

事業承継に関する特別調査

平成31年3月28日

県内企業の事業承継に関する特別調査を、第80回岐阜県景況調査（2019年1-3月期実績、2019年4-6月期見通し）に併せて実施した。

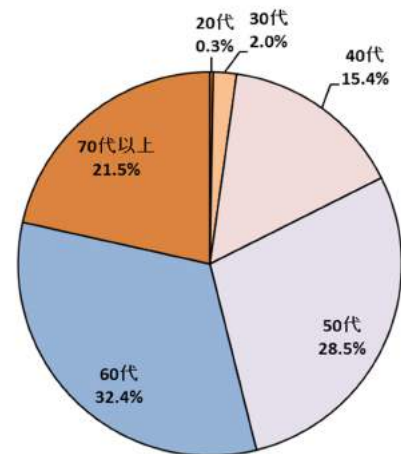
《結果概要》

※企業数は有効回答があった企業数にて表示

県内企業の年齢別状況

*回答企業の平均年齢 60.2 歳

- 回答企業 358 社の経営者の年代は、「70 代以上」が 21.5%（77 社）、「60 代」が 32.4%（116 社）、「50 代」が 28.5%（102 社）、「40 代」が 15.4%（55 社）、「30 代」が 2.0%（7 社）、「20 代」が 0.3%（1 社）であった。回答のあった企業の平均年齢は 60.2 歳であった。



1. 会社の引継ぎ（事業承継）について

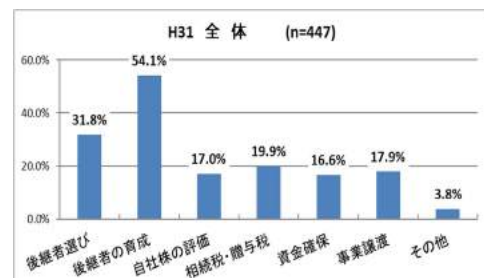
*会社の引継ぎについては未定とする企業が最も多い

- 会社の引継ぎ（事業承継）について回答企業 495 社のうち、「会社の引継ぎについては未定とする企業が最も多く全体の 31.7%（157 社）であった。次いで、「引継ぎ方法は決定している」29.3%（145 社）、「引継ぎ方法は未定」16.2%（80 社）、「後継者次第」13.3%（66 社）、「その他」5.7%（28 社）、「廃業予定」3.8%（19 社）であった。

2. 事業承継について関心の高い事項

*後継者の育成が最も多い

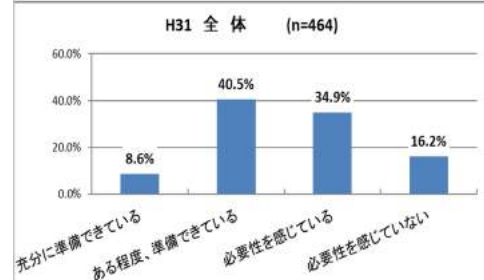
- 事業承継について関心の高い事項は、回答企業 447 社のうち「後継者の育成」が全体の 54.1%（242 社）であった。次いで「後継者選び」31.8%（142 社）となり、後継者への高い関心を示す結果となった。



3. 事業承継の準備状況

*全体の 40.5%の企業が「ある程度、準備できている」

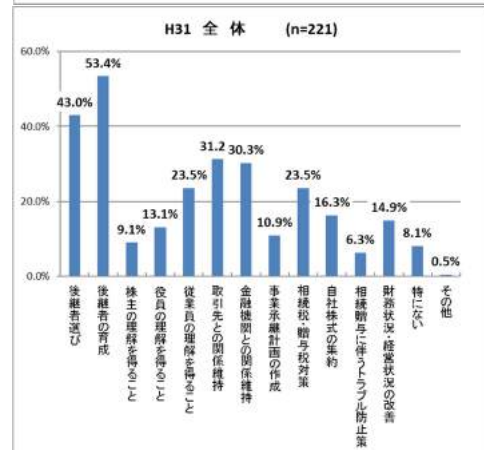
- 事業承継の準備状況については、回答企業 464 社のうち 40.5%（188 社）が「ある程度、準備できている」と回答し、次いで、「必要性を感じている」34.9%（162 社）、「必要性を感じていない」16.2%（75 社）、「十分に準備できている」8.6%（40 社）であった。



4. 事業承継の為に取組んでいる事項

*後継者の育成が 53.4%と最も多い

- 事業承継の為に取組んでいる事項は、回答企業 221 社のうち「後継者の育成」に取組んでいる企業が 53.4%（118 社）と最も多く、次いで「後継者選び」43.0%（95 社）、「取引先との関係維持」31.2%（69 社）、「金融機関との関係維持」30.3%（67 社）であった。



（公財）岐阜県産業経済振興センター

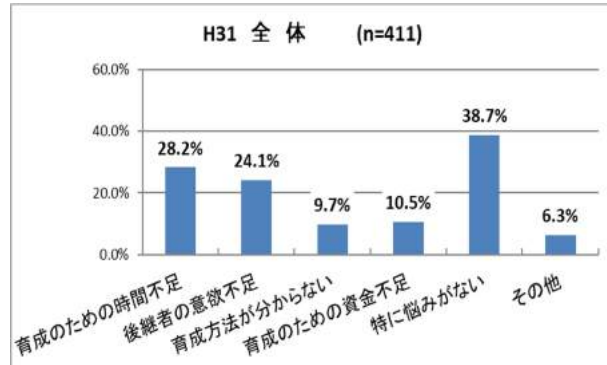
《結果概要》

※企業数は有効回答があった企業数にて表示

5. 後継者の育成に関する悩み

＊特に悩みがないと回答する企業が多い

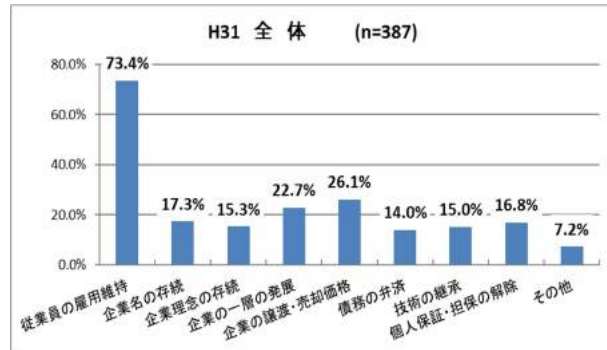
- 後継者の育成に関する悩みについて（411 社）では、「特に悩みがない」とする企業が最も多く、全体の 38.7%（159 社）であった。次いで、「育成のための時間不足」28.2%（116 社）、「後継者の意欲不足」24.1%（99 社）、「育成のための資金不足」10.5%（43 社）、「育成方法が分からない」9.7%（40 社）であった。



6. M&A を行った場合に重視する事項

＊従業員の雇用維持と回答する企業が多い

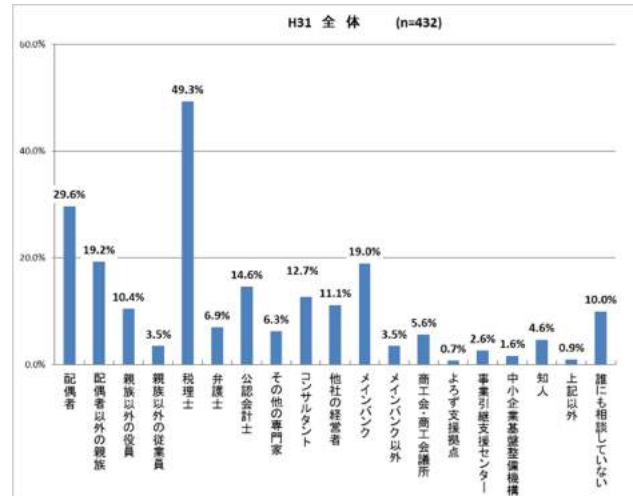
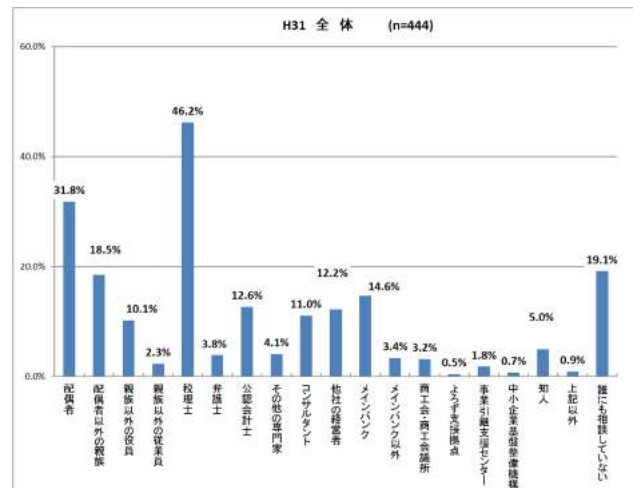
- M&A を行った場合に重視する事項は、回答企業 387 社のうち「従業員の雇用維持」が全体の 73.4%（284 社）であった。次いで「企業の譲渡・売却価格」26.1%（101 社）、「企業の一層の発展」22.7%（88 社）であった。



7. 事業承継についての相談相手

＊「これまでの相談相手」「今後、頼りにする相談相手」とともに税理士が最も多い

- これまでの相談相手（444 社）では、「税理士」46.2%（205 社）が最も多く、次いで、「配偶者」31.8%（141 社）、「誰にも相談していない」19.1%（85 社）、「配偶者以外の親族」18.5%（82 社）、「メインバンク」14.6%（65 社）となった。
- 今後、頼りにする相談相手（432 社）でも、「税理士」49.3%（213 社）が最も多く、次いで、「配偶者」29.6%（128 社）、「配偶者以外の親族」19.2%（83 社）、「メインバンク」19.0%（82 社）、「公認会計士」14.6%（63 社）となった。



1. 会社の引継ぎ（事業承継）について

【問1】会社の引継ぎ(事業承継)について現在のお考えについて一つ選んでください。

- ☐ 1 誰かに会社を引き継ぎたい、引継ぎ方法は決定している(事業譲渡や売却含む)。
- ☐ 2 誰かに会社を引き継ぎたい、引継ぎ方法は未定である。
- ☐ 3 会社の引継ぎについては未定。
- ☐ 4 後継者次第。
- ☐ 5 その他()。
- ☐ 6 自分の代で廃業予定(誰かに会社を引き継ぐ予定はない)。 → 問7へお進みください。

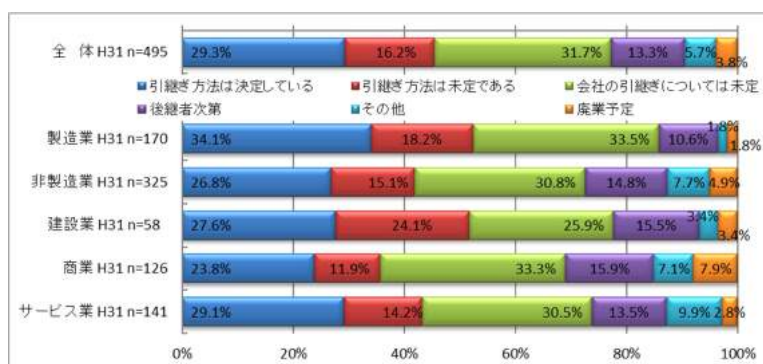
問2以降へ
お進みください。

＜全体の状況＞

- 回答のあった企業（495 社）のうち「会社の引継ぎについては未定」31.7%（157 社）、「誰かに会社を引き継ぎたい、引継ぎ方法は決定している」29.3%（145 社）、「誰かに会社を引き継ぎたい、引継ぎ方法は未定である」16.2%（80 社）、「後継者次第」13.3%（66 社）、「その他」5.7%（28 社）、「廃業予定」3.8%（19 社）となった。

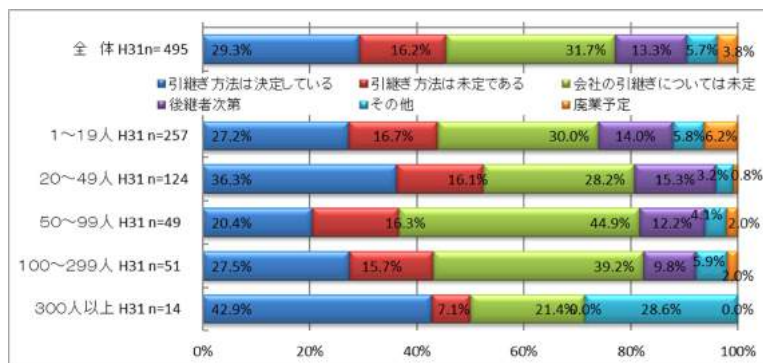
＜業種区分別＞

- 4業種区分別では、「誰かに会社を引き継ぎたい、引継ぎ方法は決定している」が、製造業 34.1%（58 社）、建設業 27.6%（16 社）と高い比率を示した。
- 「会社の引継ぎについては未定」が、商業 33.3%（42 社）、サービス業 30.5%（43 社）と高い比率を示した。



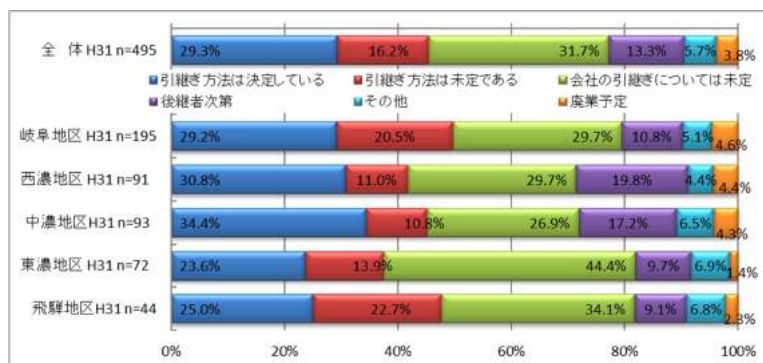
＜従業員数規模別＞

- 従業員規模別では、「会社の引継ぎについては未定」が、1～19 人 30.0%（77 社）、50～99 人 44.9%（22 社）、100～299 人 39.2%（20 社）と高い比率を示した。
- 「誰かに会社を引き継ぎたい、引継ぎ方法は決定している」が、20～49 人 36.3%（45 社）、300 人以上 42.9%（6 社）と高い比率を示した。



＜圏域別＞

- 圏域別では、「会社の引継ぎについては未定」が、岐阜地区 29.7%（58 社）、東濃地区 44.4%（32 社）、飛騨地区 34.1%（15 社）と高い比率を示した。
- 「誰かに会社を引き継ぎたい、引継ぎ方法は決定している」が、西濃地区 30.8%（28 社）、中濃地区 34.4%（32 社）と高い比率を示した。



2. 事業承継について関心の高い事項

【問2】事業承継について特に関心を持たれていることは何ですか(複数回答可)。

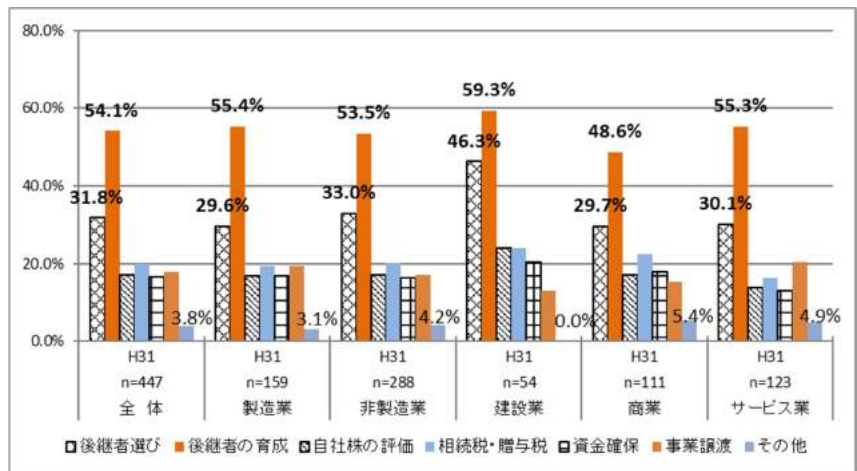
- | | |
|------------------------------------|---|
| ☐ 1 後継者選び | ☐ 5 事業承継に必要な資金確保 |
| ☐ 2 後継者の育成 | ☐ 6 株式譲渡・事業譲渡 |
| ☐ 3 自社株式の評価 | ☐ 7 その他 |
| ☐ 4 相続税・贈与税 | () |

＜全体の状況＞

- 回答のあった企業(447社)のうち、事業承継について関心の高い事項は「後継者の育成」が54.1%と最も高い比率を示した。次いで、「後継者選び」が31.8%(142社)となり、後継者への高い関心を示す結果となった。

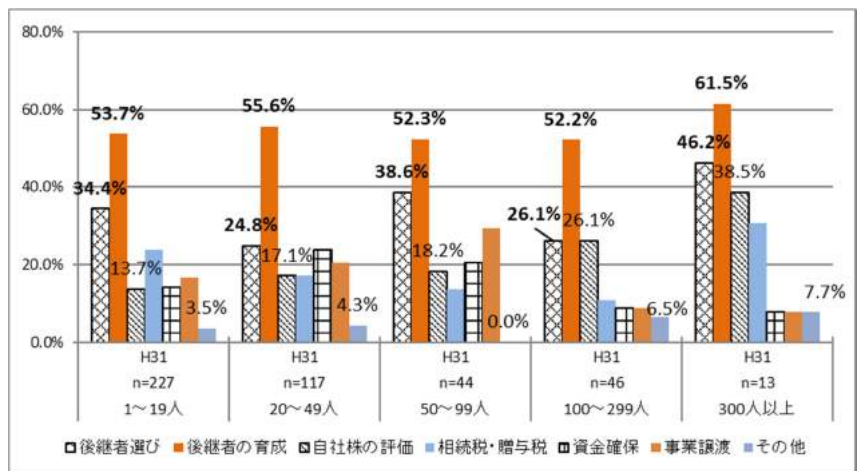
＜業種区分別＞

- 4業種区分別では、「後継者の育成」が、製造業55.4%、建設業59.3%、商業48.6%、サービス業55.3%と高い比率を示した。
- 次いで、「後継者選び」が、製造業29.6%、建設業46.3%、商業29.7%、サービス業30.1%となった。



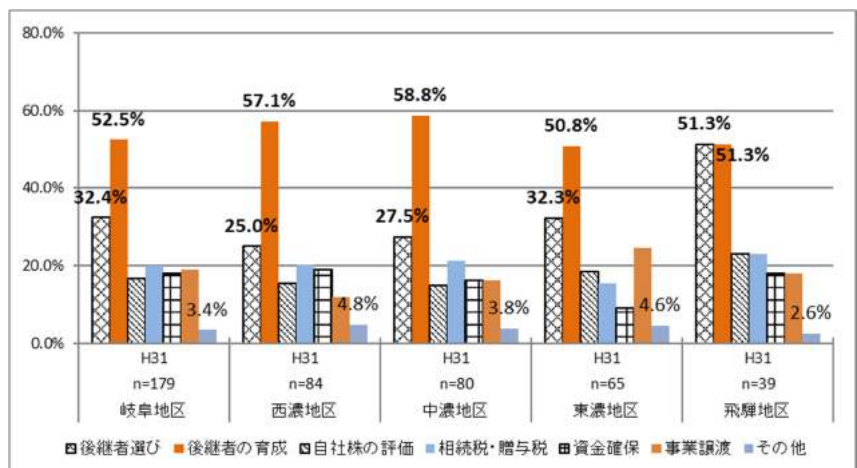
＜従業員数規模別＞

- 従業員規模別では、「後継者の育成」が、1~19人53.7%、20~49人55.6%、50~99人52.3%、100~299人52.2%、300人以上61.5%と高い比率を示した。
- 次いで、「後継者選び」が、1~19人34.4%、20~49人24.8%、50~99人38.6%、100~299人26.1%、300人以上46.2%となった。
- 「自社株の評価」が100~299人26.1%、300人以上38.5%を示し、後継者の項目以外での高い比率を示した。



＜圏域別＞

- 圏域別では、「後継者の育成」が、岐阜地区52.5%、西濃地区57.1%、中濃地区58.8%、東濃地区50.8%、飛騨地区51.3%と高い比率を示した。
- 次いで、「後継者選び」が、岐阜地区32.4%、西濃地区25.0%、中濃地区27.5%、東濃地区32.3%、飛騨地区51.3%となった。



3. 事業承継の準備状況

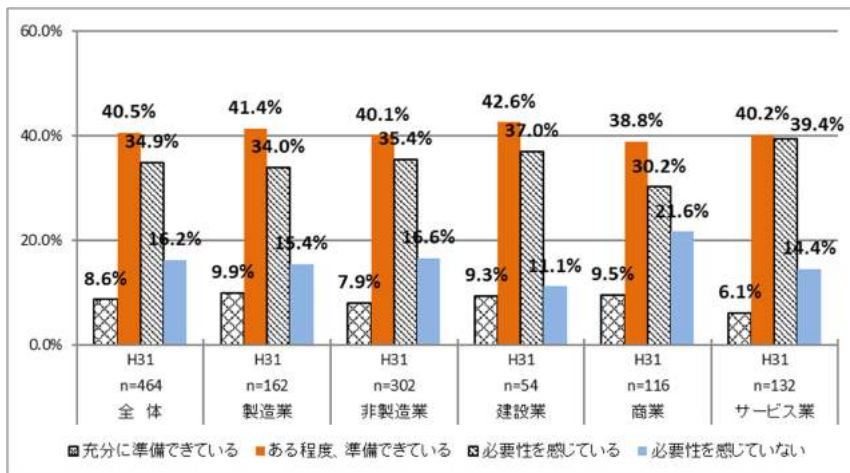
【問3】現在の事業承継の準備状況について一つ選んでください。

- ☐ 1 十分に準備できている。
☐ 2 ある程度、準備できている。
☐ 3 必要性は感じているが、何も準備できていない。
 (その理由) }
☐ 4 必要性を感じていないので、何も準備していない。

問5以降へお進みください

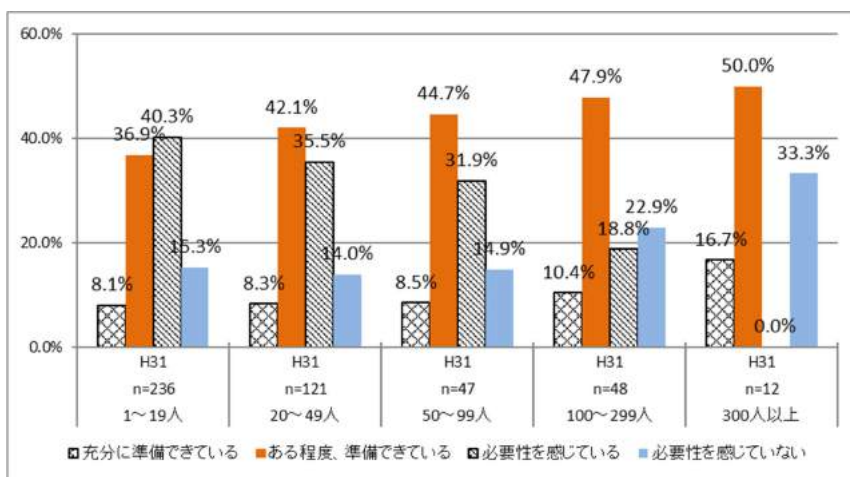
<全体の状況>

- 回答のあった企業(464社)のうち、事業承継の準備状況について「ある程度、準備できている」が40.5%と最も高い比率を示した。
- 次いで、「必要性は感じているが、何も準備できていない」34.9%、「必要性を感じていないので、何も準備していない」16.2%であった。



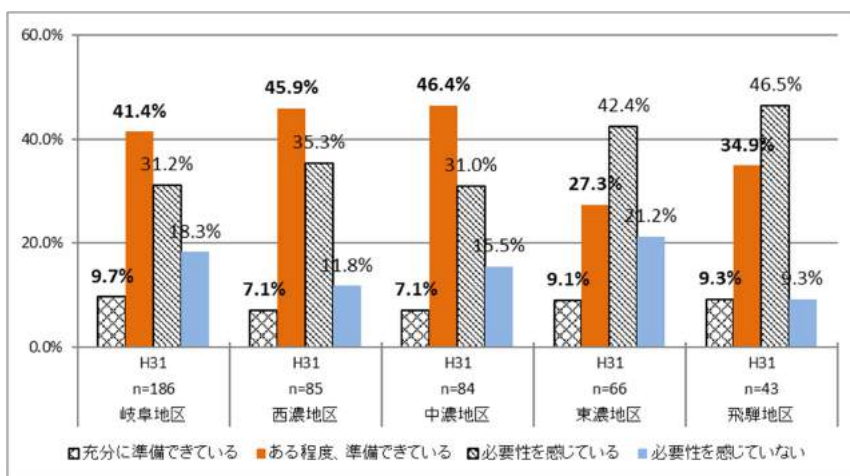
<業種区分別>

- 4業種区分別では、「ある程度、準備できている」が、製造業41.4%、建設業42.6%、商業38.8%、サービス業40.2%と高い比率を示した。
- 次いで、「必要性は感じているが、何も準備できていない」が、製造業34.0%、建設業37.0%、商業30.2%、サービス業39.4%となった。



<従業員数規模別>

- 従業員区分別では、「ある程度、準備できている」が、20~49人42.1%、50~99人44.7%、100~299人47.9%、300人以上50.0%と高い比率を示した。
- 「必要性を感じているが、何も準備できていない」が1~19人40.3%と高い比率を示した。



<圏域別>

- 圏域別では、「ある程度、準備できている」が、岐阜地区41.4%、西濃地区45.9%、中濃地区46.4%と高い比率を示した。
- 「必要性は感じているが、何も準備できていない」が、東濃地区42.4%、飛騨地区46.5%と高い比率を示した。

4. 事業承継の為に取組んでいる事項

【問4】 問3で1または2と回答された方がお答えください。

事業承継の準備をされている事項をお答えください(複数回答可)。

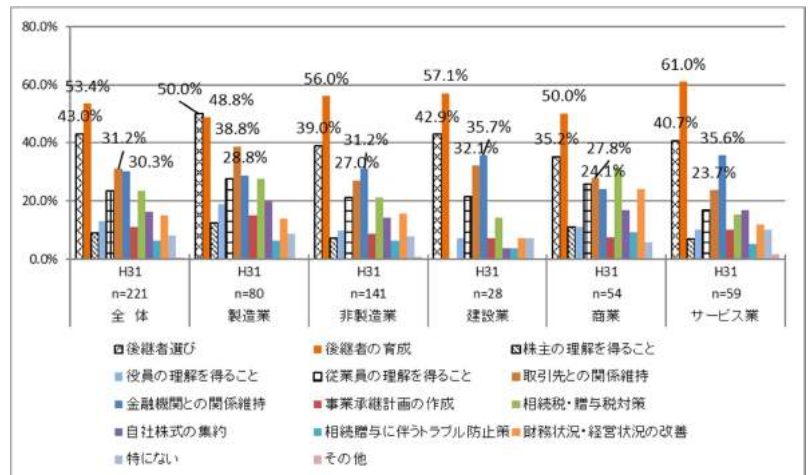
- | | |
|--|--|
| ☐ 1 後継者選び | ☐ 8 事業承継計画の作成 |
| ☐ 2 後継者の育成 | ☐ 9 相続税・贈与税対策 |
| ☐ 3 株主の理解を得ること | ☐ 10 自社株式の集約 |
| ☐ 4 役員の理解を得ること | ☐ 11 相続贈与に伴うトラブル防止策 |
| ☐ 5 従業員の理解を得ること | ☐ 12 財務状況・経営状況の改善 |
| ☐ 6 取引先との関係維持 | ☐ 13 特にない |
| ☐ 7 金融機関との関係維持 | ☐ 14 その他() |

＜全体の状況＞

- 回答のあった企業(221社)のうち、事業承継の為に取組んでいる事項について「後継者の育成」が、53.4%と最も高い比率を示した。

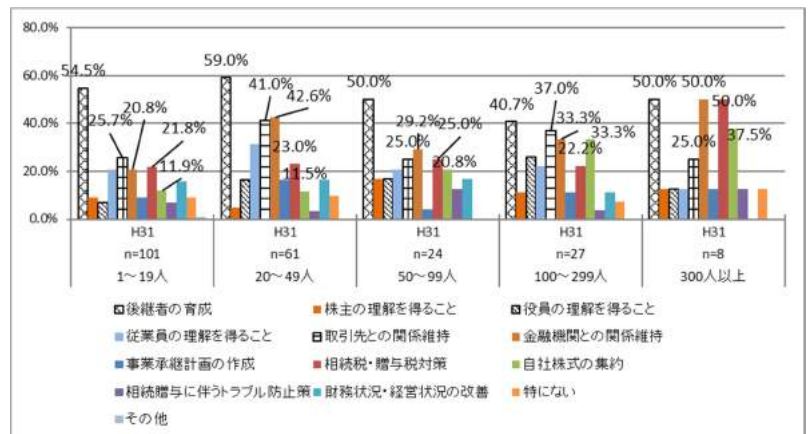
＜業種区分別＞

- 4業種区分別では、「後継者の育成」が、製造業 48.8%、建設業 57.1%、商業 50.0%、サービス業 61.0%と高い比率を示した。
- 次いで、「後継者選び」が、製造業 50.0%、建設業 42.9%、商業 35.2%、サービス業 40.7%となった。



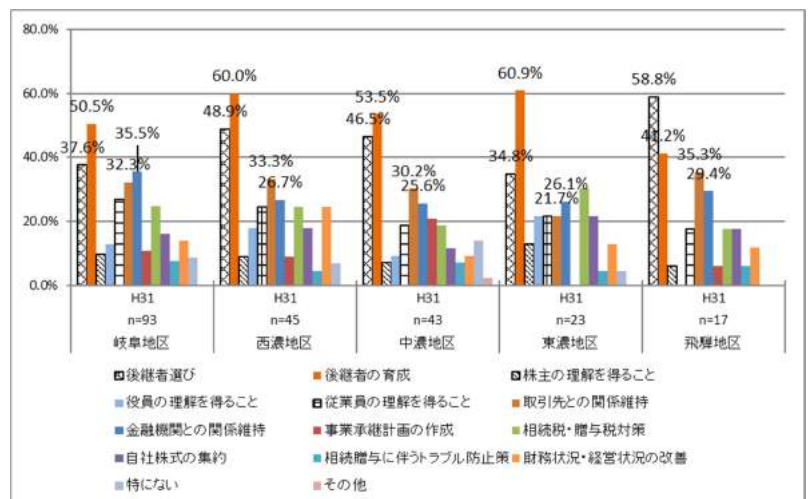
＜従業員数規模別＞

- 従業員区分別では、「後継者の育成」が1～19人 54.5%、20～49人 59.0%と高い比率を示した。
- 「後継者選び」が50～99人 70.8%、100～299人 48.1%と高い比率を示した。
- 300人以上では「後継者選び」「後継者の育成」「金融機関との関係維持」「相続税・贈与税対策」で50.0%となった。



＜圏域別＞

- 圏域別では、「後継者の育成」が岐阜地区 50.5%、西濃地区 60.0%、中濃地区 53.5%、東濃地区 60.9%と高い比率を示した。
- 「後継者選び」が飛騨地区 58.8%と高い比率を示した。



5. 後継者の育成に関する悩み

【問5】後継者の育成に関する悩みには、どのようなものがありますか(複数回答可)。

- ☐ 1 育成のための時間不足
☐ 2 後継者の意欲不足
☐ 3 育成方法が分からない

- ☐ 4 育成のための資金不足
☐ 5 特に悩みがない
☐ 6 その他()

＜全体の状況＞

- ・回答があった企業（411社）のうち、後継者の育成に関する悩みについて「特に悩みがない」38.7%が高い比率を示した。
- ・次いで、「育成のための時間不足」28.2%、「後継者の意欲不足」24.1%となった。

＜業種区別の状況＞

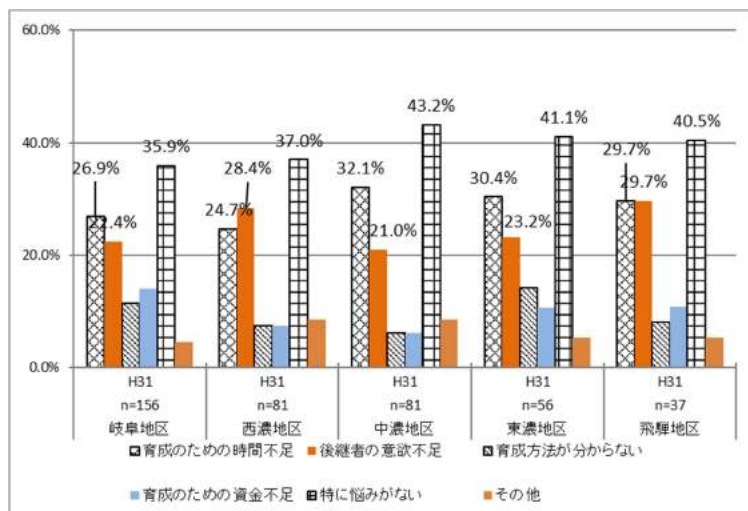
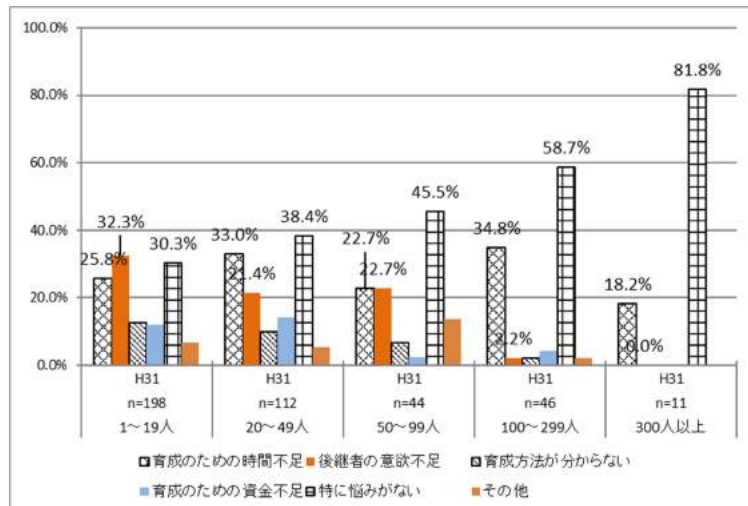
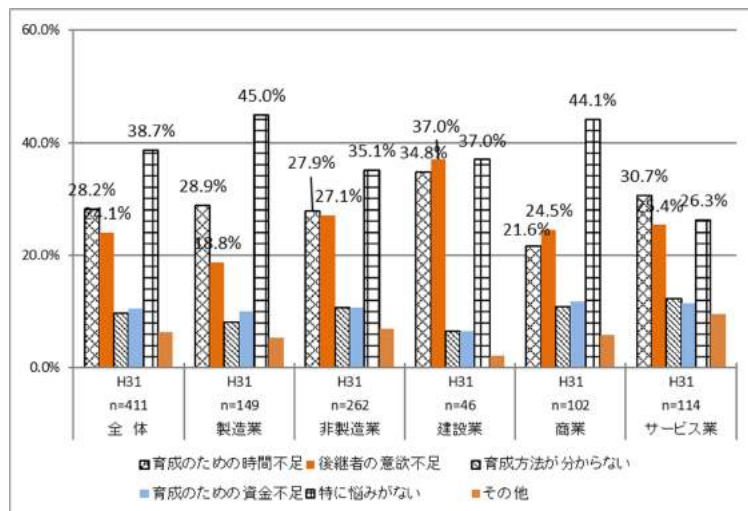
- ・4業種区別では、「特に悩みがない」が、製造業 45.0%、建設業 37.0%、商業 44.1%、サービス業 26.3%と高い比率を示した。
- ・「育成のための時間不足」が、製造業 28.9%、サービス業 30.7%となった。
- ・「後継者の意欲不足」が、建設業 37.0%、商業 24.5%となった。

＜従業員数規模別＞

- ・従業員区別では、「後継者の意欲不足」が1～19人32.3%と高い比率を示した。
- ・「特に悩みがない」が、20～49人38.4%、50～99人45.5%、100～299人58.7%、300人以上81.8%と高い比率を示した。
- ・20～49人で「育成のための時間不足」33.0%、50～99人で「育成のための時間不足」22.7%「後継者の意欲不足」22.7%となった。

＜圏域別＞

- ・圏域別では、「特に悩みがない」が、岐阜地区 35.9%、西濃地区 37.0%、中濃地区 43.2%、東濃地区 41.1%、飛騨地区 40.5%と高い比率を示した。
- ・「育成のための時間不足」が、岐阜地区 26.9%、中濃地区 32.1%、東濃地区 30.4%、飛騨地区 29.7%となった。
- ・「後継者の意欲不足」が、西濃地区 28.4%、飛騨地区 29.7%となった。



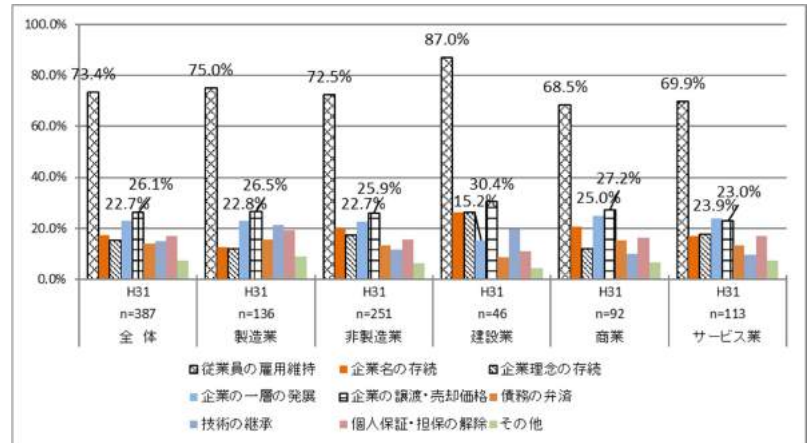
6. M&Aを行った場合に重視する事項

【問6】 M&A による事業承継を行った場合、重視する事項を選んでください(複数回答可)。

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| ☐ 1 従業員の雇用維持 | ☐ 6 債務の弁済 |
| ☐ 2 企業名の存続 | ☐ 7 技術の継承 |
| ☐ 3 企業理念の存続 | ☐ 8 個人保証・担保の解除 |
| ☐ 4 企業の一層の発展 | ☐ 9 その他() |
| ☐ 5 企業の譲渡・売却価格 | |

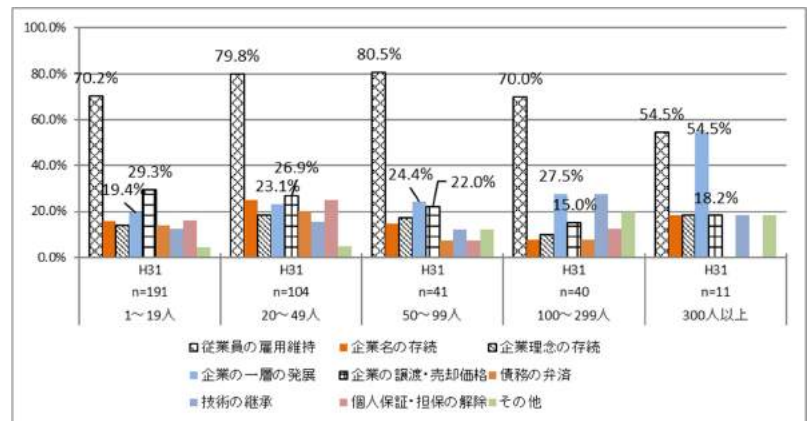
＜全体の状況＞

- 回答があった企業(387 社)のうち、M&Aを行った場合に重視する事項について「従業員の雇用維持」が73.4%が高い比率を示した。
- 次いで、「企業の譲渡・売却価格」が26.1%、「企業の一層の発展」が22.7%となった。



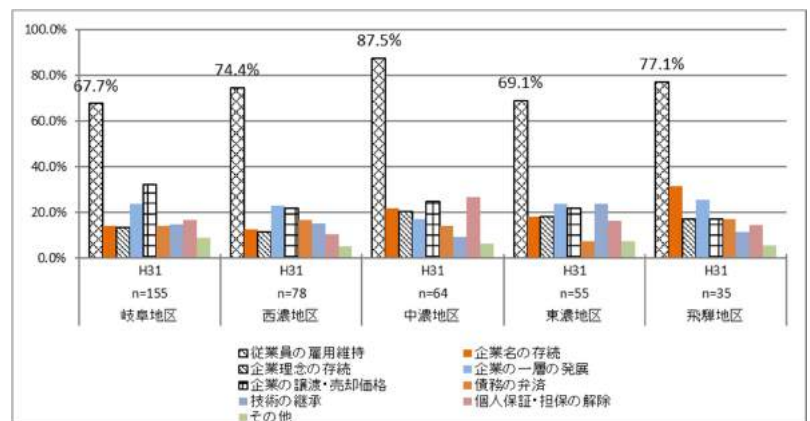
＜業種区分別の状況＞

- 4 業種区分別では、「従業員の雇用維持」が、製造業 75.0%、建設業 87.0%、商業 68.5%、サービス業 69.9%と高い比率を示した。
- 「企業の譲渡・売却価格」が製造業 26.5%、建設業 30.4%、商業 27.2%となった。
- 「企業の一層の発展」が、サービス業 23.9%となった。



＜従業員数規模別＞

- 従業員区分別では、「従業員の雇用維持」が、1~19人 70.2%、20~49人 79.8%、50~99人 80.5%、100~299人 70.0%、300人以上 54.5%と高い比率を示した。
- 「企業の一層の発展」が、300人以上 54.5%と高い比率を示した。
- 「企業の譲渡・売却価格」が、1~19人 29.3%、20~49人 26.9%となった。



＜圏域別＞

- 圏域別では、「従業員の雇用維持」が、岐阜地区 67.7%、西濃地区 74.4%、中濃地区 87.5%、東濃地区 69.1%、飛騨地区 77.1%と高い比率を示した。

7. 事業承継についての相談相手

【問7】 これまでに事業承継について相談したことがある方は誰に相談しましたか。また、今後、事業承継の準備に当たり相談相手として誰を頼りますか（複数回答可）。

＜これまでの相談相手＞

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ☐ 1 配偶者 | ☐ 11 メインバンク |
| ☐ 2 配偶者以外の親族 | ☐ 12 メインバンク以外 |
| ☐ 3 親族以外の役員 | ☐ 13 商工会・商工会議所 |
| ☐ 4 親族以外の従業員 | ☐ 14 よろず支援拠点 |
| ☐ 5 税理士 | ☐ 15 事業引継支援センター |
| ☐ 6 弁護士 | ☐ 16 中小企業基盤整備機構 |
| ☐ 7 公認会計士 | ☐ 17 知人 |
| ☐ 8 その他の専門家 | ☐ 18 上記以外() |
| ☐ 9 コンサルタント | ☐ 19 誰にも相談していない |
| ☐ 10 他社の経営者 | (理由:) |

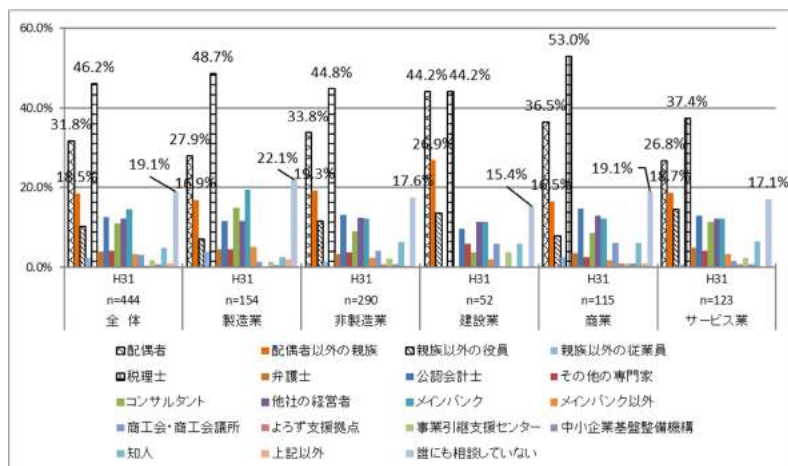
＜今後、頼りにする相談相手＞

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ☐ 1 配偶者 | ☐ 11 メインバンク |
| ☐ 2 配偶者以外の親族 | ☐ 12 メインバンク以外 |
| ☐ 3 親族以外の役員 | ☐ 13 商工会・商工会議所 |
| ☐ 4 親族以外の従業員 | ☐ 14 よろず支援拠点 |
| ☐ 5 税理士 | ☐ 15 事業引継支援センター |
| ☐ 6 弁護士 | ☐ 16 中小企業基盤整備機構 |
| ☐ 7 公認会計士 | ☐ 17 知人 |
| ☐ 8 その他の専門家 | ☐ 18 上記以外() |
| ☐ 9 コンサルタント | ☐ 19 誰にも相談していない |
| ☐ 10 他社の経営者 | (理由:) |

【これまでの相談相手】

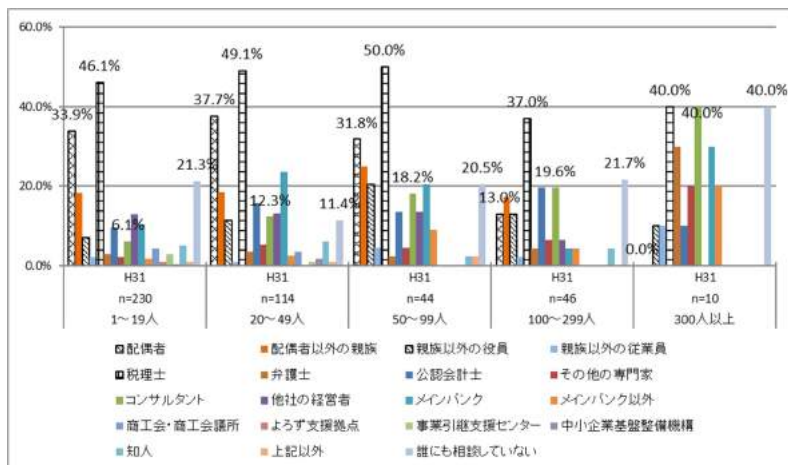
＜全体の状況＞

- ・回答があった企業（444 社）のうち、これまでの相談相手について、「税理士」46.2%と高い比率を示した。
- ・次いで、「配偶者」31.8%、「誰にも相談していない」19.1%、「配偶者以外の親族」18.5%、「メインバンク」14.6%となった。



＜業種区別の状況＞

- ・4 業種区別では、「税理士」が、製造業 48.7%、建設業 44.2%、商業 53.0%、サービス業 37.4%と高い比率を示した。
- ・「配偶者」が、製造業 27.9%、建設業 44.2%、商業 36.5%、サービス業 26.8%となった。

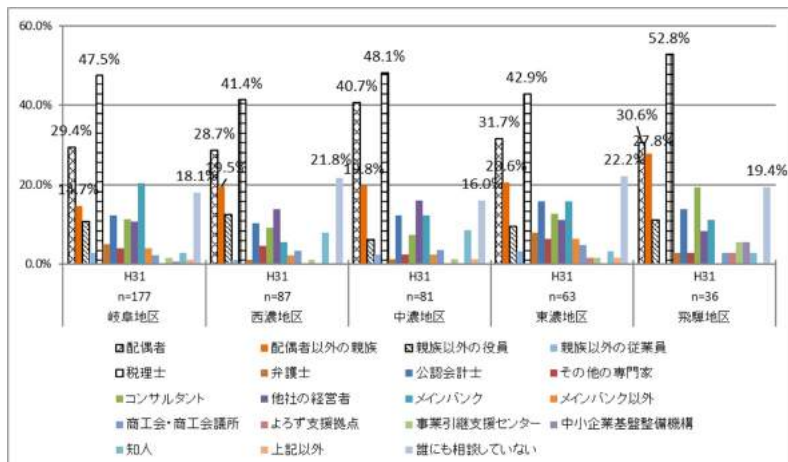


＜従業員数規模別＞

- ・従業員区別では、「税理士」が、1～19 人 46.1%、20～49 人 49.1%、50～99 人 50.0%、100～299 人 37.0%と高い比率を示した。
- ・300 人以上では「税理士」「コンサルタント」「誰にも相談していない」で 40.0%となった。

＜圏域別＞

- ・圏域別では、「税理士」が、岐阜地区 47.5%、西濃地区 41.4%、中濃地区 48.1%、東濃地区 42.9%、飛騨地区 52.8%と高い比率を示した。



【今後、頼りにする相談相手】

<全体の状況>

- 回答があった企業（432 社）のうち、今後、頼りにする相談相手について、「税理士」49.3%と高い比率を示した。
- 次に、「配偶者」29.6%、「配偶者以外の親族」19.2%、「メインバンク」19.0%、「コンサルタント」19.0%、「コンサルタント」12.7%となった。

<業種区分別の状況>

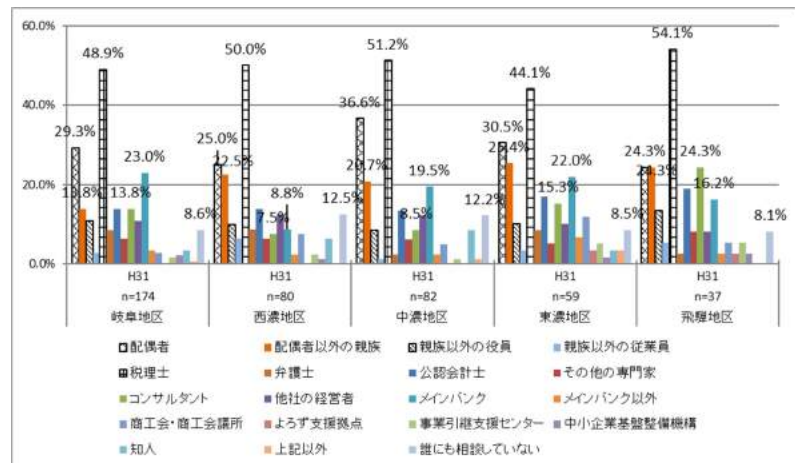
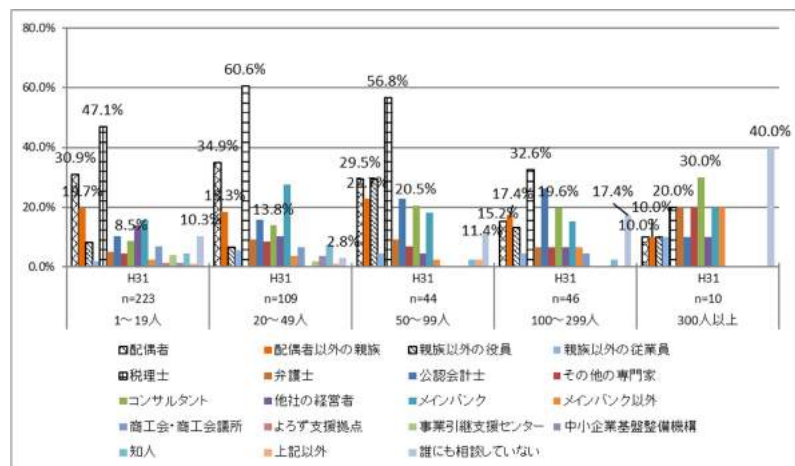
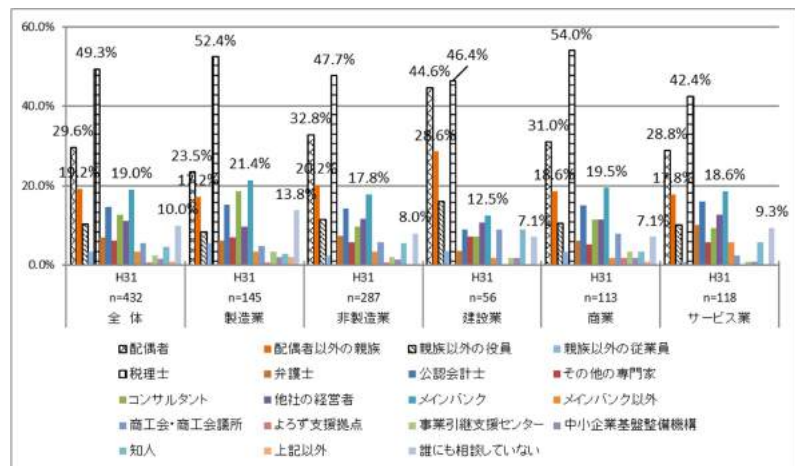
- 4 業種区分別では、「税理士」が、製造業 52.4%、建設業 46.4%、商業 54.0%、サービス業 42.4%と高い比率を示した。
- 「配偶者」が、製造業 23.5%、建設業 44.6%、商業 31.0%、サービス業 28.8%となった。

<従業員数規模別>

- 従業員区分別では、「税理士」が、1～19 人 47.1%、20～49 人 60.6%、50～99 人 56.8%、100～299 人 32.6%と高い比率を示した。
- 300 人以上では「誰にも相談していない」で 40.0%となった。

<圏域別>

- 圏域別では、「税理士」が、岐阜地区 48.9%、西濃地区 50.0%、中濃地区 51.2%、東濃地区 44.1%、飛騨地区 54.1%と高い比率を示した。



8. 調査要領

(1) 回答企業について

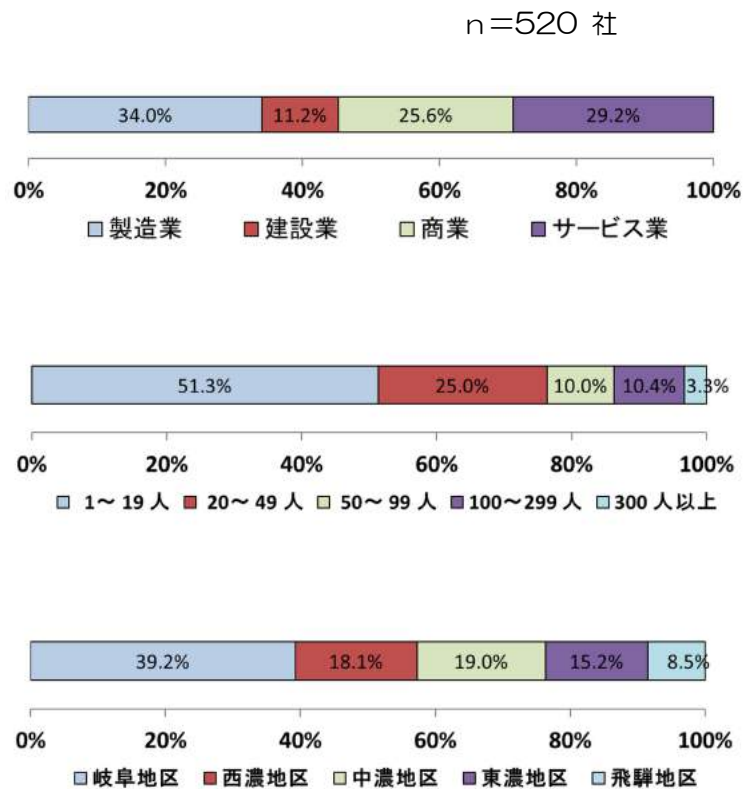
<調査要領>

1. 調査方法 岐阜県内企業に対して、郵送、メールによるアンケート
2. 調査時点 平成 31 年 3 月 1 日
3. 有効回答数 520 社（岐阜県内企業 1,000 社へ送付、有効回答率 52.0%）

業種 4区分	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	520	100.0%
製造業	177	34.0%
建設業	58	11.2%
商業	133	25.6%
サービス業	152	29.2%

従業員 規模	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	520	100.0%
1～19人	267	51.3%
20～49人	130	25.0%
50～99人	52	10.0%
100～299人	54	10.4%
300人以上	17	3.3%

圏域別	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	520	100.0%
岐阜地区	204	39.2%
西濃地区	94	18.1%
中濃地区	99	19.0%
東濃地区	79	15.2%
飛騨地区	44	8.5%

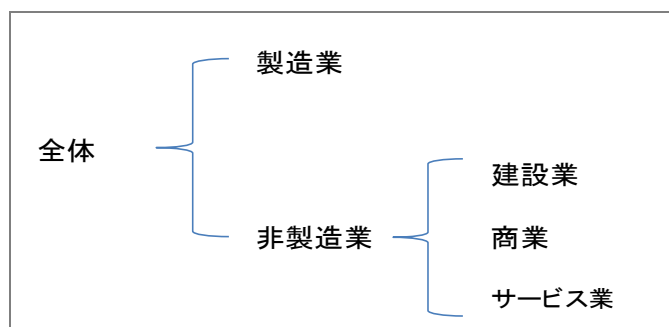


(2) この調査の用語の意味

①調査においては、「全体」を「製造業」「非製造業」の別で集計した。

さらに、「非製造業」は「建設業」「商業」「サービス業」の3区分に分けられる。

(下図をご参照。)



資料 DATA 一覧

現経営者の年齢をご記入ください(歳)。

		企業数 年代						構成比					
		20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上
全 体		1	7	55	102	116	77	0.3%	2.0%	15.4%	28.5%	32.4%	21.5%
業 種 区 分 別	製造業	0	4	23	34	36	27	0.0%	57.1%	41.8%	33.3%	31.0%	35.1%
	非製造業	1	3	32	68	80	50	100.0%	42.9%	58.2%	66.7%	69.0%	64.9%
	建設業	0	0	4	13	15	4	0.0%	0.0%	7.3%	12.7%	12.9%	5.2%
	商業	1	1	19	26	26	19	100.0%	14.3%	34.5%	25.5%	22.4%	24.7%
	サービス業	0	2	9	29	39	27	0.0%	28.6%	16.4%	28.4%	33.6%	35.1%
従 業 員 規 模	1～19人	1	3	26	53	57	45	100.0%	42.9%	47.3%	52.0%	49.1%	58.4%
	20～49人	0	0	13	24	28	19	0.0%	0.0%	23.6%	23.5%	24.1%	24.7%
	50～99人	0	0	9	11	9	7	0.0%	0.0%	16.4%	10.8%	7.8%	9.1%
	100～299人	0	3	5	11	16	5	0.0%	42.9%	9.1%	10.8%	13.8%	6.5%
	300人以上	0	1	2	3	6	1	0.0%	14.3%	3.6%	2.9%	5.2%	1.3%
圏 域 別	岐阜地区	0	3	20	42	43	30	0.0%	42.9%	36.4%	41.2%	37.1%	39.0%
	西濃地区	0	1	12	17	24	13	0.0%	14.3%	21.8%	16.7%	20.7%	16.9%
	中濃地区	0	1	8	21	22	16	0.0%	14.3%	14.5%	20.6%	19.0%	20.8%
	東濃地区	1	1	14	12	16	9	100.0%	14.3%	25.6%	11.8%	13.8%	11.7%
	飛騨地区	0	1	1	10	11	9	0.0%	14.3%	1.8%	9.8%	9.5%	11.7%

【問1】会社の引継ぎ(事業承継)について現在のお考えについて一つ選んでください。

- ☐ 1 誰かに会社を引き継ぎたい、引継ぎ方法は決定している(事業譲渡や売却含む)。
☐ 2 誰かに会社を引き継ぎたい、引継ぎ方法は未定である。
☐ 3 会社の引継ぎについては未定。
☐ 4 後継者次第。
☐ 5 その他()。
☐ 6 自分の代で廃業予定(誰かに会社を引き継ぐ予定はない)。 → 問7へお進みください。

問2以降へ
お進みください。

		企業数						構成比						
		回答企業	□1 後継者の意思決定済である	□2 後継者の意思決定中である	□3 後継者の意思決定未定である	□4 後継者次第	□5 その他	□6 廃業予定	□1 後継者の意思決定済である	□2 後継者の意思決定中である	□3 後継者の意思決定未定である	□4 後継者次第	□5 その他	□6 廃業予定
業 種 区 分 別	全 体	495	145	80	157	66	28	19	29.3%	16.2%	31.7%	13.3%	5.7%	3.8%
	製造業	170	58	31	57	18	3	3	34.1%	18.2%	33.5%	10.6%	1.8%	1.8%
	非製造業	325	87	49	100	48	25	16	26.8%	15.1%	30.8%	14.8%	7.7%	4.9%
	建設業	58	16	14	15	9	2	2	27.6%	24.1%	25.9%	15.5%	3.4%	3.4%
	商業	126	30	15	42	20	9	10	23.8%	11.9%	33.3%	15.9%	7.1%	7.9%
	サービス業	141	41	20	43	19	14	4	29.1%	14.2%	30.5%	13.5%	9.9%	2.8%
従 業 員 規 模 別	1～19人	257	70	43	77	36	15	16	27.2%	16.7%	30.0%	14.0%	5.8%	6.2%
	20～49人	124	45	20	35	19	4	1	36.3%	16.1%	28.2%	15.3%	3.2%	0.8%
	50～99人	49	10	8	22	6	2	1	20.4%	16.3%	44.9%	12.2%	4.1%	2.0%
	100～299人	51	14	8	20	5	3	1	27.5%	15.7%	39.2%	9.8%	5.9%	2.0%
	300人以上	14	6	1	3	0	4	0	42.9%	7.1%	21.4%	0.0%	28.6%	0.0%
圏 域 別	岐阜地区	195	57	40	58	21	10	9	29.2%	20.5%	29.7%	10.8%	5.1%	4.6%
	西濃地区	91	28	10	27	18	4	4	30.8%	11.0%	29.7%	19.8%	4.4%	4.4%
	中濃地区	93	32	10	25	16	6	4	34.4%	10.8%	26.9%	17.2%	6.5%	4.3%
	東濃地区	72	17	10	32	7	5	1	23.6%	13.9%	44.4%	9.7%	6.9%	1.4%
	飛騨地区	44	11	10	15	4	3	1	25.0%	22.7%	34.1%	9.1%	6.8%	2.3%

☐ 1 後継者選び	☐ 5 事業承継に必要な資金確保
☐ 2 後継者の育成	☐ 6 株式譲渡・事業譲渡
☐ 3 自社株式の評価	☐ 7 その他()
☐ 4 相続税・贈与税	

【問3】現在の事業承継の準備状況について一つ選んでください。

- ☐ 1 十分に準備できている。
☐ 2 ある程度、準備できている。
☐ 3 必要性は感じているが、何も準備できていない。
 (その理由) } 問 5 以降へお進みください
☐ 4 必要性を感じていないので、何も準備していない。

13

【問4】問3で1または2と回答された方がお答えください。

事業承継の準備をされている事項をお答えください(複数回答可)。

- | | |
|--|--|
| ☐ 1 後継者選び | ☐ 8 事業承継計画の作成 |
| ☐ 2 後継者の育成 | ☐ 9 相続税・贈与税対策 |
| ☐ 3 株主の理解を得ること | ☐ 10 自社株式の集約 |
| ☐ 4 役員の理解を得ること | ☐ 11 相続贈与に伴うトラブル防止策 |
| ☐ 5 従業員の理解を得ること | ☐ 12 財務状況・経営状況の改善 |
| ☐ 6 取引先との関係維持 | ☐ 13 特にない |
| ☐ 7 金融機関との関係維持 | ☐ 14 その他() |

		回答企業	□1 後継者選び	□2 後継者の育成	□3 株主の理解を得ること	□4 役員の理解を得ること	□5 従業員との関係維持	□6 取引先との関係維持	□7 金融機関との関係維持	□8 事業承継計画の作成	□9 相続税・贈与税対策	□10 自社株式の集約	□11 相続贈与に伴うトラブル防止策	□12 財務状況・経営状況の改善	□13 特にない	□14 その他
全 体		企業数 221	95 43.0%	118 53.4%	20 9.1%	29 13.1%	52 23.5%	69 31.2%	67 30.3%	24 10.9%	52 23.5%	36 16.3%	14 6.3%	33 14.9%	18 8.1%	1 0.5%
業種 区分別	製造業	企業数 80	40 50.0%	39 48.8%	10 12.5%	15 18.8%	22 27.5%	31 38.8%	23 28.8%	12 15.0%	22 27.5%	16 20.0%	5 6.3%	11 13.8%	7 8.8%	0 0.0%
	非製造業	企業数 141	55 39.0%	79 56.0%	10 7.1%	14 9.9%	30 21.3%	38 27.0%	44 31.2%	12 8.5%	30 21.3%	20 14.2%	9 6.4%	22 15.6%	11 7.8%	1 0.7%
	建設業	企業数 28	12 42.9%	16 57.1%	0 0.0%	2 7.1%	6 21.4%	9 32.1%	10 35.7%	2 7.1%	4 14.3%	1 3.6%	1 3.6%	2 7.1%	2 7.1%	0 0.0%
	商業	企業数 54	19 35.2%	27 50.0%	6 11.1%	6 11.1%	14 25.9%	15 27.8%	13 24.1%	4 7.4%	17 31.5%	9 16.7%	5 9.3%	13 24.1%	3 5.6%	0 0.0%
	サービス業	企業数 59	24 40.7%	36 61.0%	4 6.8%	6 10.2%	10 16.9%	14 23.7%	21 35.6%	6 10.2%	9 15.3%	10 16.9%	3 5.1%	7 11.9%	6 10.2%	1 1.7%
	従業員規模 区分別	企業数 101	39 38.6%	55 54.5%	9 8.9%	7 6.9%	21 20.8%	26 25.7%	21 20.8%	9 8.9%	22 21.8%	12 11.9%	7 6.9%	16 15.8%	9 8.9%	1 1.0%
従業員 規模 区分別	1～19人	企業数 61	22 36.1%	36 59.0%	3 4.9%	10 16.4%	19 31.1%	25 41.0%	26 42.6%	10 16.4%	14 23.0%	7 11.5%	2 3.3%	10 16.4%	6 9.8%	0 0.0%
	20～49人	企業数 24	17 70.8%	12 50.0%	4 16.7%	4 16.7%	5 20.8%	6 25.0%	7 29.2%	1 4.2%	6 25.0%	5 20.8%	3 12.5%	4 16.7%	0 0.0%	0 0.0%
	50～99人	企業数 27	13 48.1%	11 40.7%	3 11.1%	7 25.9%	6 22.2%	10 37.0%	9 33.3%	3 11.1%	6 22.2%	9 33.3%	1 3.7%	3 11.1%	2 7.4%	0 0.0%
	100～299人	企業数 8	4 50.0%	4 50.0%	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	2 25.0%	4 50.0%	1 12.5%	4 50.0%	3 37.5%	1 12.5%	1 0.0%	0 12.5%	0 0.0%
	300人以上	企業数 93	35 37.6%	47 50.5%	9 9.7%	12 12.9%	25 26.9%	30 32.3%	33 35.5%	10 10.8%	23 24.7%	15 16.1%	7 7.5%	13 14.0%	8 8.6%	0 0.0%
	西濃地区	企業数 45	22 48.9%	27 60.0%	4 8.9%	8 17.8%	11 24.4%	15 33.3%	12 26.7%	4 8.9%	11 24.4%	8 17.8%	2 4.4%	11 24.4%	3 6.7%	0 0.0%
圏 域 別	中濃地区	企業数 43	20 46.5%	23 53.5%	3 7.0%	4 9.3%	8 18.6%	13 30.2%	11 25.6%	9 20.9%	8 18.6%	5 11.6%	3 7.0%	4 9.3%	6 14.0%	1 2.3%
	東濃地区	企業数 23	8 34.8%	14 60.9%	3 13.0%	5 21.7%	5 21.7%	5 21.7%	6 26.1%	0 0.0%	7 30.4%	5 21.7%	1 4.3%	3 13.0%	1 4.3%	0 0.0%
	飛騨地区	企業数 17	10 58.8%	7 41.2%	1 5.9%	0 0.0%	3 17.6%	6 35.3%	5 29.4%	1 5.9%	3 17.6%	3 17.6%	1 5.9%	2 11.8%	0 0.0%	0 0.0%
	岐阜地区	企業数 45	22 48.9%	27 60.0%	4 8.9%	8 17.8%	11 24.4%	15 33.3%	12 26.7%	4 8.9%	11 24.4%	8 17.8%	2 4.4%	11 24.4%	3 6.7%	0 0.0%
	西濃地区	企業数 43	20 46.5%	23 53.5%	3 7.0%	4 9.3%	8 18.6%	13 30.2%	11 25.6%	9 20.9%	8 18.6%	5 11.6%	3 7.0%	4 9.3%	6 14.0%	1 2.3%

【問5】後継者の育成に関する悩みには、どのようなものがありますか(複数回答可)。

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| ☐ 1 育成のための時間不足 | ☐ 4 育成のための資金不足 |
| ☐ 2 後継者の意欲不足 | ☐ 5 特に悩みがない |
| ☐ 3 育成方法が分からない | ☐ 6 その他() |

		回答企業	□1 育成のための時間不足	□2 後継者の意欲不足	□3 育成方法が分からない	□4 育成のための資金不足	□5 特に悩みがない	□6 その他
全 体		企業数 411	116 28.2%	99 24.1%	40 9.7%	43 10.5%	159 38.7%	26 6.3%
業種 区分別	製造業	企業数 149	43 28.9%	28 18.8%	12 8.1%	15 10.1%	67 45.0%	8 5.4%
	非製造業	企業数 262	73 27.9%	71 27.1%	28 10.7%	28 10.7%	92 35.1%	18 6.9%
	建設業	企業数 46	16 34.8%	17 37.0%	3 6.5%	3 6.5%	17 37.0%	1 2.2%
	商業	企業数 102	22 21.6%	25 24.5%	11 10.8%	12 11.8%	45 44.1%	6 5.9%
	サービス業	企業数 114	35 30.7%	29 25.4%	14 12.3%	13 11.4%	30 26.3%	11 9.6%
	従業員規模 区分別	企業数 198	51 25.8%	64 32.3%	25 12.6%	24 12.1%	60 30.3%	13 6.6%
従業員 規模 区分別	1～19人	企業数 112	37 33.0%	24 21.4%	11 9.8%	16 14.3%	43 38.4%	6 5.4%
	20～49人	企業数 44	10 22.7%	10 22.7%	3 6.8%	1 2.3%	20 45.5%	6 13.6%
	50～99人	企業数 46	16 34.8%	1 2.2%	1 2.2%	2 4.3%	27 58.7%	1 2.2%
	100～299人	企業数 11	2 18.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 81.8%	0 0.0%
	300人以上	企業数 156	42 26.9%	35 22.4%	18 11.5%	22 14.1%	56 35.9%	7 4.5%
	岐阜地区	企業数 81	20 24.7%	23 28.4%	6 7.4%	6 7.4%	30 37.0%	7 8.6%
圏 域 別	西濃地区	企業数 81	26 32.1%	17 21.0%	5 6.2%	5 6.2%	35 43.2%	7 8.6%
	中濃地区	企業数 56	17 30.4%	13 23.2%	8 14.3%	6 10.7%	23 41.1%	3 5.4%
	東濃地区	企業数 37	11 29.7%	11 29.7%	3 8.1%	4 10.8%	15 40.5%	2 5.4%
	飛騨地区	企業数 17	10 58.8%	7 41.2%	1 5.9%	0 0.0%	7 41.2%	0 0.0%
	岐阜地区	企業数 45	22 48.9%	27 60.0%	4 8.9%	8 17.8%	11 24.4%	3 6.7%

【問6】M&Aによる事業承継を行った場合、重視する事項を選んでください(複数回答可)。

- ☐ 1 従業員の雇用維持
☐ 2 企業名の存続
☐ 3 企業理念の存続
☐ 4 企業の一層の発展
☐ 5 企業の譲渡・売却価格
☐ 6 債務の弁済
☐ 7 技術の継承
☐ 8 個人保証・担保の解除
☐ 9 その他()

	回答企業	□1 従業員の雇用維持	□2 企業名の存続	□3 企業理念の存続	□4 企業の一層の発展	□5 企業の譲渡・売却価格	□6 債務の弁済	□7 技術の継承	□8 個人保証・担保の解除	□9 その他
全 体	企業数	387	284	67	59	88	101	54	58	28
	構成比		73.4%	17.3%	15.3%	22.7%	26.1%	14.0%	15.0%	7.2%
業 種 区 分 別	製造業	136	102	17	16	31	36	21	29	12
	構成比		75.0%	12.5%	11.8%	22.8%	26.5%	15.4%	21.3%	8.8%
	非製造業	251	182	50	43	57	65	33	29	16
	構成比		72.5%	19.9%	17.1%	22.7%	25.9%	13.1%	11.6%	6.4%
	建設業	46	40	12	12	7	14	4	9	2
	構成比		87.0%	26.1%	26.1%	15.2%	30.4%	8.7%	19.6%	4.3%
	商業	92	63	19	11	23	25	14	9	6
	構成比		68.5%	20.7%	12.0%	25.0%	27.2%	15.2%	9.8%	6.5%
	サービス業	113	79	19	20	27	26	15	11	8
	構成比		69.9%	16.8%	17.7%	23.9%	23.0%	13.3%	9.7%	7.1%
従 業 員 規 模 区 分 別	1～19人	191	134	30	27	37	56	27	24	8
	企業数		70.2%	15.7%	14.1%	19.4%	29.3%	14.1%	12.6%	4.2%
	20～49人	104	83	26	19	24	28	21	16	5
	企業数		79.8%	25.0%	18.3%	23.1%	26.9%	20.2%	15.4%	4.8%
	構成比		33	6	7	10	9	3	5	5
圏 域 別	50～99人	41	33	6	7	10	9	3	5	3
	企業数		80.5%	14.6%	17.1%	24.4%	22.0%	7.3%	12.2%	12.2%
	100～299人	40	28	3	4	11	6	3	11	5
	企業数		70.0%	7.5%	10.0%	27.5%	15.0%	7.5%	27.5%	20.0%
	構成比		6	2	2	6	2	0	2	2
岐 阜 地 区	企業数	11	54.5%	18.2%	18.2%	54.5%	18.2%	0.0%	18.2%	18.2%
	構成比		105	22	21	37	50	22	23	14
	西濃地区	78	67.7%	14.2%	13.5%	23.9%	32.3%	14.2%	14.8%	9.0%
	企業数		58	10	9	18	17	13	12	4
	構成比		74.4%	12.8%	11.5%	23.1%	21.8%	16.7%	15.4%	5.1%
中 濃 地 区	企業数	64	56	14	13	11	16	9	6	4
	構成比		87.5%	21.9%	20.3%	17.2%	25.0%	14.1%	9.4%	6.3%
	東濃地区	55	38	10	10	13	12	4	13	4
	企業数		69.1%	18.2%	18.2%	23.6%	21.8%	7.3%	23.6%	7.3%
	構成比		27	11	6	9	6	6	4	2
飛 騨 地 区	企業数	35	77.1%	31.4%	17.1%	25.7%	17.1%	17.1%	11.4%	5.7%
	構成比									

【問7】 これまでに事業承継について相談したことがある方は誰に相談しましたか。また、今後、事業承継の準備に当たり相談相手として誰を頼りますか（複数回答可）。

<これまでの相談相手>		<今後、頼りにする相談相手>	
☐ 1 配偶者	☐ 11 メインバンク	☐ 1 配偶者	☐ 11 メインバンク
☐ 2 配偶者以外の親族	☐ 12 メインバンク以外	☐ 2 配偶者以外の親族	☐ 12 メインバンク以外
☐ 3 親族以外の役員	☐ 13 商工会・商工会議所	☐ 3 親族以外の役員	☐ 13 商工会・商工会議所
☐ 4 親族以外の従業員	☐ 14 よろず支援拠点	☐ 4 親族以外の従業員	☐ 14 よろず支援拠点
☐ 5 税理士	☐ 15 事業引継支援センター	☐ 5 税理士	☐ 15 事業引継支援センター
☐ 6 弁護士	☐ 16 中小企業基盤整備機構	☐ 6 弁護士	☐ 16 中小企業基盤整備機構
☐ 7 公認会計士	☐ 17 知人	☐ 7 公認会計士	☐ 17 知人
☐ 8 その他の専門家	☐ 18 上記以外()	☐ 8 その他の専門家	☐ 18 上記以外()
☐ 9 コンサルタント	☐ 19 誰にも相談していない	☐ 9 コンサルタント	☐ 19 誰にも相談していない
☐ 10 他社の経営者	(理由:)	☐ 10 他社の経営者	(理由:)

【これまでの相談相手】

業種区分別	全 体	回答企業		□1	□2	□3	□4	□5	□6	□7	□8	□9	□10	□11	□12	□13	□14	□15	□16	□17	□18	□19
		企業数	構成比	配偶者	従業員以外の家族	親族以外の役員	親族以外の従業員	税理士	弁護士	公認会計士	その他の専門家	コンサルタント	他社の経営者	メインバンク	メインバンク以外	商工会・商工組合	よき声支援拠点	商工会連合センター	中小企業振興機構	知人	上記以外	無回答・不明
業種区分別	全 体	444	企業数	141	82	45	10	205	17	56	18	49	54	65	15	14	2	8	3	22	4	85
		31.8%	構成比	31.8%	18.5%	10.1%	2.3%	46.2%	3.8%	12.6%	4.1%	11.0%	12.2%	14.6%	3.4%	3.2%	0.5%	1.8%	0.7%	5.0%	0.9%	19.1%
		154	企業数	43	26	11	6	75	7	18	7	23	18	30	8	2	0	2	1	4	3	34
		27.9%	構成比	27.9%	16.9%	7.1%	3.9%	48.7%	4.6%	11.7%	4.6%	14.9%	11.7%	19.5%	5.2%	1.3%	0.0%	1.3%	0.7%	2.6%	2.0%	22.1%
		290	企業数	98	56	34	4	130	10	38	11	26	36	35	7	12	2	6	2	18	1	51
		33.8%	構成比	33.8%	19.3%	11.7%	1.4%	44.8%	3.4%	13.1%	3.8%	9.0%	12.4%	12.1%	2.4%	4.1%	0.7%	2.1%	0.7%	6.2%	0.3%	17.6%
		52	企業数	23	14	7	0	23	0	5	3	2	6	6	1	3	0	2	0	3	0	8
		44.2%	構成比	44.2%	26.9%	13.5%	0.0%	44.2%	0.0%	9.6%	5.8%	3.8%	11.5%	11.5%	1.9%	5.8%	0.0%	3.8%	0.0%	5.8%	0.0%	15.4%
		115	企業数	42	19	9	3	61	4	17	3	10	15	14	2	7	1	1	1	7	1	22
		36.5%	構成比	36.5%	16.5%	7.8%	2.6%	53.0%	3.5%	14.8%	2.6%	8.7%	13.0%	12.2%	1.7%	6.1%	0.9%	0.9%	0.9%	6.1%	0.9%	19.1%
従業員規模区分別	サービス業	123	企業数	33	23	18	1	45	6	16	5	14	15	15	4	2	1	3	1	8	0	21
		26.8%	構成比	26.8%	18.7%	14.6%	0.8%	37.4%	4.9%	13.0%	4.1%	11.4%	12.2%	12.2%	3.3%	1.6%	0.8%	2.4%	0.8%	6.5%	0.0%	17.1%
		230	企業数	78	42	16	5	106	7	22	5	14	30	24	4	10	2	7	1	12	2	49
		33.9%	構成比	33.9%	18.3%	7.0%	2.2%	46.1%	3.0%	9.6%	2.2%	6.1%	13.0%	10.4%	1.7%	4.3%	0.9%	3.0%	0.4%	5.2%	0.9%	21.3%
		114	企業数	43	21	13	1	56	4	18	6	14	15	27	3	4	0	1	2	7	1	13
		37.7%	構成比	37.7%	18.4%	11.4%	0.9%	49.1%	3.5%	15.8%	5.3%	12.3%	13.2%	23.7%	2.6%	3.5%	0.0%	0.9%	1.8%	6.1%	0.9%	11.4%
		44	企業数	14	11	9	2	22	1	6	2	8	6	9	4	0	0	0	0	1	1	9
		31.8%	構成比	31.8%	25.0%	20.5%	4.5%	50.0%	2.3%	13.6%	4.5%	18.2%	13.6%	20.5%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	2.3%	20.5%
		46	企業数	6	8	6	1	17	2	9	3	9	3	3	2	2	0	0	0	2	0	10
		13.0%	構成比	13.0%	17.4%	13.0%	2.2%	37.0%	4.3%	19.6%	6.5%	19.6%	6.5%	4.3%	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.3%	0.0%	21.7%
圏域別	300人以上	10	企業数	0	0	1	1	4	3	1	2	4	0	3	2	0	0	0	0	0	0	4
		0.0%	構成比	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	40.0%	30.0%	10.0%	20.0%	40.0%	0.0%	30.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%
		177	企業数	52	26	19	5	84	9	22	7	20	19	36	7	4	0	3	1	5	2	32
		29.4%	構成比	29.4%	14.7%	10.7%	2.8%	47.5%	5.1%	12.4%	4.0%	11.3%	10.7%	20.3%	4.0%	2.3%	0.0%	1.7%	0.6%	2.8%	1.1%	18.1%
		87	企業数	25	17	11	1	36	1	9	4	8	12	5	2	3	0	1	0	7	0	19
		28.7%	構成比	28.7%	19.5%	12.6%	1.1%	41.4%	1.1%	10.3%	4.6%	9.2%	13.8%	5.7%	2.3%	3.4%	0.0%	1.1%	0.0%	8.0%	0.0%	21.8%
		81	企業数	33	16	5	2	39	1	10	2	6	13	10	2	3	0	1	0	7	1	13
		40.7%	構成比	40.7%	19.8%	6.2%	2.5%	48.1%	1.2%	12.3%	2.5%	7.4%	16.0%	12.3%	2.5%	3.7%	0.0%	1.2%	0.0%	8.6%	1.2%	16.0%
		63	企業数	20	13	6	2	27	5	10	4	8	7	10	4	3	1	1	0	2	1	14
		31.7%	構成比	31.7%	20.6%	9.5%	3.2%	42.9%	7.9%	15.9%	6.3%	12.7%	11.1%	15.9%	6.3%	4.8%	1.6%	1.6%	0.0%	3.2%	1.6%	22.2%
圏域別	飛騨地区	36	企業数	11	10	4	0	19	1	5	1	7	3	4	0	2	1	2	2	2	0	7
		30.6%	構成比	30.6%	27.8%	11.1%	0.0%	52.8%	2.8%	13.9%	2.8%	19.4%	8.3%	11.1%	0.0%	2.8%	2.8%	5.6%	5.6%	2.8%	0.0%	19.4%

【今後、頼りする相談相手】

		回答企業	□1 配偶者	□2 親族以外の知親	□3 親族以外の役員	□4 親族以外の従業員	□5 税理士	□6 弁護士	□7 公認会計士	□8 その他の専門家	□9 コンサルタント	□10 他社の経営者	□11 メインバンク	□12 メインバンク以外	□13 加工・組立工場	□14 よろず相談窓口	□15 職業訓練センター	□16 中小企業診断士事務所	□17 知人	□18 上記以外	□19 他に不明
業 種 区 分 別	全 体	企業数	432	128	83	45	15	213	63	27	55	48	82	15	24	3	11	7	20	4	43
		構成比		29.6%	19.2%	10.4%	3.5%	49.3%	14.6%	6.3%	12.7%	11.1%	19.0%	3.5%	5.6%	0.7%	2.6%	1.6%	4.6%	0.9%	10.0%
	製造業	企業数	145	34	25	12	8	76	22	10	27	14	31	5	7	1	5	3	4	3	20
		構成比		23.5%	17.2%	8.3%	5.5%	52.4%	15.2%	6.9%	18.6%	9.7%	21.4%	3.5%	4.8%	0.7%	3.5%	2.1%	2.8%	2.1%	13.8%
	非製造業	企業数	287	94	58	33	7	137	41	17	28	34	51	10	17	2	6	4	16	1	23
		構成比		32.8%	20.2%	11.5%	2.4%	47.7%	14.3%	5.9%	9.8%	11.8%	17.8%	3.5%	5.9%	0.7%	2.1%	1.4%	5.6%	0.3%	8.0%
	建設業	企業数	56	25	16	9	2	26	5	4	4	6	7	1	5	0	1	1	5	0	4
		構成比		44.6%	28.6%	16.1%	3.6%	46.4%	8.9%	7.1%	7.1%	10.7%	12.5%	1.8%	8.9%	0.0%	1.8%	1.8%	8.9%	0.0%	7.1%
	商業	企業数	113	35	21	12	4	61	17	6	13	13	22	2	9	2	4	2	4	1	8
		構成比		31.0%	18.6%	10.6%	3.5%	54.0%	15.0%	5.3%	11.5%	11.5%	19.5%	1.8%	8.0%	1.8%	3.5%	1.8%	3.5%	0.9%	7.1%
	サービス業	企業数	118	34	21	12	1	50	19	7	11	15	22	7	3	0	1	1	7	0	11
		構成比		28.8%	17.8%	10.2%	0.8%	42.4%	16.1%	5.9%	9.3%	12.7%	18.6%	5.9%	2.5%	0.0%	0.8%	0.8%	5.9%	0.0%	9.3%
従 業 員 規 模 区 分 別	1～19人	企業数	223	69	44	18	4	105	23	10	19	31	35	5	15	3	9	3	10	2	23
		構成比		30.9%	19.7%	8.1%	1.8%	47.1%	10.3%	4.5%	8.5%	13.9%	15.7%	2.2%	6.7%	1.3%	4.0%	1.3%	4.5%	0.9%	10.3%
	20～49人	企業数	109	38	20	7	6	66	10	9	15	11	30	4	7	0	2	4	8	1	3
		構成比		34.9%	18.3%	6.4%	5.5%	60.6%	15.6%	8.3%	13.8%	10.1%	27.5%	3.7%	6.4%	0.0%	1.8%	3.7%	7.3%	0.9%	2.8%
	50～99人	企業数	44	13	10	13	2	25	4	3	9	2	8	1	0	0	0	0	1	1	5
		構成比		29.5%	22.7%	29.5%	4.5%	56.8%	22.7%	6.8%	20.5%	4.5%	18.2%	2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	2.3%	11.4%
	100～299人	企業数	46	7	8	6	2	15	3	3	9	3	7	3	2	0	0	0	1	0	8
		構成比		15.2%	17.4%	13.0%	4.3%	32.6%	26.1%	6.5%	19.6%	6.5%	15.2%	6.5%	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	0.0%	17.4%
圏 域 別	300人以上	企業数	10	1	1	1	1	2	1	2	3	1	2	2	0	0	0	0	0	0	4
		構成比		10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	20.0%	10.0%	20.0%	30.0%	10.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%
	岐阜地区	企業数	174	51	24	19	5	85	15	11	24	19	40	6	5	0	3	4	6	1	15
		構成比		29.3%	13.8%	10.9%	2.9%	48.9%	13.8%	6.3%	13.8%	10.9%	23.0%	3.4%	2.9%	0.0%	1.7%	2.3%	3.4%	0.6%	8.6%
	西濃地区	企業数	80	20	18	8	5	40	7	5	6	10	7	2	6	0	2	1	5	0	10
		構成比		25.0%	22.5%	10.0%	6.3%	50.0%	13.8%	6.3%	7.5%	12.5%	8.8%	2.5%	7.5%	0.0%	2.5%	1.3%	6.3%	0.0%	12.5%
	中濃地区	企業数	82	30	17	7	1	42	2	5	7	10	16	2	4	0	1	0	7	1	10
		構成比		36.6%	20.7%	8.5%	1.2%	51.2%	13.4%	6.1%	8.5%	12.2%	19.5%	2.4%	4.9%	0.0%	1.2%	0.0%	8.5%	1.2%	12.2%
	東濃地区	企業数	59	18	15	6	2	26	5	3	9	6	13	4	7	2	3	1	2	2	5
		構成比		30.5%	25.4%	10.2%	3.4%	44.1%	16.9%	5.1%	15.3%	10.2%	22.0%	6.8%	11.9%	3.4%	5.1%	1.7%	3.4%	3.4%	8.5%
	飛騨地区	企業数	37	9	9	5	2	20	1	3	9	3	6	1	2	1	2	1	0	0	3
		構成比		24.3%	24.3%	13.5%	5.4%	54.1%	18.9%	8.1%	24.3%	8.1%	16.2%	2.7%	5.4%	2.7%	5.4%	2.7%	0.0%	0.0%	8.1%