

人材確保に関する特別調査

○ 人材確保に関する特別調査	
結果概要	43
1. 県内企業の人材状況	44
2. 不足している人材	45
3. 採用頻度（正社員）	46
4. 採用に当たって重視される点	47
5. 採用への取組	48
6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組	49
7. 調査要領	50
資料 DATA一覧	51

平成 30 年 9 月 28 日

人材確保に関する特別調査

平成 30 年 9 月 28 日

県内企業の人材確保に関する特別調査を、第 78 回岐阜県景況調査（2018 年 7－9 月期実績、2018 年 10－12 月期見通し）に併せて実施した。

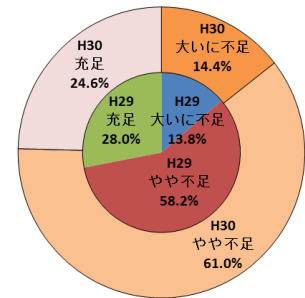
《結果概要》

※企業数は有効回答があった企業数にて表示

1. 県内企業の人材状況

＊県内企業の 75.4% は人材不足の状況

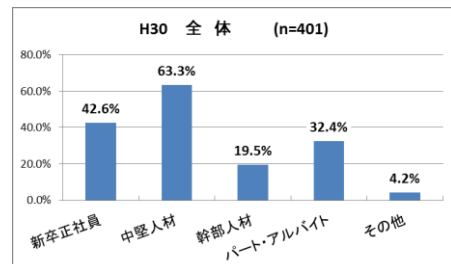
- ・回答企業 533 社のうち人材が「大いに不足している」と回答した企業が 14.4%（77 社）、「やや不足している」と回答した企業は 61.0%（325 社）で、前回調査時（平成 29 年 9 月）と比べ不足割合が 3.4 ポイント増加し、依然人材不足の状態が続いている。



2. 不足している人材

＊人材不足の企業では、中堅人材（63.3%）が最も不足

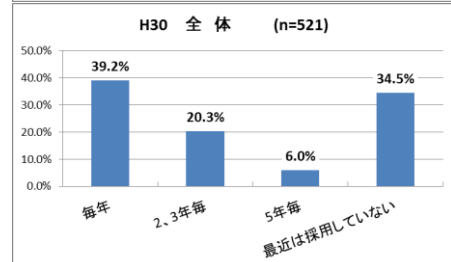
- ・人材が不足している企業（401 社）では、「中堅人材」が最も不足しており、全体の 63.3%（254 社）であった。次いで、「新卒正社員」42.6%（171 社）、「パート・アルバイト」32.4%（130 社）、「幹部人材」19.5%（78 社）であった。



3. 採用頻度（正社員）

＊毎年採用している企業が最も多い

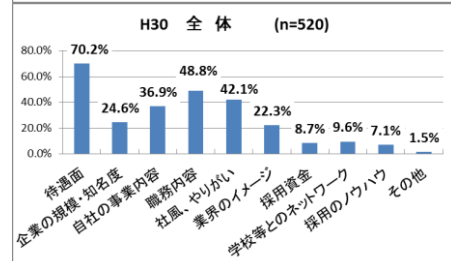
- ・正社員の採用頻度では、回答企業 521 社のうち「毎年採用している」が全体の 39.2%（204 社）であった。反面、「最近では採用していない」が 34.5%（180 社）と 2 番目に高い比率であった。



4. 採用に当たって重要とされる点

＊全体の 70.2% の企業で待遇面が重要と回答

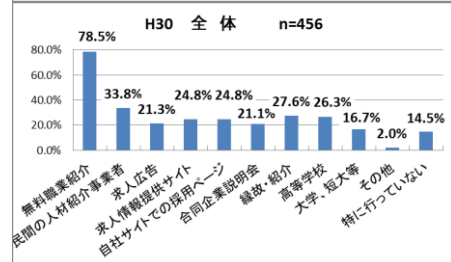
- ・採用に当たっての重要とされる点は、回答企業 520 社のうち 70.2%（365 社）が「待遇面」と回答し、次いで、「職務内容」48.8%（254 社）、「社風・やりがい」42.1%（219 社）、「自社の事業内容」36.9%（192 社）であった。



5. 採用への取組

＊無料職業紹介（ハローワーク等）の利用が 78.5%

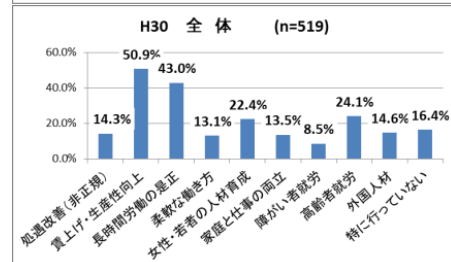
- ・採用への取組では、回答企業 456 社のうち「ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介」が 78.5%（358 社）と最も多く、次いで「民間の人材紹介事業者」33.8%（154 社）「縁故・紹介」27.6%（126 社）であった。



6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組

＊賃金引上げ・労働生産性向上が 50.9%

- ・人材確保、定着のための「働き方改革」への取組の中では、回答企業 519 社のうち 50.9%（264 社）の企業で「賃金引上げ・労働生産性向上」に取り組んでいる。次いで、「長時間労働の是正」43.0%（223 社）であった。



（公財）岐阜県産業経済振興センター

1. 県内企業の人材状況

【問1】人材は不足していますか。（1つ選択）

□1. 大いに不足している □2. やや不足している □3. 充足している

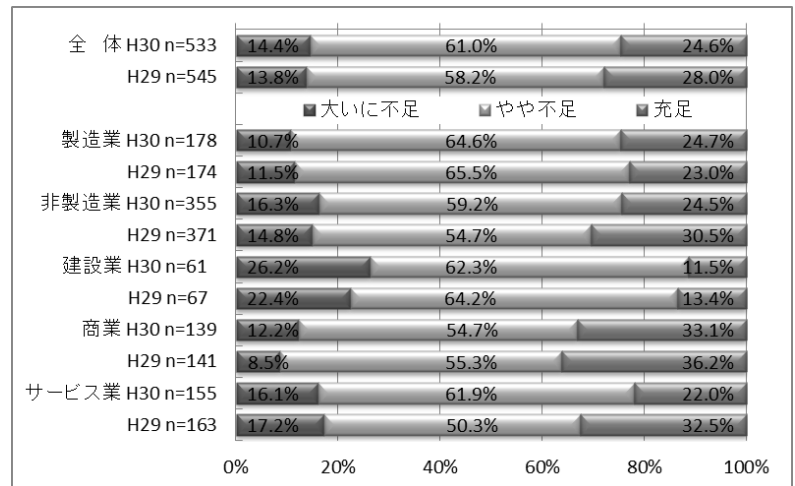
※不足割合…「大いに不足している」と「やや不足している」の合計を表している

＜全体の状況＞

- 回答のあった企業（533社）のうち人材が「大いに不足している」14.4%（77社）、「やや不足している」61.0%（325社）、「充足している」24.6%（131社）となり、前回調査時（平成29年9月）と比べ不足割合が3.4ポイント増加した。依然人材不足の状態が続いており、特に非製造業で不足割合が6.0ポイント増加した。

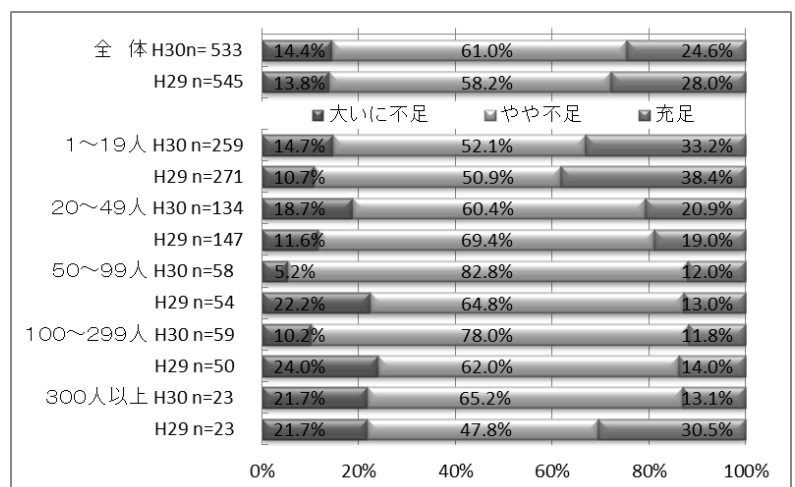
＜業種区分別＞

- 4業種区分別では、建設業で人材が「大いに不足している」26.2%、「やや不足している」62.3%と高い比率を示した。次いで、サービス業（大いに不足16.1%、やや不足61.9%）、製造業（同10.7%、同64.6%）、商業（同12.2%、同54.7%）という結果であった。
- 前回との比較では、サービス業の不足割合が10.5ポイント増加し、全業種で最も人材不足が拡大した。



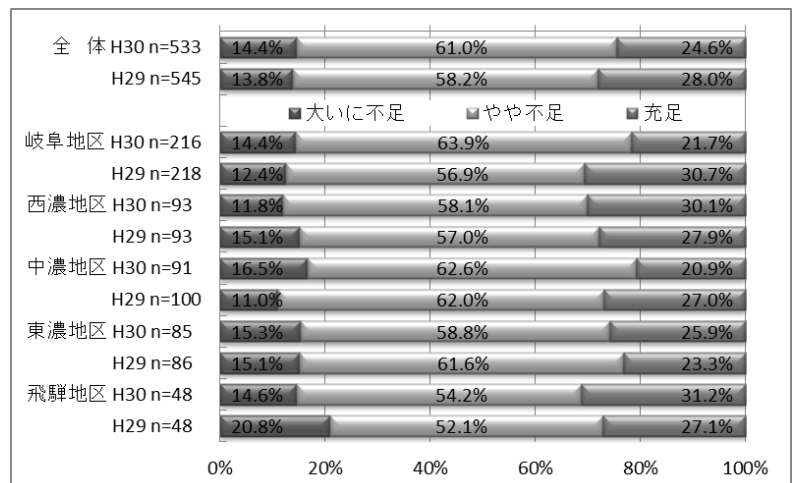
＜従業員数規模別＞

- 従業員規模別では、100～299人で人材が「大いに不足している」10.2%、「やや不足している」78.0%と不足割合が高い比率を示した。300人以上では「大いに不足している」が21.7%となり、他の規模より高い比率であった。
- 前回との比較では、20～49人以外の従業員規模で不足割合が増加した。特に、300人以上では不足割合が17.4ポイント増加し、人材が不足している。



＜圏域別＞

- 圏域別では、中濃地区で人材が「大いに不足している」16.5%、「やや不足している」62.6%と高い比率を示した。
- 前回との比較では、地域差が見られ、岐阜地区と中濃地区は不足割合が増加した。特に、岐阜地区では、不足割合が9.0ポイント増加し人材が不足している。
- 全体として不足割合が増加しているものの、地域によっては人材不足が軽減されているという結果であった。



2. 不足している人材

【問2】不足している人材は、どのような人材ですか。（複数選択可）

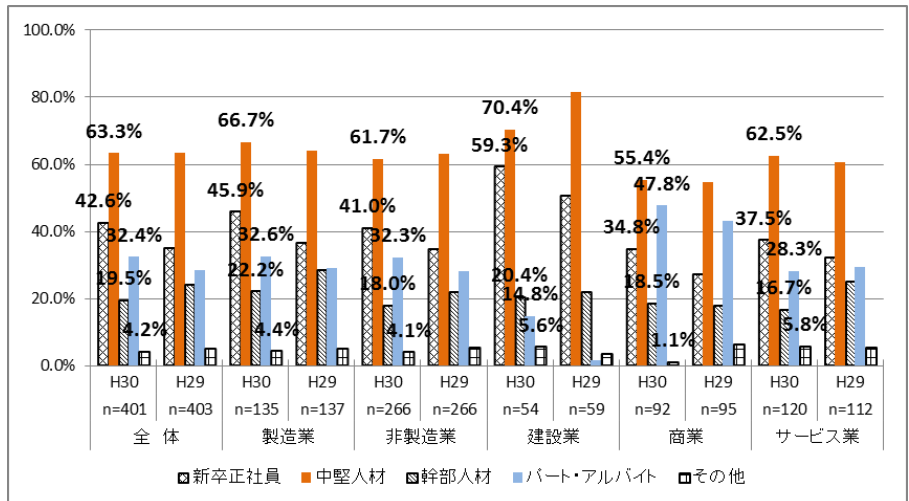
- ☐ 1. 新卒正社員 ☐ 2. 中堅人材 ☐ 3. 幹部人材
☐ 4. パート、アルバイト ☐ 5. その他（ ）

＜全体の状況＞

- 問1にて人材が大いに不足している、やや不足していると回答した企業（401社）のうち、「中堅人材」が不足しているが63.3%（254社）と最も多く、「新卒正社員」42.6%（171社）、「パート・アルバイト」32.4%（130社）、「幹部人材」19.5%（78社）であった。

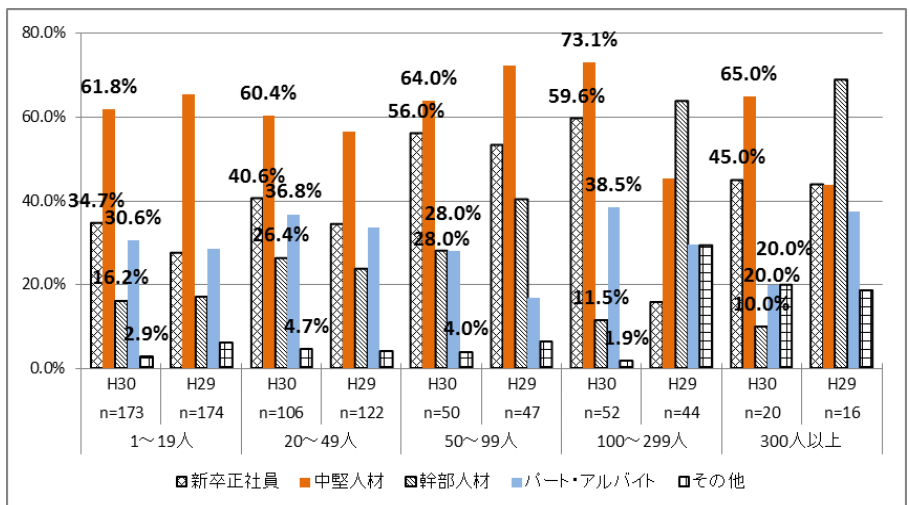
＜業種区分別＞

- 4業種区分別では、いずれの業種においても「中堅人材」の不足が多く、特に建設業で70.4%と最も高い比率を示した。その他、商業では、「パート・アルバイト」の不足が47.8%と高い比率を示した。
- 前回との比較では、「新卒正社員」が製造業で9.4ポイント増加（45.9%）、建設業で8.5ポイント増加（59.3%）であった。「パート・アルバイト」は建設業で13.1ポイント増加（14.8%）であった。「幹部人材」に関しては、商業が0.6ポイント増加（18.5%）であったが、その他の業種では減少した。



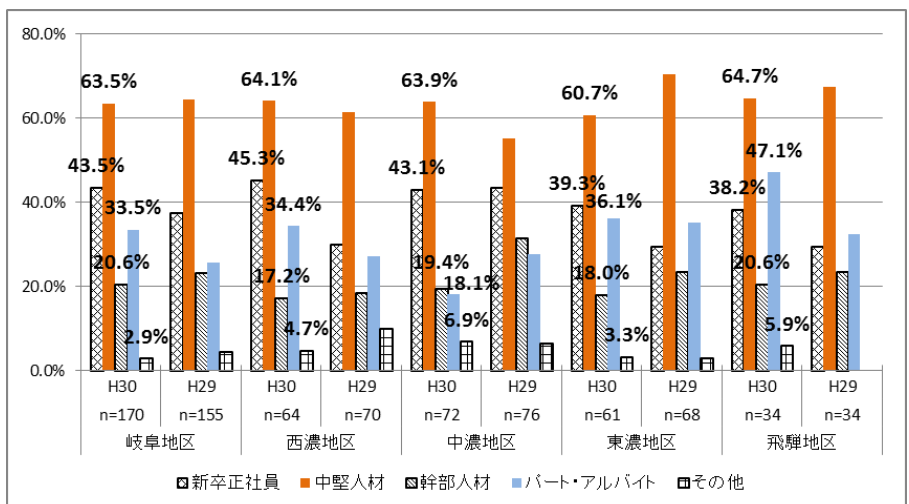
＜従業員数規模別＞

- 従業員区分別では、いずれの規模においても「中堅人材」の不足が多く、特に100～299人の規模で73.1%と最も高い比率を示した。「新卒正社員」が不足しているのは100～299人の規模で59.6%と他の従業員規模に比べ高い比率を示した。
- 前回との比較では、「新卒正社員」が100～299人で43.7ポイント増加（59.6%）した。「幹部人材」は、100～299人で52.1ポイント減少（11.5%）、300人以上で58.8ポイント減少（10.0%）であった。



＜圏域別＞

- 圏域別においては、いずれの圏域においても「中堅人材」の不足が60%を超え、飛騨地区が64.7%と最も高い数値を示した。
- 前回との比較では、西濃地区で「新卒正社員」が15.3ポイント増加（45.3%）、飛騨地区で「パート・アルバイト」が14.7ポイント増加（47.1%）と大きな変化を示した。



3. 採用頻度（正社員）

【問3】どのくらいの頻度で正社員を採用していますか。（1つ選択）

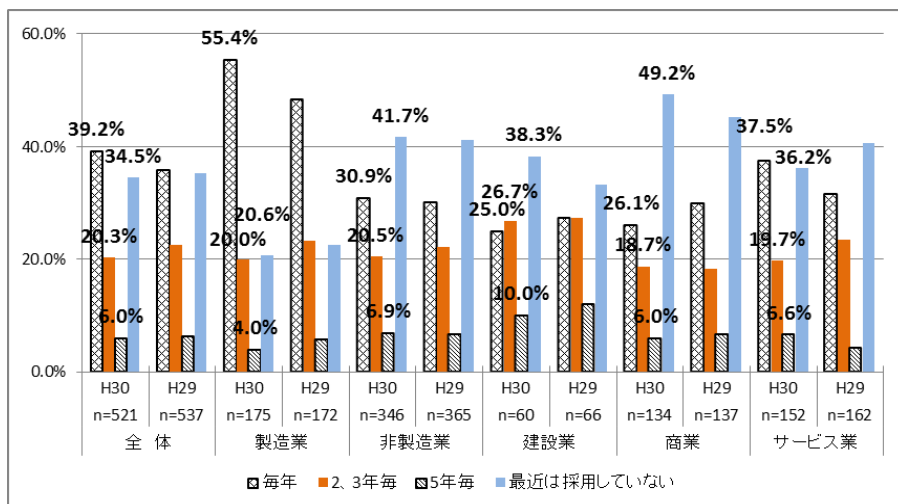
- 1. 毎年採用している □ 2. 2、3年毎に採用している
□ 3. 5年度毎に採用している □ 4. 最近では採用していない

＜全体の状況＞

- ・回答のあった企業（521社）のうち、正社員の採用頻度は「毎年採用している」が39.2%と最も高い比率を示した。反面、「最近では採用していない」が34.5%であり、採用頻度について業種区別、圏域別により大きな差が生じた。

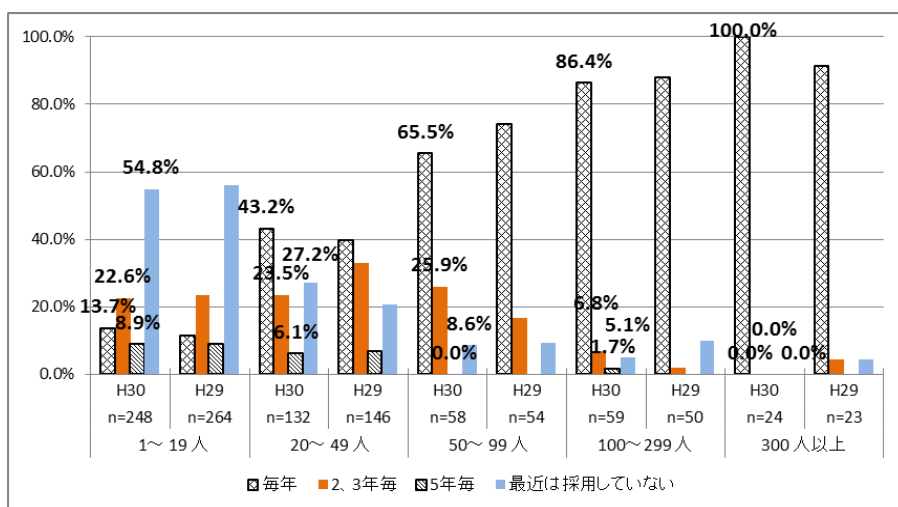
＜業種区別＞

- ・4業種区別では、「毎年採用」が製造業で55.4%、サービス業で37.5%と比率が高く、「最近では採用していない」が商業49.2%、建設業38.3%と高い比率を示した。
- ・前回との比較では、「毎年採用」が製造業（7.1ポイント増加）、サービス業（6.0ポイント増加）で増加し、「最近では採用していない」が建設業（5.0ポイント増加）、商業（3.9ポイント増加）で増加した。業種毎の採用頻度の特徴が大きく分かれる結果であった。



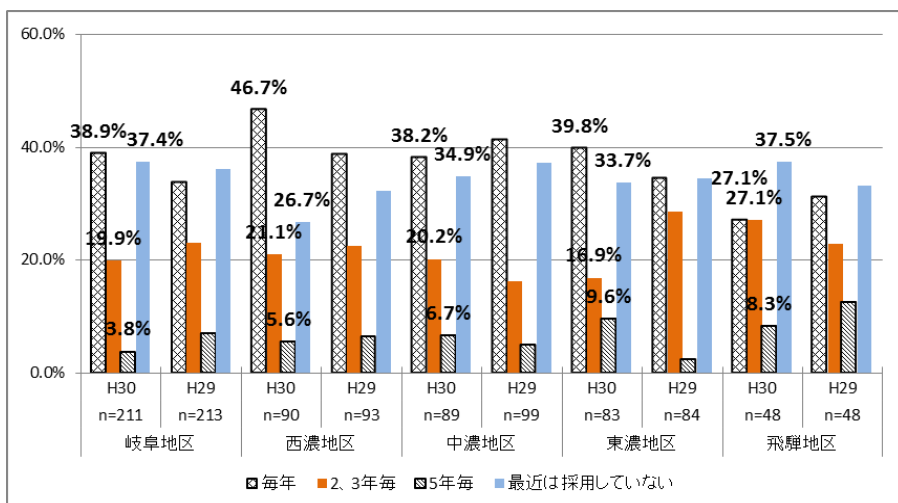
＜従業員数規模別＞

- ・従業員規模別では、規模の拡大に伴い、「毎年採用」を実施している比率が高まる結果となり、300人以上が100.0%、100～200人が86.4%、50～99人が65.5%、20～49人が43.2%、1～19人が13.7%であった。
- ・1～19人では唯一、「最近では採用していない」が最も高い比率となり、54.8%であった。
- ・前回との比較では、20～49人で唯一「最近では採用していない」が増加した。（6.6ポイント増加）



＜圏域別＞

- ・圏域別では、「毎年採用」が岐阜地区38.9%、西濃地区46.7%、中濃地区38.2%、東濃地区39.8%と高い比率となり、飛騨地区では「最近では採用していない」が37.5%と高い比率であった。
- ・いずれの圏域においても「毎年採用」もしくは「最近では採用していない」が高い比率を示した。
- ・前回との比較では、西濃地区が「毎年採用」8.0ポイント増加し、東濃地区が「2、3年毎採用」11.7ポイント減少と大きな変化があった。



4. 採用に当たって重要とされる点

【問4】採用に当たって、何が重要だと思いますか。（複数選択可）

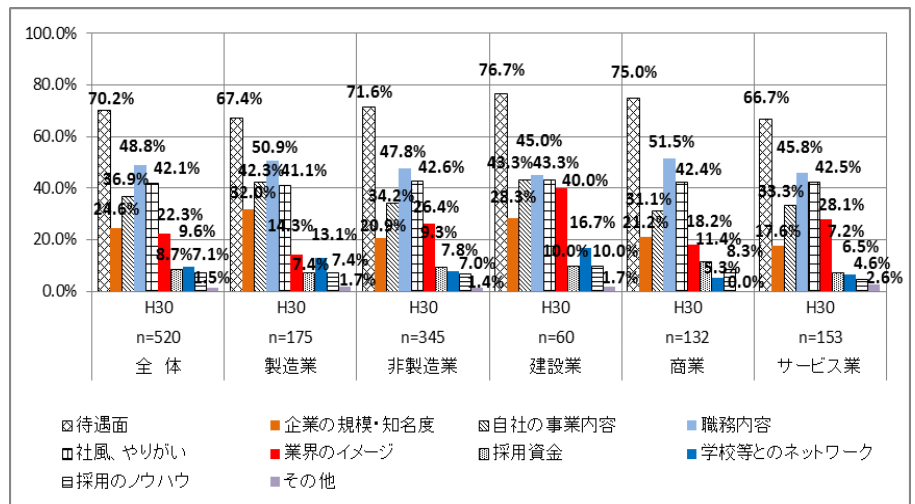
- | | | |
|-------------------------------------|---|-------------------------------------|
| ☐ 1. 待遇面 | ☐ 2. 企業の規模・知名度 | ☐ 3. 自社の事業内容 |
| ☐ 4. 職務内容 | ☐ 5. 社風、やりがい | ☐ 6. 業界のイメージ |
| ☐ 7. 採用資金 | ☐ 8. 学校等とのネットワーク | ☐ 9. 採用のノウハウ |
| ☐ 10. その他（ ） | | |

＜全体の状況＞

- ・回答のあった企業（520社）のうち、採用に当たって重要とされる点について「待遇面」が70.2%と最も高い比率を示した。次いで、「職務内容」48.8%、「社風、やりがい」42.1%であった。

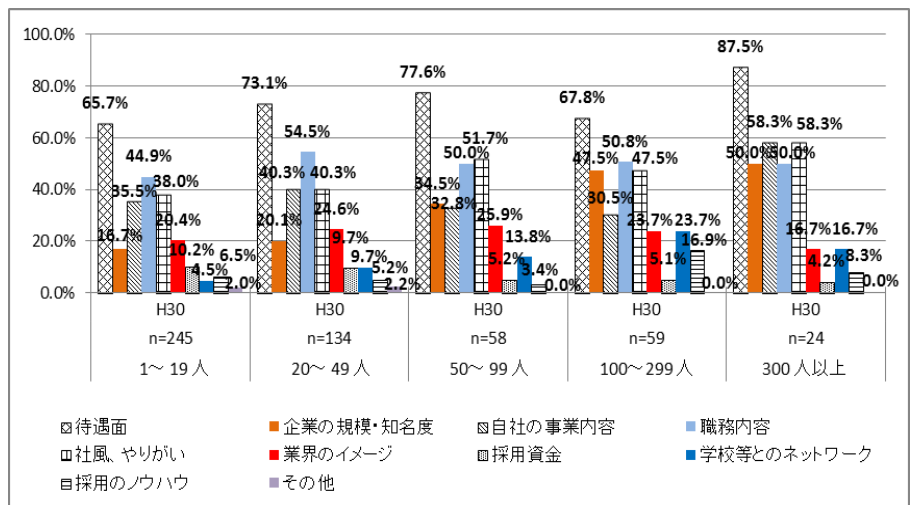
＜業種区分別＞

- ・4業種区分別では、いずれの業種においても「待遇面」が重要であるとの比率が高い数値であった。（製造業 67.4%、建設業 76.7%、商業 75.0%、サービス業 66.7%）また、「職務内容」も比較的高い比率であった。（製造業 50.9%、建設業 45.0%、商業 51.5%、サービス業 45.8%）
- ・建設業では、他の業種より「業界のイメージ」と回答する比率が高く 40.0%であった。（全体 22.3%）



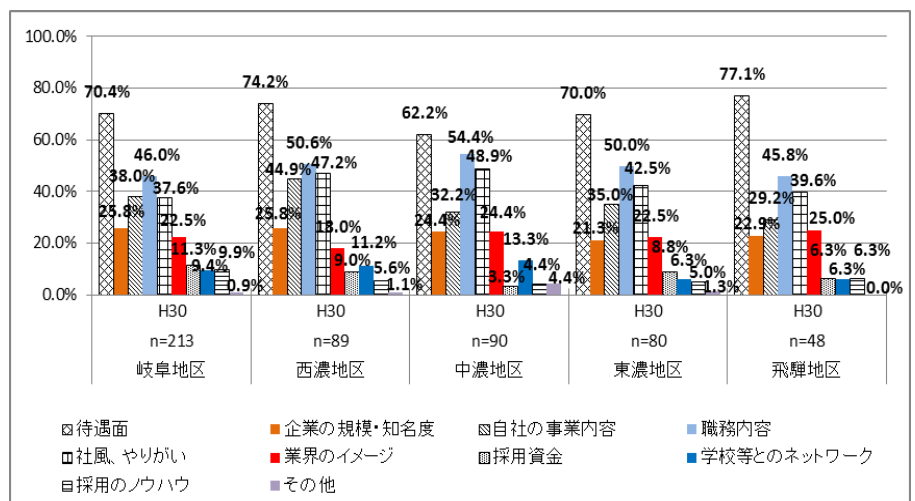
＜従業員数規模別＞

- ・従業員区分別では、いずれの規模においても「待遇面」と回答する比率が高い傾向であった。
- ・従業員規模が拡大するに伴い、「企業の規模・知名度」が重要であると回答する比率が増加する傾向であった。
- ・前回との比較では、300人以上で「企業の規模・知名度」が15.2ポイント増加（50.0%）、「自社の事業内容」が19.2ポイント増加（58.3%）と大きな変化を示した。



＜圏域別＞

- ・圏域別では、いずれの圏域においても「待遇面」と回答する比率が高い傾向であった。
- ・前回との比較では、東濃地区で「社風、やりがい」が11.5ポイント増加（42.5%）、飛騨地区で「職務内容」が10.4ポイント増加（45.8%）、「業界のイメージ」が8.3ポイント減少（25.0%）と大きな変化を示した。



5. 採用への取組について

【問5】採用に関して、どのような取組を行っていますか。（複数選択可）

- 1. ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介を利用している □2. 民間の人材紹介事業者を利用している
 □3. 新聞・チラシ等の求人広告を利用している □4. web上の求人情報提供サイトを利用している
 □5. 自社サイトに採用募集ページを設けている □6. 合同企業説明会に参加している
 □7. 縁故・紹介（人材紹介事業者以外の知人、他社から）
 □8. 高等学校を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している
 □9. 大学、短大等を訪問し、企業概要説明をしている、又は求人募集している
 □10. その他（ ） □11. 特に行っていない

＜全体の状況＞

- 回答のあった企業（456社）のうち、人材確保への取組について「ハローワーク・ジンチャレ！等、無料職業紹介を利用している」が、78.5%と最も高い比率を示した。

＜業種区分別＞

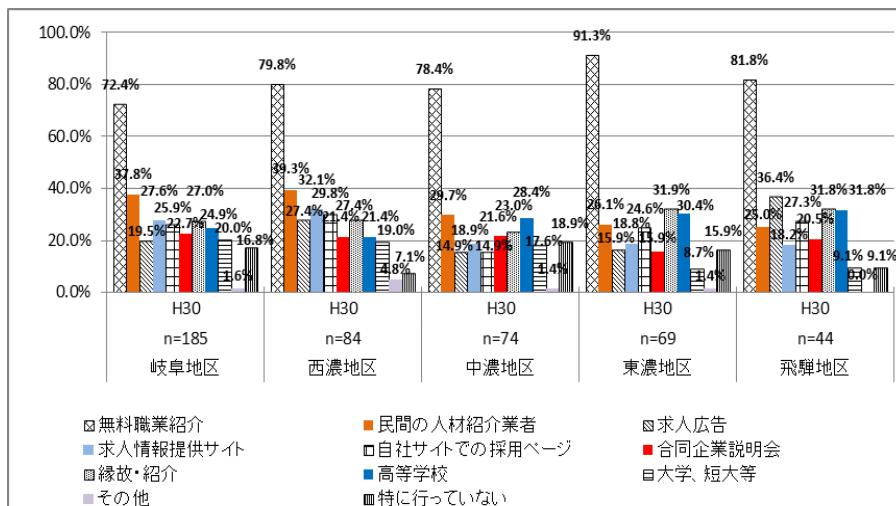
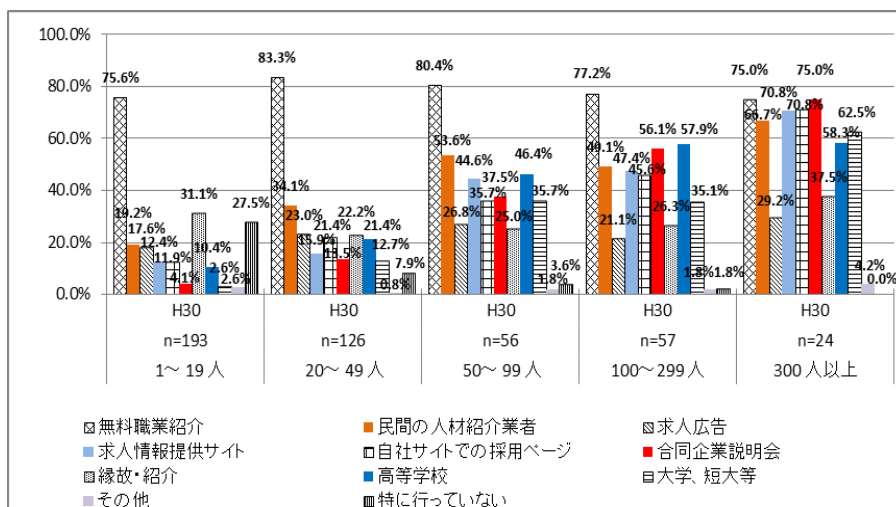
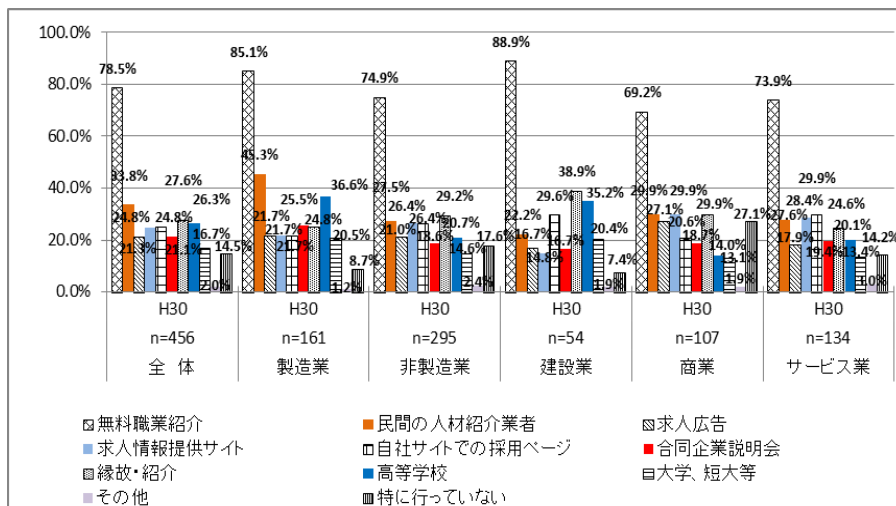
- 4業種区分別では、いずれの業種においても「無料職業紹介を利用している」が、圧倒的に高い比率を示した。（製造業 85.1%、建設業 88.9%、商業 69.2%、サービス業 73.9%）
- 製造業では「民間の人材紹介事業者を利用している」が45.3%、建設業では「縁故・紹介」が38.9%、商業では「特に行っていない」が27.1%と他の業種と比べて高い比率であった。

＜従業員数規模別＞

- 従業員区分別では、いずれの規模においても「無料職業紹介を利用している」の比率が高い結果であった。
- 従業員規模の拡大に伴い、無料職業紹介のみではなく、幅広く人材確保に取り組んでいる傾向であった。

＜圏域別＞

- 圏域別では、いずれの圏域においても「無料職業紹介を利用している」の比率が高い結果であった。特に、東濃地区では91.3%と高い比率を示した。



6. 人材確保、定着のための「働き方改革」への取組

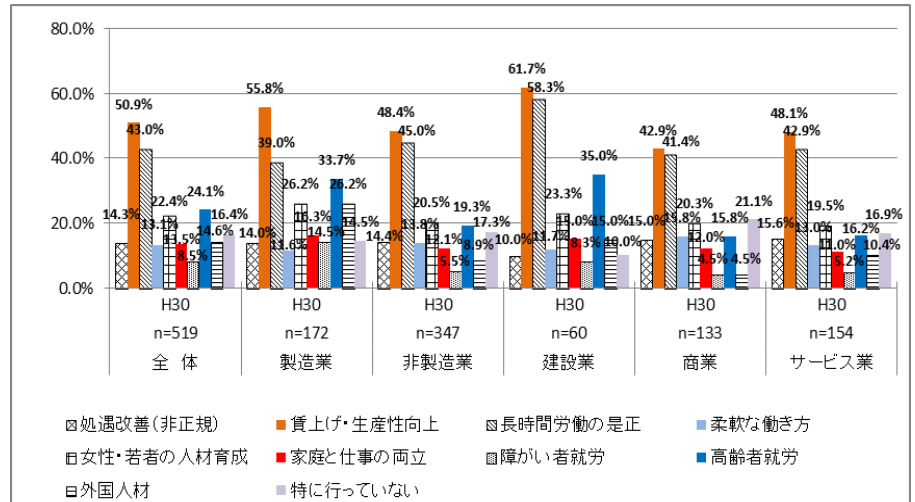
【問6】人材の確保・定着のためにやっている「働き方改革」に関する取組は何ですか。

(複数選択可)

- | | |
|--|---|
| ☐ 1. 非正規雇用の処遇改善 | ☐ 2. 賃金引上げ・労働生産性向上 |
| ☐ 3. 長時間労働の是正 | ☐ 4. 柔軟な働き方がしやすい環境整備（在宅勤務、兼業・副業の推進等） |
| ☐ 5. 女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備 | ☐ 6. 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立 |
| ☐ 7. 障がい者就労の推進 | ☐ 8. 高齢者の就業促進 |
| ☐ 9. 外国人材の受け入れ | ☐ 10. 特にやっていない |

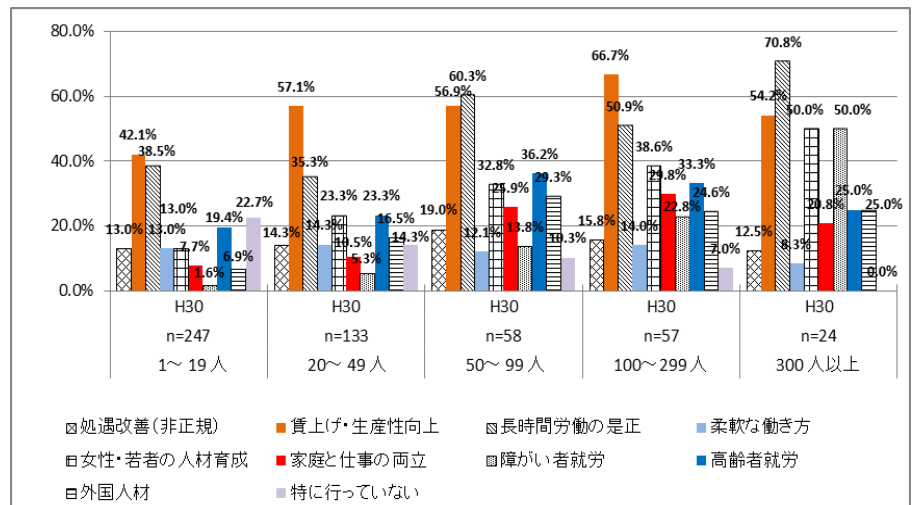
＜全体の状況＞

- 回答があった企業（519社）のうち、「働き方改革」への取組について「賃金引上げ・労働生産性向上」が50.9%、「長時間労働の是正」43.0%が高い比率を示した。
- 「障がい者就労の推進」は8.5%と他の取組と比較して低い比率を示した。



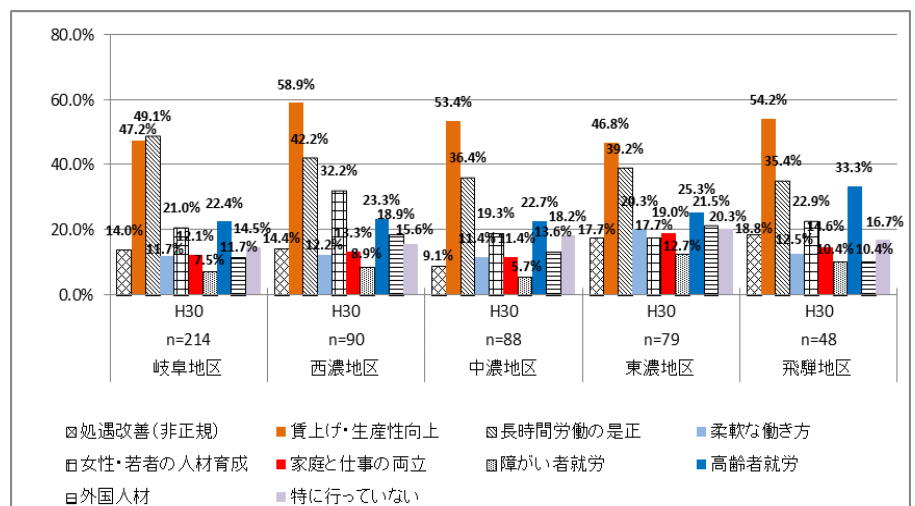
＜業種区分別の状況＞

- 4業種区分別では、いずれの業種においても「賃金引上げ・労働生産性向上」と「長時間労働の是正」が高い比率を示した。その中、「高齢者の就業促進」が製造業33.7%、建設業35.0%や「外国人材の受け入れ」が製造業26.2%と他の業種と比較して高い比率であった。



＜従業員数規模別＞

- 従業員区分別では、「賃金引上げ・労働生産性向上」や「長時間労働の是正」が高い比率を示した。
- 従業員規模の拡大に伴い、「特にやっていない」の比率が減少し、「女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備」や「障がい者就労の推進」が増加する傾向であった。



＜圏域別＞

- 圏域別では、いずれの圏域においても「賃金引上げ・労働生産性向上」や「長時間労働の是正」が高い比率を示した。
- 西濃地区では、「女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備」が32.2%、飛騨地区では「高齢者の就業促進」が33.3%と他の地域と比較して高い比率であった。

7. 調査要領

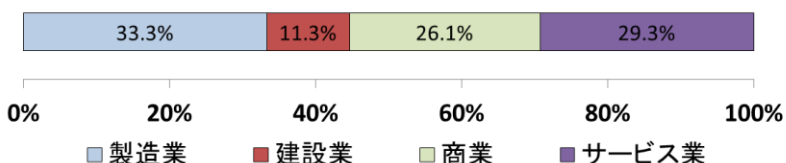
(1) 回答企業について

<調査要領>

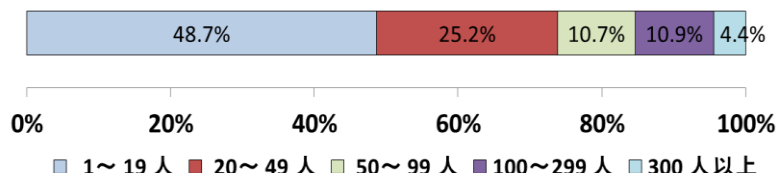
1. 調査方法 岐阜県内企業に対して、郵送、メールによるアンケート
2. 調査時点 平成 30 年 9 月 1 日
3. 有効回答数 540 社（岐阜県内企業 1,000 社へ送付、有効回答率 54.0%）

業種 4区分	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	540	100.0%
製造業	180	33.3%
建設業	61	11.3%
商業	141	26.1%
サービス業	158	29.3%

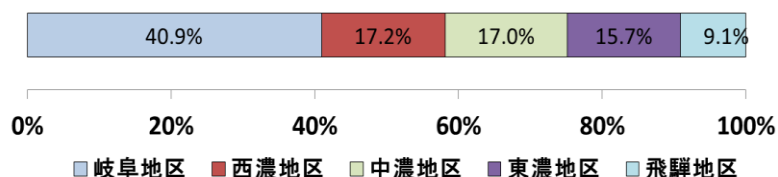
n=540 社



従業員 規模	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	540	100.0%
1～19人	263	48.7%
20～49人	136	25.2%
50～99人	58	10.7%
100～299人	59	10.9%
300人以上	24	4.4%



圏域別	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	540	100.0%
岐阜地区	221	40.9%
西濃地区	93	17.2%
中濃地区	92	17.0%
東濃地区	85	15.7%
飛騨地区	49	9.1%

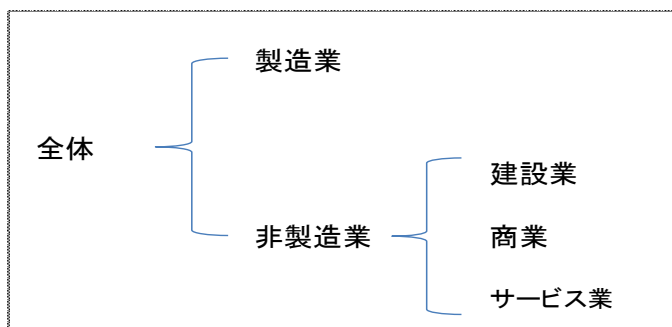


(2) この調査の用語の意味

①調査においては、「全体」を「製造業」「非製造業」の別で集計した。

さらに、「非製造業」は「建設業」「商業」「サービス業」の3区分に分けられる。

(下図をご参照。)



②「前回調査」：平成 29 年 9 月に当センターが実施

岐阜県内企業に対して、郵送によるアンケート 有効回答数 553 社

資料 DATA 一覧

【問1】人材は不足していますか。(1つ選択)

☐ 1. 大いに不足している ☐ 2. やや不足している ☐ 3. 充足している

		企業数								構成比							
		回答企業		大いに不足している		やや不足している		充足している		大いに不足している			やや不足している			充足している	
		H29	H30	H29	H30	H29	H30	H29	H30	H29	H30	増減	H29	H30	増減	H29	H30
全 体		545	533	75	77	317	325	153	131	13.8%	14.4%	0.6%	58.2%	61.0%	2.8%	28.0%	24.6%
業 種 区 分 別	製造業	174	178	20	19	114	115	40	44	11.5%	10.7%	▲0.8%	65.5%	64.6%	▲0.9%	23.0%	24.7%
	非製造業	371	355	55	58	203	210	113	87	14.8%	16.3%	1.5%	54.7%	59.2%	4.5%	30.5%	24.5%
	建設業	67	61	15	16	43	38	9	7	22.4%	26.2%	3.8%	64.2%	62.3%	▲1.9%	13.4%	11.5%
	商業	141	139	12	17	78	76	51	46	8.5%	12.2%	3.7%	55.3%	54.7%	▲0.6%	36.2%	33.1%
	サービス業	163	155	28	25	82	96	53	34	17.2%	16.1%	▲1.1%	50.3%	61.9%	11.6%	32.5%	22.0%
従 業 員 規 模 別	1～19人	271	259	29	38	138	135	104	86	10.7%	14.7%	4.0%	50.9%	52.1%	1.2%	38.4%	33.2%
	20～49人	147	134	17	25	102	81	28	28	11.6%	18.7%	7.1%	69.4%	60.4%	▲9.0%	19.0%	20.9%
	50～99人	54	58	12	3	35	48	7	7	22.2%	5.2%	▲17.0%	64.8%	82.8%	18.0%	13.0%	12.0%
	100～299人	50	59	12	6	31	46	7	7	24.0%	10.2%	▲13.8%	62.0%	78.0%	16.0%	14.0%	11.8%
	300人以上	23	23	5	5	11	15	7	3	21.7%	21.7%	0.0%	47.8%	65.2%	17.4%	30.5%	13.1%
圏 域 別	岐阜地区	218	216	27	31	124	138	67	47	12.4%	14.4%	2.0%	56.9%	63.9%	7.0%	30.7%	21.7%
	西濃地区	93	93	14	11	53	54	26	28	15.1%	11.8%	▲3.3%	57.0%	58.1%	1.1%	27.9%	30.1%
	中濃地区	100	91	11	15	62	57	27	19	11.0%	16.5%	5.5%	62.0%	62.6%	0.6%	27.0%	20.9%
	東濃地区	86	85	13	13	53	50	20	22	15.1%	15.3%	0.2%	61.6%	58.8%	▲2.8%	23.3%	25.9%
	飛騨地区	48	48	10	7	25	26	13	15	20.8%	14.6%	▲6.2%	52.1%	54.2%	2.1%	27.1%	31.2%

【問2】不足している人材は、どのような人材ですか。(複数選択可)

☐ 1. 新卒正社員 ☐ 2. 中堅人材 ☐ 3. 幹部人材
☐ 4. パート、アルバイト ☐ 5. その他 ()

		回答企業		新卒正社員		中堅人材		幹部人材		パート・アルバイト		その他	
		H29	H30	H29	H30	H29	H30	H29	H30	H29	H30	H29	H30
全 体		403	401	142	171	256	254	97	78	115	130	21	17
		構成比		35.2%	42.6%	63.5%	63.3%	24.1%	19.5%	28.5%	32.4%	5.2%	4.2%
		前期比			7.4%		▲0.2%		▲4.6%		3.9%		▲1.0%
業 種 区 分 別	製造業	137	135	50	62	88	90	39	30	40	44	7	6
		構成比		36.5%	45.9%	64.2%	66.7%	28.5%	22.2%	29.2%	32.6%	5.1%	4.4%
		前期比			9.4%		2.5%		▲6.3%		3.4%		▲0.7%
	非製造業	266	266	92	109	168	164	58	48	75	86	14	11
		構成比		34.6%	41.0%	63.2%	61.7%	21.8%	18.0%	28.2%	32.3%	5.3%	4.1%
		前期比			6.4%		▲1.5%		▲3.8%		4.1%		▲1.2%
業 種 区 分 別	建設業	59	54	30	32	48	38	13	11	1	8	2	3
		構成比		50.8%	59.3%	81.4%	70.4%	22.0%	20.4%	1.7%	14.8%	3.4%	5.6%
		前期比			8.5%		▲11.0%		▲1.6%		13.1%		2.2%
	商業	95	92	26	32	52	51	17	17	41	44	6	1
		構成比		27.4%	34.8%	54.7%	55.4%	17.9%	18.5%	43.2%	47.8%	6.3%	1.1%
		前期比			7.4%		0.7%		0.6%		4.6%		▲5.2%
業 種 区 分 別	サービス業	112	120	36	45	68	75	28	20	33	34	6	7
		構成比		32.1%	37.5%	60.7%	62.5%	25.0%	16.7%	29.5%	28.3%	5.4%	5.8%
		前期比			5.4%		1.8%		▲8.3%		▲1.2%		0.4%
従 業 員 規 模 区 分 別	1～19人	174	173	48	60	114	107	30	28	50	53	11	5
		構成比		27.6%	34.7%	65.5%	61.8%	17.2%	16.2%	28.7%	30.6%	6.3%	2.9%
		前期比			7.1%		▲3.7%		▲1.0%		1.9%		▲3.4%
	20～49人	122	106	42	43	69	64	29	28	41	39	5	5
		構成比		34.4%	40.6%	56.6%	60.4%	23.8%	26.4%	33.6%	36.8%	4.1%	4.7%
		前期比			6.2%		3.8%		2.6%		3.2%		0.6%
従 業 員 規 模 区 分 別	50～99人	47	50	25	28	34	32	19	14	8	14	3	2
		構成比		53.2%	56.0%	72.3%	64.0%	40.4%	28.0%	17.0%	28.0%	6.4%	4.0%
		前期比			2.8%		▲8.3%		▲12.4%		11.0%		▲2.4%
	100～299人	44	52	7	31	20	38	28	6	13	20	13	1
		構成比		15.9%	59.6%	45.5%	73.1%	63.6%	11.5%	29.5%	38.5%	29.5%	1.9%
		前期比			43.7%		27.6%		▲52.1%		9.0%		▲27.6%
圏 域 別	300人以上	16	20	7	9	7	13	11	2	6	4	3	4
		構成比		43.8%	45.0%	43.8%	65.0%	68.8%	10.0%	37.5%	20.0%	18.8%	20.0%
		前期比			1.2%		21.2%		▲58.8%		▲17.5%		1.2%
	岐阜地区	155	170	58	74	100	108	36	35	40	57	7	5
		構成比		37.4%	43.5%	64.5%	63.5%	23.2%	20.6%	25.8%	33.5%	4.5%	2.9%
		前期比			6.1%		▲1.0%		▲2.6%		7.7%		▲1.6%
圏 域 別	西濃地区	70	64	21	29	43	41	13	11	19	22	7	3
		構成比		30.0%	45.3%	61.4%	64.1%	18.6%	17.2%	27.1%	34.4%	10.0%	4.7%
		前期比			15.3%		2.7%		▲1.4%		7.3%		▲5.3%
	中濃地区	76	72	33	31	42	46	24	14	21	13	5	5
		構成比		43.4%	43.1%	55.3%	63.9%	31.6%	19.4%	27.6%	18.1%	6.6%	6.9%
		前期比			▲0.3%		8.6%		▲12.2%		▲9.5%		0.3%
圏 域 別	東濃地区	68	61	20	24	48	37	16	11	24	22	2	2
		構成比		29.4%	39.3%	70.6%	60.7%	23.5%	18.0%	35.3%	36.1%	2.9%	3.3%
		前期比			9.9%		▲9.9%		▲5.5%		0.8%		0.4%
	飛騨地区	34	34	10	13	23	22	8	7	11	16	0	2
		構成比		29.4%	38.2%	67.6%	64.7%	23.5%	20.6%	32.4%	47.1%	0.0%	5.9%
		前期比			8.8%		▲2.9%		▲2.9%		14.7%		5.9%

【問3】どのくらいの頻度で正社員を採用していますか。（1つ選択）

- ☐ 1. 毎年採用している
 ☐ 2. 2、3年毎に採用している
☐ 3. 5年度毎に採用している
 ☐ 4. 最近では採用していない

			回答企業		毎年		2、3年毎		5年毎		最近では採用していない	
			H29	H30	H29	H30	H29	H30	H29	H30	H29	H30
全 体		企業数 構成比 前期比	537	521	193 35.9%	204 39.2% 3.3%	121 22.5%	106 20.3% ▲2.2%	34 6.3%	31 6.0% ▲0.3%	189 35.3%	180 34.5% ▲0.8%
業 種 区 分 別	製造業	企業数 構成比 前期比	172	175	83 48.3%	97 55.4% 7.1%	40 23.3%	35 20.0% ▲3.3%	10 5.8%	7 4.0% ▲1.8%	39 22.6%	36 20.6% ▲2.0%
		企業数 構成比 前期比	365	346	110 30.1%	107 30.9% 0.8%	81 22.2%	71 20.5% ▲1.7%	24 6.6%	24 6.9% 0.3%	150 41.1%	144 41.7% 0.6%
	建設業	企業数 構成比 前期比	66	60	18 27.3%	15 25.0% ▲2.3%	18 27.3%	16 26.7% ▲0.6%	8 12.1%	6 10.0% ▲2.1%	22 33.3%	23 38.3% 5.0%
		企業数 構成比 前期比	137	134	41 29.9%	35 26.1% ▲3.8%	25 18.2%	25 18.7% 0.5%	9 6.6%	8 6.0% ▲0.6%	62 45.3%	66 49.2% 3.9%
	サービス業	企業数 構成比 前期比	162	152	51 31.5%	57 37.5% 6.0%	38 23.5%	30 19.7% ▲3.8%	7 4.3%	10 6.6% 2.3%	66 40.7%	55 36.2% ▲4.5%
		企業数 構成比 前期比	264	248	30 11.4%	34 13.7% 2.3%	62 23.5%	56 22.6% ▲0.9%	24 9.1%	22 8.9% ▲0.2%	148 56.0%	136 54.8% ▲1.2%
従 業 員 規 模 区 分 別	20～49人	企業数 構成比 前期比	146	132	58 39.7%	57 43.2% 3.5%	48 32.9%	31 23.5% ▲9.4%	10 6.8%	8 6.1% ▲0.7%	30 20.6%	36 27.2% 6.6%
		企業数 構成比 前期比	54	58	40 74.1%	38 65.5% ▲8.6%	9 16.7%	15 25.9% 9.2%	0 0.0%	0 0.0% 0.0%	5 9.2%	5 8.6% ▲0.6%
	100～299人	企業数 構成比 前期比	50	59	44 88.0%	51 86.4% ▲1.6%	1 2.0%	4 6.8% 4.8%	0 0.0%	1 1.7% 1.7%	5 10.0%	3 5.1% ▲4.9%
		企業数 構成比 前期比	23	24	21 91.4%	24 100.0% 8.6%	1 4.3%	0 0.0% ▲4.3%	0 0.0%	0 0.0% 0.0%	1 4.3%	0 0.0% ▲4.3%
	300人以上	企業数 構成比 前期比	213	211	72 33.8%	82 38.9% 5.1%	49 23.0%	42 19.9% ▲3.1%	15 7.0%	8 3.8% ▲3.2%	77 36.2%	79 37.4% 1.2%
圏 域 別	西濃地区	企業数 構成比 前期比	93	90	36 38.7%	42 46.7% 8.0%	21 22.6%	19 21.1% ▲1.5%	6 6.5%	5 5.6% ▲0.9%	30 32.3%	24 26.7% ▲5.6%
		企業数 構成比 前期比	99	89	41 41.4%	34 38.2% ▲3.2%	16 16.2%	18 20.2% 4.0%	5 5.1%	6 6.7% 1.6%	37 37.3%	31 34.9% ▲2.4%
	東濃地区	企業数 構成比 前期比	84	83	29 34.5%	33 39.8% 5.3%	24 28.6%	14 16.9% ▲11.7%	2 2.4%	8 9.6% 7.2%	29 34.5%	28 33.7% ▲0.8%
		企業数 構成比 前期比	48	48	15 31.3%	13 27.1% ▲4.2%	11 22.9%	13 27.1% 4.2%	6 12.5%	4 8.3% ▲4.2%	16 33.3%	18 37.5% 4.2%
	飛騨地区	企業数 構成比 前期比										

【問4】採用に当たって、何が重要だと思いますか。（複数選択可）

- ☐ 1. 待遇面
 ☐ 2. 企業の規模・知名度
 ☐ 3. 自社の事業内容
☐ 4. 職務内容
 ☐ 5. 社風、やりがい
 ☐ 6. 業界のイメージ
☐ 7. 採用資金
 ☐ 8. 学校等とのネットワーク
 ☐ 9. 採用のノウハウ
☐ 10. その他（ ）

【問6】人材の確保・定着のために行っている「働き方改革」に関する取組は何ですか。
(複数選択可)

- ☐ 1. 非正規雇用の処遇改善
☐ 2. 賃金引上げ・労働生産性向上
☐ 3. 長時間労働の是正
☐ 4. 柔軟な働き方がしやすい環境整備（在宅勤務、兼業・副業の推進等）
☐ 5. 女性・若者の人材育成など活躍しやすい環境整備
☐ 6. 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立
☐ 7. 障がい者就労の推進
☐ 8. 高齢者の就業促進
☐ 9. 外国人材の受け入れ
☐ 10. 特に行っていない

業種区分別	回答企業		処遇改善（非正規）		賃上げ・生産性向上		長時間労働の是正		柔軟な働き方		女性・若者の人材育成		家庭と仕事の両立		障がい者就労		高齢者就労		外国人材		特に行っていない		
	H29	H30	H29	H30	H29	H30	H29	H30	H29	H30	H29	H30	H29	H30	H29	H30	H29	H30	H29	H30			
全 体	企業数	542	519	77	74	264	264	222	223	68	68	111	116	69	70	36	44	138	125	65	76	98	85
	構成比	14.2%	14.3%	48.7%	50.9%	13.1%	13.1%	20.6%	22.4%	1.9%	1.9%	20.6%	22.4%	1.9%	1.9%	20.6%	22.4%	1.9%	1.9%	20.6%	22.4%	1.9%	1.9%
	企業数	175	172	32	24	91	96	64	67	26	20	35	45	21	28	16	25	51	58	40	45	26	25
	構成比	18.3%	14.0%	52.0%	55.8%	36.6%	39.0%	14.9%	11.6%	11.6%	20.0%	26.2%	12.0%	16.3%	9.1%	14.5%	29.1%	33.7%	22.9%	26.2%	14.9%	14.5%	14.5%
製造業	企業数	367	347	45	50	173	168	158	156	42	48	76	71	48	42	20	19	87	67	25	31	72	60
	構成比	12.3%	14.4%	47.1%	48.4%	43.1%	45.0%	11.4%	13.8%	20.7%	20.5%	20.7%	20.5%	13.1%	12.1%	5.4%	5.5%	23.7%	19.3%	6.8%	8.9%	19.6%	17.3%
	企業数	67	60	1	6	42	37	33	35	6	6	9	14	9	9	3	5	15	21	7	9	7	6
	構成比	1.5%	10.0%	62.7%	61.7%	49.3%	56.3%	9.0%	11.7%	11.7%	13.4%	23.3%	13.4%	15.0%	4.5%	8.3%	22.4%	35.0%	10.4%	15.0%	10.4%	15.0%	10.0%
非製造業	企業数	141	133	20	20	14	57	58	55	10	21	28	27	20	16	6	6	38	21	6	6	38	28
	構成比	14.2%	15.0%	9.9%	42.9%	41.1%	41.4%	7.1%	15.8%	8.7%	8.7%	19.9%	20.3%	14.2%	12.0%	4.3%	4.5%	27.0%	15.8%	4.3%	4.5%	27.0%	21.1%
	企業数	159	154	24	24	65	74	67	66	26	20	39	30	19	17	11	8	34	25	12	16	27	26
	構成比	15.1%	15.1%	40.9%	48.1%	42.1%	42.9%	16.4%	42.9%	16.4%	13.0%	24.5%	19.5%	11.9%	11.0%	6.9%	5.2%	21.4%	16.2%	7.5%	10.4%	17.0%	16.9%
サービス業	企業数	267	247	32	32	102	104	92	95	38	32	32	32	24	19	4	4	58	48	22	17	69	56
	構成比	12.0%	13.0%	38.2%	42.1%	34.5%	38.5%	14.2%	13.0%	8.7%	8.7%	12.0%	13.0%	9.0%	7.7%	1.5%	1.6%	21.7%	19.4%	8.2%	6.9%	25.8%	22.7%
	企業数	149	133	16	19	79	76	58	47	15	19	36	31	14	14	4	7	38	31	16	22	22	19
	構成比	10.7%	14.3%	53.0%	57.1%	38.9%	35.3%	10.1%	14.3%	10.1%	14.3%	24.2%	23.3%	9.4%	10.5%	2.7%	5.3%	25.5%	23.3%	10.7%	16.5%	14.8%	14.3%
1～19人	企業数	53	58	9	11	33	33	21	35	6	6	7	13	9	15	5	8	19	21	11	17	7	6
	構成比	17.0%	19.0%	62.3%	56.9%	39.6%	60.3%	11.3%	12.1%	12.1%	12.1%	24.5%	32.8%	17.0%	25.9%	9.4%	13.8%	35.8%	36.2%	20.8%	29.3%	13.2%	10.3%
	企業数	50	57	15	9	37	38	30	29	6	8	20	22	16	17	14	13	21	19	9	14	0	4
	構成比	30.0%	15.8%	74.0%	66.7%	60.0%	50.9%	12.0%	14.0%	40.0%	38.6%	40.0%	38.6%	32.0%	29.8%	28.0%	22.8%	42.0%	33.3%	18.0%	24.6%	0.0%	7.0%
50～99人	企業数	23	24	5	3	13	13	21	17	3	2	10	12	6	5	9	12	2	6	7	6	0	0
	構成比	21.7%	12.5%	56.5%	54.2%	91.3%	70.8%	13.0%	8.3%	43.5%	50.0%	50.0%	26.1%	20.8%	39.1%	50.0%	8.7%	25.0%	30.4%	25.0%	0.0%	0.0%	
	企業数	217	214	28	30	94	101	97	105	26	25	50	45	25	26	10	16	48	48	22	25	42	31
	構成比	12.9%	14.0%	43.3%	47.2%	44.7%	49.1%	44.7%	49.1%	12.0%	11.7%	23.0%	21.0%	11.5%	12.1%	4.6%	7.5%	22.1%	22.4%	10.1%	11.7%	19.4%	14.5%
岐阜地区	企業数	93	90	12	13	43	53	39	38	9	11	19	29	13	12	8	8	21	21	9	17	18	14
	構成比	12.9%	14.4%	51.6%	58.9%	41.9%	42.2%	9.7%	42.2%	9.7%	12.2%	20.4%	32.2%	14.0%	13.3%	8.6%	8.9%	22.6%	23.3%	9.7%	18.9%	19.4%	15.6%
	企業数	99	88	11	8	57	47	43	32	13	10	18	17	12	10	7	5	31	20	11	12	12	16
	構成比	11.1%	9.1%	57.6%	53.4%	43.4%	36.4%	13.1%	36.4%	13.1%	11.4%	18.2%	19.3%	12.1%	11.4%	7.1%	5.7%	31.3%	22.7%	11.1%	13.6%	12.1%	18.2%
中濃地区	企業数	85	79	18	14	43	37	27	31	12	16	14	14	10	15	6	10	23	20	15	17	18	16
	構成比	21.2%	17.7%	50.6%	46.8%	31.8%	39.2%	14.1%	39.2%	14.1%	16.5%	17.7%	17.7%	11.8%	19.0%	7.1%	12.7%	27.1%	25.3%	17.6%	21.5%	21.2%	20.3%
	企業数	48	48	8	9	22	26	16	17	8	6	10	11	9	7	5	5	15	16	8	5	8	8
	構成比	16.7%	18.9%	45.8%	54.2%	33.3%	35.4%	16.7%	12.5%	20.8%	22.9%	20.8%	22.9%	18.8%	14.6%	10.4%	10.4%	31.3%	33.3%	16.7%	10.4%	16.7%	16.7%
飛騨地区	企業数																						
	構成比																						