

# 人材確保に関する特別調査

令和元年9月27日

県内企業の人材確保に関する特別調査を、第82回岐阜県景況調査（2019年7-9月期実績、2019年10-12月期見通し）に併せて実施した。

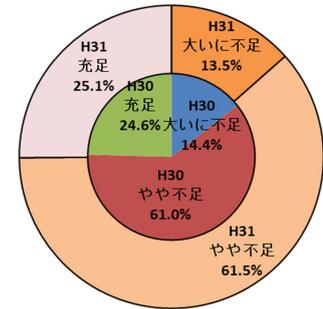
## 《結果概要》

※企業数は有効回答があった企業数にて表示

### 1. 県内企業の人材状況

\*県内企業の75%は人材不足の状況

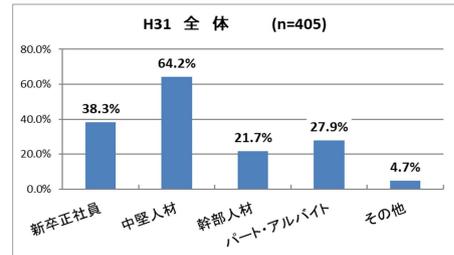
- 回答企業550社のうち人材が「大いに不足している」と回答した企業が13.5%（74社）、「やや不足している」と回答した企業は61.5%（338社）で、前回調査時（平成30年9月）と比べ不足割合が0.4ポイント減少と横這い。依然として人材不足の状態が続いている。



### 2. 不足している人材

\*人材不足の企業では、中堅人材（64.2%）が最も不足

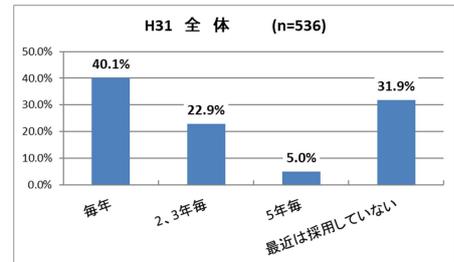
- 人材が不足している企業（405社）では、「中堅人材」が最も不足しており、全体の64.2%（260社）であった。次いで、「新卒正社員」38.3%（155社）、「パート・アルバイト」27.9%（113社）、「幹部人材」21.7%（88社）であった。



### 3. 採用頻度（正社員）

\*毎年採用している企業が最も多い

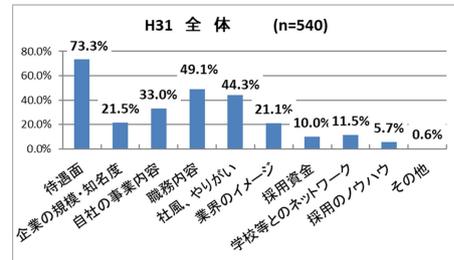
- 正社員の採用頻度では、回答企業536社のうち「毎年採用している」が全体の40.1%（215社）であった。反面、「最近では採用していない」が31.9%（171社）と2番目に高い比率であった。



### 4. 採用に当たって重要とされる点

\*全体の73.3%の企業で待遇面が重要と回答

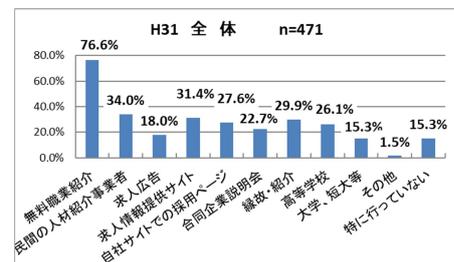
- 採用に当たっての重要とされる点は、回答企業540社のうち73.3%（396社）が「待遇面」と回答し、次いで、「職務内容」49.1%（265社）、「社風・やりがい」44.3%（239社）、「自社の事業内容」33.0%（178社）であった。



### 5. 採用への取組

\*無料職業紹介（ハローワーク等）の利用が76.6%

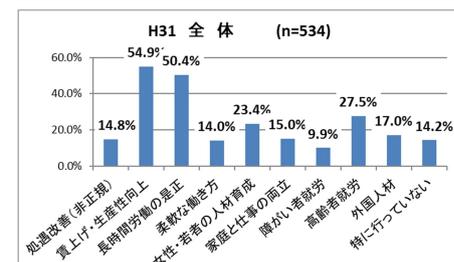
- 採用への取組では、回答企業471社のうち「ハローワーク・ジンチャレ!等、無料職業紹介」が76.6%（361社）と最も多く、次いで「民間の人材紹介事業者」34.0%（160社）、「求人情報提供サイト」31.4%（148社）であった。



### 6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組

\*賃金引上げ・労働生産性向上が54.9%

- 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組では、回答企業534社のうち54.9%（293社）の企業で「賃金引上げ・労働生産性向上」に取り組んでいる。次いで、「長時間労働の是正」50.4%（269社）であった。



# 1. 県内企業の人材状況

## 【問1】人材は不足していますか。(1つ選択)

□1. 大いに不足している □2. やや不足している □3. 充足している

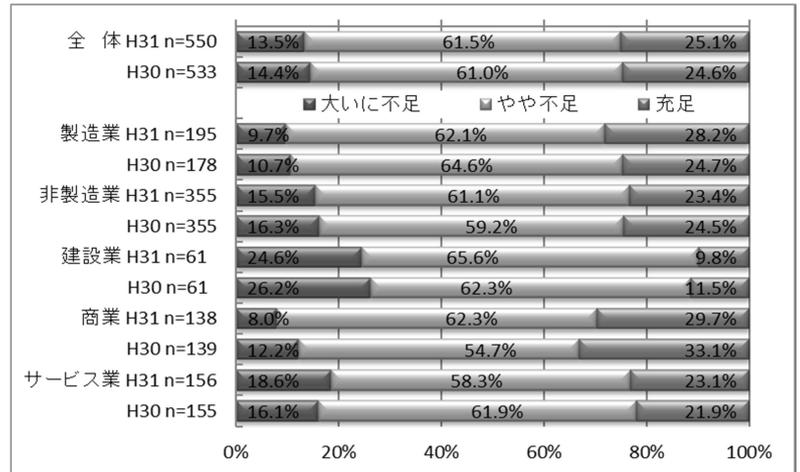
※不足割合…「大いに不足している」と「やや不足している」の合計を表している

### <全体の状況>

- 回答のあった企業(550社)のうち人材が「大いに不足している」13.5%(74社)、「やや不足している」61.5%(338社)、「充足している」25.1%(138社)となり、前回調査時(平成30年9月)と比べ不足割合が0.4ポイント減少した。ほぼ横ばいの状態であり、依然人材不足の状況が続いている。

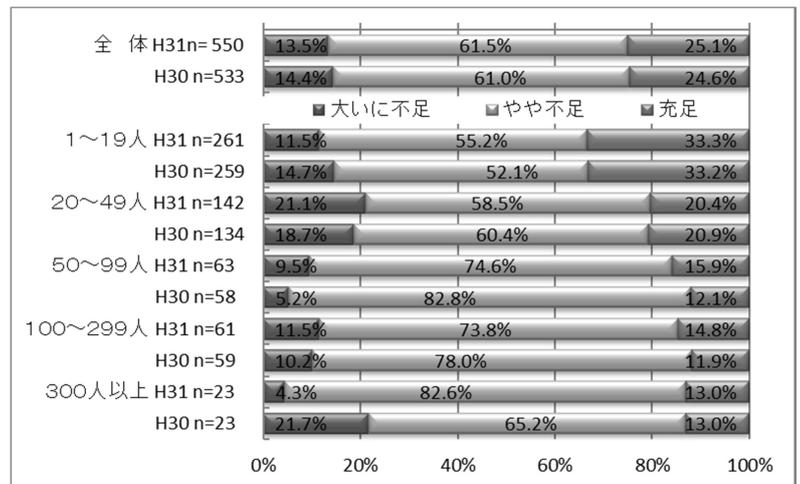
### <業種区分別>

- 4業種区分別では、建設業で人材が「大いに不足している」24.6%、「やや不足している」65.6%と高い比率を示した。次いで、サービス業(大いに不足18.6%、やや不足58.3%)、製造業(同9.7%、同62.1%)、商業(同8.0%、同62.3%)という結果であった。
- 前回との比較では、商業の不足割合が、3.3ポイント増加し、全業種で最も人材不足が拡大した。



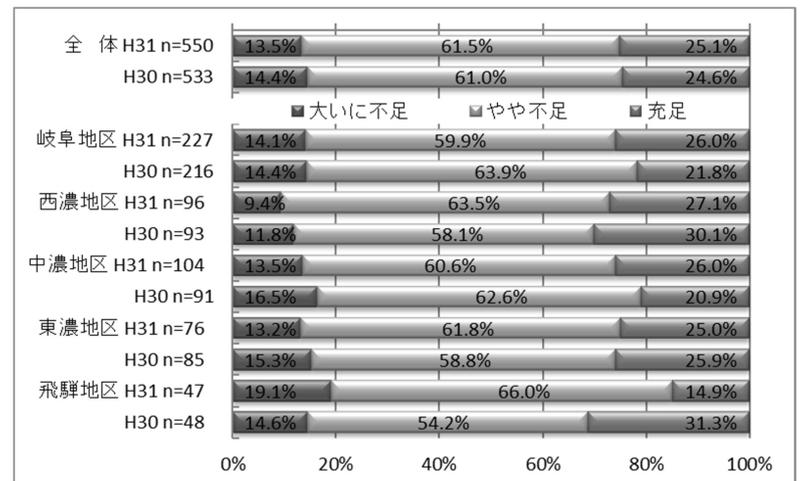
### <従業員数規模別>

- 従業員規模別では、100~299人で人材が「大いに不足している」11.5%、「やや不足している」73.8%と不足割合が高い比率を示した。20~49人では「大いに不足している」が21.1%となり、他の規模より高い比率であった。
- 前回との比較では、20~49人以外の従業員規模で不足割合が減少し、300人以上については横ばいであった。



### <圏域別>

- 圏域別では、飛騨地区で人材が「大いに不足している」19.1%、「やや不足している」66.0%と高い比率を示した。
- 前回との比較では、地域差が見られ、西濃地区と東濃地区、飛騨地区は不足割合が増加した。特に、岐阜地区では、不足割合が16.4ポイント増加し、人材が不足している。
- 全体として不足割合が増加しているものの、地域によっては人材不足が軽減されているという結果であった。



## 2. 不足している人材

【問2】不足している人材は、どのような人材ですか。（複数選択可）

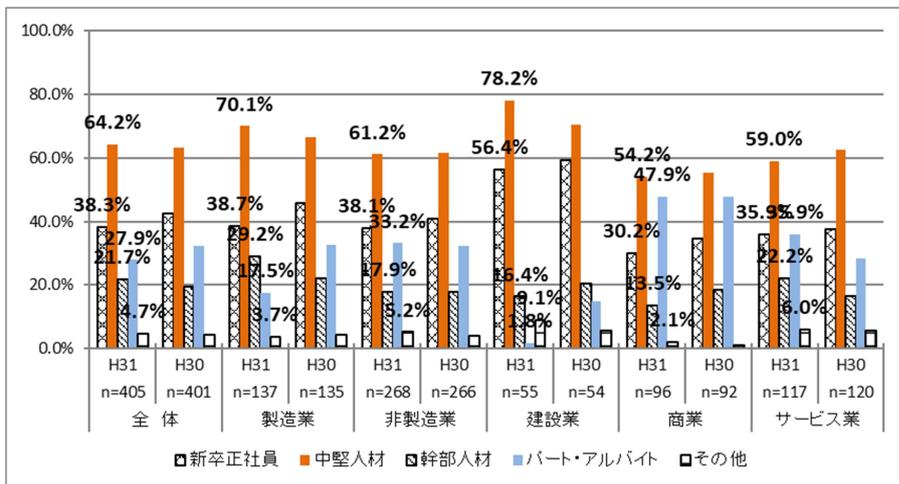
1. 新卒正社員       2. 中堅人材       3. 幹部人材  
 4. パート、アルバイト       5. その他（      ）

### <全体の状況>

- 問1にて人材が大いに不足している、やや不足していると回答した企業（405社）のうち、「中堅人材」が不足しているが64.2%（260社）と最も多く、「新卒正社員」38.3%（155社）、「パート・アルバイト」27.9%（113社）、「幹部人材」21.7%（88社）であった。

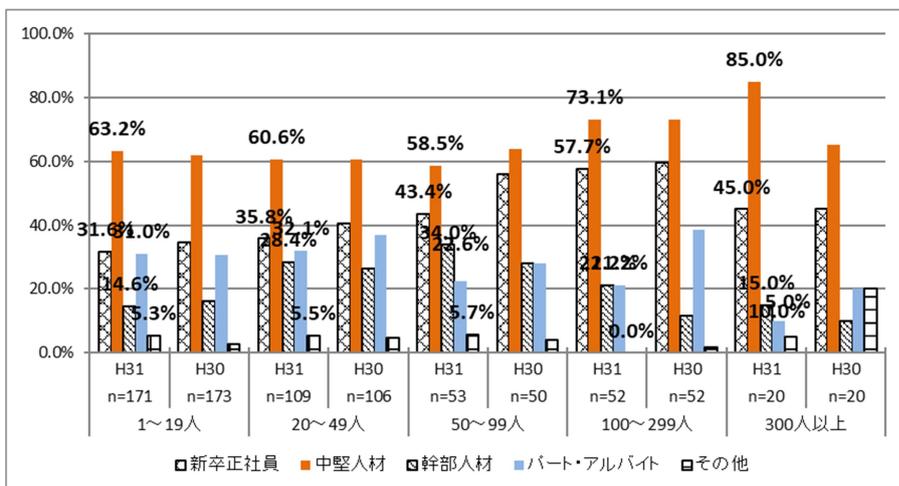
### <業種区分別>

- 4業種区分別では、いずれの業種においても「中堅人材」の不足が多く、特に建設業で78.2%と最も高い比率を示した。その他、商業では、「パート・アルバイト」の不足が47.9%と高い比率を示した。
- 前回との比較では、「新卒正社員」が製造業で7.2ポイント減少（38.7%）した。「パート・アルバイト」はサービス業で7.6ポイント増加（35.9%）であったが、建設業で13.0ポイント（1.8%）減少した。「幹部人材」に関しては、製造業で7.0ポイント（29.2%）、サービス業で5.5ポイント（22.2%）増加した。



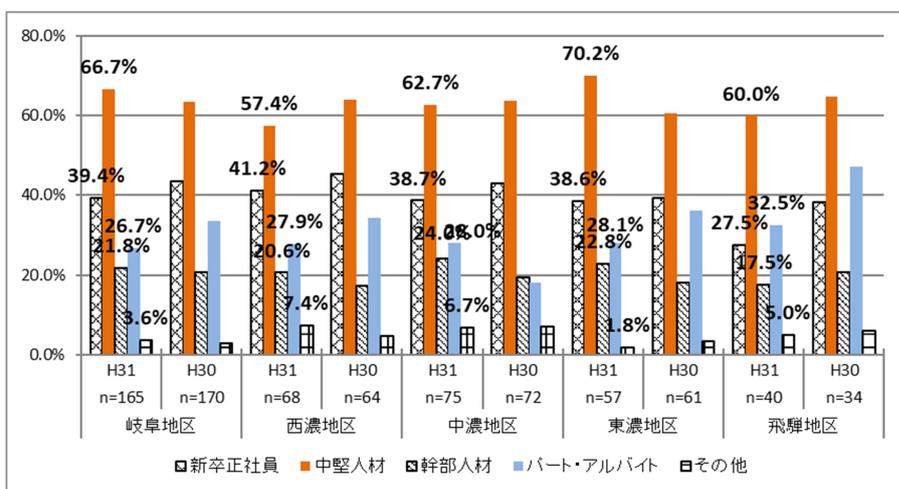
### <従業員数規模別>

- 従業員区分別では、いずれの規模においても「中堅人材」の不足が多く、特に300人以上の規模で85.0%と最も高い比率を示した。「新卒正社員」が不足しているのは100~299人の規模で57.7%と他の従業員規模に比べ高い比率を示した。
- 前回との比較では、「新卒正社員」が50~99人で12.6ポイント減少（43.4%）した。「中堅人材」は300人以上で20ポイント増加（85.0%）、「幹部人材」は、100~299人で9.7ポイント増加（21.2%）、「パート・アルバイト」は、100~299人で17.3ポイント減少（21.2%）であった。



### <圏域別>

- 圏域別においては、いずれの圏域においても「中堅人材」の不足が55%を超え、東濃地区が70.2%と最も高い数値を示した。
- 前回との比較では、中濃地区で「パート・アルバイト」が9.9ポイント増加（28.0%）した一方、飛騨地区では14.6ポイント減少（32.5%）した。



### 3. 採用頻度（正社員）

【問3】どのくらいの頻度で正社員を採用していますか。（1つ選択）

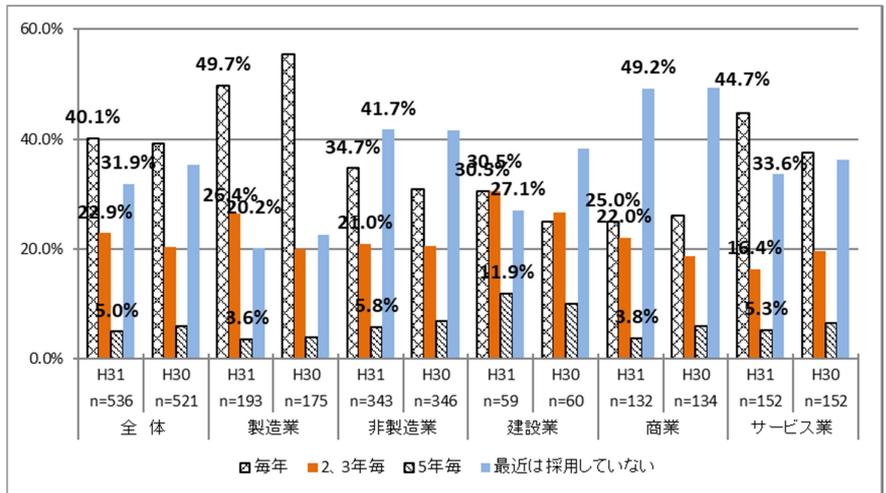
1. 毎年採用している       2. 2、3年毎に採用している  
 3. 5年度毎に採用している       4. 最近では採用していない

#### <全体の状況>

- 回答のあった企業（536社）のうち、正社員の採用頻度は「毎年採用している」が40.1%と最も高い比率を示した。反面、「最近では採用していない」が31.9%であり、採用頻度について業種区別、圏域別により大きな差が生じた。

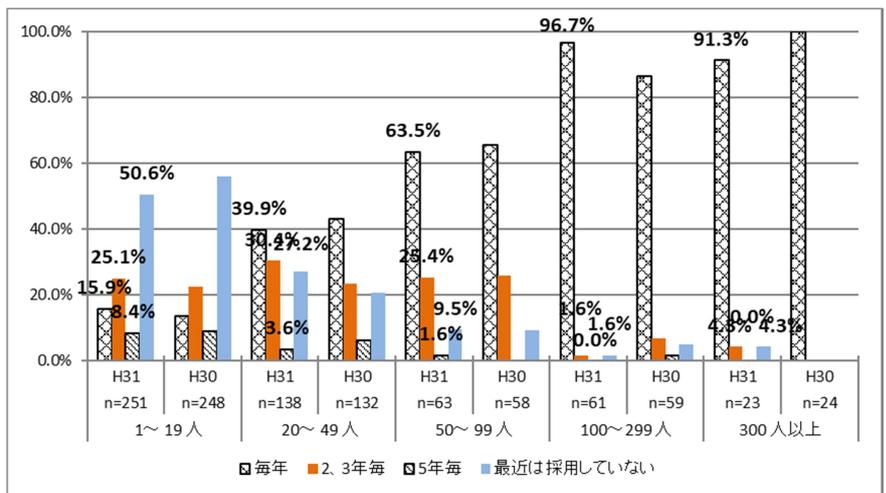
#### <業種区別別>

- 4業種区別では、「毎年採用」が製造業で49.7%、サービス業で44.7%と比率が高く、「最近では採用していない」が商業49.2%、サービス業33.6%と高い比率を示した。
- 前回との比較では、「毎年採用」が建設業（5.5ポイント増加）、サービス業（7.2ポイント増加）で増加し、「最近では採用していない」が建設業（11.2ポイント減少）で大きく減少した。業種毎の採用頻度の特徴が大きく分かれる結果であった。



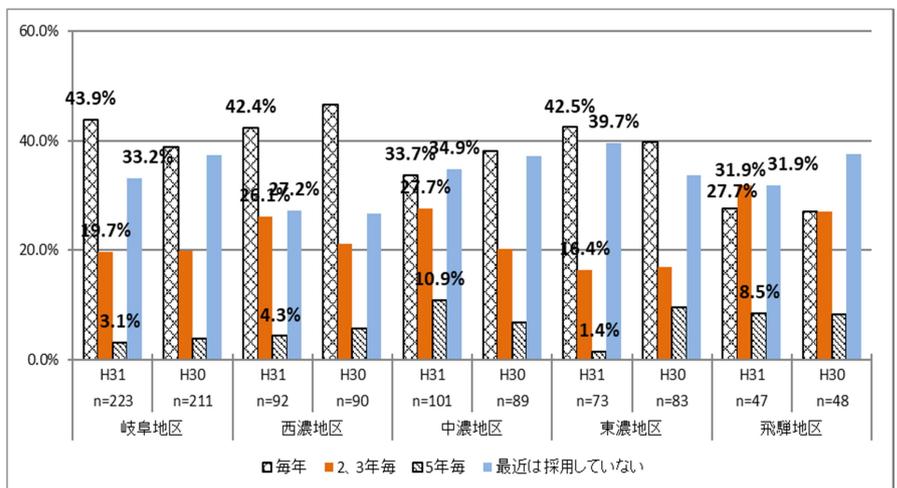
#### <従業員数規模別>

- 従業員規模別では、規模の拡大と、「毎年採用」を実施している比率がほぼ比例する結果となり、300人以上が91.3%、100~200人が96.7%、50~99人が63.5%、20~49人が39.9%、1~19人が15.9%であった。
- 1~19人では、「最近では採用していない」が50.6%であり、最も高い比率となった。
- 前回との比較では、100~299人で「毎年採用」が10.3ポイントと大きく増加した。



#### <圏域別>

- 圏域別では、「毎年採用」が岐阜地区43.9%、東濃地区42.5%、西濃地区42.4%と高い比率となったが、東濃地区では「最近では採用していない」も39.7%と高い比率であった。
- いずれの圏域においても「毎年採用」が高い比率を示しているが、「2、3年毎採用」も増加している。
- 前回との比較では、中濃地区が「2、3年毎採用」7.5ポイント増加し、東濃地区が「5年度毎に採用」が8.2ポイント減少と変化があった。



## 4. 採用に当たって重要とされる点

【問4】採用に当たって、何が重要だと思いますか。（複数選択可）

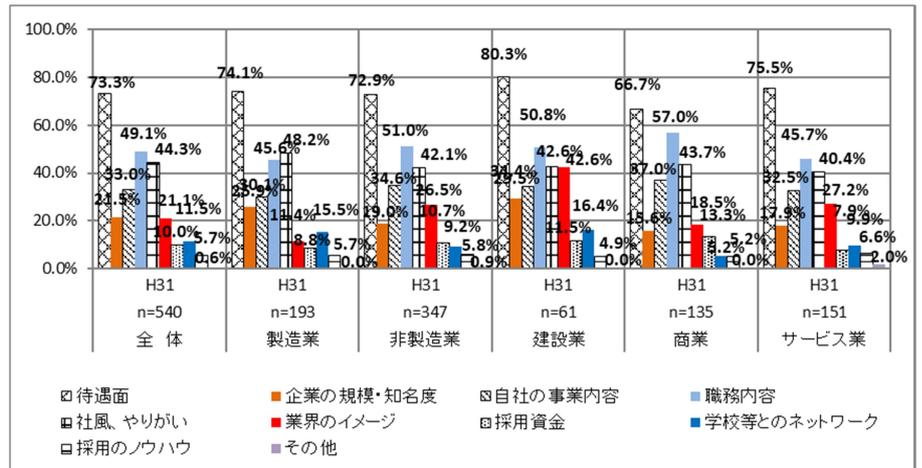
- |                                     |   |                                     |
|-------------------------------------|---|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 待遇面     | <input type="checkbox"/> 2. 企業の規模・知名度   | <input type="checkbox"/> 3. 自社の事業内容 |
| <input type="checkbox"/> 4. 職務内容    | <input type="checkbox"/> 5. 社風、やりがい     | <input type="checkbox"/> 6. 業界のイメージ |
| <input type="checkbox"/> 7. 採用資金    | <input type="checkbox"/> 8. 学校等とのネットワーク | <input type="checkbox"/> 9. 採用のノウハウ |
| <input type="checkbox"/> 10. その他（ ） |   |                                     |

### <全体の状況>

- 回答のあった企業（540社）のうち、採用に当たって重要とされる点について「待遇面」が73.3%と最も高い比率を示した。次いで、「職務内容」49.1%、「社風、やりがい」44.3%であった。

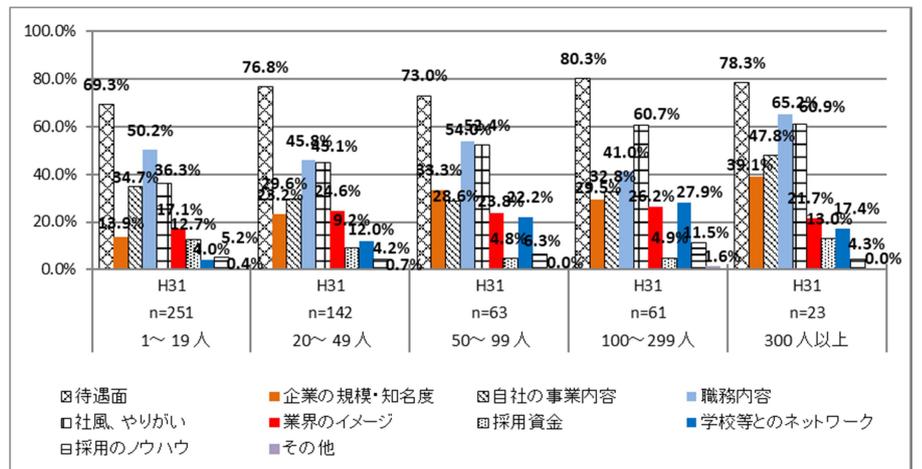
### <業種区分別>

- 4業種区分別では、いずれの業種においても「待遇面」が重要であるとの比率が高い数値であった。（製造業74.1%、建設業80.3%、商業66.7%、サービス業75.0%）また、「職務内容」も比較的高い比率であった。（製造業45.6%、建設業50.8%、商業57.0%、サービス業45.7%）
- 建設業では、他の業種より「業界のイメージ」と回答する比率が高く42.6%であった。（全体21.1%）



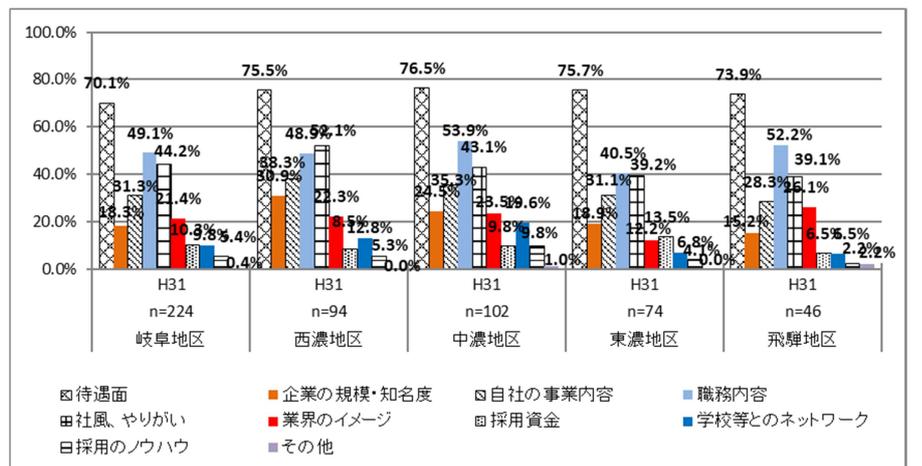
### <従業員数規模別>

- 従業員区分別では、いずれの規模においても「待遇面」と回答する比率が高い傾向であった。
- 従業員規模が拡大するに伴い、「社風、やりがい」が重要であると回答する比率が増加する傾向であった。
- 前回との比較では、300人以上で「職務内容」が15.2ポイント増加（65.2%）、100～299人で「社風、やりがい」が13.2ポイント増加（60.7%）と大きな変化を示した。



### <圏域別>

- 圏域別では、いずれの圏域においても「待遇面」と回答する比率が高い傾向であった。
- 前回との比較では、東濃地区で「業界のイメージ」が10.3ポイント減少（12.2%）、中濃地区で「待遇面」が14.3ポイント増加（76.5%）、飛騨地区で「企業の規模・知名度」が7.7ポイント減少（15.2%）と大きな変化を示した。



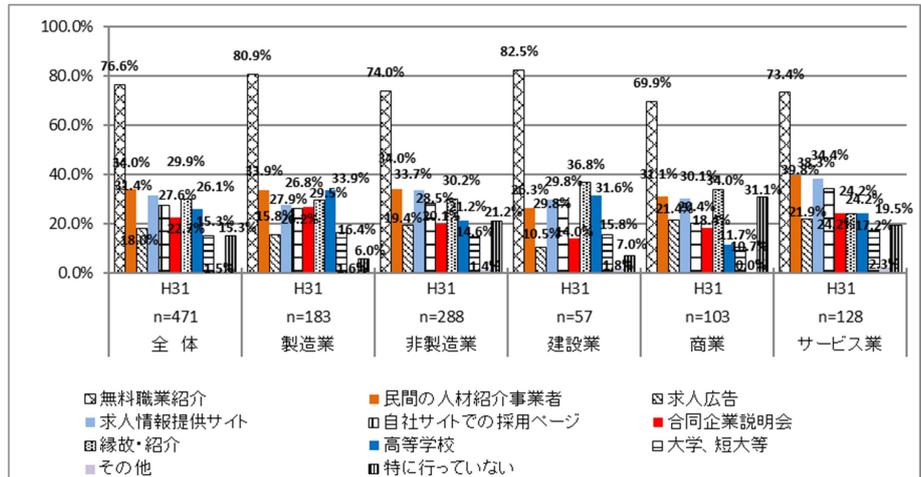
## 5. 採用への取組について

【問5】採用に関して、どのような取組を行っていますか。（複数選択可）

- 1. ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介を利用している □2. 民間の人材紹介事業者を利用している  
 □3. 新聞・チラシ等の求人広告を利用している □4. web上の求人情報提供サイトを利用している  
 □5. 自社サイトに採用募集ページを設けている □6. 合同企業説明会に参加している  
 □7. 縁故・紹介（人材紹介事業者以外の知人、他社から）  
 □8. 高等学校を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している  
 □9. 大学、短大等を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している  
 □10. その他（ ） □11. 特に行っていない

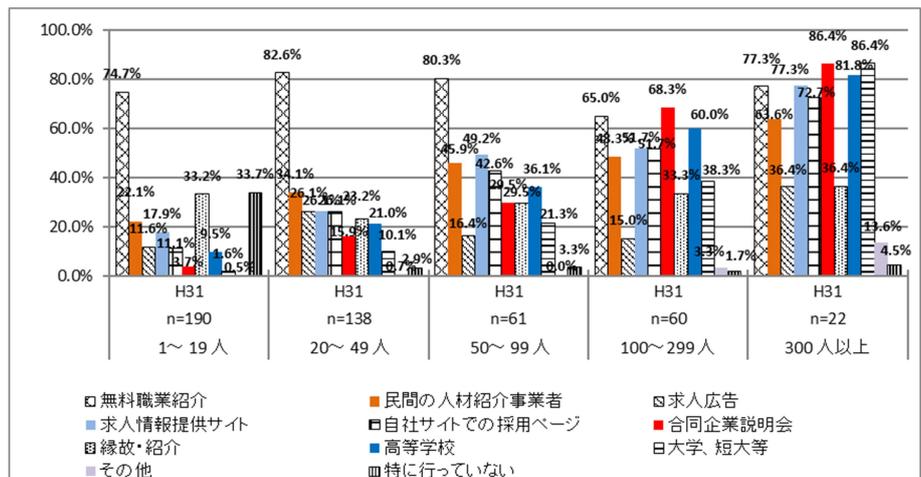
### ＜全体の状況＞

・回答のあった企業(471社)のうち、人材確保への取組について「ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介を利用している」が、76.6%と最も高い比率を示した。



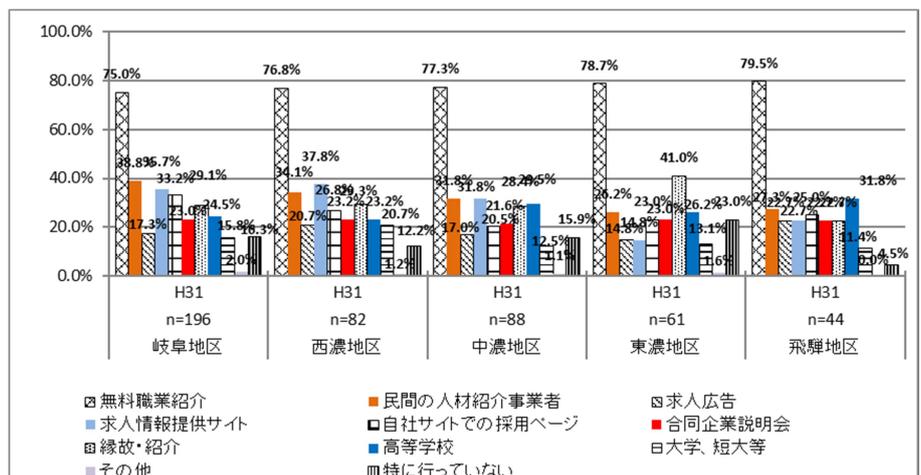
### ＜業種区分別＞

- ・4業種区分別では、いずれの業種においても「無料職業紹介を利用している」が、圧倒的に高い比率を示した。（製造業 80.9%、建設業 82.5%、商業 69.6%、サービス業 73.4%）
- ・前年との比較においては、「求人情報提供サイト」がいずれの業種においても増加傾向にあり、特に建設業で15ポイント大幅に増加した。



### ＜従業員数規模別＞

- ・従業員区分別では、いずれの規模においても「無料職業紹介を利用している」の比率が高い結果であった。
- ・従業員規模の拡大に伴い、無料職業紹介のみではなく、幅広く人材確保に取り組んでいる傾向であった。



### ＜圏域別＞

- ・圏域別では、いずれの圏域においても「無料職業紹介を利用している」の比率が高い結果であった。特に、飛騨地区では79.5%と高い比率を示した。

## 6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組

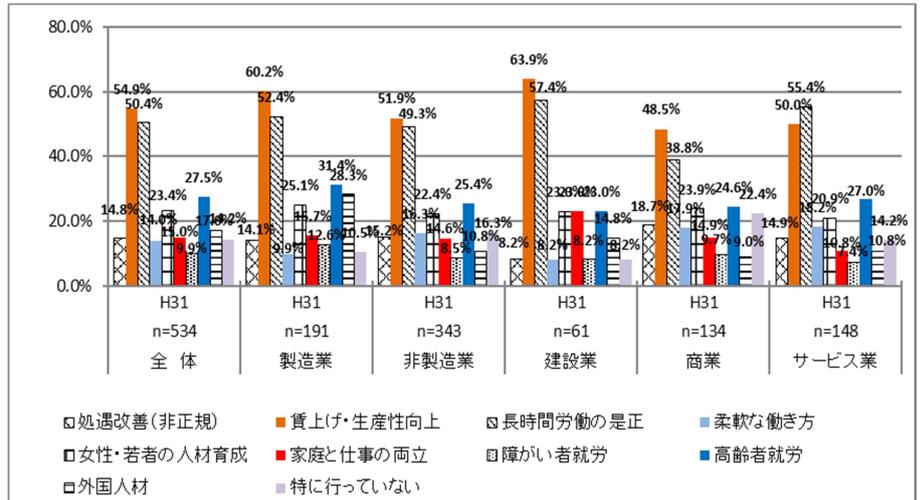
【問6】人材の確保・定着のためにやっている「働き方改革」に関する取組は何ですか。

(複数選択可)

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1. 非正規雇用の処遇改善             | <input type="checkbox"/> 2. 賃金引上げ・労働生産性向上                   |
| <input type="checkbox"/> 3. 長時間労働の是正               | <input type="checkbox"/> 4. 柔軟な働き方がしやすい環境整備（在宅勤務、兼業・副業の推進等） |
| <input type="checkbox"/> 5. 女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備 | <input type="checkbox"/> 6. 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立             |
| <input type="checkbox"/> 7. 障がい者就労の推進              | <input type="checkbox"/> 8. 高齢者の就業促進                        |
| <input type="checkbox"/> 9. 外国人材の受け入れ              | <input type="checkbox"/> 10. 特に行ってない                        |

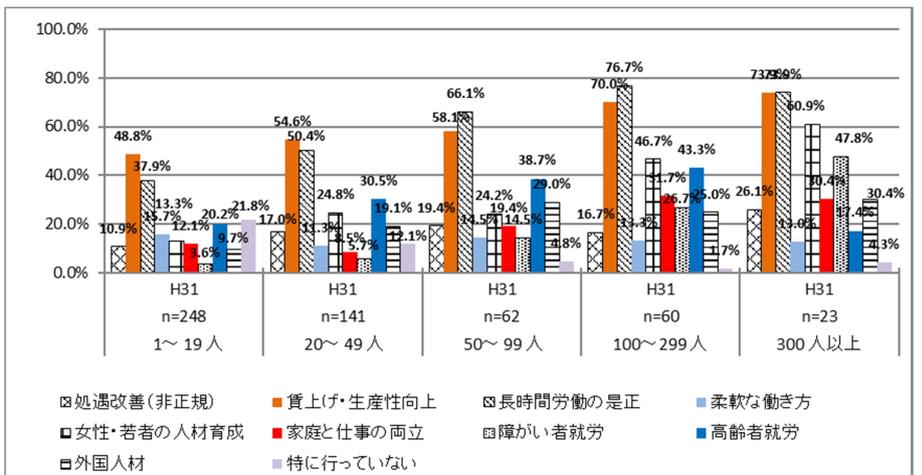
### ＜全体の状況＞

- ・回答があった企業（534社）のうち、「働き方改革」への取組について「賃金引上げ・労働生産性向上」が54.9%、「長時間労働の是正」が50.4%と高い比率を示した。
- ・「障がい者就労の推進」は9.9%と他の取組と比較して低い比率を示した。



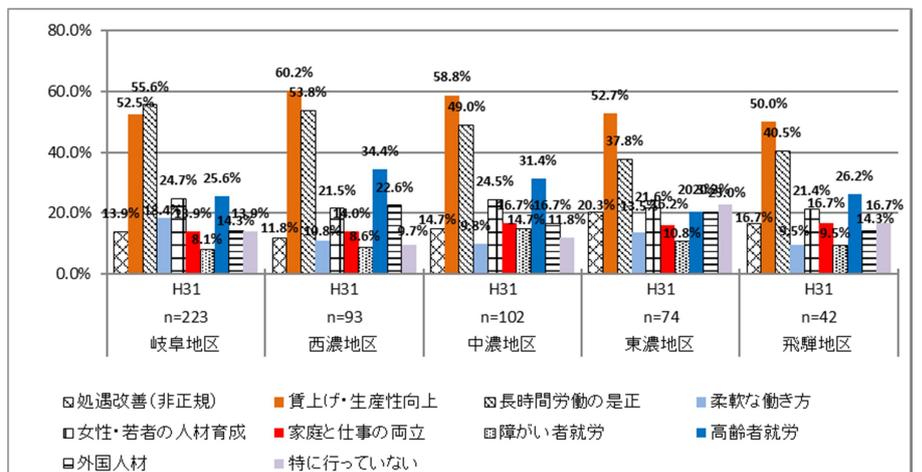
### ＜業種区別の状況＞

- ・4業種区別では、いずれの業種においても「賃金引上げ・労働生産性向上」と「長時間労働の是正」が高い比率を示した。その中、製造業において「高齢者の就業促進」が31.4%、「外国人材の受け入れ」が28.3%と他の業種と比較して高い比率であった。



### ＜従業員数規模別＞

- ・従業員区別では、「賃金引上げ・労働生産性向上」や「長時間労働の是正」が高い比率を示した。
- ・従業員規模の拡大に伴い、「特に行ってない」の比率が減少し、「女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備」や「障がい者就労の推進」が増加する傾向であった。



### ＜圏域別＞

- ・圏域別では、いずれの圏域においても「賃金引上げ・労働生産性向上」や「長時間労働の是正」が高い比率を示した。
- ・「高齢者の就業促進」が西濃地区で34.4%、中濃地区で31.4%であり、「外国人材の受け入れ」は東濃以外の地域で上昇した。

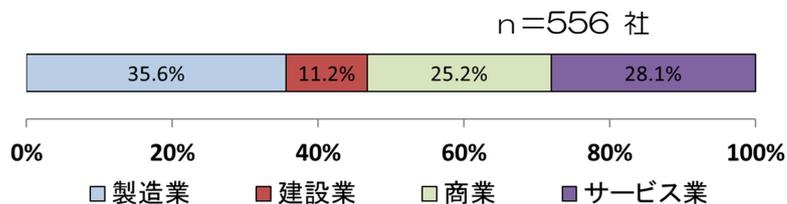
## 7. 調査要領

### (1) 回答企業について

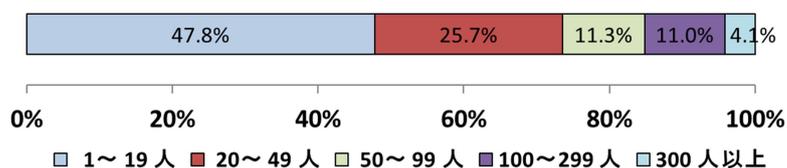
<調査要領>

1. 調査方法 岐阜県内企業に対して、郵送、メールによるアンケート
2. 調査時点 令和元年9月1日
3. 有効回答数 556社（岐阜県内企業1,000社へ送付、有効回答率55.6%）

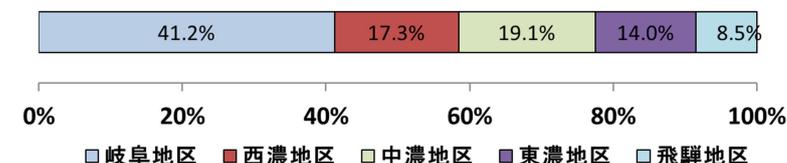
業種 4区分	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	556	100.0%
製造業	198	35.6%
建設業	62	11.2%
商業	140	25.2%
サービス業	156	28.1%



従業員 規模	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	556	100.0%
1～19人	266	47.8%
20～49人	143	25.7%
50～99人	63	11.3%
100～299人	61	11.0%
300人以上	23	4.1%



圏域別	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	556	100.0%
岐阜地区	229	41.2%
西濃地区	96	17.3%
中濃地区	106	19.1%
東濃地区	78	14.0%
飛騨地区	47	8.5%

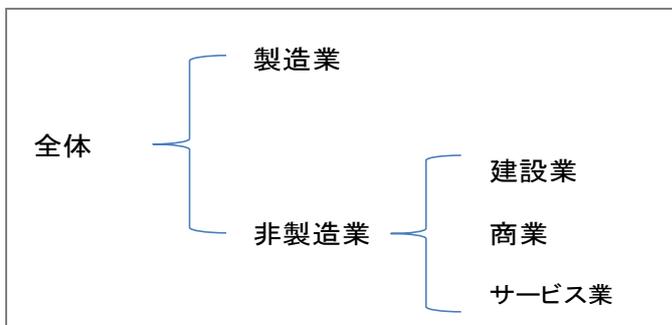


### (2) この調査の用語の意味

①調査においては、「全体」を「製造業」「非製造業」の別で集計した。

さらに、「非製造業」は「建設業」「商業」「サービス業」の3区分に分けられる。

(下図をご参照。)



②「前回調査」：平成30年9月に当センターが実施

岐阜県内企業に対して、郵送によるアンケート 有効回答数540社

資料 DATA 一覽

【問1】人材は不足していますか。(1つ選択)

- 1. 大いに不足している □2. やや不足している □3. 充足している

		企業数							構成比									
		回答企業		大いに不足している		やや不足している		充足している		大いに不足している			やや不足している			充足している		
		H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	増減	H30	H31	増減	H30	H31	増減
全体		533	550	77	74	325	338	131	138	14.4%	13.5%	▲1.0%	61.0%	61.5%	0.5%	24.6%	25.1%	0.5%
業種区分別	製造業	178	195	19	19	115	121	44	55	10.7%	9.7%	▲0.9%	64.6%	62.1%	▲2.6%	24.7%	28.2%	3.5%
	非製造業	355	355	58	55	210	217	87	83	16.3%	15.5%	▲0.8%	59.2%	61.1%	2.0%	24.5%	23.4%	▲1.1%
	建設業	61	61	16	15	38	40	7	6	26.2%	24.6%	▲1.6%	62.3%	65.6%	3.3%	11.5%	9.8%	▲1.6%
	商業	139	138	17	11	76	86	46	41	12.2%	8.0%	▲4.3%	54.7%	62.3%	7.6%	33.1%	29.7%	▲3.4%
	サービス業	155	156	25	29	96	91	34	36	16.1%	18.6%	2.5%	61.9%	58.3%	▲3.6%	21.9%	23.1%	1.1%
従業員規模別	1~19人	259	261	38	30	135	144	86	87	14.7%	11.5%	▲3.2%	52.1%	55.2%	3.0%	33.2%	33.3%	0.1%
	20~49人	134	142	25	30	81	83	28	29	18.7%	21.1%	2.5%	60.4%	58.5%	▲2.0%	20.9%	20.4%	▲0.5%
	50~99人	58	63	3	6	48	47	7	10	5.2%	9.5%	4.4%	82.8%	74.6%	▲8.2%	12.1%	15.9%	3.8%
	100~299人	59	61	6	7	46	45	7	9	10.2%	11.5%	1.3%	78.0%	73.8%	▲4.2%	11.9%	14.8%	2.9%
	300人以上	23	23	5	1	15	19	3	3	21.7%	4.3%	▲17.4%	65.2%	82.6%	17.4%	13.0%	13.0%	0.0%
圏域別	岐阜地区	216	227	31	32	138	136	47	59	14.4%	14.1%	▲0.3%	63.9%	59.9%	▲4.0%	21.8%	26.0%	4.2%
	西濃地区	93	96	11	9	54	61	28	26	11.8%	9.4%	▲2.5%	58.1%	63.5%	5.5%	30.1%	27.1%	▲3.0%
	中濃地区	91	104	15	14	57	63	19	27	16.5%	13.5%	▲3.0%	62.6%	60.6%	▲2.1%	20.9%	26.0%	5.1%
	東濃地区	85	76	13	10	50	47	22	19	15.3%	13.2%	▲2.1%	58.8%	61.8%	3.0%	25.9%	25.0%	▲0.9%
	飛騨地区	48	47	7	9	26	31	15	7	14.6%	19.1%	4.6%	54.2%	66.0%	11.8%	31.3%	14.9%	▲16.4%

【問2】不足している人材は、どのような人材ですか。(複数選択可)

- 1. 新卒正社員 □2. 中堅人材 □3. 幹部人材  
□4. パート、アルバイト □5. その他 ( )

		回答企業		新卒正社員		中堅人材		幹部人材		パート・アルバイト		その他	
		H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31
全体	企業数 構成比 前期比	401	405	171	155	254	260	78	88	130	113	17	19
				42.6%	38.3%	63.3%	64.2%	19.5%	21.7%	32.4%	27.9%	4.2%	4.7%
				▲4.4%	▲4.4%		0.9%		2.3%		▲4.5%		0.5%
業種区分別	製造業	135	137	62	53	90	96	30	40	44	24	6	5
				45.9%	38.7%	66.7%	70.1%	22.2%	29.2%	32.6%	17.5%	4.4%	3.7%
					▲7.2%		2.5%		7.0%		▲15.1%		▲0.8%
	非製造業	266	268	109	102	164	164	48	48	86	89	11	14
				41.0%	38.1%	61.7%	61.2%	18.0%	17.9%	32.3%	33.2%	4.1%	5.2%
					▲2.9%	▲0.5%		▲0.1%		0.9%			1.1%
業種区分別	建設業	54	55	32	31	38	43	11	9	8	1	3	5
				59.3%	56.4%	70.4%	78.2%	20.4%	16.4%	14.8%	1.8%	5.6%	9.1%
					▲2.9%		7.8%		▲4.0%		▲13.0%		3.5%
	商業	92	96	32	29	51	52	17	13	44	46	1	2
				34.8%	30.2%	55.4%	54.2%	18.5%	13.5%	47.8%	47.9%	1.1%	2.1%
				▲4.6%		▲1.2%		▲5.0%		0.1%		1.0%	
業種区分別	サービス業	120	117	45	42	75	69	20	26	34	42	7	7
				37.5%	35.9%	62.5%	59.0%	16.7%	22.2%	28.3%	35.9%	5.8%	6.0%
					▲1.6%		▲3.5%		5.5%		7.6%		0.2%
	1~19人	173	171	60	54	107	108	28	25	53	53	5	9
				34.7%	31.6%	61.8%	63.2%	16.2%	14.6%	30.6%	31.0%	2.9%	5.3%
				▲3.1%		1.4%		▲1.6%		0.4%		2.4%	
従業員規模別	20~49人	106	109	43	39	64	66	28	31	39	35	5	6
				40.6%	35.8%	60.4%	60.6%	26.4%	28.4%	36.8%	32.1%	4.7%	5.5%
					▲4.8%		0.2%		2.0%		▲4.7%		0.8%
	50~99人	50	53	28	23	32	31	14	18	14	12	2	3
				56.0%	43.4%	64.0%	58.5%	28.0%	34.0%	28.0%	22.6%	4.0%	5.7%
				▲12.6%		▲5.5%		6.0%		▲5.4%		1.7%	
従業員規模別	100~299人	52	52	31	30	38	38	6	11	20	11	1	0
				59.6%	57.7%	73.1%	73.1%	11.5%	21.2%	38.5%	21.2%	1.9%	0.0%
					▲1.9%		0.0%		9.7%		▲17.3%		▲1.9%
	300人以上	20	20	9	9	13	17	2	3	4	2	4	1
				45.0%	45.0%	65.0%	85.0%	10.0%	15.0%	20.0%	10.0%	20.0%	5.0%
				0.0%		20.0%		5.0%		▲10.0%		▲15.0%	
圏域別	岐阜地区	170	165	74	65	108	110	35	36	57	44	5	6
				43.5%	39.4%	63.5%	66.7%	20.6%	21.8%	33.5%	26.7%	2.9%	3.6%
					▲4.1%		3.2%		1.2%		▲6.8%		0.7%
	西濃地区	64	68	29	28	41	39	11	14	22	19	3	5
				45.3%	41.2%	64.1%	57.4%	17.2%	20.6%	34.4%	27.9%	4.7%	7.4%
					▲4.1%		▲6.7%		3.4%		▲6.5%		2.7%
圏域別	中濃地区	72	75	31	29	46	47	14	18	13	21	5	5
				43.1%	38.7%	63.9%	62.7%	19.4%	24.0%	18.1%	28.0%	6.9%	6.7%
					▲4.4%		▲1.2%		4.6%		9.9%		▲0.2%
	東濃地区	61	57	24	22	37	40	11	13	22	16	2	1
				39.3%	38.6%	60.7%	70.2%	18.0%	22.8%	36.1%	28.1%	3.3%	1.8%
				▲0.7%		9.5%		4.8%		▲8.0%		▲1.5%	
圏域別	飛騨地区	34	40	13	11	22	24	7	7	16	13	2	2
				38.2%	27.5%	64.7%	60.0%	20.6%	17.5%	47.1%	32.5%	5.9%	5.0%
				▲10.7%		▲4.7%		▲3.1%		▲14.6%		▲0.9%	

【問3】どのくらいの頻度で正社員を採用していますか。(1つ選択)

1. 毎年採用している       2. 2、3年毎に採用している  
 3. 5年度毎に採用している       4. 最近では採用していない

		回答企業		毎年		2、3年毎		5年毎		最近では採用していない	
		H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31
全体	企業数	521	536	204	215	106	123	31	27	180	171
	構成比 前期比			39.2%	40.1%	20.3%	22.9%	6.0%	5.0%	35.3%	31.9%
					0.9%		2.6%		▲1.0%		▲3.4%
業種 区分別	製造業	175	193	97	96	35	51	7	7	36	39
				55.4%	49.7%	20.0%	26.4%	4.0%	3.6%	22.6%	20.2%
					▲5.7%		6.4%		▲0.4%		▲2.4%
	非製造業	346	343	107	119	71	72	24	20	144	132
				30.9%	34.7%	20.5%	21.0%	6.9%	5.8%	41.6%	41.7%
					3.8%		0.5%		▲1.1%		0.1%
	建設業	60	59	15	18	16	18	6	7	23	16
				25.0%	30.5%	26.7%	30.5%	10.0%	11.9%	38.3%	27.1%
					5.5%		3.8%		1.9%		▲11.2%
	商業	134	132	35	33	25	29	8	5	66	65
				26.1%	25.0%	18.7%	22.0%	6.0%	3.8%	49.3%	49.2%
					▲1.1%		3.3%		▲2.2%		▲0.1%
	サービス業	152	152	57	68	30	25	10	8	55	51
				37.5%	44.7%	19.7%	16.4%	6.6%	5.3%	36.2%	33.6%
					7.2%		▲3.3%		▲1.3%		▲2.6%
従業員 規模区分別	1～19人	248	251	34	40	56	63	22	21	136	127
				13.7%	15.9%	22.6%	25.1%	8.9%	8.4%	56.0%	50.6%
					2.2%		2.5%		▲0.5%		▲5.4%
	20～49人	132	138	57	55	31	42	8	5	36	36
				43.2%	39.9%	23.5%	30.4%	6.1%	3.6%	20.6%	27.2%
				▲3.3%		6.9%		▲2.5%		6.6%	
50～99人	58	63	38	40	15	16	0	1	5	6	
			65.5%	63.5%	25.9%	25.4%	0.0%	1.6%	9.2%	9.5%	
				▲2.0%		▲0.5%		1.6%		0.3%	
100～299人	59	61	51	59	4	1	1	0	3	1	
			86.4%	96.7%	6.8%	1.6%	1.7%	0.0%	5.1%	1.6%	
				10.3%		▲5.2%		▲1.7%		▲3.5%	
300人以上	24	23	24	21	0	1	0	0	0	1	
			100.0%	91.3%	0.0%	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	4.3%	
				▲8.7%		4.3%		0.0%		4.3%	
圏域別	岐阜地区	211	223	82	98	42	44	8	7	79	74
				38.9%	43.9%	19.9%	19.7%	3.8%	3.1%	37.4%	33.2%
					5.0%		▲0.2%		▲0.7%		▲4.2%
	西濃地区	90	92	42	39	19	24	5	4	24	25
				46.7%	42.4%	21.1%	26.1%	5.6%	4.3%	26.7%	27.2%
				▲4.3%		5.0%		▲1.3%		0.5%	
中濃地区	89	101	34	34	18	28	6	11	31	28	
			38.2%	33.7%	20.2%	27.7%	6.7%	10.9%	37.3%	34.9%	
				▲4.5%		7.5%		4.2%		▲2.4%	
東濃地区	83	73	33	31	14	12	8	1	28	29	
			39.8%	42.5%	16.9%	16.4%	9.6%	1.4%	33.7%	39.7%	
				2.7%		▲0.5%		▲8.2%		6.0%	
飛騨地区	48	47	13	13	13	15	4	4	18	15	
			27.1%	27.7%	27.1%	31.9%	8.3%	8.5%	37.5%	31.9%	
				0.6%		4.8%		0.2%		▲5.6%	

【問4】採用に当たって、何が重要だと思いますか。(複数選択可)

1. 待遇面       2. 企業の規模・知名度       3. 自社の事業内容  
 4. 職務内容       5. 社風、やりがい       6. 業界のイメージ  
 7. 採用資金       8. 学校等とのネットワーク       9. 採用のノウハウ  
 10. その他 ( )

		回答企業		待遇面		企業の規模・知名度		自社の事業内容		職務内容		社風、やりがい		業界のイメージ		採用資金		学校等のネットワーク		採用のノウハウ		その他			
		H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31		
業種別	全体	520	540	365	396	128	116	192	178	254	265	219	239	116	114	45	54	50	62	37	31	8	3		
	企業数																								
	増減率																								
	前年比																								
	前年比																								
	前年比																								
業種別	製造業	175	193	118	143	56	50	74	68	89	89	72	93	25	22	13	17	23	30	13	11	3	0		
	企業数																								
	増減率																								
	前年比																								
	前年比																								
	前年比																								
業種別	非製造業	345	347	247	253	72	66	118	120	165	177	147	146	91	92	32	37	27	32	24	20	5	3		
	企業数																								
	増減率																								
	前年比																								
	前年比																								
	前年比																								
業種別	建設業	60	61	46	49	17	18	26	21	27	31	26	26	24	26	6	7	10	10	6	3	1	0		
	企業数																								
	増減率																								
	前年比																								
	前年比																								
	前年比																								
業種別	商業	132	135	99	90	28	21	41	50	68	77	56	59	24	25	15	18	7	7	11	7	0	0		
	企業数																								
	増減率																								
	前年比																								
	前年比																								
	前年比																								
業種別	サービス業	153	151	102	114	27	27	51	49	70	69	65	61	43	41	11	12	10	15	7	10	4	3		
	企業数																								
	増減率																								
	前年比																								
	前年比																								
	前年比																								
従業員規模別	1~19人	245	251	161	174	41	35	87	87	110	126	93	91	50	43	25	32	11	10	16	13	5	1		
	企業数																								
	増減率																								
	前年比																								
	前年比																								
	前年比																								
	20~49人	134	142	98	109	27	33	54	42	73	65	54	64	33	35	13	13	13	17	7	6	3	1		
	企業数																								
	増減率																								
	前年比																								
	前年比																								
	前年比																								
50~99人	58	63	45	46	20	21	19	18	29	34	30	33	15	15	3	3	8	14	2	4	0	0			
企業数																									
増減率																									
前年比																									
前年比																									
前年比																									
100~299人	59	61	40	49	28	18	18	20	30	25	28	37	14	16	3	3	14	17	10	7	0	1			
企業数																									
増減率																									
前年比																									
前年比																									
前年比																									
300人以上	24	23	21	18	12	9	14	11	12	15	14	14	4	5	1	3	4	4	2	1	0	0			
企業数																									
増減率																									
前年比																									
前年比																									
前年比																									
地域別	岐阜地区	213	224	150	157	55	41	81	70	98	110	80	99	48	48	24	23	20	22	21	12	2	1		
	企業数																								
	増減率																								
	前年比																								
	前年比																								
	前年比																								
	西濃地区	89	94	66	71	23	29	40	36	45	46	42	49	16	21	8	8	10	12	5	5	1	0		
	企業数																								
	増減率																								
	前年比																								
	前年比																								
	前年比																								
中濃地区	90	102	56	78	22	25	29	36	49	55	44	44	22	24	3	10	12	20	4	10	4	1			
企業数																									
増減率																									
前年比																									
前年比																									
前年比																									
東濃地区	80	74	56	56	17	14	28	23	40	30	34	29	18	9	7	10	5	5	4	3	1	0			
企業数				</																					

【問6】人材の確保・定着のために行っている「働き方改革」に関する取組は何ですか。  
(複数選択可)

- 1. 非正規雇用の処遇改善
- 2. 賃金引上げ・労働生産性向上
- 3. 長時間労働の是正
- 4. 柔軟な働き方がしやすい環境整備(在宅勤務、兼業・副業の推進等)
- 5. 女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備
- 6. 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立
- 7. 障がい者就労の推進
- 8. 高齢者の就業促進
- 9. 外国人材の受け入れ
- 10. 特に行っていない

	回答企業		加通改修(非正規)		賃上げ・生産性向上		長時間労働の是正		柔軟な働き方		女性・若者の人材育成		家庭と仕事の両立		障がい者就労		高齢者就労		外国人材		特に行っていない			
	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31	H30	H31		
全体	519	534	74	79	264	293	223	269	68	75	116	125	70	80	44	53	125	147	76	91	85	76		
			14.3%	14.8%	50.9%	54.9%	43.0%	60.4%	13.1%	14.0%	22.4%	23.4%	13.5%	15.0%	8.5%	9.9%	24.1%	27.5%	14.6%	17.0%	16.4%	14.2%		
			0.5%	4.0%	7.4%	7.4%	0.9%	0.9%			1.0%	1.5%		1.4%		1.4%	3.4%	2.4%				▲2.2%		
業種区分別	製造業	172	191	24	27	96	115	67	100	20	19	45	48	28	30	25	24	58	60	45	54	25	20	
				14.0%	14.1%	55.8%	60.2%	39.0%	62.4%	11.6%	9.9%	26.2%	25.1%	16.3%	15.7%	14.5%	12.6%	33.7%	31.4%	26.2%	28.3%	14.5%	10.5%	
				0.1%	4.4%	4.4%					▲1.7%	▲0.6%		▲0.6%		▲1.9%	▲2.3%		▲2.3%		2.1%		▲4.0%	
	非製造業	347	343	50	52	168	178	156	169	48	56	71	77	42	50	19	29	67	87	31	37	60	56	
				14.4%	15.2%	48.4%	51.9%	45.0%	49.3%	13.8%	16.3%	20.5%	22.4%	12.1%	14.6%	5.5%	8.5%	19.3%	25.4%	8.9%	10.8%	17.3%	16.3%	
				0.8%	3.5%	4.3%					2.5%	1.9%		2.5%		3.0%	6.1%		1.9%				▲1.0%	
	建設業	60	61	6	5	37	39	35	35	7	5	14	14	9	14	5	5	21	14	9	9	6	5	
				10.0%	8.2%	61.7%	63.9%	58.3%	57.4%	11.7%	8.2%	23.3%	23.0%	15.0%	23.0%	8.3%	8.2%	35.0%	23.0%	15.0%	14.8%	10.0%	8.2%	
				▲1.8%	2.2%	2.2%					▲3.5%	▲0.3%		▲0.3%		▲0.1%		▲12.0%		▲0.2%				▲1.8%
	商業	133	134	20	25	57	65	55	52	21	24	27	32	16	20	6	13	21	33	6	12	28	30	
			15.0%	18.7%	42.9%	48.5%	41.4%	38.8%	15.8%	17.9%	20.3%	23.9%	12.0%	14.9%	4.5%	9.7%	15.8%	24.6%	4.5%	9.0%	21.1%	22.4%		
			3.7%	5.6%	5.6%					2.1%	3.6%		2.9%		5.2%		8.8%		4.5%			1.3%		
サービス業	154	148	24	22	74	74	66	82	20	27	30	31	17	16	8	11	25	40	16	16	26	21		
			15.6%	14.9%	48.1%	50.0%	42.9%	55.4%	13.0%	18.2%	19.5%	20.9%	11.0%	10.8%	5.2%	7.4%	16.2%	27.0%	10.4%	10.8%	16.9%	14.2%		
			▲0.7%	1.9%	1.9%					5.2%	1.4%		▲0.2%		2.2%		10.8%		0.4%			▲2.7%		
従業員規模区分別	1~19人	247	248	32	27	104	121	95	94	32	39	32	33	19	30	4	9	48	50	17	24	56	54	
				13.0%	10.9%	42.1%	48.8%	38.5%	37.9%	13.0%	15.7%	13.0%	13.3%	7.7%	12.1%	1.6%	3.6%	19.4%	20.2%	6.9%	9.7%	22.7%	21.8%	
				▲2.1%	6.7%	6.7%					2.7%	0.3%		4.4%		2.0%	0.8%		2.8%				▲0.9%	
	20~49人	133	141	19	24	76	77	47	71	19	16	31	35	14	12	7	8	31	43	22	27	19	17	
				14.3%	17.0%	57.1%	54.6%	35.3%	50.4%	14.3%	11.3%	23.3%	24.8%	10.5%	8.5%	5.3%	5.7%	23.3%	30.5%	16.5%	19.1%	14.3%	12.1%	
				2.7%	▲2.5%	15.1%					▲3.0%	1.5%		▲2.0%		0.4%		7.2%		2.6%			▲2.2%	
	50~99人	58	62	11	12	33	36	35	41	7	9	19	15	15	12	8	9	21	24	17	18	6	3	
				19.0%	19.4%	56.9%	58.1%	60.3%	66.1%	12.1%	14.5%	32.8%	24.2%	25.9%	19.4%	13.8%	14.5%	36.2%	38.7%	29.3%	29.0%	10.3%	4.8%	
				0.4%	1.2%	5.8%					2.4%	▲5.6%		▲6.5%		0.7%		2.5%		▲0.3%				▲5.5%
	100~299人	57	60	9	10	38	42	29	46	8	8	22	28	17	19	13	16	19	26	14	15	4	1	
			15.8%	16.7%	66.7%	70.0%	50.9%	76.7%	14.0%	13.3%	38.6%	46.7%	29.8%	31.7%	22.8%	26.7%	33.3%	43.3%	24.6%	25.0%	7.0%	1.7%		
			0.9%	3.3%	25.8%					▲0.7%	8.1%		1.9%		3.9%		10.0%		0.4%				▲5.3%	
300人以上	24	23	3	6	13	17	17	2	2	3	12	14	5	7	12	11	6	4	6	7	0	1		
			12.5%	26.1%	54.2%	73.9%	70.8%	73.9%	8.3%	13.0%	50.0%	60.9%	20.8%	30.4%	50.0%	47.8%	25.0%	17.4%	25.0%	30.4%	0.0%	4.3%		
			13.6%	19.7%	3.1%					4.7%	10.9%		9.6%		▲2.2%		▲7.6%		5.4%				4.3%	
圏域別	岐阜地区	214	223	30	31	101	117	105	124	25	41	45	55	26	31	16	18	48	57	25	32	31	31	
				14.0%	13.9%	47.2%	52.5%	49.1%	55.6%	11.7%	18.4%	21.0%	24.7%	12.1%	13.9%	7.5%	8.1%	22.4%	25.6%	11.7%	14.3%	14.5%	13.9%	
				▲0.1%	5.3%	6.5%					6.7%	3.7%		1.8%		0.6%		3.2%		2.6%			▲0.6%	
	西濃地区	90	93	13	11	53	56	38	50	11	10	29	20	12	13	8	9	21	32	17	21	14	9	
				14.4%	11.8%	58.9%	60.2%	42.2%	53.8%	12.2%	10.8%	32.2%	21.5%	13.3%	14.0%	8.9%	8.6%	23.3%	34.4%	18.9%	22.6%	15.6%	9.7%	
				▲2.6%	1.3%	11.6%					▲1.4%	▲10.7%		0.7%		▲0.3%		11.1%		3.7%				▲5.9%
中濃地区	88	102	8	15	47	60	32	50	10	10	17	25	10	17	5	15	20	32	12	17	16	12		
			9.1%	14.7%	53.4%	58.8%	36.4%	49.0%	11.4%	9.8%	19.3%	24.5%	11.4%	16.7%	5.7%	14.7%	22.7%	31.4%	13.6%	16.7%	18.2%	11.5%		
			5.6%	5.4%	12.6%					▲1.6%	5.2%		5.3%		9.0%		8.7%		3.1%				▲6.4%	
東濃地区	79	74	14	15	37	39	31	28	16	10	14	16	15	12	10	8	20	15	17	15	16	17		
			17.7%	20.3%	46.8%	52.7%	39.2%	37.8%	20.3%	13.5%	17.7%	21.6%	19.0%	16.2%	12.7%	10.8%	25.3%	20.3%	21.5%	20.3%	20.3%	23.0%		
			2.6%	5.9%	▲1.4%					▲6.8%	3.9%		▲2.8%		▲1.9%		▲5.0%		▲1.2%				2.7%	
飛騨地区	48	42	9	7	26	21	17	17	6	4	11	9	7	7	5	4	16	11	5	6	8	7		
			18.8%	16.7%	54.2%	50.0%	35.4%	40.5%	12.5%	9.5%	22.9%	21.4%	14.6%	16.7%	10.4%	9.5%	33.3%	26.2%	10.4%	14.3%	16.7%	16.7%		
			▲2.1%	▲4.0%	5.1%					▲3.0%	▲1.5%		2.1%		▲0.9%		▲7.1%		3.9%				0.0%	