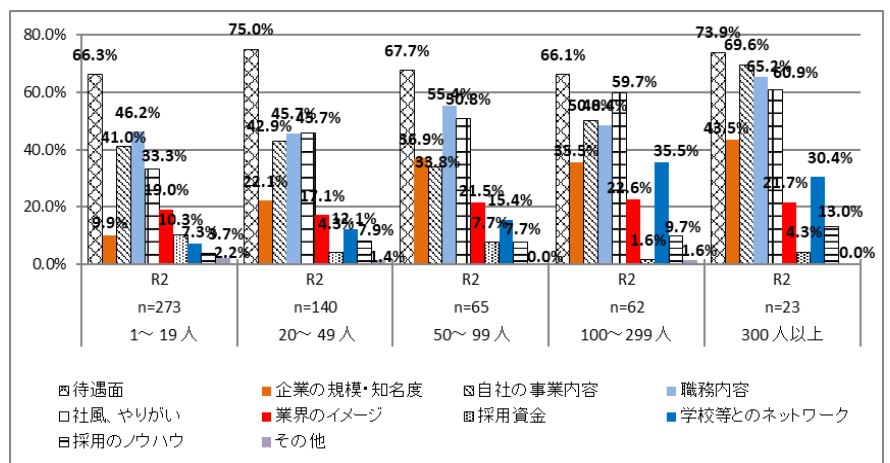
＜業種区分別＞

- ・4業種区分別では、いずれの業種においても「待遇面」が重要であるとの比率が高い数値であった。（製造業 67.6%、建設業 68.2%、商業 70.9%、サービス業 69.2%）また、「職務内容」も比較的高い比率であった。（製造業 47.6%、建設業 39.4%、商業 51.2%、サービス業 49.7%）
- ・建設業では、他の業種より「業界のイメージ」と回答する比率が高く 37.9%であった。（全体 19.4%）



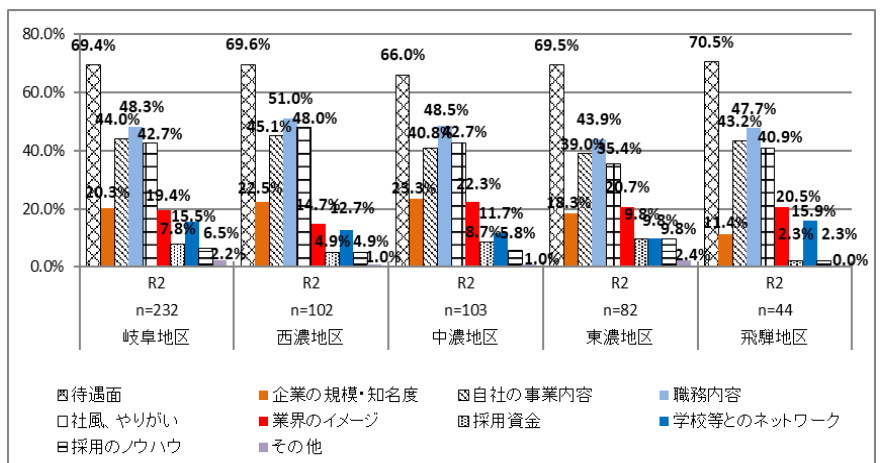
＜従業員数規模別＞

- ・従業員区分別では、いずれの規模においても「待遇面」と回答する比率が高い傾向であった。
- ・従業員規模が拡大するに伴い、「社風、やりがい」が重要であると回答する比率が増加する傾向であった。
- ・前回との比較では、300人以上で「自社の事業内容」が21.8ポイント増加(69.6%)、100～299人で「待遇面」が14.2ポイント減少(66.1%)と大きな変化を示した。



＜圏域別＞

- ・圏域別では、いずれの圏域においても「待遇面」と回答する比率が高い傾向であった。
- ・前回との比較では、岐阜地区で「自社の事業内容」が12.9ポイント増加(44.0%)、中濃地区で「待遇面」が10.5ポイント減少(66.0%)、西濃地区で「企業の規模・知名度」が8.4ポイント減少(22.5%)と大きな変化を示した。



5. 採用への取組について

【問5】採用に関して、どのような取組を行っていますか。（複数選択可）

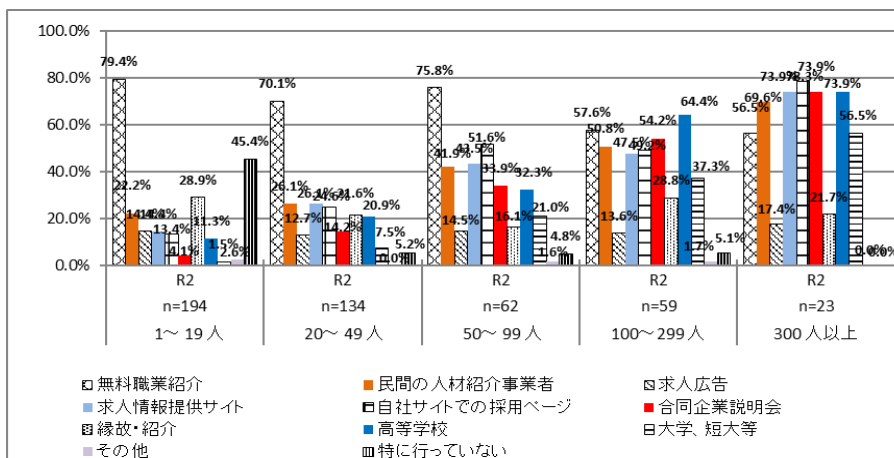
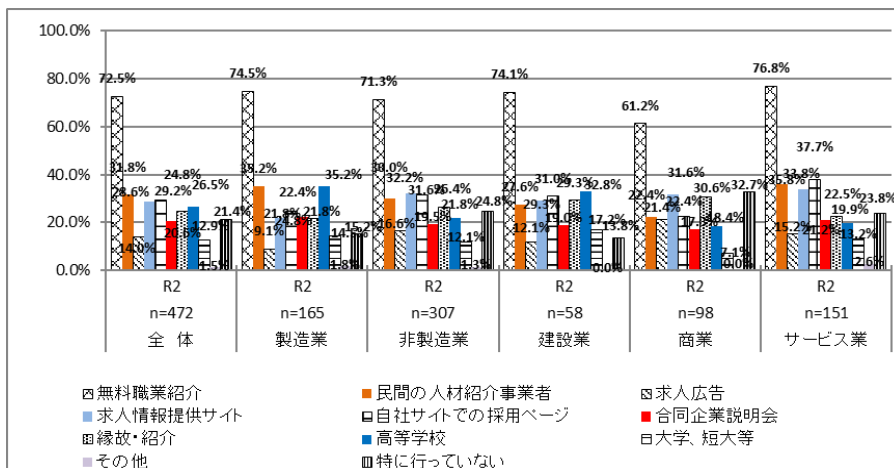
- 1. ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介を利用している □2. 民間の人材紹介事業者を利用している
 □3. 新聞・チラシ等の求人広告を利用している □4. web上の求人情報提供サイトを利用している
 □5. 自社サイトに採用募集ページを設けている □6. 合同企業説明会に参加している
 □7. 縁故・紹介（人材紹介事業者以外の知人、他社から）
 □8. 高等学校を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している
 □9. 大学、短大等を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している
 □10. その他（ ） □11. 特に行っていない

＜全体の状況＞

- 回答のあった企業（472社）のうち、人材確保への取組について「ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介を利用している」が、72.5%と最も高い比率を示した。

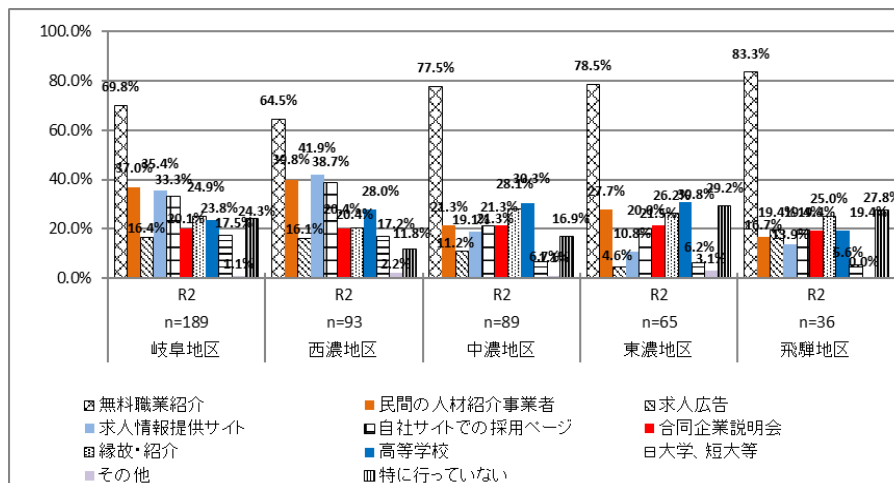
＜業種区分別＞

- 4業種区分別では、いずれの業種においても「無料職業紹介を利用している」が、圧倒的に高い比率を示した。（製造業 74.5%、建設業 74.1%、商業 61.2%、サービス業 76.8%）
- 前年との比較においては、「縁故・紹介」がいずれの業種においても減少傾向にあり、製造業で▲7.7ポイントと最も減少幅が大きかった。



＜従業員数規模別＞

- 従業員区分別では、いずれの規模においても「無料職業紹介を利用している」の比率が高い結果であった。
- 従業員規模の拡大に伴い、無料職業紹介のみではなく、幅広く人材確保に取り組んでいる傾向にあった。



＜圏域別＞

- 圏域別では、いずれの圏域においても「無料職業紹介を利用している」の比率が高い結果であった。特に、飛騨地区では83.3%と高い比率を示した。

6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組

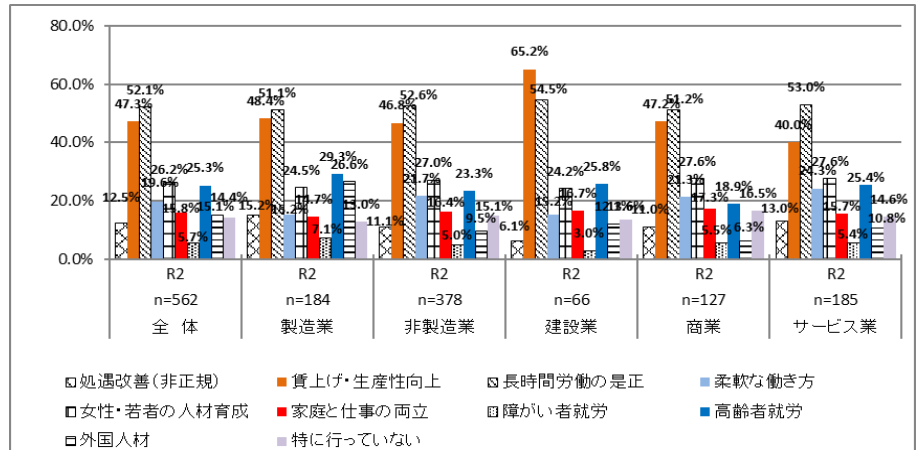
【問6】人材の確保・定着のためにやっている「働き方改革」に関する取組は何ですか。

(複数選択可)

- | | |
|--|---|
| ☐ 1. 非正規雇用の処遇改善 | ☐ 2. 賃金引上げ・労働生産性向上 |
| ☐ 3. 長時間労働の是正 | ☐ 4. 柔軟な働き方がしやすい環境整備（在宅勤務、兼業・副業の推進等） |
| ☐ 5. 女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備 | ☐ 6. 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立 |
| ☐ 7. 障がい者就労の推進 | ☐ 8. 高齢者の就業促進 |
| ☐ 9. 外国人材の受け入れ | ☐ 10. 特に行っていない |

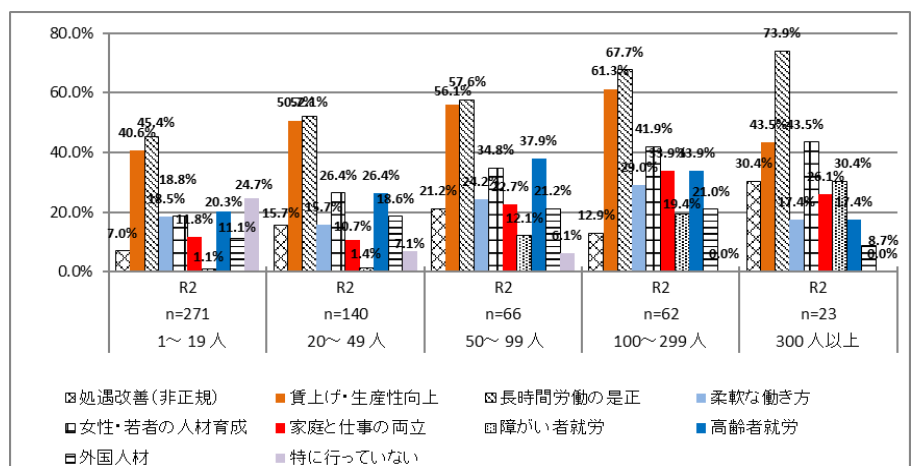
＜全体の状況＞

- 回答があった企業（562社）のうち、「働き方改革」への取組について「長時間労働の是正」が52.1%、次いで「賃上げ・生産性の向上」が47.3%と高い比率を示した。
- 「障がい者就労の推進」は5.7%と他の取組と比較して低い比率を示した。



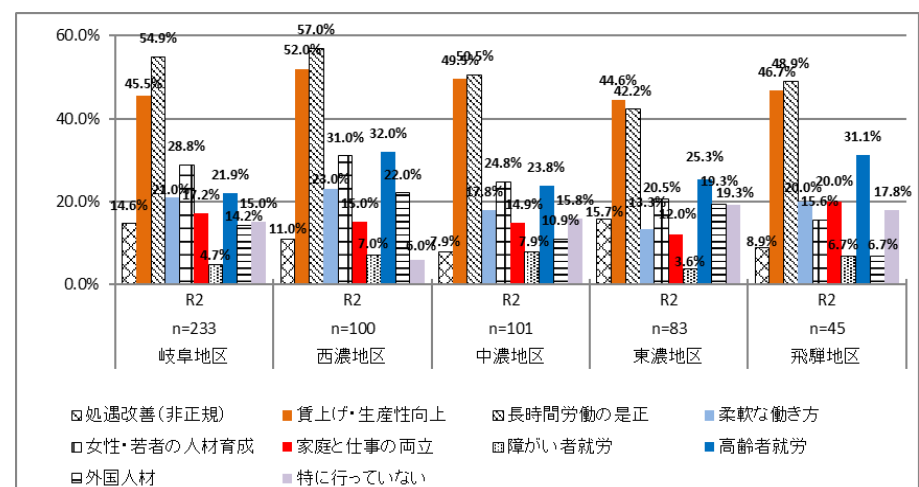
＜業種区分別の状況＞

- 4業種区分別では、いずれの業種においても「賃金引上げ・労働生産性向上」と「長時間労働の是正」が高い比率を示した。その中、製造業において「高齢者の就業促進」が29.3%、「外国人材の受け入れ」が26.6%と他の業種と比較して高い比率であった。



＜従業員数規模別＞

- 従業員区分別では、「賃金引上げ・労働生産性向上」や「長時間労働の是正」が高い比率を示した。
- 従業員規模の拡大に伴い、「特に行っていない」の比率が減少し、「女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備」や「障がい者就労の推進」が増加する傾向であった。



＜圏域別＞

- 圏域別では、いずれの圏域においても「賃金引上げ・労働生産性向上」や「長時間労働の是正」が高い比率を示した。
- 「長時間労働の是正」が岐阜地区を除く全圏域で増加し、「賃上げ・生産性向上」、「障がい者就労の推進」、「外国人材の受け入れ」が全圏域で減少した。

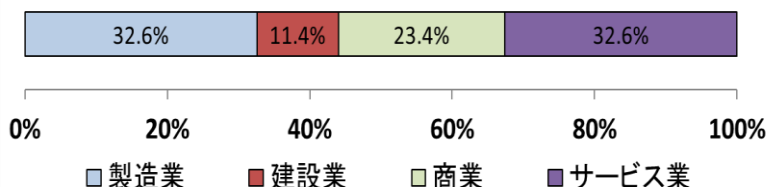
7. 調査要領

(1) 回答企業について

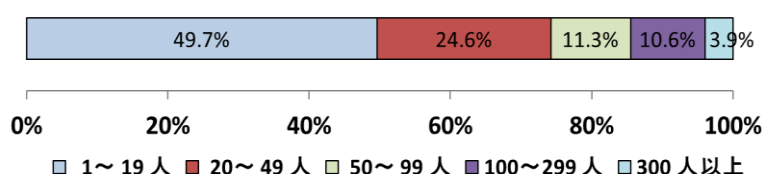
<調査要領>

1. 調査方法 岐阜県内企業に対して、郵送、メールによるアンケート
2. 調査時点 令和2年9月1日
3. 有効回答数 586社（岐阜県内企業1,000社へ送付、有効回答率58.6%）

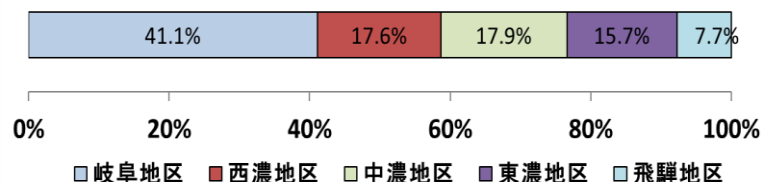
業種 4区分	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	586	100.0%
製造業	191	32.6%
建設業	67	11.4%
商業	137	23.4%
サービス業	191	32.6%



従業員 規模	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	586	100.0%
1～19人	291	49.7%
20～49人	144	24.6%
50～99人	66	11.3%
100～299人	62	10.6%
300人以上	23	3.9%



圏域別	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	586	100.0%
岐阜地区	241	41.1%
西濃地区	103	17.6%
中濃地区	105	17.9%
東濃地区	92	15.7%
飛騨地区	45	7.7%

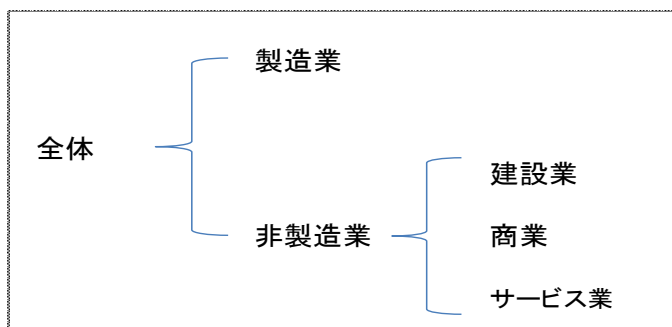


(2) この調査の用語の意味

①調査においては、「全体」を「製造業」「非製造業」の別で集計した。

さらに、「非製造業」は「建設業」「商業」「サービス業」の3区分に分けられる。

(下図をご参照。)



②「前回調査」：令和元年9月に当センターが実施

岐阜県内企業に対して、郵送によるアンケート 有効回答数556社

資料 DATA 一覧

【問1】人材は不足していますか。(1つ選択)

□1. 大いに不足している □2. やや不足している □3. 充足している

		企業数								構成比								
		回答企業		大いに不足している		やや不足している		充足している		大いに不足している			やや不足している			充足している		
		R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	増減	R1	R2	増減	R1	R2	増減
全 体		550	573	74	23	338	271	138	279	13.5%	4.0%	▲9.4%	61.5%	47.3%	▲14.2%	25.1%	48.7%	23.6%
業 種 区 分 別	製造業	195	190	19	4	121	64	55	122	9.7%	2.1%	▲7.6%	62.1%	33.7%	▲28.4%	28.2%	64.2%	36.0%
	非製造業	355	383	55	19	217	207	83	157	15.5%	5.0%	▲10.5%	61.1%	54.0%	▲7.1%	23.4%	41.0%	17.6%
	建設業	61	65	15	8	40	41	6	16	24.6%	12.3%	▲12.3%	65.6%	63.1%	▲2.5%	9.8%	24.6%	14.8%
	商業	138	131	11	3	86	64	41	64	8.0%	2.3%	▲5.7%	62.3%	48.9%	▲13.5%	29.7%	48.9%	19.1%
	サービス業	156	187	29	8	91	102	36	77	18.6%	4.3%	▲14.3%	58.3%	54.5%	▲3.8%	23.1%	41.2%	18.1%
従 業 員 規 模 別	1～19人	261	285	30	14	144	140	87	131	11.5%	4.9%	▲6.6%	55.2%	49.1%	▲6.0%	33.3%	46.0%	12.6%
	20～49人	142	141	30	6	83	66	29	69	21.1%	4.3%	▲16.9%	58.5%	46.8%	▲11.6%	20.4%	48.9%	28.5%
	50～99人	63	63	6	2	47	28	10	33	9.5%	3.2%	▲6.3%	74.6%	44.4%	▲30.2%	15.9%	52.4%	36.5%
	100～299人	61	61	7	0	45	24	9	37	11.5%	0.0%	▲11.5%	73.8%	39.3%	▲34.4%	14.8%	60.7%	45.9%
	300人以上	23	23	1	1	19	13	3	9	4.3%	4.3%	0.0%	82.6%	56.5%	▲26.1%	13.0%	39.1%	26.1%
圏 域 別	岐阜地区	227	233	32	8	136	106	59	119	14.1%	3.4%	▲10.7%	59.9%	45.5%	▲14.4%	26.0%	51.1%	25.1%
	西濃地区	96	103	9	6	61	45	26	52	9.4%	5.8%	▲3.5%	63.5%	43.7%	▲19.9%	27.1%	50.5%	23.4%
	中濃地区	104	105	14	5	63	56	27	44	13.5%	4.8%	▲8.7%	60.6%	53.3%	▲7.2%	26.0%	41.9%	15.9%
	東濃地区	76	87	10	2	47	42	19	43	13.2%	2.3%	▲10.9%	61.8%	48.3%	▲13.6%	25.0%	49.4%	24.4%
	飛騨地区	47	45	9	2	31	22	7	21	19.1%	4.4%	▲14.7%	66.0%	48.9%	▲17.1%	14.9%	46.7%	31.8%

【問2】不足している人材は、どのような人材ですか。(複数選択可)

□1. 新卒正社員 □2. 中堅人材 □3. 幹部人材
□4. パート、アルバイト □5. その他 ()

		回答企業		新卒正社員		中堅人材		幹部人材		パート・アルバイト		その他	
		R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2
全 体		405	294	155 38.3%	89 30.3%	260 64.2%	194 66.0%	88 21.7%	62 21.1%	113 27.9%	52 17.7%	19 4.7%	13 4.4%
業 種 区 分 別	製造業	137	68	53 38.7%	18 26.5%	96 70.1%	49 72.1%	40 29.2%	19 27.9%	24 17.5%	11 16.2%	5 3.7%	1 1.5%
	非製造業	268	226	102 38.1%	71 31.4%	164 61.2%	145 64.2%	48 17.9%	43 19.0%	89 33.2%	41 18.1%	14 5.2%	12 5.3%
	建設業	55	49	31 56.4%	20 40.8%	43 78.2%	34 69.4%	9 16.4%	9 18.4%	1 1.8%	0 0.0%	5 9.1%	2 4.1%
	商業	96	66	29 30.2%	18 27.3%	52 78.8%	36 54.5%	13 13.5%	9 13.6%	46 47.9%	23 34.8%	2 2.1%	1 1.5%
	サービス業	117	111	42 35.9%	33 29.7%	69 59.0%	75 67.6%	26 22.2%	25 22.5%	42 35.9%	18 16.2%	7 6.0%	9 8.1%
従 業 員 規 模 区 分 別	1～19人	171	152	54 31.6%	46 30.3%	108 63.2%	97 63.8%	25 14.6%	25 16.4%	53 31.0%	27 17.8%	9 5.3%	9 5.9%
	20～49人	109	74	39 35.8%	19 25.7%	66 60.6%	50 67.6%	31 28.4%	18 24.3%	35 32.1%	15 20.3%	6 5.5%	1 1.4%
	50～99人	53	31	23 43.4%	12 38.7%	31 58.5%	21 67.7%	18 34.0%	10 32.3%	12 22.6%	5 16.1%	3 5.7%	0 0.0%
	100～299人	52	23	30 57.7%	10 43.5%	38 73.1%	14 60.9%	11 21.2%	7 30.4%	11 21.2%	4 17.4%	0 0.0%	1 4.3%
	300人以上	20	14	9 45.0%	2 14.3%	17 85.0%	12 85.7%	3 15.0%	2 14.3%	2 10.0%	1 7.1%	1 5.0%	2 14.3%
圏 域 別	岐阜地区	165	114	65 39.4%	32 28.1%	110 66.7%	79 69.3%	36 21.8%	29 25.4%	44 26.7%	15 13.2%	6 3.6%	3 2.6%
	西濃地区	68	52	28 41.2%	18 34.6%	39 57.4%	34 65.4%	14 20.6%	10 19.2%	19 27.9%	11 21.2%	5 7.4%	1 1.9%
	中濃地区	75	61	29 38.7%	21 34.4%	47 62.7%	35 57.4%	18 24.0%	15 24.6%	21 28.0%	13 21.3%	5 6.7%	5 8.2%
	東濃地区	57	44	22 38.6%	11 25.0%	40 70.2%	32 72.7%	13 22.8%	4 9.1%	16 28.1%	8 18.2%	1 1.8%	3 6.8%
	飛騨地区	40	23	11 27.5%	7 30.4%	24 60.0%	14 60.9%	7 17.5%	4 17.4%	13 32.5%	5 21.7%	2 5.0%	1 4.3%

【問3】どのくらいの頻度で正社員を採用していますか。（1つ選択）

- ☐ 1. 毎年採用している
 ☐ 2. 2、3年毎に採用している
☐ 3. 5年度毎に採用している
 ☐ 4. 最近を採用していない

			回答企業		毎年		2、3年毎		5年毎		最近を採用していない	
			R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2
全 体			企業数 536	576	216 40.3%	203 35.2% ▲5.1%	123 22.9%	110 19.1% ▲3.8%	27 5.0%	41 7.1% 2.1%	170 31.7%	222 38.5% 6.8%
業 種 区 分 別	製造業	企業数 構成比 前期比	193	190	96 49.7%	82 43.2% ▲6.5%	51 26.4%	35 18.4% ▲8.0%	7 3.6%	14 7.4% 3.8%	39 20.2%	59 31.1% 10.9%
		企業数 構成比 前期比	343	386	120 35.0%	121 31.3% ▲3.7%	72 21.0%	75 19.4% ▲1.6%	20 5.8%	27 7.0% 1.2%	131 38.2%	163 42.2% 4.0%
	建設業	企業数 構成比 前期比	59	64	18 30.5%	21 32.8% 2.3%	18 30.5%	17 26.6% ▲3.9%	7 11.9%	8 12.5% 0.6%	16 27.1%	18 28.1% 1.0%
		企業数 構成比 前期比	132	134	34 25.8%	33 24.6% ▲1.2%	29 22.0%	21 15.7% ▲6.3%	5 3.8%	10 7.5% 3.7%	64 48.5%	70 52.2% 3.8%
	サービス業	企業数 構成比 前期比	152	188	68 44.7%	67 35.6% ▲9.1%	25 16.4%	37 19.7% 3.3%	8 5.3%	9 4.8% ▲0.5%	51 33.6%	75 39.9% 6.3%
		企業数 構成比 前期比	251	284	41 16.3%	34 12.0% ▲4.3%	63 25.1%	54 19.0% ▲6.1%	21 8.4%	28 9.9% 1.5%	126 50.2%	168 59.2% 9.0%
従 業 員 規 模 区 分 別	1～19人		138	141	55 39.9%	55 39.0% ▲0.9%	42 30.4%	35 24.8% ▲5.6%	5 3.6%	10 7.1% 3.5%	36 25.5%	41 29.1% 3.5%
	20～49人		63	66	40 63.5%	35 53.0% ▲10.5%	16 25.4%	18 27.3% 1.9%	1 1.6%	2 3.0% 1.4%	6 9.5%	11 16.7% 7.2%
	50～99人		61	62	59 96.7%	56 90.3% ▲6.4%	1 1.6%	3 4.8% 3.2%	0 0.0%	1 1.6% 1.6%	1 1.6%	2 3.2% 1.6%
	100～299人		23	23	21 91.3%	23 100.0% 8.7%	1 4.3%	0 0.0% ▲4.3%	0 0.0%	0 0.0% 0.0%	1 4.3%	0 0.0% ▲4.3%
	300人以上		223	238	98 43.9%	89 37.4% ▲6.5%	44 19.7%	36 15.1% ▲4.6%	7 3.1%	15 6.3% 3.2%	74 33.2%	98 41.2% 8.0%
圏 域 別	岐阜地区		92	102	39 42.4%	47 46.1% 3.7%	24 26.1%	24 23.5% ▲2.6%	4 4.3%	4 3.9% ▲0.4%	25 27.2%	27 26.5% ▲0.7%
	西濃地区		101	103	34 33.7%	29 28.2% ▲5.5%	28 27.7%	24 23.3% ▲4.4%	11 10.9%	12 11.7% 0.8%	28 27.7%	38 36.9% 9.2%
	中濃地区		73	88	31 42.5%	27 30.7% ▲11.8%	12 16.4%	16 18.2% 1.8%	1 1.4%	5 5.7% 4.3%	29 39.7%	40 45.5% 5.8%
	東濃地区		47	45	14 29.8%	11 24.4% ▲5.4%	15 31.9%	10 22.2% ▲9.7%	4 8.5%	5 11.1% 2.6%	14 29.8%	19 42.2% 12.4%
	飛騨地区											

【問4】採用に当たって、何が重要だと思いますか。(複数選択可)

- | | | |
|--------------------------------------|---|-------------------------------------|
| ☐ 1. 待遇面 | ☐ 2. 企業の規模・知名度 | ☐ 3. 自社の事業内容 |
| ☐ 4. 職務内容 | ☐ 5. 社風、やりがい | ☐ 6. 業界のイメージ |
| ☐ 7. 採用資金 | ☐ 8. 学校等とのネットワーク | ☐ 9. 採用のノウハウ |
| ☐ 10. その他 () | | |

		回答企業		待遇面		企業の規模・知名度		自社の事業内容		職務内容		社風、やりがい		業界のイメージ		採用資金		学校等とのネットワーク		採用のノウハウ		その他	
		R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2
全 体	企業数	541	563	396	388	116	114	179	241	266	271	239	239	114	109	54	41	62	76	31	35	4	9
	前年比			73.2%	68.9%	21.4%	20.2%	33.1%	42.8%	49.2%	48.1%	44.2%	42.5%	21.1%	19.4%	10.0%	7.3%	11.5%	13.5%	5.7%	6.2%	0.7%	1.6%
業 種 区 分 別	製造業	193	185	143	125	50	41	58	75	88	88	93	93	22	19	17	14	30	25	11	14	0	4
	前年比			74.1%	67.6%	25.9%	22.2%	30.1%	40.5%	45.6%	47.6%	48.2%	50.3%	11.4%	10.3%	8.8%	7.6%	15.5%	13.5%	5.7%	7.6%	0.0%	2.2%
	非製造業	348	378	253	263	66	73	121	166	178	183	146	146	92	90	37	27	32	51	20	21	4	5
	前年比			72.7%	69.6%	19.0%	19.3%	34.8%	43.9%	51.1%	48.4%	42.0%	38.6%	26.4%	23.8%	10.6%	7.1%	9.2%	13.5%	5.7%	5.6%	1.1%	1.3%
	建設業	61	66	49	45	18	19	21	31	31	26	26	26	26	25	7	3	10	15	3	3	0	2
	前年比			80.3%	68.2%	29.5%	28.8%	34.4%	47.0%	50.8%	39.4%	42.6%	39.4%	42.6%	37.9%	11.5%	4.5%	16.4%	22.7%	4.9%	4.5%	0.0%	3.0%
	商業	135	127	90	90	21	26	51	54	78	65	59	59	25	25	18	13	7	12	7	10	0	1
	前年比			66.7%	70.9%	15.6%	20.5%	37.8%	42.5%	57.8%	51.2%	43.7%	46.5%	18.5%	19.7%	13.3%	10.2%	5.2%	9.4%	5.2%	7.9%	0.0%	0.8%
	サービス業	152	185	114	128	27	28	49	81	69	92	61	61	41	40	12	11	15	24	10	8	4	2
	前年比			75.0%	69.2%	17.8%	15.1%	32.2%	43.8%	45.4%	49.7%	40.1%	33.0%	27.0%	21.6%	7.9%	5.9%	9.9%	13.0%	6.6%	4.3%	2.6%	1.1%
	1～19人	252	273	174	181	35	27	88	112	127	126	91	91	43	52	32	28	10	20	13	10	2	6
	前年比			69.0%	66.3%	13.9%	9.9%	34.9%	41.0%	50.4%	46.2%	36.1%	33.3%	17.1%	19.0%	12.7%	10.3%	4.0%	7.3%	5.2%	3.7%	0.8%	2.2%
従 業 員 規 模 区 分 別	20～49人	142	140	109	105	33	31	42	60	65	64	64	64	35	24	13	6	17	17	6	11	1	2
	前年比			76.8%	75.0%	23.2%	22.1%	29.6%	42.9%	45.8%	45.7%	45.1%	45.7%	24.6%	17.1%	9.2%	4.3%	12.0%	12.1%	4.2%	7.9%	0.7%	1.4%
	50～99人	63	65	46	44	21	24	18	22	34	36	33	33	15	14	3	5	14	10	4	5	0	0
	前年比			73.0%	67.7%	33.3%	36.9%	28.6%	33.8%	54.0%	55.4%	52.4%	50.8%	23.8%	21.5%	4.8%	7.7%	22.2%	15.4%	6.3%	7.7%	0.0%	0.0%
	100～299人	61	62	49	41	18	22	20	31	25	30	37	37	16	14	3	1	17	22	7	6	1	1
	前年比			80.3%	66.1%	29.5%	35.5%	32.8%	50.0%	41.0%	48.4%	60.7%	59.7%	26.2%	22.6%	4.9%	1.6%	27.9%	35.5%	11.5%	9.7%	1.6%	1.6%
	300人以上	23	23	18	17	9	10	11	16	15	15	14	14	5	5	3	1	4	7	1	3	0	0
	前年比			78.3%	73.9%	39.1%	43.5%	47.8%	69.6%	65.2%	65.2%	60.9%	60.9%	21.7%	21.7%	13.0%	4.3%	17.4%	30.4%	4.3%	13.0%	0.0%	0.0%
地 域 別	岐阜地区	225	232	157	161	41	47	70	102	110	112	99	99	48	45	23	18	22	36	12	15	2	5
	前年比			69.8%	69.4%	18.2%	20.3%	31.1%	44.0%	48.9%	48.3%	44.0%	42.7%	21.3%	19.4%	10.2%	7.8%	9.8%	15.5%	5.3%	6.5%	0.9%	2.2%
	西濃地区	94	102	71	71	29	23	36	46	46	52	49	49	21	15	8	5	12	13	5	5	0	1
	前年比			75.5%	69.6%	30.9%	22.5%	38.3%	45.1%	48.9%	51.0%	52.1%	48.0%	22.3%	14.7%	8.5%	4.9%	12.8%	12.7%	5.3%	4.9%	0.0%	1.0%
	中濃地区	102	103	78	68	25	24	36	42	55	50	44	44	24	23	10	9	20	12	10	6	1	1
	前年比			76.5%	66.0%	24.5%	23.3%	35.3%	40.8%	53.9%	48.5%	43.1%	42.7%	23.5%	22.3%	9.8%	8.7%	19.6%	11.7%	9.8%	5.8%	1.0%	1.0%
	東濃地区	74	82	56	57	14	15	23	32	30	36	29	29	9	17	10	8	5	8	3	8	0	2
	前年比			75.7%	69.5%	18.9%	18.3%	31.1%	39.0%	40.5%	43.9%	39.2%	35.4%	12.2%	20.7%	13.5%	9.8%	6.8%	9.8%	4.1%	9.8%	0.0%	2.4%
	飛騨地区	46	44	34	31	7	5	14	19	25	21	18	18	12	9	3	1	3	7	1	1	1	0
	前年比			73.9%	70.5%	15.2%	11.4%	30.4%	43.2%	54.3%	47.7%	39.1%	40.9%	26.1%	20.5%	6.5%	2.3%	6.5%	15.9%	2.2%	2.3%	2.2%	0.0%

【問5】採用に関して、どのような取組を行っていますか。（複数選択可）

- ☐ 1. ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介を利用している
☐ 2. 民間の人材紹介事業者を利用している
☐ 3. 新聞・チラシ等の求人広告を利用している
☐ 4. web上の求人情報提供サイトを利用している
☐ 5. 自社サイトに採用募集ページを設けている
☐ 6. 合同企業説明会に参加している
☐ 7. 縁故・紹介（人材紹介事業者以外の知人、他社から）
☐ 8. 高等学校を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している
☐ 9. 大学、短大等を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している
☐ 10. その他（ ）
☐ 11. 特に行っていない

	回答企業		無料職業紹介		民間の人材紹介事業者		求人広告		求人情報提供サイト		自社サイトでの採用ページ		合同企業説明会		縁故・紹介		高等学校		大学、短大等		その他		特に行っていない		
	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	
全 体	企業数	470	472	360	342	160	150	84	66	147	135	130	138	107	97	141	117	123	125	72	61	8	7	72	101
	増減比			76.6%	72.5%	34.0%	31.8%	17.9%	14.0%	31.3%	28.6%	27.7%	29.2%	22.8%	20.6%	30.0%	24.8%	26.2%	26.5%	15.3%	12.9%	1.5%	15.3%	61.4%	21.1%
	企業数	183	165	149	123	62	58	29	15	51	36	48	41	49	37	54	36	62	58	30	24	3	3	11	25
	増減比			80.9%	74.5%	33.9%	35.2%	15.8%	9.1%	27.9%	21.8%	26.2%	24.8%	26.8%	22.4%	29.5%	21.8%	33.9%	35.2%	16.4%	14.5%	1.6%	1.8%	6.0%	15.2%
	企業数	287	307	212	219	98	82	55	51	96	99	82	97	58	60	87	81	61	67	42	37	5	4	61	76
	増減比			73.9%	71.3%	34.1%	30.0%	19.2%	16.6%	33.4%	32.2%	28.6%	31.6%	20.2%	19.5%	30.3%	26.4%	21.3%	21.8%	14.6%	12.1%	1.7%	1.3%	21.3%	24.8%
	企業数	57	58	47	43	15	16	6	7	17	17	17	18	8	11	21	17	18	19	9	10	1	0	4	8
	増減比			82.5%	74.1%	26.3%	27.6%	10.5%	12.1%	29.8%	29.3%	29.8%	31.0%	14.0%	15.0%	36.8%	29.3%	31.6%	32.8%	15.8%	17.2%	1.8%	0.0%	7.0%	13.8%
	企業数	102	98	71	60	32	22	21	20	30	31	21	22	19	17	35	30	32	18	11	7	1	0	32	32
	増減比			69.6%	61.2%	31.4%	22.4%	20.6%	21.4%	29.4%	31.6%	20.6%	22.4%	18.6%	17.3%	34.3%	30.6%	11.8%	18.4%	10.8%	7.1%	1.0%	0.0%	31.4%	32.7%
業 種 別	企業数	128	151	94	116	51	54	28	23	49	51	44	57	31	32	31	34	31	30	22	20	3	4	25	36
	増減比			73.4%	76.8%	39.8%	35.8%	21.9%	15.2%	38.3%	39.8%	34.4%	37.7%	24.2%	21.2%	24.2%	22.5%	24.2%	19.9%	13.2%	2.6%	2.6%	19.5%	23.8%	
	企業数	159	194	141	154	42	43	21	28	33	28	21	26	7	8	63	56	18	22	3	3	2	5	64	88
	増減比			74.6%	79.4%	22.2%	22.2%	11.1%	14.4%	17.5%	14.4%	11.1%	13.4%	3.7%	4.1%	33.3%	28.9%	9.5%	11.3%	1.6%	1.5%	1.1%	2.6%	33.9%	45.4%
	企業数	138	134	114	94	47	35	36	17	36	35	36	33	22	19	32	29	29	28	14	10	1	0	4	7
	増減比			82.6%	70.1%	34.1%	26.1%	26.1%	12.7%	26.1%	26.1%	26.1%	24.6%	15.9%	14.2%	23.2%	21.6%	21.0%	20.9%	10.1%	7.5%	0.7%	0.0%	2.9%	5.2%
	企業数	61	62	49	47	28	26	10	9	30	27	26	32	18	21	18	10	22	20	13	13	0	1	2	3
	増減比			80.3%	75.8%	45.9%	41.9%	16.4%	14.5%	49.2%	43.5%	42.6%	51.6%	29.5%	33.9%	29.5%	16.1%	36.1%	32.3%	21.3%	21.0%	0.0%	1.6%	3.3%	4.8%
	企業数	60	59	39	34	29	30	9	8	31	28	31	29	41	32	20	17	36	38	23	22	2	1	1	3
	増減比			65.0%	57.6%	48.3%	50.8%	15.0%	13.6%	51.7%	47.5%	51.7%	49.2%	68.3%	64.2%	33.3%	28.8%	60.0%	64.4%	38.3%	37.3%	3.3%	1.7%	1.7%	5.1%
業 種 別	企業数	22	23	17	13	14	16	8	4	17	17	16	18	19	17	8	5	18	17	19	13	3	0	1	0
	増減比			77.3%	56.5%	63.6%	69.6%	36.4%	17.4%	77.3%	73.9%	72.7%	78.3%	86.4%	73.9%	36.4%	21.7%	81.8%	73.9%	86.4%	56.5%	13.6%	0.0%	4.5%	0.0%
	企業数	196	189	147	132	76	70	34	31	70	67	65	63	45	38	57	47	48	45	31	33	4	2	32	46
	増減比			175.0%	69.8%	38.8%	37.0%	17.3%	16.4%	35.7%	35.4%	33.2%	33.3%	23.0%	20.1%	29.1%	24.9%	24.5%	23.8%	15.8%	17.5%	2.0%	1.1%	16.3%	24.3%
	企業数	82	93	63	60	28	37	17	15	31	39	22	36	19	19	24	19	19	26	17	16	1	2	10	11
	増減比			76.8%	64.5%	34.1%	39.8%	20.7%	18.1%	37.5%	41.9%	26.8%	38.7%	23.2%	20.4%	29.3%	20.4%	23.2%	28.0%	20.7%	17.2%	1.2%	2.2%	12.2%	11.8%
	企業数	88	89	68	69	28	19	15	10	28	17	18	19	19	25	25	25	26	27	11	6	1	1	14	15
	増減比			77.3%	77.5%	31.8%	21.3%	17.0%	11.2%	31.8%	19.1%	20.5%	21.3%	21.6%	21.3%	28.4%	28.1%	29.5%	30.3%	12.5%	6.7%	1.1%	1.1%	15.9%	16.9%
	企業数	61	65	48	51	16	18	9	3	9	7	14	13	14	14	25	17	16	20	8	4	1	2	14	19
	増減比			78.7%	78.5%	26.2%	27.7%	14.8%	4.6%	14.8%	10.8%	23.0%	20.0%	23.0%	21.5%	41.0%	26.2%	26.2%	30.8%	13.1%	6.2%	1.6%	3.1%	23.0%	29.2%
業 種 別	企業数	43	36	34	30	12	6	9	7	9	5	11	7	10	9	14	7	5	2	1	0	2	1	0	2
	増減比			79.1%	83.3%	27.9%	16.7%	20.9%	19.4%	20.9%	13.9%	25.6%	19.4%	23.3%	19.4%	23.3%	25.0%	32.6%	19.4%	11.6%	5.6%	0.0%	4.7%	27.8%	29.1%

【問6】人材の確保・定着のために行っている「働き方改革」に関する取組は何ですか。
(複数選択可)

- ☐ 1. 非正規雇用の処遇改善
☐ 2. 賃金引上げ・労働生産性向上
☐ 3. 長時間労働の是正
☐ 4. 柔軟な働き方がしやすい環境整備（在宅勤務、兼業・副業の推進等）
☐ 5. 女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備
☐ 6. 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立
☐ 7. 障がい者就労の推進
☐ 8. 高齢者の就業促進
☐ 9. 外国人材の受け入れ
☐ 10. 特に行っていない

		回答企業		処遇改善（非正規）		賃上げ・生産性向上		長時間労働の是正		柔軟な働き方		女性・若者の人材育成		家庭と仕事の両立		障がい者就労		高齢者就労		外国人材		特に行っていない	
		R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2	R1	R2
全 体	企業数	534	562	79	70	293	266	269	293	75	110	125	147	80	89	53	32	147	142	91	85	76	81
	増減比			14.8%	12.5%	54.9%	47.3%	50.4%	52.1%	14.0%	19.6%	23.4%	26.2%	15.0%	15.6%	9.9%	5.7%	27.5%	25.3%	17.0%	15.1%	14.2%	14.4%
業 種 区 分 別	企業数	191	184	27	29	115	89	100	94	19	28	48	45	30	27	24	13	60	54	54	49	20	24
	増減比			14.1%	15.2%	60.2%	48.4%	52.4%	51.1%	9.9%	15.2%	25.1%	24.5%	15.7%	14.7%	12.6%	7.1%	31.4%	29.3%	28.3%	26.6%	10.5%	13.0%
	製造業	343	378	52	42	178	177	169	199	56	82	77	102	50	62	29	19	87	88	37	36	56	57
	増減比			15.2%	11.1%	51.9%	46.8%	49.3%	52.6%	16.3%	21.7%	22.4%	27.0%	14.6%	16.4%	8.5%	5.0%	25.4%	23.3%	10.8%	9.5%	16.3%	15.1%
	非製造業	61	66	5	4	39	43	35	36	5	10	14	16	14	11	5	2	14	17	9	8	5	9
	増減比			8.2%	6.1%	63.9%	65.2%	57.4%	54.5%	8.2%	15.2%	23.0%	24.2%	16.7%	16.7%	8.2%	3.0%	23.0%	25.8%	14.8%	12.1%	8.2%	13.6%
	建設業	134	127	25	14	65	60	62	65	24	27	32	35	20	22	13	7	33	24	12	8	30	21
	増減比			18.7%	11.0%	48.5%	47.2%	38.8%	61.2%	17.9%	21.3%	23.9%	27.6%	14.9%	17.3%	9.7%	5.5%	24.6%	18.9%	9.0%	6.3%	22.4%	16.5%
	商業	148	185	22	24	74	74	82	98	27	45	31	51	16	29	11	10	40	47	16	20	21	27
	増減比			14.9%	13.0%	50.0%	40.0%	55.4%	63.0%	18.2%	24.3%	20.9%	27.6%	10.8%	15.7%	7.4%	5.4%	27.0%	25.4%	10.8%	10.8%	14.2%	14.6%
	サービス業																						
従 業 員 規 模 区 分 別	1～19人	248	271	27	19	121	110	94	123	39	50	33	51	30	32	9	3	50	55	24	30	54	67
	増減比			10.9%	7.0%	48.8%	40.6%	37.9%	45.4%	15.7%	18.5%	13.3%	18.8%	12.1%	11.8%	3.6%	1.1%	20.2%	20.3%	9.7%	11.1%	21.8%	24.7%
	20～49人	141	140	24	22	77	71	71	73	16	22	35	37	12	15	8	2	43	37	27	26	17	10
	増減比			17.0%	15.7%	54.6%	50.7%	50.4%	52.1%	11.3%	15.7%	24.8%	26.4%	8.5%	10.7%	5.7%	1.4%	30.5%	26.4%	19.1%	18.6%	12.1%	7.1%
	50～99人	62	66	12	14	36	37	41	38	9	16	15	23	12	15	9	8	24	25	18	14	3	4
	増減比			19.4%	21.2%	58.1%	56.1%	66.1%	57.6%	14.5%	24.2%	24.2%	34.8%	19.4%	22.7%	14.5%	12.1%	38.7%	37.9%	29.0%	21.2%	4.8%	6.1%
	100～299人	60	62	10	8	42	38	46	42	8	18	28	26	19	21	16	12	26	21	15	13	1	0
	増減比			16.7%	12.9%	70.0%	61.3%	76.7%	67.7%	13.3%	29.0%	48.7%	41.9%	31.7%	33.6%	26.7%	19.4%	43.3%	33.9%	25.0%	21.0%	1.7%	0.0%
	300人以上	23	23	6	7	17	10	17	17	3	4	14	10	7	6	11	7	4	7	2	1	0	0
	増減比			26.1%	30.4%	73.9%	43.5%	73.9%	73.9%	13.0%	17.4%	60.9%	43.5%	30.4%	26.1%	47.8%	30.4%	17.4%	17.4%	30.4%	8.7%	4.3%	0.0%
都 道 府 県 別	岐阜地区	223	233	31	34	117	106	124	128	41	49	55	67	31	40	18	11	57	51	32	33	31	35
	増減比			13.9%	14.6%	52.5%	45.5%	55.6%	54.9%	18.4%	21.0%	24.7%	28.8%	13.9%	17.2%	8.1%	4.7%	25.6%	21.9%	14.3%	14.2%	13.9%	15.0%
	西濃地区	93	100	11	11	56	52	50	57	10	23	20	31	13	15	8	7	32	32	21	22	9	6
	増減比			11.8%	11.0%	60.2%	52.0%	53.8%	57.0%	10.8%	23.0%	21.5%	31.0%	14.0%	15.0%	8.6%	7.0%	34.4%	32.0%	22.6%	22.0%	9.7%	6.0%
	中濃地区	102	101	15	8	60	50	50	51	10	18	25	25	17	15	15	8	32	24	17	11	12	16
	増減比			14.7%	7.9%	58.8%	49.5%	49.0%	50.5%	9.8%	17.8%	24.5%	24.8%	16.7%	14.9%	14.7%	7.9%	31.4%	23.8%	16.7%	10.9%	11.8%	15.8%
	東濃地区	74	83	15	13	39	37	28	35	10	11	16	17	12	10	8	3	15	21	15	16	17	16
	増減比			20.3%	15.7%	52.7%	44.6%	37.6%	42.2%	13.5%	13.3%	21.6%	20.5%	16.2%	12.0%	10.8%	3.6%	20.3%	25.3%	20.3%	19.3%	23.0%	19.3%
	飛騨地区	42	45	7	4	21	21	17	22	4	9	9	7	7	9	4	3	11	14	6	3	7	8
	増減比			16.7%	8.9%	50.0%	46.7%	40.5%	48.9%	9.5%	20.0%	21.4%	15.6%	16.7%	20.0%	9.5%	6.7%	26.2%	31.1%	14.3%	6.7%	16.7%	17.8%