

後継者問題に関する特別調査

平成 28 年 12 月 28 日

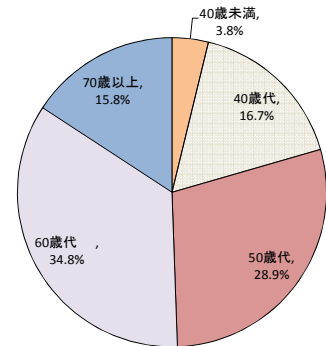
県内企業の後継者問題に関する特別調査を、第 71 回岐阜県景況調査（2016 年 10—12 月期実績、2017 年 1—3 月期見通し）に併せて実施した。

《結果概要》

1. 県内企業の経営者の年代別の状況

*60 歳以上の経営者が 50.6%

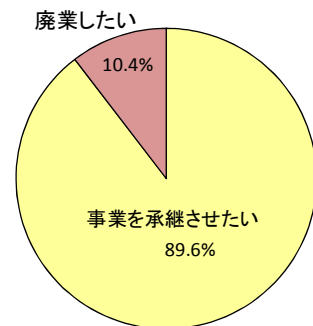
- 回答のあった企業（526 社）の経営者の年代は、「60 歳代」が 34.8%（183 社）、「70 歳以上」が 15.8%（83 社）で 60 歳以上の年代が 50.6%（266 社）を占めた。「50 歳代」は 28.9%（152 社）、「40 歳代」が 16.7%（88 社）で「40 歳未満」は 3.8%（20 社）であった。



2. 今後の事業の承継

*9 割近くの企業が「事業を継続させたい」

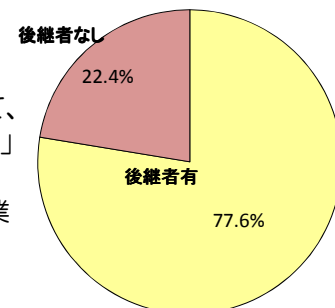
- 回答のあった企業（518 社）の今後の事業の承継について、「事業を承継させたい」との回答が全体の 89.6%（464 社）、製造業 94.4%（153 社）、非製造業の 87.4%（311 社）を占め、県内の 9 割近くの企業が事業の継続を望んでいる結果となった。



3. 後継者の有無

*事業承継を希望する企業の 22.4%が「後継者不在」

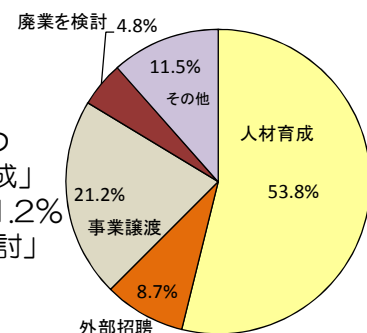
- 「事業を自分の後にも承継させたい」と回答した 464 社について、現状の後継者の有無について「後継者（候補者を含む）はいない」と回答した企業は全体で 22.4%（104 社）、製造業で 22.9%（35 社）、非製造業で 22.2%（69 社）、となり 2 割以上の企業で「後継者不在」との結果となった。



4. 後継者対策について

*「後継者不在」企業の 53.8%が「人材育成」を考え、21.2%が「事業譲渡」を考えている。

- 「後継者（候補者を含む）はいない」と回答した 104 社について、後継者対策についての回答は、全体では、「人材の育成」が 53.8%（56 社）と最も多く、次いで「事業譲渡」が 21.2%（22 社）、「外部からの招聘」が 8.7%（9 社）、「廃業を検討」が 4.8%（5 社）の割合であった。



(公財) 岐阜県産業経済振興センター

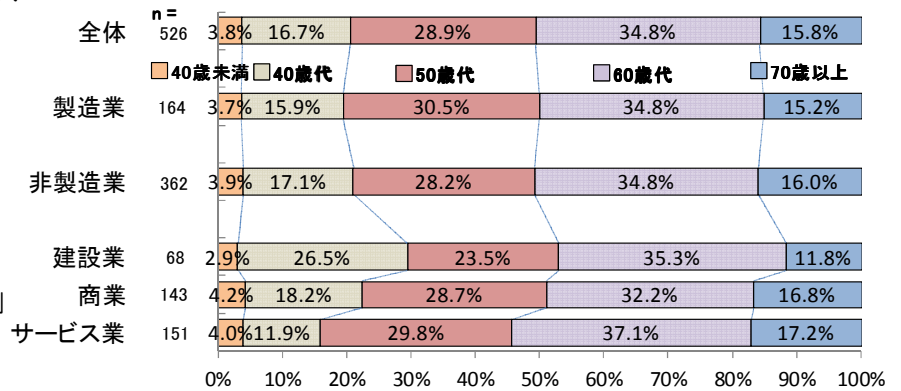
1. 県内企業の経営者の年代別の状況

【問1】 この調査にお答えいただくすべての経営者がお答えください。
 あなたの『年代』について、お伺いします。該当するものの番号の に✓チェックして下さい。

- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 30歳未満 | <input type="checkbox"/> 2. 30歳代 | <input type="checkbox"/> 3. 40歳代 |
| <input type="checkbox"/> 4. 50歳代 | <input type="checkbox"/> 5. 60歳代 | <input type="checkbox"/> 6. 70歳以上 |

<全体の状況>

- 回答のあった企業（526社）の経営者の年代は、「60歳代」が34.8%（183社）、「70歳以上」が15.8%（83社）で60歳以上が50.6%（266社）を占めた。「50歳代」は28.9%（152社）、「40歳代」が16.7%（88社）、「40歳未満」は3.8%（20社）であった。

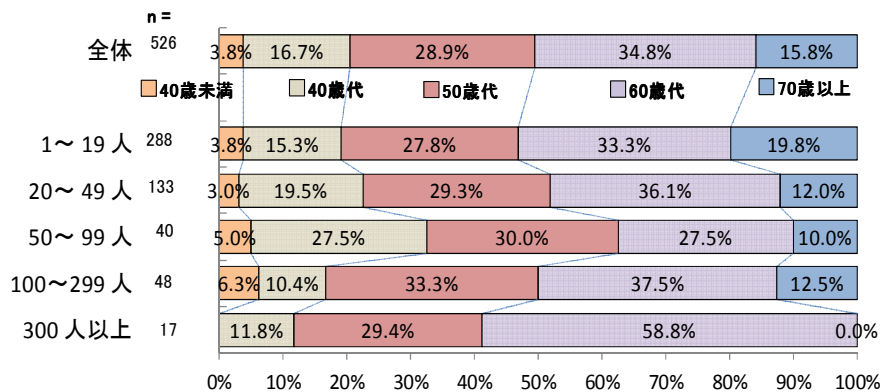


<業種区分別>

- 製造業・非製造業別では、全体の年代構成と変わりがないものの、特に建設業では、「40歳代」の比率が26.5%と高い結果となった。

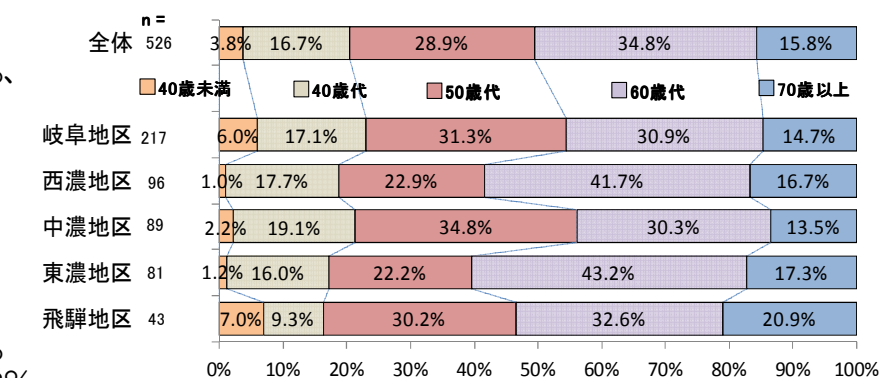
<従業員数規模別>

- 従業員規模別では、300人以上の企業で「60歳代」が58.8%を占めるも、「70歳代」は0%であった。又、50人~99人規模の事業所で「40歳代」が27.5%と他の規模の比率に比して多い結果となり、その他の規模では、概ね全体の比率に近い結果となった。



<圏域別>

- 圏域別では、「40歳以下」の比率が高いのは岐阜地区で23.1%、次いで中濃地区が21.3%を占めた。「50歳代」の比率が高いのは、中濃地区の34.8%、岐阜地区の31.3%。「60歳代」の比率が高いのは、東濃地区の43.2%、西濃地区の41.7%となった。「70歳以上」の構成比が高いのは、飛騨地区で20.9%を占め、次いで東濃地区の17.3%となった。



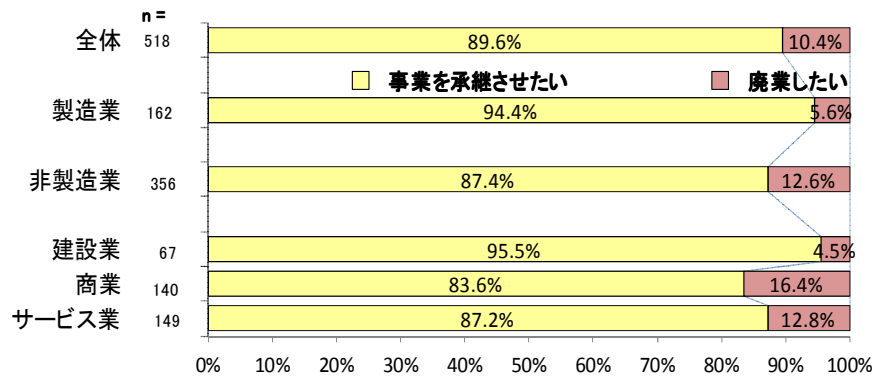
2. 今後の事業の承継

【問2】 すべての経営者がお答えください。
『今後の事業の承継』についてのお考えを、お伺いします。該当するものの番号の に チェックして下さい。

- 1. 事業を自分の後にも承継させたい ⇒ 問3をお答えください
□2. 事業は自分までで、廃業したい ⇒ 問5へお進みください

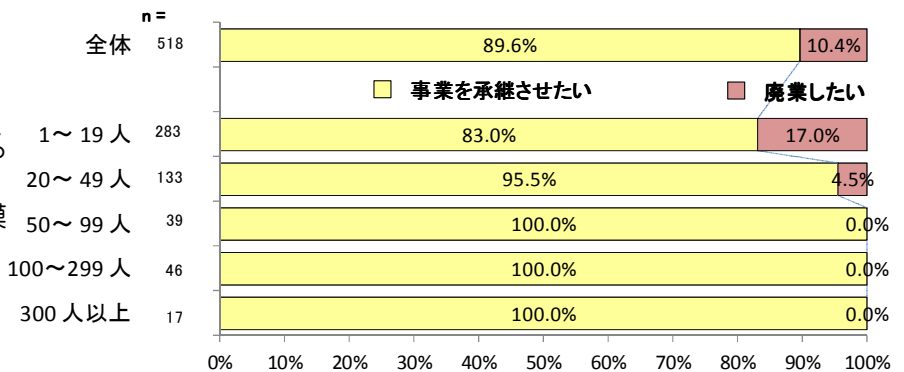
＜業種区別の状況＞

- 回答のあった企業(518社)の今後の事業の承継について、「事業を承継させたい」との回答が全体の89.6%(464社)、製造業94.4%(153社)、非製造業の87.4%(311社)を占め、県内の9割近くの企業が事業の継続を望んでいる結果となった。



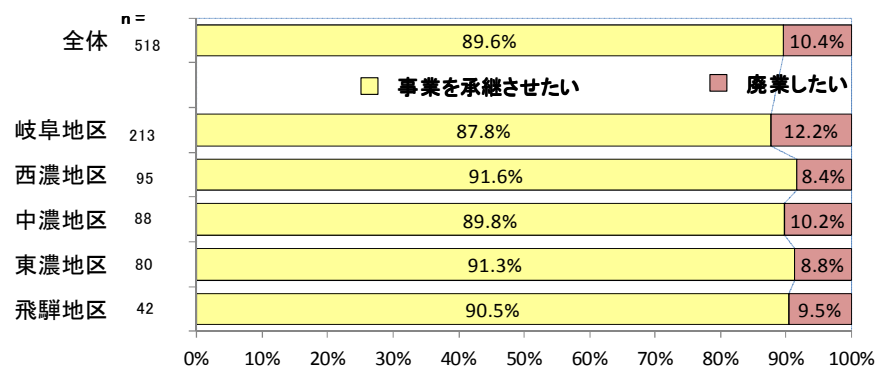
＜従業員数規模別＞

- 従業員数別では、1人～19人規模の企業の17.0%、20人～49人規模の企業の4.5%が「廃業したい」と答えたものの、50人以上の企業規模では、「廃業を望む企業」はなかった。



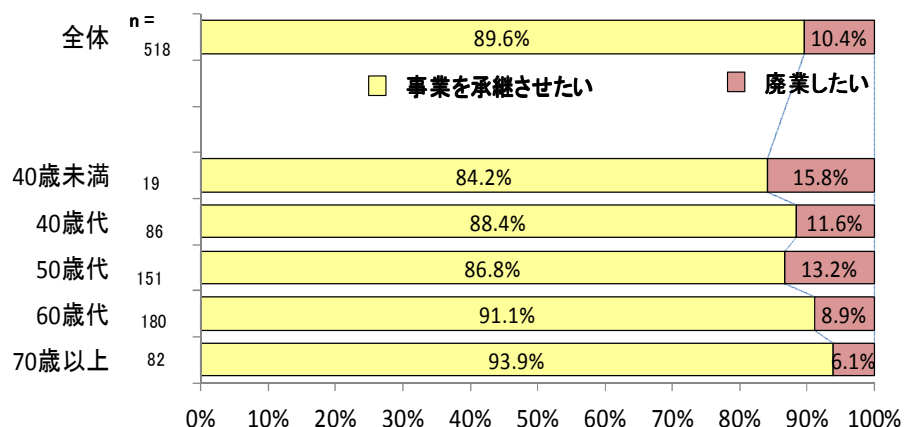
＜圏域別＞

- 圏域別における、事業の承継、廃業に関する比率には大差なく、各地区とも9割程の企業が事業の承継を望んでいる結果となった。



＜年代別＞

- 年代別に見てみると、40歳未満の経営者の84.2%が事業の承継を望んでいる。更に、経営者の年代が高くなるほど「事業の承継させたい」との回答比率が高くなり、70歳以上の経営者の93.9%が事業の承継を望んでいる結果となった。



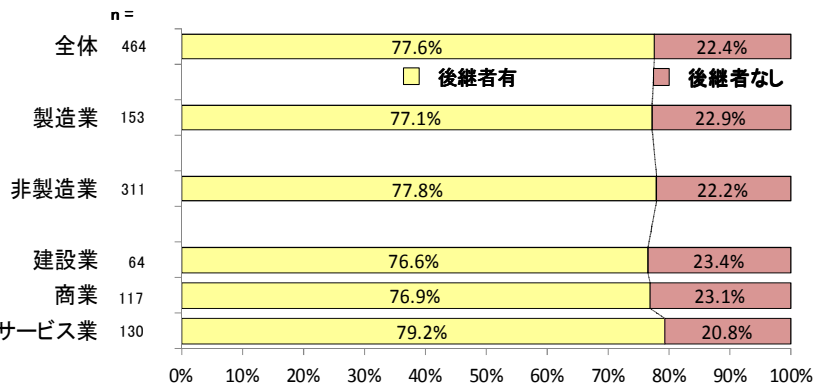
3. 後継者の有無

【問3】 問2で「1. 事業を自分の後にも承継させたい」と答えられた経営者がお答えください。
『後継者』の有無について、お伺いします。該当するものの番号の に チェックして下さい。

1. 後継者（候補者を含む）はいる。 ⇒ 問5へお進みください
 2. 後継者（候補者を含む）はいない。 ⇒ 問4をお答えください

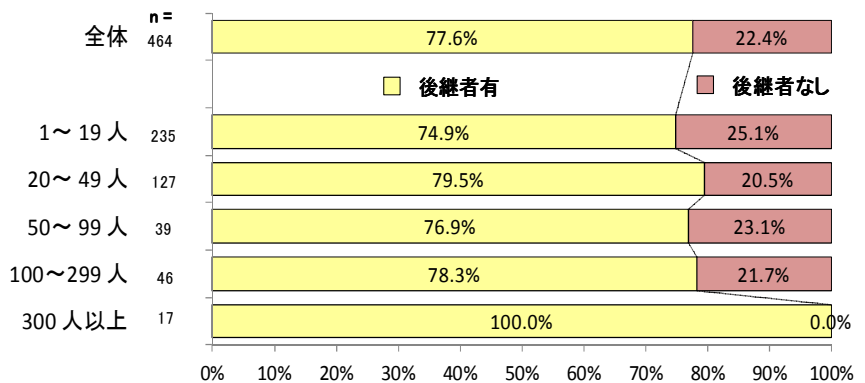
<業種区別の状況>

・前問で、「事業を自分の後にも承継させたい」と回答した464社について、現状の後継者の有無について「後継者（候補者を含む）はいない」と回答した企業は全体で22.4%（104社）、製造業で22.9%（35社）、非製造業で22.2%（69社）、となり2割以上の企業で「後継者不在」の結果となった。



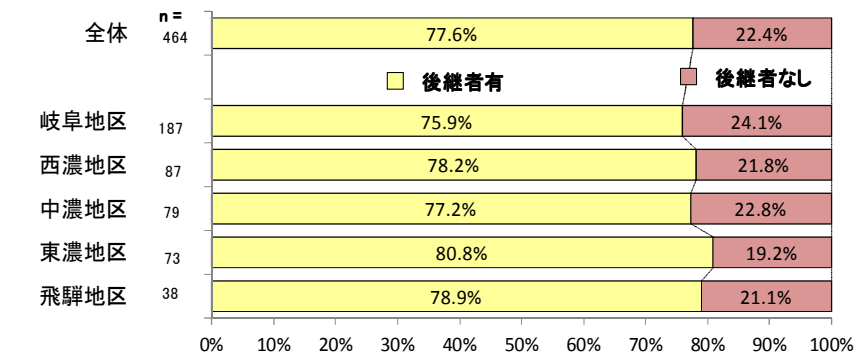
<従業員数規模別>

・従業員区別では、1~19人の事業規模で25.1%の企業が「後継者（候補者を含む）がない」と回答した。また、300人未満までの従業員規模では20%以上の企業が「後継者がいない」と回答したのに対し300人以上の事業規模では、すべての企業が「後継者（候補者を含む）はいる」との回答であった。



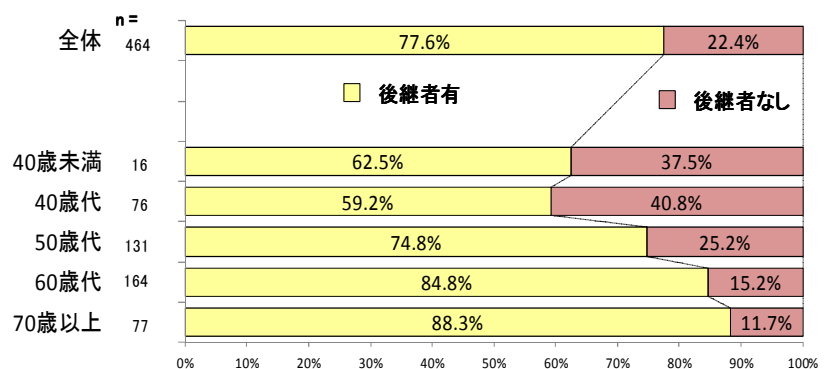
<圏域別>

・圏域別では、岐阜地区が「後継者なし」の比率が24.1%と最も高かったものの、各地区とも後継者の有無に関する比率には大差なく、約8割程の企業が「後継者（候補者を含む）はいる」と回答した。



<年代別>

・経営者の年代別に見てみると、40歳未満の経営者の37.5%、40歳代の経営者の40.8%が「後継者はいない」と回答している。更に、経営者の年代が高くなるほど「事業を承継させたい」との回答比率が高くなり、70歳以上の経営者の93.9%が事業の承継を望んでいる結果となった。



4. 後継者対策について

【問4】 問3で「2. 後継者（候補者を含む）はいない」と答えられた経営者がお答えください。

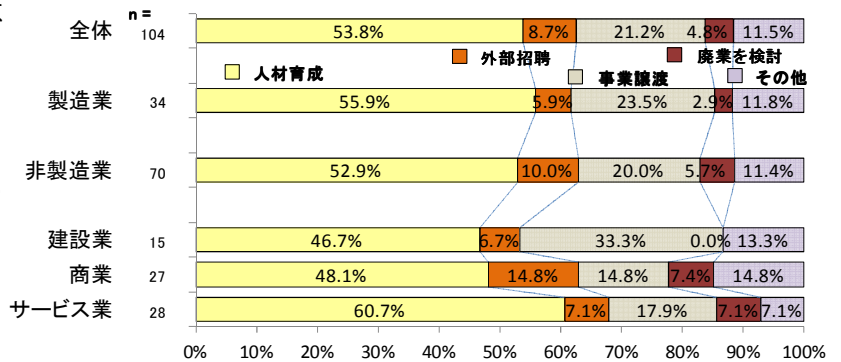
『後継者』がないことに対してのお考えをお伺いします。つぎのうち、最も近いものの番号の に✓チェックして下さい。

- 1. 後継者となるべき人材を育成する。
- 2. 外部からの人材の招聘を検討する。
- 3. 事業の譲渡を検討する。
- 4. 廃業を検討する。
- 5. その他（)

⇒ 問5へお進みください

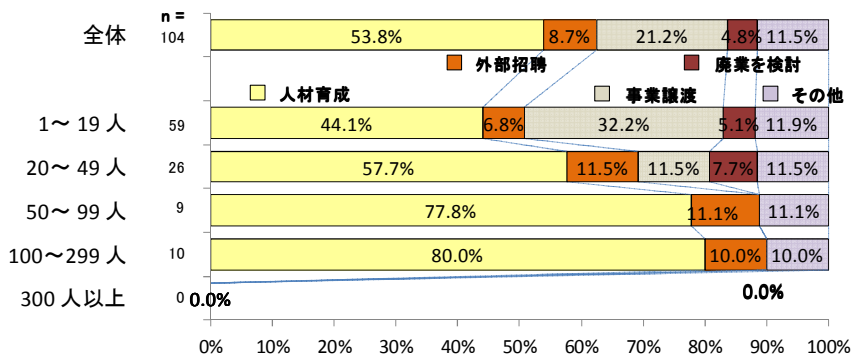
<業種区別の状況>

- 前問で、「後継者（候補者を含む）はいない」と回答した104社について、後継者対策についての回答は、全体では、「人材の育成」が53.8%（56社）と最も多く、次いで「事業譲渡」が21.2%（22社）、「外部からの招聘」が8.7%（9社）、「廃業を検討」が4.8%（5社）の割合であった。
- 業種別では、特に、建設業において「事業譲渡」が33.3%あったほか、サービス業においては、「人材育成」の比率が60.7%と高い比率を示した。



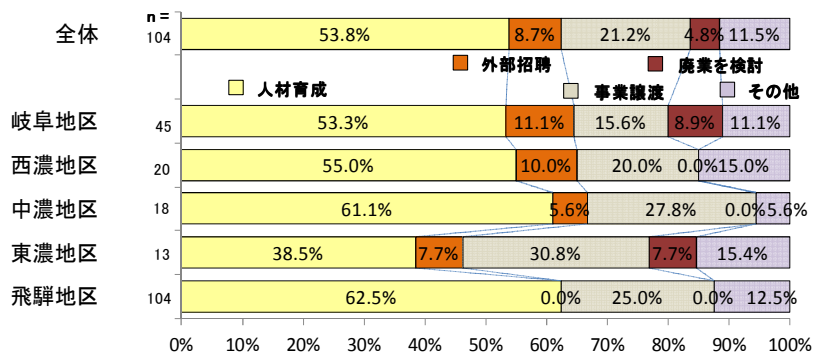
<従業員数規模別>

- 従業員数規模別では、1~19人の事業規模で32.2%の企業が「事業譲渡」を選択。「人材育成」については、従業員規模が大きくなるほど選択比率が高くなり、100人~299人の事業規模では80%の企業が「人材育成」を選択した。



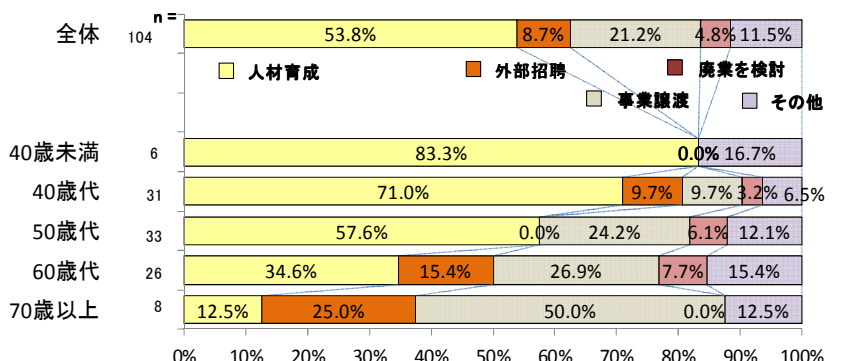
<圏域別>

- 圏域別では、「人材育成」の比率が東濃地区以外が50%以上となったのに対し、38.5%と低くなったのに対し、38.5%と低くなった。
- 「事業譲渡」の比率は東濃地区において30.8%と高く、西濃、中濃、飛騨の各圏域では20%台、岐阜地区では、15.6%となった。



<年代別>

- 経営者の年代別では、「人材育成」は40歳未満で経営者の83.3%が最も多く選択し、年代が高くなるにつれ、「事業の譲渡」を選択する比率が高くなった。
- 60歳以上の経営者の26.9%、70歳以上の経営者の50.0%が「事業譲渡」を選択している。



5. 調査要領

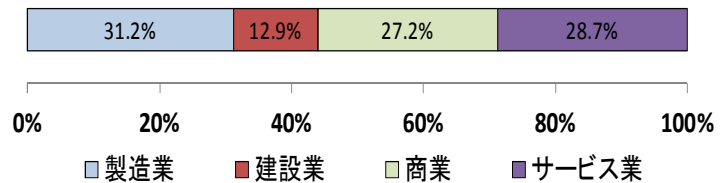
(1) 回答企業について

<調査要領>

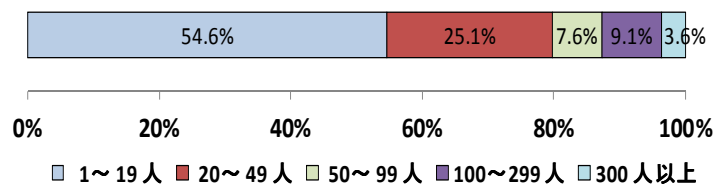
1. 調査方法 岐阜県内企業に対して、郵送、メールによるアンケート
2. 調査時点 平成28年12月1日
3. 有効回答数 529社（岐阜県内企業1,000社へ送付、有効回答率52.9%）

業種 4区分	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	529	100.0%
製造業	165	31.2%
建設業	68	12.9%
商業	144	27.2%
サービス業	152	28.7%

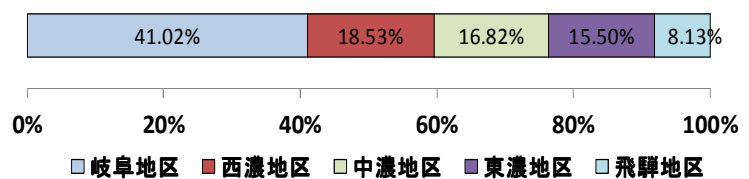
n=529社



従業員 規模	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	529	100.0%
1～19人	289	54.6%
20～49人	133	25.1%
50～99人	40	7.6%
100～299人	48	9.1%
300人以上	19	3.6%



圏域別	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
全体	529	100.0%
岐阜地区	217	41.0%
西濃地区	98	18.5%
中濃地区	89	16.8%
東濃地区	82	15.5%
飛騨地区	43	8.1%

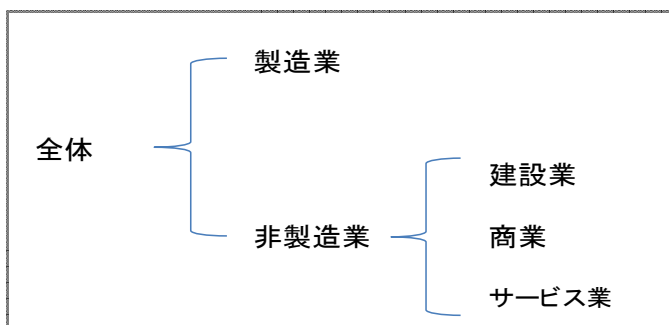


(2) この調査の用語の意味

①調査においては、「全体」を「製造業」「非製造業」の別で集計した。

さらに、「非製造業」は「建設業」「商業」「サービス業」の3区分に分けられる。

(下図をご参照。)



資料 DATA 一覧

【問1】 この調査にお答えいただくすべての経営者がお答えください。

あなたの『年代』について、お伺いします。該当するものの番号の に✓チェックして下さい。

1. 30歳未満 2. 30歳代 3. 40歳代
 4. 50歳代 5. 60歳代 6. 70歳以上

業種 区分別	40歳未満		40歳代		50歳代		60歳代		70歳以上		合計	
	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比
全体	20	3.8%	88	16.7%	152	28.9%	183	34.8%	83	15.8%	526	100.0%
製造業	6	3.7%	26	15.9%	50	30.5%	57	34.8%	25	15.2%	164	100.0%
非製造業	14	3.9%	62	17.1%	102	28.2%	126	34.8%	58	16.0%	362	100.0%
建設業	2	2.9%	18	26.5%	16	23.5%	24	35.3%	8	11.8%	68	100.0%
商業	6	4.2%	26	18.2%	41	28.7%	46	32.2%	24	16.8%	143	100.0%
サービス業	6	4.0%	18	11.9%	45	29.8%	56	37.1%	26	17.2%	151	100.0%
従業員規模 区分別	40歳未満		40歳代		50歳代		60歳代		70歳以上		合計	
	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比
全体	20	3.8%	88	16.7%	152	28.9%	183	34.8%	83	15.8%	526	100.0%
1～19人	11	3.8%	44	15.3%	80	27.8%	96	33.3%	57	19.8%	288	100.0%
20～49人	4	3.0%	26	19.5%	39	29.3%	48	36.1%	16	12.0%	133	100.0%
50～99人	2	5.0%	11	27.5%	12	30.0%	11	27.5%	4	10.0%	40	100.0%
100～299人	3	6.3%	5	10.4%	16	33.3%	18	37.5%	6	12.5%	48	100.0%
300人以上	0	0.0%	2	11.8%	5	29.4%	10	58.8%	0	0.0%	17	100.0%
圏域 区分別	40歳未満		40歳代		50歳代		60歳代		70歳以上		合計	
	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比
全体	20	3.8%	88	16.7%	152	28.9%	183	34.8%	83	15.8%	526	100.0%
岐阜地区	13	6.0%	37	17.1%	68	31.3%	67	30.9%	32	14.7%	217	100.0%
西濃地区	1	1.0%	17	17.7%	22	22.9%	40	41.7%	16	16.7%	96	100.0%
中濃地区	2	2.2%	17	19.1%	31	34.8%	27	30.3%	12	13.5%	89	100.0%
東濃地区	1	1.2%	13	16.0%	18	22.2%	35	43.2%	14	17.3%	81	100.0%
飛騨地区	3	7.0%	4	9.3%	13	30.2%	14	32.6%	9	20.9%	43	100.0%

【問2】 すべての経営者がお答えください。

『今後の事業の承継』についてのお考えを、お伺いします。該当するものの番号の に✓チェックして下さい。

1. 事業を自分の後にも承継させたい ⇒ 問3をお答えください
 2. 事業は自分までで、廃業したい ⇒ 問5へお進みください

業種 区分別	承継させたい		廃業したい		合計	
	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比
全体	464	89.6%	54	10.4%	518	100.0%
製造業	153	94.4%	9	5.6%	162	100.0%
非製造業	311	87.4%	45	12.6%	356	100.0%
建設業	64	95.5%	3	4.5%	67	100.0%
商業	117	83.6%	23	16.4%	140	100.0%
サービス業	130	87.2%	19	12.8%	149	100.0%

従業員規模 区分別	承継させたい		廃業したい		合計	
	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比
全体	464	89.6%	54	10.4%	518	100.0%
1～19人	235	83.0%	48	17.0%	283	100.0%
20～49人	127	95.5%	6	4.5%	133	100.0%
50～99人	39	100.0%	0	0.0%	39	100.0%
100～299人	46	100.0%	0	0.0%	46	100.0%
300人以上	17	100.0%	0	0.0%	17	100.0%

圏域 区分別	承継させたい		廃業したい		合計	
	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比
全体	464	89.6%	54	10.4%	518	100.0%
岐阜地区	187	87.8%	26	12.2%	213	100.0%
西濃地区	87	91.6%	8	8.4%	95	100.0%
中濃地区	79	89.8%	9	10.2%	88	100.0%
東濃地区	73	91.3%	7	8.8%	80	100.0%
飛騨地区	38	90.5%	4	9.5%	42	100.0%

経営者年代 区分別	承継させたい		廃業したい		合計	
	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比
全体	464	89.6%	54	10.4%	518	100.0%
40歳未満	16	84.2%	3	15.8%	19	100.0%
40歳代	76	88.4%	10	11.6%	86	100.0%
50歳代	131	86.8%	20	13.2%	151	100.0%
60歳代	164	91.1%	16	8.9%	180	100.0%
70歳以上	77	93.9%	5	6.1%	82	100.0%

【問3】 問2で「1. 事業を自分の後にも承継させたい」と答えられた経営者がお答えください。
『後継者』の有無について、お伺いします。該当するものの番号の に チェックして下さい。

1. 後継者（候補者を含む）はいる。 ⇒ 問5へお進みください
 2. 後継者（候補者を含む）はいない。 ⇒ 問4をお答えください

業種 4区分	後継者有		後継者無		合計		従業員規模 区分別	後継者有		後継者無		合計	
	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比		企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比
全体	360	77.6%	104	22.4%	464	100.0%	全体	360	77.6%	104	22.4%	464	100.0%
製造業	118	77.1%	35	22.9%	153	100.0%	1～19人	176	74.9%	59	25.1%	235	100.0%
非製造業	242	77.8%	69	22.2%	311	100.0%	20～49人	101	79.5%	26	20.5%	127	100.0%
建設業	49	76.6%	15	23.4%	64	100.0%	50～99人	30	76.9%	9	23.1%	39	100.0%
商業	90	76.9%	27	23.1%	117	100.0%	100～299人	36	78.3%	10	21.7%	46	100.0%
サービス業	103	79.2%	27	20.8%	130	100.0%	300人以上	17	100.0%	0	0.0%	17	100.0%

圏域 区分別	後継者有		後継者無		合計		経営者年代 区分別	後継者有		後継者無		合計	
	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比		企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比
全体	360	77.6%	104	22.4%	464	100.0%	全体	360	77.6%	104	22.4%	464	100.0%
岐阜地区	142	75.9%	45	24.1%	187	100.0%	40歳未満	10	62.5%	6	37.5%	16	100.0%
西濃地区	68	78.2%	19	21.8%	87	100.0%	40歳代	45	59.2%	31	40.8%	76	100.0%
中濃地区	61	77.2%	18	22.8%	79	100.0%	50歳代	98	74.8%	33	25.2%	131	100.0%
東濃地区	59	80.8%	14	19.2%	73	100.0%	60歳代	139	84.8%	25	15.2%	164	100.0%
飛騨地区	30	78.9%	8	21.1%	38	100.0%	70歳以上	68	88.3%	9	11.7%	77	100.0%

【問4】 問3で「2. 後継者（候補者を含む）はいない」と答えられた経営者がお答えください。
『後継者』がないことに対してのお考えをお伺いします。つぎのうち、最も近いものの番号の に チェックして下さい。

1. 後継者となるべき人材を育成する。
 2. 外部からの人材の招聘を検討する。
 3. 事業の譲渡を検討する。
 4. 廃業を検討する。
 5. その他（)

⇒ 問5へお進みください

業種 区分別	人材育成		人材招聘		事業譲渡		廃業検討		その他		合計	
	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比
全体	56	53.8%	9	8.7%	22	21.2%	5	4.8%	12	11.5%	104	100.0%
製造業	19	55.9%	2	5.9%	8	23.5%	1	2.9%	4	11.8%	34	100.0%
非製造業	37	52.9%	7	10.0%	14	20.0%	4	5.7%	8	11.4%	70	100.0%
建設業	7	46.7%	1	6.7%	5	33.3%	0	0.0%	2	13.3%	15	100.0%
商業	13	48.1%	4	14.8%	4	14.8%	2	7.4%	4	14.8%	27	100.0%
サービス業	17	60.7%	2	7.1%	5	17.9%	2	7.1%	2	7.1%	28	100.0%

従業員規模 区分別	人材育成		人材招聘		事業譲渡		廃業検討		その他		合計	
	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比
全体	56	53.8%	9	8.7%	22	21.2%	5	4.8%	12	11.5%	104	100.0%
1～19人	26	44.1%	4	6.8%	19	32.2%	3	5.1%	7	11.9%	59	100.0%
20～49人	15	57.7%	3	11.5%	3	11.5%	2	7.7%	3	11.5%	26	100.0%
50～99人	7	77.8%	1	11.1%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	9	100.0%
100～299人	8	80.0%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	10.0%	10	100.0%
300人以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

圏域 区分別	人材育成		人材招聘		事業譲渡		廃業検討		その他		合計	
	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比
全体	56	53.8%	9	8.7%	22	21.2%	5	4.8%	12	11.5%	104	100.0%
岐阜地区	24	53.3%	5	11.1%	7	15.6%	4	8.9%	5	11.1%	45	100.0%
西濃地区	11	55.0%	2	10.0%	4	20.0%	0	0.0%	3	15.0%	20	100.0%
中濃地区	11	61.1%	1	5.6%	5	27.8%	0	0.0%	1	5.6%	18	100.0%
東濃地区	5	38.5%	1	7.7%	4	30.8%	1	7.7%	2	15.4%	13	100.0%
飛騨地区	5	62.5%	0	0.0%	2	25.0%	0	0.0%	1	12.5%	8	100.0%

圏域 区分別	人材育成		人材招聘		事業譲渡		廃業検討		その他		合計	
	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比	企業数	構成比
全体	55	53.8%	9	8.7%	22	21.2%	5	4.8%	12	11.5%	104	100.0%
40歳未満	5	83.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	16.7%	6	100.0%
40歳代	22	71.0%	3	9.7%	3	9.7%	1	3.2%	2	6.5%	31	100.0%
50歳代	19	57.6%	0	0.0%	8	24.2%	2	6.1%	4	12.1%	33	100.0%
60歳代	9	34.6%	4	15.4%	7	26.9%	2	7.7%	4	15.4%	26	100.0%
70歳以上	1	12.5%	2	25.0%	4	50.0%	0	0.0%	1	12.5%	8	100.0%

この資料についてのお問い合わせ、ご意見・ご相談等は下記まで御連絡ください。

〒500-8505

岐阜市藪田南 5-14-53 ふれあい福寿会館 10階
(岐阜県県民ふれあい会館)

公益財団法人 岐阜県産業経済振興センター

Tel : 058-277-1085 Fax : 058-273-5961

E-mail : center@gpc-gifu.or.jp

URL : <http://www.gpc-gifu.or.jp/>

なお、この資料は以下のサイトに掲載しております。

特別調査

URL : https://www.gpc-gifu.or.jp/chousa/res_report.asp



Copyright © 公益財団法人 岐阜県産業経済振興センター All Right Reserved.

この報告書は、岐阜県からの補助金を受けています。

平成 28 年 12 月 28 日

公益財団法人岐阜県産業経済振興センター