

## 人材確保に関する特別調査

県内企業の人材確保に関する特別調査を、今回の第68回岐阜県の景況調査（2016年1-3月期実績、2016年4-6月期見通し）に併せて実施した。

### 《結果概要》

- 県内企業の約6割は人材不足の状況
- 人材不足の企業では、中堅人材が最も不足
- 人材確保の取組として、規模の大きい企業ほど新卒を採用

### 《本調査アンケートの各設問趣旨と結果趣旨》

#### 1. 人材の充足状況(2頁)

\*現状、県内企業で人材が充足している企業は、有効回答数517社のうち211社(40.8%)で、306社(59.2%)は人材が不足していると回答した。業種別にみると全業種で過半数の企業が人材不足と回答したが、中でも建設業(71.7%)が最も不足の感が強かった。従業員数規模別では従業員数1~19人の企業が最も人材が充足していると回答した。

#### 2. どのような人材が不足しているか(3頁)

\*人材が不足していると回答した企業全体では、中堅人材(57.7%)が不足していると回答した企業が最も多く、次いで新卒正社員(39.7%)、パート、アルバイト(34.5%)、幹部人材(23.5%)となった。業種別にみると商業のみは中堅人材(48.3%)よりもパート、アルバイト(51.7%)が不足していると回答した。

#### 3. 人材確保するにあたって重要だと思われること(4頁)

\*人材確保するにあたって重要なこととして、待遇面(68.1%)を挙げる企業が最も多く、次いで職務内容(43.2%)、社風、やりがい(39.0%)、事業内容(26.6%)、企業の規模・知名度(14.5%)となった。

#### 4. 過去一年間に人材を確保するために行ったこと(5頁)

\*過去一年間に人材を確保するために行ったこととして、中途採用(51.2%)を行った企業が最も多く、次いでパート、アルバイトの採用(39.3%)、新卒採用(27.7%)、派遣社員の活用(15.2%)となった。また、取組は行っていない企業(22.3%)もあった。従業員数規模別にみると、新卒採用の実施と企業の規模の関連が強く見られ、従業員数規模が大きくなるほど新卒採用を行った企業の割合が増加した。

## 1. 人材の充足状況

【問1】 全ての企業がお答えください。

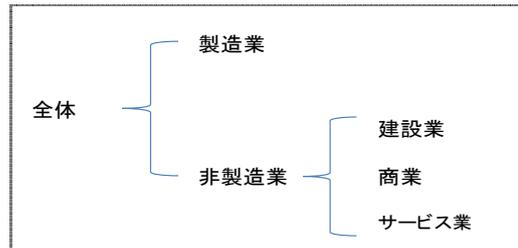
現在、貴社の人材は充足していますか。下記の該当するいずれかに○を付けてください。

1. 充足している                      2. 不足している

### 【結果】

#### <はじめに>

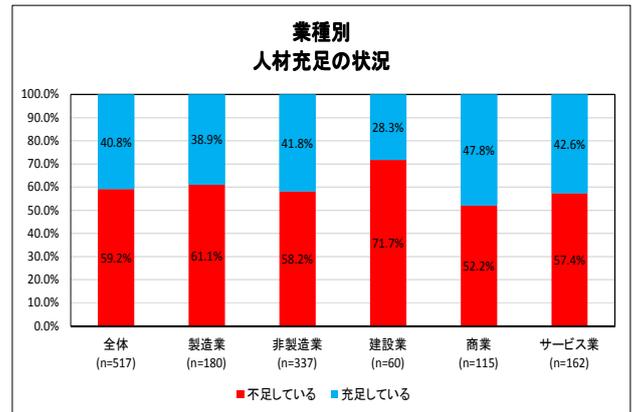
本調査においては、「全体」を「製造業」「非製造業」の別で集計した。さらに、「非製造業」は「建設業」「商業」「サービス業」の3区分に分けられる。(右図をご参照。)



#### <業種区分別>

全体では、人材が不足している企業は59.2%、充足している企業は40.8%となった。

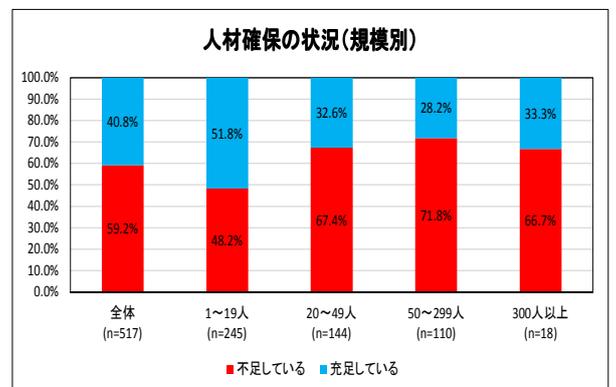
業種別で見ると、人材が不足している企業の割合は建設業が最も高く、71.7%の企業が不足していると答えた。また、人材が不足している企業の割合が最も低い商業でも52.2%の企業が不足していると答えた。



#### <従業員規模別>

企業の従業員数規模別で見ると、人材が不足していると答えた企業の割合は従業員数50~299人の企業が最も高く、71.8%の企業が人材不足と答えた。また20~49人の企業では67.4%、300人以上では66.7%となり、従業員数20人以上の企業では、約3社に2社は人材不足という結果になった。

一方、従業員数1~19人の企業では人材が不足していると回答した企業は48.2%と半分弱にとどまった。



## 2.不足しているのはどのような人材か

【問2】 問1で「2. 不足している」と回答した企業のみお答えください。  
 貴社で不足している人材はどのような人材ですか。  
 下記の該当する項目に○を付けてください。(複数回答可)

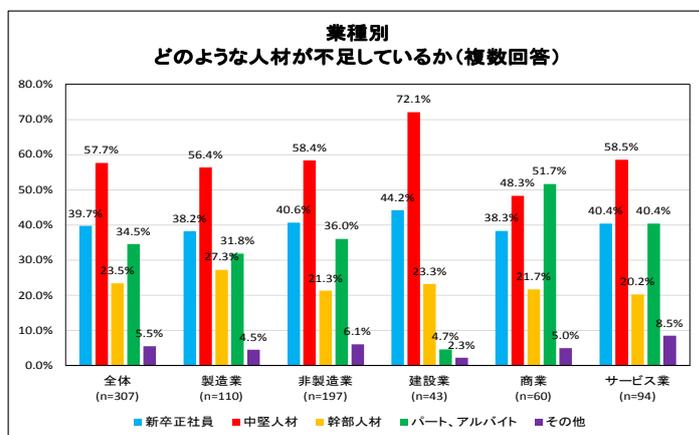
- |          |              |
|----------|--------------|
| 1. 新卒正社員 | 4. パート、アルバイト |
| 2. 中堅人材  | 5. その他 ( )   |
| 3. 幹部人材  |              |

### [結果]

#### <業種区分別>

問1で人材が不足していると答えた企業全体では、中堅人材が不足している企業が57.7%と最も多く、次いで新卒正社員(39.7%)、パート、アルバイト(34.5%)、幹部人材(23.5%)が不足している状況であった。

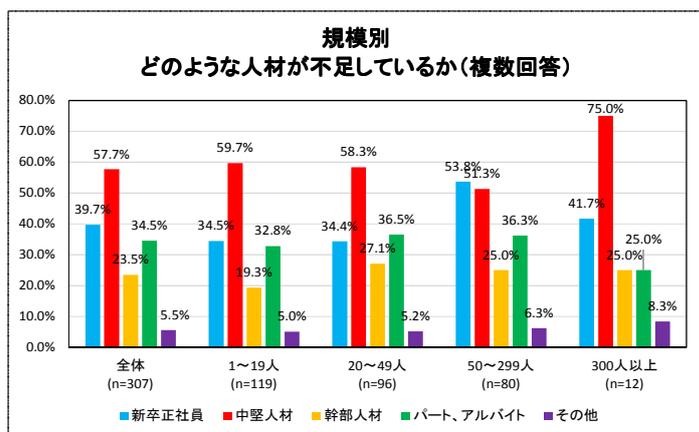
業種別に見ると、製造業、建設業、サービス業では中堅人材が最も不足していた。建設業では特に高く72.1%の企業が中堅人材が不足していると答えたが、パート、アルバイトを不足していると答えた企業は4.7%にとどまった。一方商業ではパート、アルバイト



が最も不足しており、51.7%の企業が不足していると回答した。

#### <従業員数規模別>

従業員数規模別でみると、いずれの規模においても50%以上の企業が中堅人材が不足していると回答している。また、新卒正社員が不足していると答えた企業は1~19人、20~49人、300人以上では約3~4割だったものの、50~299人の企業のみ53.8%と半分以上の企業が新卒正社員が不足していると回答した。



### 3. 人材確保するにあたって重要だと思われること

【問3】 全ての企業がお答えください。

貴社で人材確保するにあたって何が重要だと思われますか。

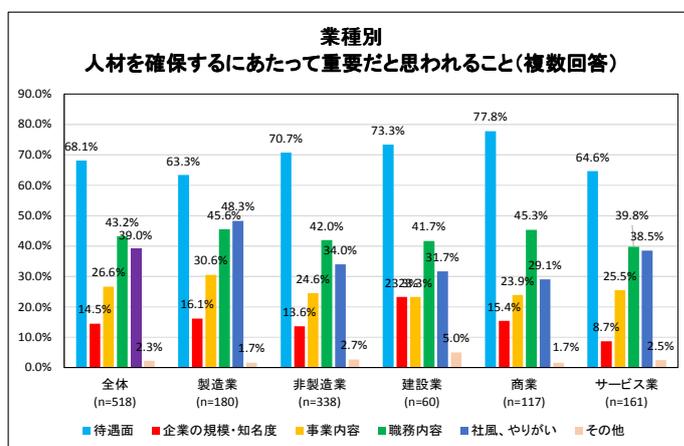
下記の該当する項目に○を付けてください。(複数回答可)

- |              |            |
|--------------|------------|
| 1. 待遇面       | 4. 職務内容    |
| 2. 企業の規模・知名度 | 5. 社風、やりがい |
| 3. 自社の事業内容   | 6. その他 ( ) |

#### 【結果】

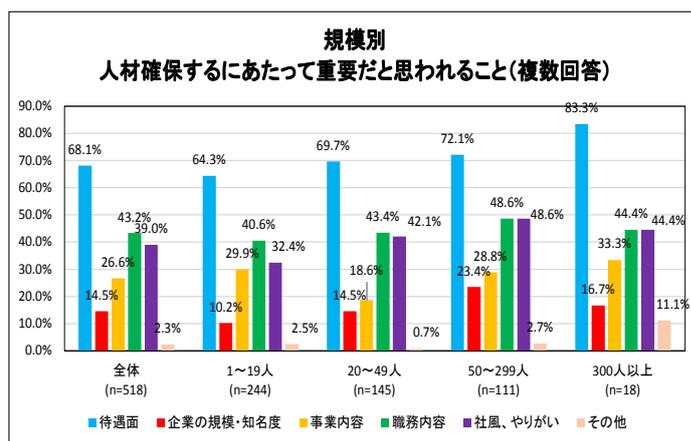
##### <業種区分別>

業種別に大きな差はなく、全体を通じ待遇面を挙げる企業が最も多く、68.1%の企業が人材確保するにあたって待遇面が重要だと回答した。次いで職務内容(43.2%)、社風、やりがい(39.0%)、事業内容(26.6%)となったが企業の規模・知名度を挙げる企業は14.5%にとどまった。企業のコメントとして建設業では業種のイメージが良くないため人手が集まらないとの声が複数あった。



##### <従業員規模数別>

従業員数規模別にみると、規模により大きな差はなかったものの、規模が大きくなるほど待遇面を挙げる企業の割合が増加した。従業員数1~19人の企業では64.3%であるが300人以上の企業では83.3%が待遇面が重要だと回答している。



#### 4. 過去一年間に人材を確保するために行ったこと

【問4】 全ての企業がお答えください。

過去一年間に貴社が人材を確保するために行ったことは何ですか。  
下記の該当する項目に○を付けてください。(複数回答可)

- |              |                       |
|--------------|-----------------------|
| 1. 新卒採用をした   | 4. パート、アルバイトを採用した     |
| 2. 中途採用をした   | 5. 特に人材を確保する取組は行っていない |
| 3. 派遣社員を活用した | 6. その他 ( )            |

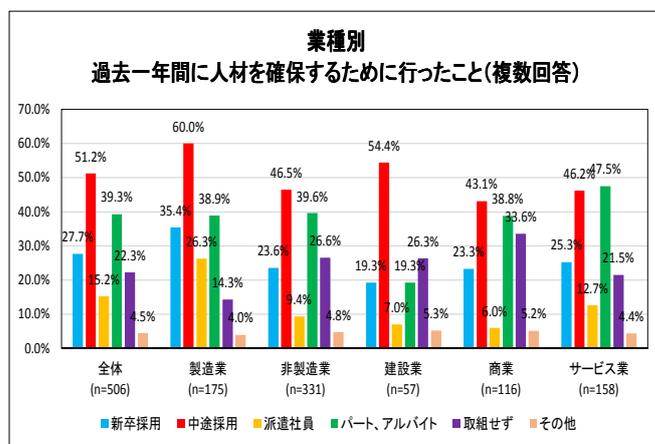
#### [結果]

##### <業種区分別>

全体では、取組せずと回答した企業は22.3%にとどまり、8割近くの企業が人材確保のために何らかの取組を行っている。

また行った取組としては中途採用を挙げた企業が最も多く、51.2%の企業が過去一年間に行ったと回答した。

業種別にみると製造業では新卒採用、中途採用、派遣社員の活用において最も取組を行っている。また他の全ての業種では中途採用を最も行っているが、サービス業のみ過去一

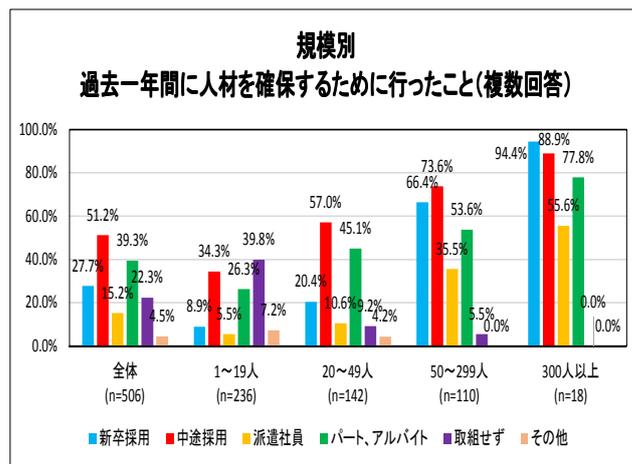


年に行ったこととしてパート、アルバイトの採用を挙げており、47.5%が実施した。

##### <従業員数区分別>

従業員数区分別でみると、取組せずと答えた企業の割合は従業員数1~19人で39.8%、20人~49人で9.2%、50~299人で5.5%、300人超では0.0%となり、規模が大きくなるほど人材確保のために何らかの取組を行っていることが分かる。

また規模が大きくなるほど新卒採用を挙げる割合が増える傾向となった。従業員数1~19人の企業では8.9%の実施にとどまるのに対し、20~49人の企業では20.4%、50~299人では66.4%、300人以上では94.4%の実施となった。

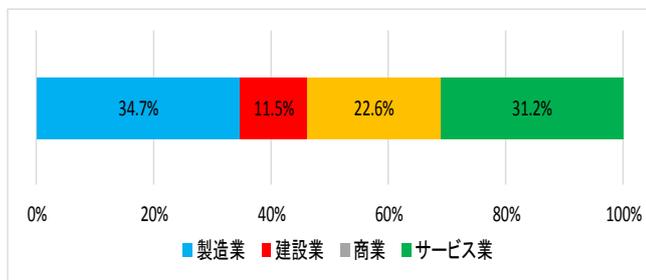


## 5. 調査要領

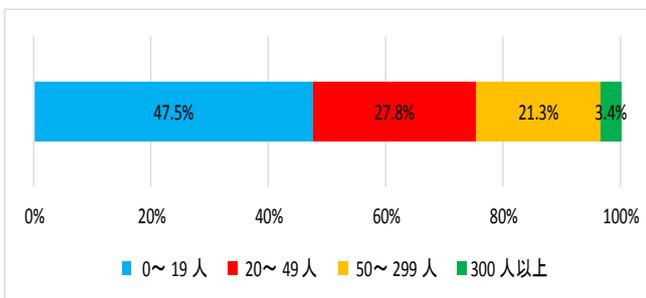
### 《調査要領》

- 1.調査方法 岐阜県内企業に対して、郵送によるアンケート
- 2.調査時点 平成28年3月1日
- 3.有効回答数 522社（岐阜県内企業1,000社へ送付、有効回答率52.2%）

業種4区分	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
合計	522	100.0
製造業	181	34.7%
建設業	60	11.5%
商業	118	22.6%
サービス業	163	31.2%



従業員数規模	調査サンプル	
	回答企業数	構成比(%)
合計	522	100.0
0～19人	248	47.5%
20～49人	145	27.8%
50～299人	111	21.3%
300人以上	18	3.4%



## 6. データ一覧

【問1】 全ての企業がお答えください。

現在、貴社の人材は充足していますか。下記の該当するいずれかに○を付けてください。

1. 充足している                      2. 不足している

### <業種別>

	総回答数	充足している	不足している
全体 (n=517)	100.0%	40.8%	59.2%
製造業 (n=180)	100.0%	38.9%	61.1%
非製造業 (n=337)	100.0%	41.8%	58.2%
建設業 (n=60)	100.0%	28.3%	71.7%
商業 (n=115)	100.0%	47.8%	52.2%
サービス業 (n=162)	100.0%	42.6%	57.4%

### <従業員数規模別>

	総回答数	充足している	不足している
全体 (n=517)	100.0%	40.8%	59.2%
1～19人 (n=245)	100.0%	51.8%	48.2%
20～49人 (n=144)	100.0%	32.6%	67.4%
50～299人 (n=110)	100.0%	28.2%	71.8%
300人以上 (n=18)	100.0%	33.3%	66.7%

【問2】 問1で「2. 不足している」と回答した企業のみお答えください。  
 貴社で不足している人材はどのような人材ですか。  
 下記の該当する項目に○を付けてください。(複数回答可)

- |          |              |
|----------|--------------|
| 1. 新卒正社員 | 4. パート、アルバイト |
| 2. 中堅人材  | 5. その他 ( )   |
| 3. 幹部人材  |              |

<業種別>

	総回答数	新卒正社員	中堅人材	幹部人材	パート、アルバイト	その他
全体 (n=307)	160.9%	39.7%	57.7%	23.5%	34.5%	5.5%
製造業 (n=110)	158.2%	38.2%	56.4%	27.3%	31.8%	4.5%
非製造業 (n=197)	162.4%	40.6%	58.4%	21.3%	36.0%	6.1%
建設業 (n=43)	146.5%	44.2%	72.1%	23.3%	4.7%	2.3%
商業 (n=60)	165.0%	38.3%	48.3%	21.7%	51.7%	5.0%
サービス業 (n=94)	168.1%	40.4%	58.5%	20.2%	40.4%	8.5%

<従業員数規模別>

	総回答数	新卒正社員	中堅人材	幹部人材	パート、アルバイト	その他
全体 (n=307)	160.9%	39.7%	57.7%	23.5%	34.5%	5.5%
1~19人 (n=119)	151.3%	34.5%	59.7%	19.3%	32.8%	5.0%
20~49人 (n=96)	161.5%	34.4%	58.3%	27.1%	36.5%	5.2%
50~299人 (n=80)	172.5%	53.8%	51.3%	25.0%	36.3%	6.3%
300人以上 (n=12)	175.0%	41.7%	75.0%	25.0%	25.0%	8.3%

【問3】 全ての企業がお答えください。

貴社で人材確保するにあたって何が重要だと思われませんか。

下記の該当する項目に○を付けてください。(複数回答可)

- |              |            |
|--------------|------------|
| 1. 待遇面       | 4. 職務内容    |
| 2. 企業の規模・知名度 | 5. 社風、やりがい |
| 3. 自社の事業内容   | 6. その他 ( ) |

<業種別>

	総回答数	待遇面	企業の規模・知名度	事業内容	職務内容	社風、やりがい	その他
全体 (n=518)	193.8%	68.1%	14.5%	26.6%	43.2%	39.0%	2.3%
製造業 (n=180)	205.6%	63.3%	16.1%	30.6%	45.6%	48.3%	1.7%
非製造業 (n=338)	187.6%	70.7%	13.6%	24.6%	42.0%	34.0%	2.7%
建設業 (n=60)	198.3%	73.3%	23.3%	23.3%	41.7%	31.7%	5.0%
商業 (n=117)	193.2%	77.8%	15.4%	23.9%	45.3%	29.1%	1.7%
サービス業 (n=161)	179.5%	64.6%	8.7%	25.5%	39.8%	38.5%	2.5%

<従業員数規模別>

	総回答数	待遇面	企業の規模・知名度	事業内容	職務内容	社風、やりがい	その他
全体 (n=518)	193.8%	68.1%	14.5%	26.6%	43.2%	39.0%	2.3%
1~19人 (n=244)	179.9%	64.3%	10.2%	29.9%	40.6%	32.4%	2.5%
20~49人 (n=145)	189.0%	69.7%	14.5%	18.6%	43.4%	42.1%	0.7%
50~299人 (n=111)	224.3%	72.1%	23.4%	28.8%	48.6%	48.6%	2.7%
300人以上 (n=18)	233.3%	83.3%	16.7%	33.3%	44.4%	44.4%	11.1%

【問4】 全ての企業がお答えください。

過去一年間に貴社が人材を確保するために行ったことは何ですか。

下記の該当する項目に○を付けてください。(複数回答可)

- |              |                       |
|--------------|-----------------------|
| 1. 新卒採用をした   | 4. パート、アルバイトを採用した     |
| 2. 中途採用をした   | 5. 特に人材を確保する取組は行っていない |
| 3. 派遣社員を活用した | 6. その他 ( )            |

<業種別>

	総回答数	新卒採用	中途採用	派遣社員	パート、アルバイト	取組せず	その他
全体 (n=506)	160.3%	27.7%	51.2%	15.2%	39.3%	22.3%	4.5%
製造業 (n=175)	178.9%	35.4%	60.0%	26.3%	38.9%	14.3%	4.0%
非製造業 (n=331)	150.5%	23.6%	46.5%	9.4%	39.6%	26.6%	4.8%
建設業 (n=57)	131.6%	19.3%	54.4%	7.0%	19.3%	26.3%	5.3%
商業 (n=116)	150.0%	23.3%	43.1%	6.0%	38.8%	33.6%	5.2%
サービス業 (n=158)	157.6%	25.3%	46.2%	12.7%	47.5%	21.5%	4.4%

<従業員数規模別>

	総回答数	新卒採用	中途採用	派遣社員	パート、アルバイト	取組せず	その他
全体 (n=506)	160.3%	27.7%	51.2%	15.2%	39.3%	22.3%	4.5%
1~19人 (n=236)	122.0%	8.9%	34.3%	5.5%	26.3%	39.8%	7.2%
20~49人 (n=142)	146.5%	20.4%	57.0%	10.6%	45.1%	9.2%	4.2%
50~299人 (n=110)	234.5%	66.4%	73.6%	35.5%	53.6%	5.5%	0.0%
300人以上 (n=18)	316.7%	94.4%	88.9%	55.6%	77.8%	0.0%	0.0%